

切实学好用好党史 激活干事创业动力

特约评论员

省委书记景俊海在省委理论中心组集体学习会上强调，要深入贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述，认真落实《党史学习教育工作条例》要求，充分发挥党史鉴今、资政育人作用，切实把学习成果转化转化为干事创业动力，推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破。省直机关各级党组织和广大党员干部要推动党史学习教育常态化长效化，不断从党史学习教育中汲取宝贵经验和成熟作法，更好用党的百年奋斗重大成就和历史经验增长智慧、增进团结、增加信心、增强斗志。

要在学好用好党史中坚定理想信念。省直机关各级党组织和广大党员干部要充分了解中国共产党党史中包含的社会主义核心价值体系的根本内涵，是马克思主义和中国具体国情相结合的结果，是对中国共产党进行合理思想教育的完美诠释。要坚持不懈从习近平新时代中国特色社会主义思想中悟规律、明方向、学方法、增智慧，坚定对党的领导的自信、坚定贯彻落实党的创新理论，坚定不移走中国特色社会主义道路，坚决筑牢理想信念教育主阵地。要弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，弘扬伟大建党精神，唱响时代主旋律，更加自觉在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”，更加自觉坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

要在学好用好党史中推动工作落实。省直机关各级党组织和广大党员干部要把习近平总书记关于机关党的建设重要论述与贯彻习近平

总书记关于党史学习教育重要论述紧密结合，不断提升政治能力、思维能力、实践能力，切实把学习成果转化转化为工作动力和工作成效。要充分发挥我省“三地三摇篮”等红色资源优势，用好“三会一课”、主题党日等载体，开展特色鲜明、内容多样的爱国主义和革命传统教育，树立学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的文明风尚。要紧扣“两确保一率先”奋斗目标，聚焦“一主六双”高质量发展战略，总结推广党建和业务工作深度融合的典型案例、工作做法，进一步传承红色基因、赓续红色血脉，更好开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动，不断扩大建功品牌影响力。

要在学好用好党史中提高党性修养。省直机关广大党员干部要通过学习党的历史、了解党的历史，增强贯彻党的路线方针政策的坚定性和自觉性，自觉继承和发扬党的优良传统和工作作风，不断在党史学习中提高党员素质，增强党性修养。要把党史学习教育与正在全党开展的党纪学习教育紧密结合，不断增强纪律观念，把纪律修养作为提高自身修养的硬指标，真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，转化为积极健康生活的行为习惯，切实强化自我修炼、自我约束、自我塑造，坚决筑牢敬畏法纪、严守政治规矩的红线意识。要增强新时代能力修养，加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提升研究谋划能力，防控风险能力，改革创新能力、群众工作能力、狠抓落实能力，不断提高履职尽责水平。□

CONTENTS 目录

2024年第5期
(月·总第241期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委副主任 张玉文 张秀义

顾旭东 邢百华

编委会委员

高丽丽 栾波 李玉屏 杨国钰

胡振海 董伟 赵景军 宋艳

李南哲 曲东升 周敏 王予修

梁士平 褚颖 安书琦 李全红

总 编 张秀义

副 总 编 李剑

责任编辑 滕海峰 赵芳 王德臣

杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地 址 吉林省长春市新发路577号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

内部资料免费交流

欢 迎 来 稿

电子信箱:jgjsb@sina.com

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建
研究会机关专委会、中央和国家机关工委
及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

切实学好用好党史 激活干事创业动力 特约评论员 1

要言要论

全面深化改革开放为中国式现代化持续注入强劲动力 4

党建聚焦

牢固树立重实干做实功求实效鲜明导向 持续深化拓展

整治形式主义为基层减负 5

充分发挥党史以史鉴今资政育人作用 切实把学习成果

转化为干事创业动力 6

奋斗“十四五”建功新时代

突出党建引领 坚持问题导向 持续推动省以下财政体制

深化改革 省财政厅直属机关党委 7

聚焦关税政策叠加为企业发展赋能助力

..... 长春海关直属机关党委 8

经验与探索

县级税务局政治机关建设的实践和思考 张鹏飞 9

新时代法院文化建设的探索研究

..... 省高级人民法院课题组 13

全省检察机关以党建工作引领队伍建设发展情况的

现状、问题和对策 省人民检察院课题组 17

关于提升机关党支部组织力的问题研究

..... 省委政法委课题组 21

关于新时代机关思想政治工作的调查与研究

..... 省委政策研究室课题组 24

在健全全面从严治党体系中加强局系统党组织思想

建设问题研究 省委老干部局课题组 27

理论研究的阵地 经验交流的桥梁 党建知识的宝库 党务干部的挚友

工作思考

细化举措 持续发力 以机关党建高水平管理服务保障	
铁检工作现代化	铁检分院机关党委 31
“三融”党建赋能 “益”心守护“她”权益	
省人民检察院第八检察部党支部	32
以文旅高质量发展新成效检验主题教育新成果	
省文旅厅直属机关党委	33
坚持党建引领信息化建设 不断提高服务发展新质生产力	
工作成效	张 军 35

理论探讨

新质生产力的理论创新与实践要求	刘 伟 37
推动全党全社会学好用好党史	徐 川 40
运用系统治理 精准治理理念 推动党纪学习教育走深走实	
吕永祥	41



他山之石

增强基层党组织政治功能和组织功能 推动党建和业务深度融合	
天津市委市级机关工委	43
运用基层评议纵深推进机关作风建设	
广州市直机关工委	44
系统推进机关党员教育培训培养锻造强省会建设先锋队	
山东省济南市直机关工委	45
“三个抓实”锤炼机关过硬作风	
四川省攀枝花市直机关工委	46

警钟长鸣

省纪委监委公开通报 6 起群众身边不正之风和腐败问题	
典型案例	47

机关党务百科

关于巩固拓展“主题教育成果”的意见	48
-------------------	----

省委书记景俊海主持召开 省委理论学习中心组集体学习会

5月23日，省委书记景俊海主持召开省委理论学习中心组集体学习会。他强调，要深入贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述，认真落实《党史学习教育工作条例》要求，充分发挥党史以史鉴今、资政育人作用，切实把学习成果转化转化为干事创业动力，推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席会议。

(图为会议现场 邹乃硕 摄)



全面深化改革开放 为中国式现代化持续注入强劲动力

5月16日出版的第10期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《全面深化改革开放，为中国式现代化持续注入强劲动力》。这是习近平总书记2012年12月至2024年3月期间有关重要论述的节录。

文章强调，改革开放是当代中国大踏步赶上时代的重要法宝，是决定中国式现代化成败的关键一招。党的十八届三中全会以来，全面深化改革取得历史性伟大成就。回顾这些年改革工作，我们提出的一系列创新理论、采取的一系列重大举措、取得的一系列重大突破，都是革命性的，开创了以改革开放推动党和国家各项事业取得历史性成就、发生历史性变革的新局面。

文章指出，坚持和发展中国特色社会主义，必须不断适应社会生产力发展调整生产关系，不断适应经济基础发展完善上层建筑。我们提出进行全面深化改革，就是要适应我国社会基本矛盾运动的变化来推进社会发展。改革开放只有进行时、没有完成时。改革开放也是有方向、有立场、有原则的。我们的方向就是不断推动社会主义制

度自我完善和发展。实现新时代新征程的目标任务，要把全面深化改革作为推进中国式现代化的根本动力，作为稳大局、应变局、开新局的重要抓手，把准方向、守正创新、真抓实干，在新征程上谱写改革开放新篇章。

文章指出，推进中国式现代化，必须进一步全面深化改革开放，不断解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力。党的二十大提出了一系列重大改革举措，这是党中央对新时代新征程全面深化改革作出的重大战略部署。要紧紧围绕全面建设社会主义现代化国家的目标，推出一批战略性、创造性、引领性改革，加强改革系统集成、协同高效，在重要领域和关键环节取得新突破。要谋划进一步全面深化改革重大举措，为推动高质量发展、推进中国式现代化持续注入强劲动力。要突出问题导向，着力解决制约构建新发展格局和推动高质量发展的卡点堵点问题、发展环境和民生领域的痛点难点问题、有悖社会公平正义的焦点热点问题，有效防范化解重大风险，不断为经济社会发展增动力、添活力。□

(来源：新华社)

景俊海在全省整治形式主义为基层减负工作会议上强调

牢固树立重实干做实功求实效鲜明导向 持续深化拓展整治形式主义为基层减负

近期以来，省委书记景俊海多次在省委常委会会议等不同场合对整治形式主义为基层减负工作提出要求。近日，景俊海又主持召开全省整治形式主义为基层减负工作会议，并强调要深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，认真落实中央层面专项工作机制部署要求，牢固树立重实干、做实功、求实效的鲜明导向，持续深化拓展整治形式主义为基层减负，更好激励基层干部担当作为、干事创业。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席会议。

景俊海指出，整治形式主义为基层减负，是以习近平同志为核心的党中央部署的重大政治任务。习近平总书记多次作出重要指示，前段时间在湖南、重庆考察期间又提出明确要求，为我们做好工作提供了科学指引和根本遵循。我们要深入学习、深刻领会，结合实际、抓好落实，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

景俊海强调，持续深化拓展整治形式主义为基层减负，必须坚持实事求是、一切从实际出发，深入落实中央决策部署，按照省委“狠抓落实年”暨“基层减负年”要求，聚焦突出问题协同发力，确保达到标本兼治效果、取得实实在在成效。要下大气力整治形式主义，紧密结合巩固拓展主题教育成果和开展党纪学习教育，始终保持严的基调、严的措施、严的氛围，认真对照中央明确的11个方面突出问题和中央通报的典型案例，举一反三、自查自纠、扎实整改，切实解决“指尖上的形式主义”、文山会海、督查检查调研扎堆、过度留痕、层层加码等问题。要下大气力扭转形式主义思维惯性，把防范整治形式主义贯穿政策制定、任务部署、督促落实、考核检查、问责奖惩全链条，教育引导各级领导干部树立和践行正确政绩观，解决好发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的共性问题，坚决把繁文缛节的“虚功”减下去、把推动发展的“实

效”提上来。要下大力气为基层减负，抓好“三减一规范”规定落实，加快建立基层数据池，促进基层数据一次生成、多次多部门共享，彻底破除数据壁垒，切实解决报表多、重复报送等困扰基层问题，大幅提高职能部门和办事窗口为民服务效率，建立健全乡镇（街道）权责清单，进一步创新领导方式、工作方式，继续推动资源下沉、完善服务设施，真正让减负成果更好惠及基层干部和人民群众。

景俊海要求，各地各部门要切实加强组织领导，压紧压实责任，进一步完善考核评价机制，抓好突出问题整改，采取调度摸排、暗访抽查等方式督促工作落实。要常态化通报典型案例，充分发挥通报一案、警示一片的教育作用。要健全完善长效机制，更加有效地用制度整治形式主义。

省委常委同志，省人大常委会、省政府、省政协负责同志，省法院院长、省检察院检察长，省直有关部门负责同志参加会议。□

景俊海在省委理论学习中心组集体学习会上强调

充分发挥党史以史鉴今资政育人作用 切实把学习成果转化成干事创业动力

5月23日，省委书记景俊海主持召开省委理论学习中心组集体学习会。他强调，要深入贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述，认真落实《党史学习教育工作条例》要求，充分发挥党史以史鉴今、资政育人作用，切实把学习成果转化成干事创业动力，推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席会议。

会上，中央党校中共党史教研部副主任王毅围绕“新民主主义革命在全国的胜利”作专题辅导报告。

景俊海指出，新时代以来，习近平总书记围绕学习党史作出一系列重要论述，并多次就推动党史学习教育常态化长效化提出明确要求。今年二月，党中央印发《党史学习教育工作条例》，把党史学习教育中的宝贵经验、成熟做法上升为党内法规，为新时代开展党史学习教育工作提供了有力制度保证。我们要认真抓好《条例》的学习宣传和贯彻落实，更好用党的百年奋斗重大成就和历史经验增长智慧、增进团结、增加信心、增强斗志。

景俊海强调，开展党史学习教育，是牢记党的初心使命、坚定理想信念、推进自我革命的重要途径。全省各级党组织和广大党员干部要坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，常态化长效化推进党史学习教育，从党的历史中汲取智慧力量，大力弘扬伟大建党精神，进一步传承红色基因、赓续红色血脉，更好奋进新征程、建功新时代。一要深刻感悟党的不懈奋斗史，更加自觉在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”，更加自觉坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，在深入实施“一主六双”高质量发展战略、培育“四大集群”、发展“六新产业”、建设“四新设施”、推动形成更多新质生产力中不懈奋斗，努力交出让习近平总书记和党中央放心、让吉林人民满意的合格答卷。二要深刻感悟党的不怕牺牲史，继续发扬“革命加拼命”的精神，敢于斗争、善于斗争，在斗争中求得生存、获得发展、赢得胜利。三要深刻感悟党的理论探索史，坚持不懈从习近平新时代中国特色社会主义思想中悟规律、明方向、学方法、增智慧，紧密结合学习贯彻习近平

总书记关于吉林工作的重要讲话重要指示精神，不断提升自身政治能力、思维能力、实践能力。四要深刻感悟党的为民造福史，时刻心系群众急难愁盼、关注百姓衣食冷暖，切实把民生工作做到群众心坎上。五要深刻感悟党的自我建设史，始终牢记打铁必须自身硬的道理，全面落实新时代党的建设总要求，扎实开展党纪宣传教育，持续深化党的自我革命吉林实践“五项行动”，坚定不移把全面从严治党不断引向深入。

景俊海要求，各级党委（党组）要履行好党史学习教育工作主体责任，加强对《党史学习教育工作条例》实施的督促检查和综合评估。各级党组织要用好“三会一课”、主题党日等载体，开展特色鲜明、内容多样的党史学习教育活动。各级领导干部要带头学党史、用党史，带动全社会形成知史爱党、知史爱国的浓厚氛围。有关部门要各司其职、加强配合，形成推动党史学习教育常态化长效化的强大合力。

省委理论学习中心组成员，省直有关部门负责同志参加会议。□

突出党建引领 坚持问题导向 持续推动省以下财政体制深化改革

省财政厅直属机关党委

省财政厅预算处党支部深入贯彻落实习近平总书记关于建设现代财政体制的重要讲话重要指示精神，充分发挥党员先锋模范作用，按照党中央、国务院和省委、省政府关于深化省以下财政体制改革的决策部署，围绕构建权责配置更为合理、收入划分更加规范、财力分布相对均衡、基层保障更加有力的省以下财政体制，积极推进省以下财政体制改革。

坚持党建引领,深入贯彻财政体制改革精神

围绕持续推动省以下财政体制改革，省财政厅预算处党支部多次组织召开支部党员大会和主题党日等党建活动，组织深入学习国家财政体制改革精神，坚持问题导向、目标导向、结果导向“三向引领”，坚持学思想、强党性、重实践、建新功“四步并行”，坚持与预算管理、财政改革一体推进，推动党建与业务深度融合，聚焦短板弱项，充分运用“五化”闭环工作法系统推进省以下财政体制改革各项工作任务。

全面开展调研,梳理现行财政体制机制难题

为落实国家各项省以下财政体制改革要求，省财政厅制定了推进省以下财政体制改革工作方案，细化工作任务，明确

了时间表和路线图。厅长办公会集体研究后，成立了工作专班，确定了以全面调研为抓手、以问题为导向全力推进改革的工作思路。由各位厅领导带队分成8个调研组深入全省各县市就省以下财政体制现状开展调查研究。召开厅长办公会专题听取各调研组汇报，并按照需要国家帮助解决、通过省以下财政体制改革逐步解决以及需持之以恒推进、短期难以解决的三个维度逐条梳理、分类列示现行体制机制难题，为研究制定我省省以下财政体制改革实施方案的具体政策奠定了基础。

坚持问题导向,科学制定出台改革政策措施

围绕解决现行省以下各级财政在财政事权和支出责任、收入划分、转移支付制度、财政

管理等方面存在的不清晰、不规范、不合理问题，坚持以增量改革为主、适度调整存量结构，激励与约束并重，强化省级财政事权和统筹能力，代省政府起草了《吉林省进一步推进省以下财政体制改革实施方案》(以下简称《实施方案》)，研究提出了15个方面、56条具体措施。分别经十四届省政府第18次常务会议和省委全面深化改革委员会第5次会议审议通过，以省政府文件印发实施，为深入推进省以下财政体制改革提供了根本遵循。随着《实施方案》各项政策措施的落地见效，预期未来能够逐步实现省以下财政体制权责配置更为合理、收入划分更加规范、财力分布更加均衡、基层保障更加有力的改革目标。□



为推进省以下财政体制改革工作，省财政厅预算处党支部赴长春市财政局开展调研



聚焦关税政策叠加为企业发展赋能助力

长春海关直属机关党委

长春海关紧扣主题教育总要求，以奋斗“十四五”建功新时代主题实践活动为契机，把海关税政调研工作作为研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律的重要途径，聚焦企业、行业、政策、“减负”、智慧海关建设五个方面，聚焦吉林省创新发展需求，高效统筹“三分调查、七分研究、十分落实”，推动助力企业发展工作做深做实做精，更好服务吉林省经济高质量发展。

聚焦“国之大者”提升高度。税政调研是国家制定宏观政策的重要手段，也是调整进出口税收政策的重要方式。长春海关一向重视税政调研工作。

一是紧扣时代主线，突出政治引领。锚定理论学习“一条主线”，把理论学习作为首要任务贯穿始终。坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践、推动工作的强大力量。二是坚持人民至上，着眼人民需求。始终坚持把人民放在最高的位置，想人民之所想、急人民之所急。真诚倾听企业呼声、群众心声，问计于群众，问计于实践。三是秉持问题导向，大兴调查研究。聚焦智慧海关建设和“智关强国”行动等重点工作，以问题导向引领调研方向，走进基层、群众、现场，以深化调查研究破解发展难题。

正向调研总结经验。聚焦企业导向，更实举措助企纾困解难。以支持地方支柱产业发展为调研方向，聚焦吉林省汽车产业，深化



长春海关关员赴汽车零配件生产企业现场了解减免税设备使用情况

重点税源企业生产经营状况和重点税源商品进口变化等调研分析。聚焦行业导向，更大力度激发市场活力。以支持吉林省珲春国际合作示范区发展为调研方向，认真倾听水海产品加工行业政策诉求。聚焦政策导向，更高站位支持科技创新。以支持引进先进技术，建设科技强国为调研方向，不断拓宽调研深度和广度。主题教育期间，提出降低光刻机用镜头玻璃等涉及“卡脖子”关键零部件进口关税税率的建议。聚焦“减负”导向，助力高校科技创新发展。积极落实减免税政策扩围增量提质，帮助我省高校用足用好国家税收优惠政策。聚焦智慧海关建设导向，更高标准优化税政服务。以加强关税反制措施研究与政策储备，有效应对经贸摩擦为调研方向，研究提高质量税政建议，丰富海关服务高质量发展的工具箱。

坚持汇智聚力，确保高效解题。主题教育期间，针对我国优势出

口产品“轨道车车厢构件”在《进出口税则》中未单独列名，易引发进口国关税壁垒的风险，提出为该商品增列本国子目的建议，并作为长春海关在总署第176次指挥部会议上的汇报内容予以了更高层面的推动。

国务院关税税则委员会发布的2024年关税调整方案中，长春海关报送的增列“铁道或电车道车辆用车体及端墙、侧墙、底架、车顶、脚蹬、翻板”《税则》税目的建议被采纳，这是国务院关税税则委员会首次在《税则》中为吉林省企业出口商品增设税目。增设单独列名的《税则》税目后，将助力我轨道车辆产品合理规避关税壁垒，增强国际竞争力，同时，能够促进商品归类执法统一，降低海关监管风险和企业关务风险，以及便于进行单项商品贸易统计分析，为将来制定出口退税、财政补贴等政策提供数据分析基础。□

县级税务局政治机关建设的实践和思考

国家税务总局吉林省税务局党委书记

张鹏飞

国家税务总局吉林省税务局围绕“县级税务局政治机关建设实践、问题和对策”开展调研，就如何进一步推进县级税务局政治机关建设进行了研究思考。

一、全省税务系统县级税务局加强政治机关建设的探索和实践

(一)始终强化政治统领，践行“两个维护”的政治自觉进一步坚定。一是“走好第一方阵”意识深入人心。坚持把政治建设摆在首位，深入开展政治机关意识教育，反复强调政治机关的定位，引导干部职工始终牢记税务机关第一属性是政治属性。二是“政治纪律规矩”意识内化于心。深入开展对党忠诚教育，通过党员重温入党誓词、入党志愿书、过“政治生日”等政治仪式，深入开展主题党日。认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，每年至少开展1次加强政治纪律和政治规矩专题学习教育。三是“政治生态向好”形成共识。县级局党委每年至少向地方党委及其工作部门汇报2次党建工作情况。积极参与地方党建考核，97%的县级局进入考核成绩的“第一序列”。

(二)始终强化理论武装，学思践悟的氛围进一步浓厚。一是理论学习入脑入心。全面落实“四个第一”制度和每周1次常态化政治理论学习制度。健

全完善“理论中心组学习、党支部集中学习、青年小组学习、党员自学”四学联动机制，促进党员干部每天学习1小时成为常态。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，县级局党委书记全部参加2轮以上集中轮训。通过联学读书交流会、主题党日等方式，开展支部联学46次。二是党员教育走深走实。党的历届全会召开后，组织开展面向党支部书记、党务工作者等不同层级、不同范围的政治能力轮训班，实现培训100%全覆盖。建立学习效果监测机制，每半年开展1次学习习近平新时代中国特色社会主义思想和全面从严治党知识学习测试。组织基层干部开展“税收现代化服务中国式现代化”大讨论，参与人数超过4000人次，形成高质量学习心得1600余篇(次)，其中在主流报刊杂志发表62篇。三是思想政治抓常抓细。每年至少开展1次党员干部职工思想状况调查分析，全面掌握干部职工思想状况，及时沟通思想、化解矛盾，帮助解决实际困难。把意识形态工作纳入党建工作责任制范畴进行考核，开展意识形态工作专项督查，坚决守好守牢意识形态阵地。

(三)始终强化基层基础，党组织功能作用进一步发挥。一是建堡垒强保障。深入开展“政治机关建设年”活动，14个县

级税务局政治机关示范单位坚持走在前、作表率。聚焦基层党组织建设，全面加强党支部政治功能、组织功能，发挥监督作用，18个试点党支部坚持边试点边总结，发挥示范效应。在退税减税降费、《意见》落实、疫情防控等重大攻坚任务中，注重发挥党支部战斗堡垒作用。疫情防控中，84个县级局216个火线支部、144支党员突击队、154个志愿者服务队投身疫情防控一线，累计志愿服务29.2万小时。在脱贫攻坚中，先后有336名县级局干部深入84个对口帮扶村，全面完成脱贫任务，实现党中央决策部署在哪、党旗就高高飘扬在哪。二是抓规范打基础。深入推进党支部标准化规范化建设，探索形成涵盖“工程方案、标杆争创、党建制度、标准实务、党员教育、提醒日历”等基层党建质量提升工作标准化规范体系，确保支部和党员学有范本、行有依据、管有标准、做有规范。县级局党委结合自身实际，组织制定党建方面的制度办法239项，建立健全党建内控机制体系，推进管党治党制度化。三是树标杆创品牌。坚持“一盘棋”工作思维，打造“支部主题文化”“办公场所文化”“廉政长廊文化”等党建品牌。比如，长春经开区局打造“金成”品牌，提炼“金成精神”，归纳“金成工作法”，在典型引领示范中提升政治机



关建设水平；四平市铁东区局打造政治机关建设“向阳红”工程，制作思维导图，深化细化措施。深入推进精神文明创建工作，全系统有 36 家单位获得“全国文明单位”，有 145 个集体、45 名个人获得省部级以上荣誉称号。

(四)始终强化正风肃纪，全面从严治党进一步深入。一是责任再压实。县级局党委书记切实履行“第一责任人”责任，督促班子成员履行“一岗双责”。加强压力传导，落实党委书记抓党建述职、述责述廉、民主生活会、组织生活会、谈话、函询和领导干部报告个人事项有关党内监督制度。党委与纪检组开展常态化会商，重大案件及时研究、重大问题及时解决、重要情况及时听取汇报。二是作风再改进。坚持以人民为中心的发展思想，聚焦大兴调查研究之风，常态化到企业走访调研、开展政策辅导解读、推动税费政策落实，深入企业开展调查研究超过 6800 户次，为纳税人缴费人现场解决实际问题 356 个，征求意见建议 1238 个，全部建立问题清单、责任清单和任务清单，着力办好纳税人缴费人急难愁盼问题。三是监督再聚焦。紧盯重点领域和关键环节，聚焦减税降费政策落实、贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神情况等重点领域，加强监督检查，推进政治监督具体化精准化常态化。常态化开展党性教育、政德教育、风险教育、家风教育，坚持“一年一大会，一季一主题，一案一整改”，抓深抓细警示教育和以

案促改，点名道姓通报落实留抵退税政策失职失责、职务违法等典型案例，惩治震慑作用进一步发挥。

(五)始终强化担当作为，服务发展的成效进一步显现。一是在贯彻党中央决策部署上始终站排头、当先锋。坚持站在坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，在部署党建工作和税收工作时，聚焦党中央和上级决策部署，将其作为“必答题”，充分彰显党建与业务深度融合的鲜明导向，体现解决“两张皮”问题的坚定决心。比如，长春市局运用“1+5+N”工作机制，从规范业务流程、防范化解风险入手，编制《出口退税操作指引》和《二手车出口退税审核指引》，截至目前，二手车出口退税金额 2733 万元，是去年全年的 21 倍。二是在服务地方发展战略上始终挑大梁、担重任。坚持放大格局，跳出税收工作的“一亩三分地”，坚持联系、发展地看问题，努力在“一主六双”高质量发展战略中找准定位，确保各项工作始终围绕吉林振兴发展的重点、难点、关键去思考、摆布和展开。比如，白山市 5 个县级局与地方党委政府同频发力，开展“夯实理论同发力联学共建促融合”主题活动，将税收工作的重点放在服务“医药健康产业走廊”“大图们江开发开放经济带”等重点战略上，推动地方绿色转型高质量发展迈出新步伐。三是在服务纳税人缴费人上始终重创新、提质效。主动站在践行以人民为中心发展思想的高度去思考问题，深入

纳税人缴费人中间开展“便民办税春风行动”“服务企业大调研”“两深入双提升”“一把手走流程”“我为群众办实事”等活动。东辽县局围绕“诉求响应提质”，成立“税务助企发展服务团”，及时了解企业发展诉求，帮助解决涉税疑难问题。白城洮南区局聚焦百姓不动产交易办税实际需求，全面推广应用线上办理平台，实现不动产交易缴税、登记全流程“掌上办”，纳税人从提交材料、缴税、签字直至过户，用时不到 30 分钟，“居家拿证”变成现实。

二、县级税务局政治机关建设存在的问题和不足

(一)思想认识层面，还存在站位不高的问题。一是对加强政治机关建设的重要性认识不深刻，没有提升到应有的政治高度来理解，还停留在表态上、口号中。调研座谈时，我们以“你如何理解税务机关首先是政治机关”为题，随机询问了 6 名基层税务干部，有 2 人简单回答“学习文件就是这么要求的”。二是政绩观和事业观还存在错位的现象，有的县级局领导干部热衷于干看得见、摸得着、能短期见效的“显绩”，对政治机关建设这样打基础、利长远的“潜绩”重视不够，缺乏动力和热情。三是对心怀“国之大者”理解不到位，突出表现在落实重大工作部署特别是面临急难险重任务，积极性主动性不高。比如，在留抵退税过程中，有的县局动作迟缓，政策宣讲、执行、督导不及时，致使党中央惠民利企的重大决策落实不到位。

三、加强县级税务局政治机关建设的对策和思考

(一)突出政治统领,深刻领会政治机关建设重大意义。一要强化政治机关意识教育。加强政治机关建设首要任务就是持续强化“税务机关首先是政治机关”意识,大力加强对党忠诚教育,定期组织学习习近平总书记“7·9”重要讲话,开展“树牢政治机关意识、做到对党绝对忠诚”专题研讨,各级党委书记要围绕政治机关建设讲专题党课,教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要严守政治纪律和政治规矩。把学习和遵守党章作为加强县级税务局政治机关建设的基础性经常性工作来抓,严肃党内政治生活,严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规,教育引导基层税务干部强化自我约束。三要提高党员干部政治能力。省、市、县三级局要各有侧重,分级分类抓好政治能力轮训,切实增强基层税务干部政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

(二)强化理论武装,持续夯实政治机关建设思想基础。一是抓实创新理论大学习。严格执行“四个第一”制度,充分利用省局党委部署的“六联六促”学习活动,即系统联学,纵向到底促贯通;部门联建,融合互补促交流;青年联动,激励引导促活力;专题联讲,学深悟透促提升;税企联通,优化服务促发展;内外联宣,营造氛围促形象,深入学习贯彻党的二十大

(二)统筹融合层面,还存在结合不紧的问题。一是围绕中心不够聚焦。还没有把政治机关建设同贯彻落实党中央重大工作部署以及新时代税务职责使命紧密结合起来,在围绕中心服务地方经济社会高质量发展上担当意识还不强,在更好服务纳税人缴费人上实招硬招还不多。二是业务支撑不够到位。没有完全找准政治机关建设与税收业务的结合点着力点,存在“两张皮”问题,没有做到与业务工作目标同向、部署同步、推进同力。三是贯通融合不够紧密。存在就政治讲政治、就政治抓政治现象,特别是用党的创新理论指导实践能力不足。调研发现,基层干部大多熟悉“十个明确”、“十四个坚持”、“十三个方面成就”、“六个必须坚持”习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容及世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,但贯通融合指导具体工作体现不明显。

(三)推进落实层面,还存在思路不清的问题。一是政治统领不够有力。有的基层干部还没有牢固树立县级税务局第一身份是政治机关、第一属性是政治属性、第一要求是旗帜鲜明讲政治的意识,个别领导干部党建引领促发展的意识不强。二是问题导向不够突出。有的单位推进政治机关建设没能体现本单位的特点和定位;有的单位没有聚焦实践中出现的新情况、新问题具体抓,会议一开了之、文件一发了事,停留在形式上推进,浮于表面。三是系统思维不够到位。有的单位认

为政治机关建设是阶段性的工
作,缺乏系统思维和长远规划;
有的对县级税务局政治机关建
设梳理归纳不够到位,零敲碎
打,相互杂糅,好经验好典型总
结提炼不出来。

(四)组织领导层面,还存
在责任不实的问题。一是从领
导作用发挥方面看,有的党委
主责作用不明显,片面认为政
治机关建设是机关党建工作,
不是中心工作,主要是机关基
层党组织的事,没有形成合力
齐抓共管、协同推动。二是从基
层党组织作用发挥方面看,有
的对政治功能发挥重视不够,
党内政治生活不够严肃,核心
作用发挥不足;有的监督作用
弱化,对党员干部思想政治教
育和管理监督的思路不宽、办法
单一。三是从党员模范作用发
挥方面看,有的党员自身政
治机关意识就不强,思想认识
有偏差,认为政治建设是领导
机关、领导干部的事,与个人关
系不大。

(五)考评保障层面,还存
在标准不细的问题。一是市局
指导督促不够到位。调研总体
感到,省市县三级机关“上热中
冷下温”现象较为明显,存在
“高空作业”现象。二是考核评
价机制不够健全。县级税务局
政治机关建设评价体系不够完
善是重要制约因素,尤其是缺
乏定量和精准定性的考评标
准,考评带有一定的盲目性和
随意性。三是相关保障工作不
够有力。调研还发现,缺少精通
抓政治机关建设的专业人才和
专门经费保障,也是一个现实
且突出的问题。



精神。科学谋划、精心组织两个批次主题教育，强化学习成果运用，引领推动主题教育在基层取得实实在在成效。二是坚守意识形态主阵地。要把意识形态工作和网络意识形态工作摆在县级税务局政治机关建设的极端重要位置，严格落实意识形态重大情况分析研判、应急处置和定期通报制度，扎实开展意识形态专题警示教育。三是坚持把思想政治工作贯穿政治机关建设全过程、各方面，定期开展干部思想状况调查分析，认真落实谈心谈话制度，大力培育选树先进典型，营造团结和谐、积极向上的氛围。

(三)坚持服务大局，切实提升政治机关建设实践价值。一要紧紧围绕落实重大工作部署。持续深化五措并举工作法促进党建和业务深度融合，健全“1+5+N”重大税费政策一体化落实工作机制，立足县级税务局特点和实际，在更好服务地方经济社会高质量发展上冲在前、勇担当。二要用心用情服务纳税人缴费人。把旗帜鲜明讲政治贯穿纳税服务工作全过程、各方面，持续开展“税收宣传月”、“便民办税春风行动”“一把手”走流程、“税务体验师”等活动，推动政治机关建设焕发出的工作热情转化为精细服务提档升级的能力和动力。三要着力打造过硬基层干部队伍。坚持把锤炼党性、建强队伍作为县级税务局政治机关建设的重要目标任务，持续完善落实“纵合横通强党建”工作机制，充分发挥绩效管理抓班子、数字人事管干部导向作用，有

效激励广大党员干部担当作为；认真做好干部选任工作，持续优化分局(所)、股室人员结构；深入推进税务青年工作高质量发展三年行动，加大青年干部教育培养，完善干部梯次结构，锻造忠诚干净担当的基层税务干部队伍。

(四)狠抓责任落实，不断完善政治机关建设职责体系。一是多维联动。省局主责、市局主抓、县局主建三级联动；党委、支部、党员联动；支部联动；税务部门党组织与外部门党组织联动。市、县局“一把手”至少一个月向上级局党委书记汇报1次政治机关建设情况，形成一级抓一级的工作格局。要清单化推进，建立清单任务，将党委书记、班子成员、支部书记、基层税务分局(所)分别抓的工作内容以清单方式明确下来。二是示范联带。建立示范机关、示范支部、党员示范先锋岗，发挥好领建、带动作用，实现以点带面。省局以长春市局为示范，带动政治机关建设，各市(州)至少确定1个单位为示范单位，每个基层单位至少要确定1个党支部为示范单位；要注重典型带动，通过典型的人、典型的事体现示范作用。三是“五化”联推。运用“五化工作法”，即清单化管理、图表化推进、手册化操作、模板化运行、机制化落实，一体联合推动政治机关建设。着眼党委、支部、党小组、党员四个维度，制定任务量化清单和工作流程指引，编制“14个县级局政治机关建设先行示范点经验推广手册”，制作基层党的组织生活制度和主题党日

模板，出台“县级税务局政治机关建设制度汇编”。

(五)注重结果导向，建立健全政治机关建设考评机制。一要健全考评机制。首先要构建科学考核评价指标，坚持定性与定量相结合，定量评价为主、定性评价为辅，建立完善考核评价指标体系，科学、客观、全面评价创建成效；其次要科学开展考核评价工作，探索实行以“年初述职评议考核、年中综合督查、年末绩效目标考核”三大集中考核为主、日常动态督导考核为辅的“3+X”考核评价工作体系。二要强化督导落实。把政治机关建设落实情况作为巡视巡察、绩效考评、数字人事、党委书记抓党建述职评议考核、“一把手”述责述廉的重要内容。要加大督查督办力度，做好动态跟踪、节点控制和日常监督，做到年初有部署、年中有督查、年末有考核、阶段有进度、全年有台账，推动县级税务局政治机关建设全面开展、逐步深化、落地见效。三要检验实际效果。县级税务局政治机关建设，要体现在推进“抓好党务、干好税务、带好队伍”迈上新台阶上。具体体现在四个方面，即重大工作部署落实要不折不扣、高质量完成；敢于坚持问题导向，不能光谈成绩，没有问题和风险；要攻坚克难，在有效应对新任务、新挑战、新变化中总结经验和成果；要注重品牌效果，创立特色品牌，在破解难题中不断提升能力，彰显实实在在的政治机关建设成效，为更好服务中国式现代化夯基垒石。□

省高法围绕新时代法院文化建设对全省3家直属中级法院和部分基层法院进行深入调研,提炼总结一批成功经验,梳理反思一些现实问题,对照新时代法院文化建设新要求,认真查短板、析原因、定措施,探索形成新时代法院文化建设的新经验、新举措和新机制。

一、新时代法院文化建设的意义

全省各级人民法院按照习近平总书记、党中央及最高人民法院关于加强法院文化建设的指示精神,突出抓好“六个文化”建设,全面加强文化载体建设,构建“6+1”工作布局全方位多角度地加强法院文化建设,营造积极向上、催人奋进的法院文化氛围,以推动各项工作的顺利发展。但是随着司法体制改革的不断深入,法院队伍建设面临诸多新情况新问题,审判队伍意识形态呈现多元化、复杂化,面对这种现状,法院文化的思想引领、精神激励和文化滋养显得尤为重要和紧迫。

1.开展法院文化建设,有利于法官树立社会主义司法理念。社会主义司法理念是社会主义法治理念的重要组成部分,其核心内容是坚持党的领导、司法公正和司法为民。建设法院文化是司法文明建设的必然要求,其核心是培养共同的价值观,要求法官队伍具有共同的法律信仰:即树立公正、高效、文明、平等、中立等现代司法理念。共同的价值取向并不是一开始就存在于法院的文化

中,它需要一个潜移默化、循序渐进和相互渗透的过程。在法院文化对法官心理意识的不断影响和改造下,每名法官最终都将以法院倡导的价值观来作为自身行为衡量的准则,使法官在文化的深层次上自觉地结成一体,从而有利于社会主义司法理念的树立。

2.开展法院文化建设,有利于提高法官审判业务综合素质。“文化心理、文化水平作为一种个体心理特征,运用到实践中,体现在行为上,就是一种能力。”法院文化蕴含了法官群体的司法意识、司法理念、司法技能、知识修养、道德操守、精神追求、行为方式等一系列的职业涵养、职业气质及职业氛围。这种文化状况体现在每名法官身上,就是一种综合素质;体现在审判实践中,就是司法能力。法官在民众面前、在法庭上的言谈举止直接影响到人民群众对国家司法文明的认知,直接影响到人民群众对司法的信赖度。法院文化建设有助于法官职业技能的提高。在法院文化建设中,通过开展座谈会、邀请专家讲座、开展业务竞赛和专项比武等形式,多渠道多途径地提高法官审判业务综合素质。

3.开展法院文化建设,有利于法官增强司法廉洁的自觉性,提高法院的社会公信力。法院是司法机关,是维护社会公平与正义的最后一道防线,法官手中握有的至高无上的审判大权。在法官心中,法律应具有至高无上的权威,不能成为

省高级人民法院课题组

新时代法院文化建设的探索研究



谋取私利的工具。如果司法人员不遵法、守法，那么依法治国永远只能是一句空话。司法人员违法比普通民众违法的危害性更大，社会影响也更恶劣。培养法官的法制观念、树立法律至高无上的信念显得尤为重要。建设先进法院文化，一方面从规范化上对干警的行为进行约束，促使干警放弃一些不适宜的行为习惯和利益取向，以制度的约束力让法官“不敢为”；另一方面，加强精神文化的“柔性”约束，让法官“不愿为”。“人类创造文化原本是为了增进生活的舒适，结果却也深受文化的束缚，一举一动中都表示出文化的影响力，不同文化熏陶下举止就有差异。”只要置身于法院文化之中，任何人都会自觉或不自觉地受到法院文化的熏陶和影响，对法院、法官的社会责任以及法院的发展目标等精神要素有更透彻的领悟和理解，从而自觉地约束个人的言行，使法治理念变成法官的内在觉悟和自觉行动。

4.开展法院文化建设，有利于提高法官的政治生活待遇，造就职业化法官队伍。法官不是“官”，却能代表国家行使审判权，法官成为社会公正的典型化的人格载体，寄予了太多人们对于公平和正义的期待与向往。其职业的特殊性就决定了法官这一群体独有一套价值理念、道德操守、思维方式、语言风格、行为方式。然而，法官也是人，他们并不是孤立生活的，法官群体也是社会的一部分，他们也会有追求生活质

量和生活品质的权利与需要，除了工作之外，他们还有人生价值、安全、荣誉感、友谊等等。加强法院文化建设，一方面，加强物质文化建设。工作装备的完善、工作环境的改善，不但有利于法院加强管理，提高工作效率，也是树立司法权威，促进法院群体成员素质提高的需要。另外，提高法院的生活待遇水平，可以有效地解除法官生活上的后顾之忧，使他们以更多的精力投入工作中去，从而促进法院整体工作效率的提高；另一方面，加强精神文化建设。让法官充分认识到自己承担的职能和使命的神圣性和重要性，对自身职业产生一种自豪感、荣誉感和归属感，通过大力培养学者型法官、建设学习型法院，从而造就一支职业化、终身化的法官队伍。

5.开展法院文化建设，有利于净化法官的生活圈，增强法官的人格魅力。法院文化不但有助于提升个人修养，促进法官综合素质的提高，而且对周边的环境能发挥“过滤器”的作用，形成一个文化“保护圈”，使之区别于外部的文化环境。为法官学术研究和学术交流搭建平台，营造良好的法院文化氛围。使法官在这种文化氛围内感受到环境对自身言谈举止和行为的约束，形成法官集体的共同精神，进而内化为法官心中的道德准则，控制和约束自己的行为；又能自觉抵制不良思想的侵袭，保持良好的职业操守，在以身作则的同时也能得到德化于本职、德化于社会

的效果。丰富的法院文化活动，可以活跃法官的业余文化生活，营造一个张弛有度的工作氛围，也有助于提升法官的思想境界，培养法官的职业气质，引导法官树立求实、严谨、刚直、廉洁、文明等职业形象，使法官成为社会上受信任和尊重的人。

6.开展法院文化建设，有利于增强法院的凝聚力，打造一支优秀的团队。法院文化是法院群体实践的产物。先进的法院文化可对法官产生凝聚作用。法院群体中的每个成员的性格、特点、情趣、追求虽然各不相同，但法院文化如同一种强大的粘合剂，可以使成员分散的力量聚集起来，融合成一种合力，使个体追求的目标与群体追求的目标趋于一致，从而把每个成员的积极性、创造性和集体主义精神充分调动起来。建设法院文化最重要的是赋予法院群体成员以共同的价值观念和思维行为方式，从而使全体成员对本职工作产生自豪感和使命感，对法院产生认同感和归属感，树立起坚定的执法信念，把自己的思想、感情、行为融合在法院的整体工作中，在一个和谐的利益共同体中各尽其职、各负其责，形成巨大的协作效应，保证法院的各项工作顺利进行。

二、加强新时代法院文化建设的主要做法

一是以文聚力，构建“6+1”工作布局。不断提高政治站位，准确把握法院文化建设的总体要求，研究制定《新时代吉林法

院文化建设工作实施意见》，突出抓好政治文化、红色文化、审判文化、书香文化、争先文化、廉洁文化等六种文化以及文化载体建设。制定下发《2023年全省法院党建工作要点》《关于提高学习研究能力的意见》《关于加强全省法院“精品工程”结果运用的有关规定(试行)》等文件，推动全省法院结合自身实际，强化工作调度指导，打造学习型法院，培养研究型法官队伍。全省法院组织开展“周分享”活动430余场次，参加干警12300余人次。建立“微课堂”制度，组织开展“微课堂”990余场次，参加干警54400余人次。开展“书香法院”建设，各地法院普遍设立图书角、图书室、读书角，依托读书沙龙、演讲比赛等形式开展读书交流活动360余次，推荐阅读图书1400余册，浓厚的读书学习氛围日益形成。

二是以文育魂，筑牢理想信念之基。全省法院普遍组织理论测试、主题征文、党课宣讲、知识竞赛、演讲比赛等，加强党的二十大精神学习培训，严格落实党组理论学习中心组学习、全员政治轮训、党支部理论学习、“第一议题”等制度，持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想系统化、专题化、常态化学习。第一批开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的法院，通过党组组织读书班、支部组织集中学习、组织全体党员干警认真自学，原原本本学习《习近平著作选读》等必读书目，推

动法院干警深研细悟、凝心铸魂，将对党忠诚刻入血脉。

三是以文强能，提升履职能力素质。积极营造崇尚学习、积极进取的文化氛围，大力提升干警职业素养，以文化建设的实效促进法院办案质效和司法公信力的提升。组织全省法院开展干警大讲堂、法官论坛、岗位练兵、技能竞赛、调查研究等活动，推动法院干警在干中学、在学中干。选派业务骨干参加各类专题培训，开阔法官视野、提升业务能力。引导广大干警树立终身学习、学无止境的学习理念，鼓励、支持干警参加高层次法律学习和参加国家统一法律职业资格考试。组建青年理论学习小组480余个，常态化组织开展党团活动日、主题开放日、青年干警交流等活动，促进法院干警在轻松愉快环境中积累知识、增长才干。

四是以为润心，擦亮司法良知底色。全省法院将培育司法良知作为法院文化建设的必修课，引领广大干警依法能动履职，坚持司法功能和社会功能并重、服务大局和为民司法并重、依法办案和以德办案并重，将司法良知贯穿和体现于党组决策、司法办案、管人用人、廉政建设等法院工作各领域全过程。深入贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化的意见》，开展职业道德、司法良知教育，汲取革命文化、社会主义先进文化和中华优秀传统文化中的廉洁文化精华，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。开展法官行为规范、

人民法院司法责任制等制度规定的学习教育活动，严格执行防止干预司法“三个规定”、新时代政法干警“十个严禁”等铁规禁令，司法透明度和公信力不断提高，公正廉洁文化意识深入人心。

三、新时代法院文化建设存在的问题和不足

一是法院文化建设与审判实践联系不够紧密。有的法院领导干部重业务指标轻文化建设，有的法院法官干警不重视不愿参与，没有将文化建设的教育意义转化为司法实践和为民服务中来，组织活动多，深度结合少。个别基层法院和审判业务庭室找准本职工作和党建工作的联系点，没有充分认识到“抓党建带队建促审判”工作思路的内在要求，对于党建工作的成效最终要体现在为大局服务、为人民司法方面，理解的不够深刻、不够准确。

二是法院文化建设的物质保障难以落实。文化建设资金投入与基层法院的实际需求仍有差距。部分法院受办公条件影响，缺少必备的文化建设活动中心，少数法院党团活动中心条件简陋，有些时候想要开展文化建设活动或者申请购买文化建设设施时，缺少合理的名目申报经费。导致一些法院有好的想法只存在于方案、计划和设想中，没有付诸实践。

三是法院文化建设的缺少人才保障。文化建设专职干部、文化建设工作骨干力量薄弱问题比较突出。经过专业培训的人才少，人才作用发挥不充分。



文艺骨干流动快，组织难以健全，队伍难以稳定，影响了基层法院文化建设的持续发展。基层法院的文化建设工作仍然是由办公室、机关党委或者是政治部工作人员兼职完成，由于身兼数职，使得工作开展专业性不够也缺少更多的策划谋划时间和精力。部分干警对于法院开展的文化建设活动应付了事，在主观心里上未能引起足够重视，缺少参与文化建设的热情。

四是文化建设形式单一，挖掘不够。大多数法院的文化建设品牌存在雷同情况，或者为被动落实，缺少特色亮点。为创设文化建设品牌而拼凑，点上开花多，系统推进少。各基层法院各部门在突出特色、大力抓建设的同时，也存在眼界不够宽广，思维不够开阔，工作不够系统的问题。突击强化多，持续熏陶少，急功近利，追求眼前效应，在长久用力深入挖掘上下功夫不够。

四、关于开展新时代法院文化建设的对策建议

一要融合中心工作，奏响文化强音。找准文化建设与业务工作的结合点，紧紧围绕“抓党建带队建促审判”工作思路，坚持以党建为统领，以文化建设为抓手，牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持和发展新时代“枫桥经验”。倡导法院文化，坚持服务大局，建立尊重司法审判的社会认同。坚持文化建设与审判中心工作紧密结合，在日常工作、重大任务中，激发法官干警的热情动力和旺

盛斗志，做到哪里有任务，哪里就有文化工作在配合；哪里有行动，哪里就有文化活动在伸展，教育引导广大法官干警把推动实现吉林法院全面高质量发展的目标任务，体现为敢打敢拼，勇挑重担的自觉行动，从而催生巨大的战斗力。

二要突出单位特色，发挥法院优势。每个基层法院都有自己的光荣传统，关键是让特色文化基因融入干警血脉。在推进基层法院文化建设中，必须紧密结合单位实际，充分利用现有资源，挖掘自身现有优势特色，在传承和发扬优良传统的同时，注意尊重和发现文化创新，把有单位特色的文化建设推向新的发展水平，打造自身文化品牌，争取上级资金支持。加大法院文化建立力度，要加大对物质文化的财力物力投入力度，争取和动员各方力量，积极争取上级法院和本级党委、政府的支持，力争在物质经费保障等方面实现新突破。

三要注重人才建设，发动群众参与。要善于发掘文化建设人才，把他们用在合适的岗位上，在实践中不断锻炼成长；要积极培养人才，选送热爱文化工作、有发展潜力的干部职工到院校、上级机关或文艺工作单位学习培训，帮助提高工作能力；要健全激励机制，对表现突出的及时给予表彰奖励，调动工作积极性主动性；要把握广大干警的思想脉搏，积极改变单调、枯燥、陈旧的形式，多开展法官干警喜闻乐见的文化工作，调动干警参与热情，丰

富活跃法院文化生活。

四要深度挖掘潜力，丰富形式内容。文化建设活动要与党史国情教育、革命传统教育、形势政策教育紧密结合起来，与重大节日和重大主题活动结合起来，组织法官宣誓、重温入党誓词等庄重严肃的典礼仪式和学雷锋志愿服务等有教育意义的法院文化活动，增强干警职业道德和爱国情感。要紧跟科技发展进步，利用以数字化、网络化技术，积极推进文化建设变革，与时代同频共振；要灵活形式方法，广泛开展读书活动、歌咏活动、评选活动，丰富内容形式。要吸纳社会资源，拓展建设渠道，要汲取单位文化精髓，在继承传统的同时，广泛吸纳其他法院文化建设经验，经常组织文化交流活动，分享群众文化建设成果，不断提高单位文化建设质量，形成自己先进文化基因，从而更好地服务单位建设。利用建设人民法院信息化3.0版的有利时机，加大网上法院文化阵地建设力度，进一步推进法院文化网上传播。

法院文化建设是长期、系统的工作，法院文化建设与审判工作互相促进，密不可分，因此，要把审判工作中形成的符合时代要求和群众需求的观点、方法、思想、总结出来，形成法院文化的内容。同时，要把法院文化渗透到法院思想政治建设、审判业务建设、廉政作风建设的各个方面，持之以恒地进行。□

（课题组组长：刘佳民 副组长：赵海辉 成员：于水 李哲 李佳繁 刘慕韩 代鹏超）

全省检察机关以党建工作 引领队伍建设发展情况的现状、问题和对策

省人民检察院课题组

按照省直机关工委《关于开展 2023 年机关党建理论调查研究的通知》和《关于在全省检察机关大兴调查研究的实施方案》的工作要求，省检察院课题组利用半个月时间，采取调查问卷、召开座谈会、个别访谈等多种形式，到全省 6 个市州分院和 15 个基层院，就我省检察机关“落实新时代党的建设总要求，党建与业务融合，一体提升检察人员政治素质、业务素质和职业道德素质，打造过硬检察队伍”开展调研论证，深入基层了解真实情况和基层干警真实想法，查找问题与不足，研究下一步工作举措。

一、工作现状

课题组走访 21 家单位，访谈领导班子成员、中层干部和普通干警 150 余人，收集各类问题清单、反馈意见和经验做法 40 余份。汇总实地走访、谈话交流和调查问卷，可以看出，近年来在省直机关工委的领导下和省检察院党组持之以恒努力推动下，全省检察机关党建工作质量明显提升，党建引领队伍建设的作用显著增强，党建与业务持续深度融合，组织

建设和支部建设更加规范，战斗堡垒和先锋模范作用发挥明显，检察人员精神面貌有了新的改善，队伍士气得到进一步提振。省检察院作为最高检举办的检察机关主题教育理论学习交流会发言的六省市之一，以“坚持全面从严治党 建设“四型”党组织 扎实推动党建与业务双融双促双提升”为主题进行了经验介绍，省检察院办公室党支部“日晨读·周夜校·月赏文”党建理论学习品牌作为全国检察机关理论学习十大创新案例之一，在会上作展示交流。

(一)注重政治建设，在浓厚“为民”氛围中强化检察队伍的政治职责。全省检察机关坚持把政治建设摆在首位，强化政治机关意识，教育引导党员干部坚定执行党的政治路线、坚决站稳政治立场，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，做好“三个表率”，建设“模范机关”，以司法办案“三个效果”有机统一验证党建工作成效。长春林区分院开展忠诚教育和党内政治文化建设，分期分批组织党员干部

参观爱国主义教育基地和党性教育基地，锤炼党性修养，引导党员干部发扬革命文化、弘扬革命精神。吉林船营区院严格落实谈话提醒、约谈函询制度，对发表不当言论、传播负面或虚假信息的党员视情节予以惩戒。白城市检察院第五党支部创建“司法救助+”模式，疫情防控期间主动“隔空喊话”发起线上心理疏导活动，以更实检察履职守护未成年人健康成长。磐石市院将见义勇为受伤的丁某某纳入司法救助范围，从立案到救助金发放仅用 4 天时间，与民政、医保、街道和养老院等多部门联动，帮助解决二次治疗手术和费用问题，被最高检评选为十大行政典型案例。

(二)注重理论武装，在浓厚“学习”氛围中筑牢检察队伍的政治忠诚。全省检察机关认真贯彻落实“第一议题”制度，紧密结合党组理论中心组学习和主题党日活动，创新学习方式，丰富学习载体，迅速掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。在开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育期间，走访的 15 个基层院中



有 11 个院在开展政治轮训和读书班的同时，自发组织阅读分享、开设电子阅览室专栏、邀请地方党校和高校名师授课，通过多种方式深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，聚焦习近平总书记赋予吉林“新担当、新作为、新突破”重大职责使命，引导广大检察干警坚持知行合一、学以致用，积极推动学习成果深化内化转化。大家普遍反映，通过理论学习，工作思路更加清晰，工作方向更加明确，理想信念更加坚定。据统计，党的二十大召开以来，全省三级院参加国家、省直和地方部门组织的各类“建功先进单位”“建功十四五突出业绩”“奋进新征程优秀单位”党建创建活动获奖 60 余次，参加“学习贯彻党的二十大精神”“检察官阅读”“法治论坛”等主题征文活动获奖 40 余篇。

(三)注重党建引领，在浓厚“能动”氛围中提升检察队伍的政治担当。近年来，全省检察机关深入落实最高检“党建与业务融合发展”要求，在省检察院“新时代、新党建、新理念、新作为”四新党建大讲堂的积极引领下，全省检察机关开展“融+”系统党建品牌创建工作，指导全省检察机关创建了 72 个具有鲜明时代特征和检察特色的“融+”党建品牌，释放大抓党建大抓基层强烈信号。延边州检察院机关党委专职副书记在交流时谈到，年初以来，他们不断创新丰富党建活动形式和载

体，参观践学、社区服务、“微服务”、“微心愿”等各类党建活动比去年增加 60%，大家履职尽责、担当作为的意识更强了，工作效率和效果有了进一步提升。全省检察机关坚持用心用情为群众办实事、解难题，切实解决群众急难愁盼问题，坚持在党建中践行“双赢多赢共赢”“诉源治理”等先进司法理念，强化为民服务宗旨意识，把习近平法治思想落实到每一项工作、每一起案件中，能动履职意识不断提高，办案质效显著增强。2022 年全省有 9 个案例入选最高检典型案例，全国指导性案例入选实现新突破，全省检察机关有 60 余个集体和 40 余名同志荣获省级以上荣誉集体。在第三届全国检察机关未成年人检察业务竞赛中，我省 3 名队员均取得“全国未检能手”佳绩。

(四)注重文化建设，在浓厚“创建”氛围中保持检察队伍的政治本色。在最高检连续三届全国检察机关文化品牌选树展示活动的带动下，省检察院着力打造有我省特色检察文化品牌，各地品牌建设亮点纷呈，有的基层院多项品牌同时推进，均取得良好效果。长春市南关区院“萤火虫”未检工作室检察官结合《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》《未成年人文身治理工作办法》开展“大朋友计划”、未成年人文身专项监督、青少年模拟法庭活动；吉林磐石市院创建“抗联血脉·检如

磐石”主品牌，被最高检授予 2022 年度“全国检察机关十佳文化品牌”，根据支部不同业务特点，打造“巾帼护磐”“匠心民生”“三同心”等子品牌，形成了“一支部一品牌”的特色检察文化；松原市长岭县院“岭路人”工作室不断深化未成年人司法保护，办理了全市首例由检察机关帮助成功申请的事实无人抚养儿童基本生活补贴案件，着力打造“精智障”品牌，以弱势妇女权益保护为发力点，借助数字化、智能化载体，建立大数据监督模型，推动全市关注精神、智力障碍妇女权益保护；辽源市龙山区院“向上青年，活力龙检”党建品牌，充分发挥青年干警占比 60% 的队伍结构优势，将党小组设到办案组，推动青年党员骨干 28 小时为群众解决持续 1 个多月的粪便污水横流无人管理问题。

二、存在问题

通过深入基层，课题组真切感受到市县两级院党建工作整体水平有了长足进步，以党建带队建的效果显著增强。同时，坚持从基层角度出发，查找和发现了一些检察机关党建队建工作中的问题与不足，需要在今后的工作中加以重视并着力解决。

一是党建与检察队伍建设深度融合不够。党建与检察队伍建设存在一定程度的部门壁垒，党建工作还未充分融入到检察队伍建设全方面各环节，以党的建设带动检察队伍高质

量履职还需提升。有的基层院存在“不会抓党建”“重业务轻队伍、重使用轻培养、重办案轻管理”的现象。有的单位对党建带队建工作缺乏全局性、整体性、系统性思考和规律性研究，没有长远规划和目标。

二是抓党建带队建的方法简单。有的院仅满足于完成“规定动作”，缺乏党建与队伍融合的创新做法，对新形势下党建带队建工作出现的新情况、新问题研究不透彻，缺少大胆探索、实践创新的勇气和魄力，存在“有思路、无举措”“有想法、没办法”“过得去、不过硬”现象。

三是抓党建带队建工作能力需提升。多数基层院党务干部身兼数职，无法投入大量时间和精力琢磨钻研，开展工作方式落后、载体单一。调研中，基层院普遍反映，素质较好的年轻同志都想通过法律职业资格考试到业务部门等待入额，不愿从事党务等行政工作。部分检察人员新时代司法理念树得不牢，能动履职诉源治理意识不强，机械司法、就案办案问题仍然存在。有的检察人员政治敏锐性和政治鉴别力不强，身处政治机关不善于“从政治上看”，理论素养还需提升，政治淬炼仍需加强。一些检察人员斗争精神不足，工作中不求极致、不敢碰硬，在破解硬骨头问题、推进改革创新上还有差距。

四是对检察队伍管理的不够严格。有的院从严管理不到

位，少数领导干部和检察人员出现违纪违法问题，破坏检察队伍形象。从内部监督看，“一岗双责”履行不够，重视完成业务指标，忽视办案背后的风险防控，相关制度落实不到位、执行不严格，压力传导层层递减现象较为严重，内部监督缺少刚性。特别是“捕诉一体”改革后，检察官办案自主权增大，各方面容易受到“围猎”，而内部监督在这一方面的精准度还不够。调研还发现，部分检察人员纪律意识不强，特别是“八小时以外”的监督管理宽松。部分基层检察人员对从严治检认识不足，认为下了班就是私人时间，行为可以无拘束。

三、对策建议

党的政治建设是党的根本性建设。检察机关始终把“讲政治”摆在队伍建设第一位。全省检察机关要坚决贯彻落实好习近平总书记系列重要讲话重要指示精神，在主题教育中“学思想、强党性、重实践、建新功”，在夯基础、补短板、强弱项上下功夫，进一步解决制约基层党建工作深层次矛盾和问题，推动全省检察机关以党建引领队伍建设和整体水平不断提升。

(一)要着力提高检察队伍的政治素质。政治建设在党的各项建设中处于统领地位，是实现高质量发展的根本保证。检察机关作为党领导下的司法机关，更应当把政治建设摆在首位，作为第一任务抓紧抓好。

一要强化党对检察队伍的绝对领导，健全全员政治轮训制度，深入开展习近平法治思想学习研讨培训，不断增强检察人员“从政治上看”的能力水平。二要深化党建与业务建设有机融合，进一步健全党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核制度机制，教育引导检察人员把“讲政治”要求落到具体工作、融入办案实践，防止单纯的业务思维，注重三个效果的有机统一。三要持续深化社会主义法治理念教育，加强意识形态领域价值引领、思想引导，坚决抵制西方“宪政”“三权鼎立”“司法独立”等错误思潮观点侵蚀，坚定中国特色社会主义司法制度、检察制度自信。

(二)要着力提升检察队伍思想素质。要坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为纯洁思想的终身课题。一要开展有针对性的党性教育、警示教育，引导党员干部坚定理想信念，强化宗旨意识，加强新时代廉洁文化和家庭家教家风建设，进一步增强干部廉洁用权、廉洁司法、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉和行动自觉。二要从严从实抓好作风建设，持续巩固深化政法队伍教育整顿成果，坚持不懈推动中央八项规定精神及其实施细则落实，驰而不息纠治“四风”，弘扬党的优良传统和优良作风，推动检察人员求真务实、创新奋进、担当作为的氛围更加浓厚。三要把监督作风



放在突出位置来抓，教育引导检察人员把对党绝对忠诚、旗帜鲜明讲政治、以人民为中心、客观公正立场等要求贯穿于检察履职全过程各环节，坚持“合目的性、合规则性、合理性”有机统一的监督办案理念，培育涵养敢于监督、善于监督、监督立信、监督为公的良好监督作风。

(三)要着力提升检察队伍的业务素质。业务建设是实现检察工作高质量发展的能力基础和素质支撑。一要学好用好检察机关各类业务教材，加强线上培训，实战练兵，与时俱进提升业务素养，履职业能。二要落实和完善检察人员全员、全面、全时考核制度，及时调整优化考核指标，由“繁”逐步化“简”、考“实”，做实奖优罚劣，倒逼检察人员提升素质、能动履职，真正考出差距、压力来，考出积极性、创新力。三要结合落实吉林新时代党支部标准体系(BTX)建设，重点推动“一支部一特色一品牌”，把党建支持业务情况作为品牌建设的重要内容，引导各党支部争创党建、业务“双优”党组织，助力打造过硬检察队伍。

(四)要着力强化检察队伍的职业道德素质。职业道德建设是实现高质量发展的内在要求。一要进一步加强法律职业操守教育，常态化开展以忠诚、为民、担当、公正、廉洁为主要内容的检察官基本职业道德教育，不断强化检察人员的职业

精神。二要强化为民司法的情怀，监督办案综合考虑法、理、情，努力做到案结事了人和，切实杜绝程序了结、机械司法。三要在队伍管理上，注重基本保障和人文关怀，落实从优待检各项政策，让广大检察人员有切实的荣誉感、归属感、获得感。四要坚持把纪律和规矩挺在前头，坚持思想教育严，监督执纪严，司法办案严。围绕检察权运行的关键环节和重点领域加强案件管理，提升办案质量，促进规范执法，持续推动检察工作健康发展。

(五)要着力深化检察队伍的能力素质。推进检察工作落实质效的关键是要发挥好基层党组织和检察队伍的模范作用。一要依托《机关党建督导工作措施》，采取综合督导、日常督导、重点督导、分片督导方式，组织督导组针对直属基层院和地方基层院党建工作中的不同问题进行“菜单式”指导，切实提升检察机关各级党组织抓党建带队建的整体工作能力。二要选拔政治素质好、奉献精神足的青年干警充实到专兼职党务干部队伍中，并以“传帮带”的形式，组织党务工作骨干以老带新，以党务干部高质量落实党建工作任务引领检察队伍能力素质得到提升。三要结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧扣“检察工作现代化”主题，开展第二批“融+”系统党建品牌创建活动，聚焦当前检察机

关党建和业务深度融合的重点难点问题，通过目标融合、资源整合、力量结合、功能聚合、手段综合，把载体创新与工作创优结合好，打造基层党建工作新亮点，保持品牌建设成果先进性。四要提高培训质效。突出抓实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党史学习、党章党规党纪、司法理念和职业道德等思想政治教育，坚持“走出去”与“请进来”相结合、集中辅导与课下自学相结合、理论学习与工作实践相结合，充分运用案例式、研讨式、情景式、答疑式等教学方法，利用新媒体、融媒体、数字模型提升检察教育培训数字化、信息化水平，从顶层设计最大限度地激发学习积极性、主动性，达到良好培训效果。五要坚持以弘扬和践行“三种作风”“三种精神”打造过硬队伍，深化“四新”党建大讲堂引领作用向基层院延伸，推动党史学习教育常态化，让各地区更多的基层检察干警参与到主题教育理论学习成果展示中，进一步坚定初心使命，传承红色基因、赓续红色血脉。要指导市县两级院立足实践、注重实效，精心选荐、严格把关，形成具有鲜明时代特征和检察特色的载体，以党建带队伍促业务，切实调动检察队伍的内生动力，为检察工作发展注入持久活力。□

(课题组组长：唐永军 副组长：黄沐欣 成员：孙国军 王硕 柴成林)

关于提升机关党支部组织力的问题研究

省委政法委课题组

省委政法委课题组聚焦新时代机关党支部如何提高组织力调研课题开展调研工作，对调研后的第一手材料进行认真梳理、总结归纳，结合新时代新任务新要求，提出对策建议。

一、机关党支部作用发挥

一是能够带头拥护“两个确立”。机关各党支部始终把政治建设摆在首位，通过不断学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，扎实开展主题教育，持之以恒做好党员干部的铸魂赋能工作。能够一以贯之把党的政治建设作为头等大事来抓，将其作为党员提升理想信念、提高理论涵养、忠诚履行使命的重要途径和重要手段，注重培养党员干部的思想认识和政治底气，面对繁重任务、艰巨形势、矛盾困难，始终保持政治上的坚定自信、行动上的高度自觉。

二是能够带头攻坚克难。近些年，国家大事要事多、社会安全稳定形势多变、人民群众的法治安全需求紧迫，机关党支部能够义不容辞的扛起重担，高标准完成疫情防控、乡村振兴、抗洪抢险等急难险重任务，在助力社会经济发展、解决人民群众急难愁盼等方面发挥了突出作用。全体党员干部能

够高标准、严要求落实上级指示要求，主动克服困难多、压力大等诸多因素，始终保持积极向上的精神状态，以严谨规范的责任态度，为各项工作任务顺利完成作出了积极贡献。

三是能够带头牺牲奉献。2019年以来，连续三年的新冠肺炎疫情对我省群众的生产生活带来了极大困扰。在这场前所未有的抗疫斗争中，各级党组织和全体党员干部，能够坚持戮力同心、合力攻坚，不畏艰险、挺身而出，充分展现了敢于亮剑、勇于担当、甘于奉献的忠诚品格。调研中普遍反馈，抗击新冠疫情病毒期间，党员干部能够充分感受到党组织的强大力量和坚强保障，完全有信心战胜一切困难。

四是能够带头进取强能。机关党支部在教育、管理、监督党员方面，主动靠前积极作为，聚焦主责主业，从全局需要、组织需要、发展需要、工作需要的角度出发，帮助党员干部提质强能。调研中，党员干部对能力素质提升的需求也非常迫切，93%的党员希望通过培训、学习等途径提升本领，75%的党员感到学习的机会偏少，有本领恐慌感。

五是能够带头严守纪律。

机关党支部坚持每月组织党员干部学习党纪法规和制度规定，时刻提醒和督促党员干部坚守底线原则，弘扬优良传统，践行文明风尚。工作和生活中，党员干部能够时刻以党员的标准要求自己，面对社会上的错误观点和不正确行为，能够客观看待、理智评判。

二、调研中发现矛盾问题

(一)关于党员教育管理。近些年，机关党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧跟中央和省委的重要指示批示精神，组织了多批次的党性教育、忠诚教育和职责使命教育等，较好地履行了党员教育管理工作。但从调研反馈看，以下三方面问题较为突出。一是教育形式还不够丰富，传统的学、讲、教的模式，不能适用党员干部的思想变化快的新特点，需要紧跟新时代新变化发挥新媒体、优秀教育资源、教育基地等作用，丰富形式的同时增强效果。二是方法还不灵活，个别党员因任务多、工作重，不能按计划参加理论学习、主题党日、谈心谈话等工作，支部在分类指导、跟踪补课等方面做得还不到位，不能很好地将教育管理工作融入到具体任务中，发挥应有作用。三是



要求还不严格，支部对个别党员学习不够，作用发挥不好等情况，缺少赏罚分明的手段和办法。谈心谈话说教多，运用组织纪律和手段约束少，一定程度上弱化了支部教育管理党员的作用。

(二)关于党员干部队伍的综合素质。总体看，机关党员干部的政治素养、业务能力、服务水平都比较好，整体素质较基层党员要高一些，但也存在基层经验少、专业能力弱、争先意识不够等问题。机关党员还存在争先创优的意识不够高，个别党员干部调查研究能力、文字综合能力和处理矛盾问题的能力较弱，文字材料质量不高，工作亮点不多。个别同志安于现状，对待工作存在畏难情绪，不敢较真碰硬，不愿触及棘手问题，遇到困难绕道走，既想组织提拔重用，又不想付出艰苦努力。服务基层的工作作风还需转变，个别党员创新精神和进取意识不强，到基层开展工作不扎实，服务基层的态度还不够端正。少数同志先锋模范作用不明显，关键时刻组织群众、发动群众、领导群众的能力还不足。个别同志自我要求不严，群众评价和口碑不高。

(三)关于党的组织生活制度落实情况。根据组织部 BTX 建设每月通报情况，参照调研了解，机关党支部在标准化建设的认识方面，还有一定差距。一是“时间”与“实效”的问题。BTX 建设推广以来，各党支部的“三会一课”、集体学习等情

况均与每月 24 日前(含)更新完成。但对比 BTX 更新与党支部会议记录本发现，个别支部为了在规定时间完成 BTX 建设任务，出现上传任务与实际不符和不按规定时间更新等问题。二是“数量”与“质量”的问题。机关党支部基本能够按照上级要求开展组织生活，但多数停留在“求全”不被通报的程度上，召开会议和上传活动缺乏建设特色，存在应付开会、以会落会等情况。三是“主动”与“被动”的问题。通过调研感到，多数支部还处在被动建设的层次，什么时间开会、什么时间学习，开什么会、学什么内容等问题研究不深，缺乏自主开展活动的意识。个别支部 BXT 建设经常出现“掐点完成”的情况，存在不推不动、推也慢动的问题。

(四)关于党支部书记作用发挥情况。通过调阅近几年的党支部书记述职述责述廉报告看，机关各党支部书记履职尽责较好，表率作用和带头意识较强，但也存在两个方面主要问题。一方面是阵地意识还不够强。个别支部书记对党建工作重视程度不够，存在“当甩手掌柜”“有时间就组织，没时间就撒手”等情况，对党建工作研究不深，党建联络员的管理和培养不够，重业务轻党建的现象比较普遍。另一方面是运用党组织力量解决问题的思路还有欠缺。支部在遇到工作难题和问题时，依靠传统思想解决的多，运用组织力量解难的少；在党员的教育管理方面出现情

况时，缺乏运用组织力量给予教育引导、关心帮助和督促校正的思路和办法。

(五)关于党建工作与业务工作融合情况方面。通过作风建设年、基层建设年，配合开展的“我为群众办实事”“奋斗十四五”等主题实践活动，机关党建和业务工作有所融合，但通过到基层单位调研，也发现一些不容忽视的问题。一是不敢融合。部分支部存在的思想误区，认为谈到党建工作就是戴帽子，只要“加了党建”普通工作就会变得特殊，一般性工作就会变的复杂，逐渐形成“消停”干好业务就行了的错误思想。二是不想融合。“党建是务虚的工作，对实际业务帮助不大”，这种单纯的割裂的思想在部分支部还是有市场的，甚至个别支部书记，简单认为党建就是党建，业务就是业务，存在安排专人完成支部全部党建任务的情况。三是不愿融合。个别支部认为一切工作要为当前的某一项重点业务工作让路，组织制度可以不落实、三会一课可以不组织。四是不会融合。个别支部由于思考不够、安排不好、督导不利等原因，存在为了完成任务而被动融合等情况，造成看似党建引领某项工作，实则是硬贴的“两张皮”，更多的融合是体现在方案中、报告上。

三、原因剖析

一是发展过程中产生的不可回避的问题。二是对党的建设上还存在思想认识的偏差。

三是党务工作者的能力素质上还有不足。四是全面督导和全面建设抓得还不够严。

四、对策建议

一是牢牢扭住政治建设这个根本。政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。提升机关党支部的组织力必须要坚持政治属性，坚决贯彻落实“第一议题”制度，解决从思想上、政治上、行动上向心力不足的问题，在拥护“两个确立”，做到“两个维护”的征程上，提升机关党支部和党员干部的政治意识。必须要担负政治任务，紧紧围绕行政负责人的安排部署开展工作、改进工作，解决党建发展推动力不实的问题，要把党建工作融入到中心大局，同部署同推进，在完成任务的过程中体现党建工作重要性。必须要彰显政治特征，通过严肃落实党的组织生活制度、严明党的组织纪律，解决组织威信力不够的问题，营造全面从严治党的氛围。必须要强化政治功能，就是充分发挥党支部的核心和战斗堡垒作用，坚决贯彻落实民主集中制，解决领导力不强的问题，把支部书记的作用充分体现出来，从而提升整体建设。

二是牢牢把握思想教育这个基础。思想建设是党的基础性建设，是提升党员对马克思主义的信仰，对共产主义和社会主义的信念，对党和人民的忠诚的根本。要以学铸魂，做好党的创新理论深化、内化、转化，通过“三会一课”和主题党

日活动的组织，带领党员干部学原文读原著悟原理，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要以学增智，就是从党的创新理论中汲取智慧力量，掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法，把看家本领学到手不断提高履职尽责的能力和水平。要以学正风，通过严肃的政治纪律和政治规矩激浊扬清，帮助党员干部树立正确的权力观、政绩观、事业观。要持续不断的加强调查研究，走好新时代的群众路线，让党员在一线服务中找准定位、找到价值。要以学促干，机关党支部要把学习教育的落脚点放在“干”字上，坚持胸怀“国之大者”，引导党员干部围绕中心服务大局，坚持学以致用，真抓实干、务求实效。

三是牢牢抓好方式创新这个关键。支部建设随着时代的发展也是一个不断变化的过程，适应新时代党的建设需要，机关党支部必须以变应变抓紧创新。首先就是要解放思想，注重抓支部带头人和党务干部的教育培训，在组织者层面解决安于现状、思想守旧、视野不宽、能力不足等问题，激发他们主动求变的内动力。其次是充分利用所属资源，机关党支部要通过网络资源充盈教育素材、红色资源拓宽教育场地、党费资源丰富教育形式，等等。从创新落实党员教育和组织生活制度入手，增强党建工作的吸引力、凝聚力、战斗力。再者是要激发党员自我教育的意识，

机关党支部要多为各层级的党员干部搭平台、建擂台，让党员走上前台展现自我，在比学赶帮超的氛围下，知不足、添动力、长本事。

四是牢牢坚守全面从严这个保障。严守纪律规矩是管党治党的“最后一公里”，绝大多数问题的产生，都是制度落实不严，纪律规矩不守产生的，提高机关党支部的组织力，就必须把严的要求贯彻执行下去。要从支部带头人做起，压紧压实第一责任人职责，监督落实一岗双责，引导支部带头人加强自身修养，树立良好形象，充分发挥模范带头作用，有意识地在群众中树立威信，攒足敢管能教会管的底气和本事。要从落实组织生活制度严起，要坚持时间、人员、内容、效果“四落实”，进一步熟悉会议的内容、程序、方法，不图省事，不挂空挡。发扬细而又细的工作作风，会开会、开好会，做好会前的各项准备工作。要从认真执行奖惩机制抓起，把关爱帮扶激励与从严管理有效结合起来，要把党的作用延伸到党员干部成才进步、学习工作生活的全过程各方面，遇有困难的支部要主动给予关怀帮扶、表现突出的要及时给予表扬奖励、守纪不严的必须严肃批评和处理，树立良好的奖惩导向，引导党员干部始终把支部这级党组织作为成长进步、成人成才、解决矛盾的最坚强后盾。□

（课题组组长：张跃波 副组长：李永军 成员：张强）



关于新时代机关思想政治工作的调查与研究

省委政策研究室课题组

省委政策研究室就新时代机关思想政治工作开展情况形成专题调研报告。

一、自觉承担职责使命，不断提升新时代机关思想政治工作的质量和水平

(一) 强化政治引领，通过具体实践持续提升党员干部政治能力。近年来，我省各级党政机关深入贯彻落实习近平总书记关于思想政治工作的重要讲话精神，把坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”摆在思想政治工作首要位置，把思想政治工作作为开展机关党建工作的重要抓手。在去年新冠疫情爆发时，全省各级党委(党组)深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话精神和党中央决策部署，积极开展防疫抗疫工作，快速成立多支突击队深入基层一线协助开展“敲门行动”、检测核酸、送药送菜，组织居家办公党员干部下沉属地社区参加“战疫情我先行”专项行动，在重大考验中不断提升广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。如省委政研室第一时间召开机关党委会，传达学习习近平对省直机关党的建设的批示和李伟秘书长在省直机关党的建设工作会议上的讲话精神，形成学习情况报告报送省

直机关工委。多次举办领导班子读书班和文稿讲评会、调研成果交流会，将“从政治上看”贯彻落实到工作中。组织召开机关党建工作会议、全面从严治党暨党风廉政建设大会，修订完善机关党建工作、定期议党专题议党、出版讲学、意识形态工作等重要制度，制定干部言行“负面清单”(八个“不能说”、八个“不能做”)和工作人员“八小时之外”行为“十不准”等行为规范，思想政治工作规范化水平明显提升。

(二) 增强理论武装，勇于创新工作方式确保党员干部凝心铸魂。严格落实“第一议题”制度，在理论学习中心组、党支部“三会一课”中，始终将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要学习任务，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，突出重点加深领悟，持续深化党员干部理论武装。积极利用我省红色教育资源，组织党员干部赴杨靖宇干部学院、长白山人才学院、市县党校等红色基地开展教育培训，深刻感悟并大力弘扬伟大建党精神和中国共产党员精神谱系。如省委政研室创办《政研发布》《应知应会》等载体，切实增强内部交流，全面提升学习成效。注重研

判，强化预防，制定《防范化解意识形态领域重大风险工作预案》，对意识形态工作开展分析研判，增强斗争意识，提升防范化解风险能力。

(三) 坚持抓好基层，不断夯实基础充分发挥支部战斗堡垒作用。认真落实党支部工作条例，不断提高“三会一课”、主题党日、领导干部双重组织生活等党内生活质量，打牢开展好思想政治工作的组织基础，进一步提升党员身份荣誉感、归属感。利用组织生活会和民主评议党员，广泛征求意见建议，由部门领导以上率下深入开展谈心谈话、批评和自我批评，切实解决思想、作风、能力等方面存在的问题和不足。积极组织党员干部参加中央和国家机关工委组织的“学思想、强党性、共奋斗”知识挑战赛、省直机关党的二十大精神知识竞赛活动。如省委政研室不断创新活动方式，学习党章重温入党誓词，赴伪满皇宫博物院东北沦陷史陈列馆，参观东北抗战史专题展览，开展以“继承革命传统、赓续红色血脉”为主题的集中主题党日。在活动中党员干部不断进行自我锻炼、自我教育和自我完善，达到进一步提升政治修养、理论素养和实践本领的效果。

(四)持续正风肃纪,始终推进自我革命保持风清气正政治生态。坚决贯彻落实全面从严治党战略部署,发扬自我革命精神,明确按节点经常性开展警示教育,充分发挥鞭策激励作用,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。在重大传统节日前向各党支部印发通知,就切实履行主体责任、紧盯重点问题、全面开展警示教育作出细致安排,以有力有效的举措确保风清气正。向处级以上干部发放《吉林党史中的作风纪律故事(革命时期)》和《2022年查处严重违纪违法党员干部忏悔录》,将革命传统教育和廉洁文化教育结合,运用最鲜活的正反面典型案例开展教育宣传,确保广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

(五)加强组织领导,压实压实各级党员领导干部重要政治责任。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位、巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础这一根本任务,通过召开理论学习中心组专题学习相关文件精神,在领导班子会上专题研究思想政治工作,将思想政治工作作为年度重点工作部署落实。制定并印发年度机关党的建设工作要点,明确思想政治工作的具体工作要求,落实定期分析报告制度,在实际工作中把思想政治工作与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、全面从严治党、服务中心工作等紧密结合起来,切实增强思想政治工作的

针对性实效性。

二、坚持问题导向,要清楚看到当前机关思想政治工作存在的普遍性问题

1.从思想政治工作的主体看,工作艺术有待提高。部分党员干部做思想政治工作的能力不足,知道要团结人,但不知道怎样团结人。强调工作标准多,对机关干部职工生活关心不够。

2.从思想政治工作的对象看,关怀需求比较迫切。机关干部职工普遍事务繁琐,工作强度大,心理压力大,长期的“白+黑”“5+2”的超负荷运转状态容易产生身心疲劳。对同志们的心理疏导重视程度不够,有效的措施办法不多。

3.从思想政治工作的方法看,针对性还不够强。具体工作不够实,时效性还不够强,不能迅速“入心”,未能同解决机关干部职工关心的切身利益问题充分结合,不能充分发挥服务保障作用。部分活动流于形式化,干部职工参与热情不高。

4.从思想政治工作的内容看,融合度还不够高。没有充分围绕中心任务实施思想政治工作,有与业务工作自成系统、相互脱节的现象,导致思想政治工作缺少与实际工作的紧密结合。

5.从思想政治工作的效果看,关心关爱还有欠缺。没有充分关心机关干部职工的日常工作和生活,对党员关注的个人发展、人生价值和身体状况、家庭生活等热点问题关注度不够高,不能让机关干部职工充分体会到党组织的温暖,缺少实实在在的获得感。

针对上述普遍性问题,深

刻剖析问题产生的根源,主要在以下几个方面:

一是对上级工作要求领会不深入。部分党员干部对关于新时代加强和改进思想政治工作的新思路新要求领悟不够深刻,对思想政治工作规律性认识把握不够精准,在实践运用上还有差距。二是与职能业务工作统筹不到位。未能良好地处理思想政治工作与职能业务工作之间的关系,没有意识到思想政治工作对职能业务工作的重要促进作用,在工作摆布上还有差距。三是对一线工作力量投入不充足。面对机关干部职工年龄、经历、职位和诉求较为复杂的情况,人员配备、经费保障、精力投入有限,部分思想政治工作人员实践经验与知识储备还有欠缺,在队伍建设上还有差距。

三、秉承守正创新,加强和改进新时代机关思想政治工作的对策与建议

(一)牢固树立政治机关意识,把政治建设摆在首位。各级党政机关的党组织和党员领导干部牢牢把握新时代加强和改进思想政治工作的重大意义、总体要求和主要任务,切实担负起思想政治工作政治责任和领导责任,落实思想政治工作责任制,做好党员和群众的思想政治工作,把解决思想问题与解决实际问题结合起来,不断增强思想政治工作的针对性和实效性。坚定不移加强党的政治建设,切实提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。在干部选拔任用中严把政治关,在党员、干部教育



培训中突出政治教育，持续拓展政治忠诚教育强度和深度，引领党员干部坚决做到任何时候任何情况下都始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。推动党员干部补齐政治能力短板，提高政治站位，树立大局意识，结合实际、结合职责实实在在讲政治、顾大局，善于从政治上研究问题、把握工作，善于从大局上摆布工作、落实任务。

(二)不断加强思想理论武装，关心关爱党员干部。持续强化思想政治教育，以党的创新理论武装头脑，学深悟透、融会贯通、真信笃行。以理论学习中心组、“三会一课”、周学习日、主题党日、新时代 e 支部等平台，结合工作实际和职责任务，深入学习习近平总书记关于本地本部门重要讲话和重要指示批示精神，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章，保持理论学习的常态化。全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义、实践要求，把握好其世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，做到真学真懂真信真用。抓好思想政治工作理论方针政策相关内容的学习，将其纳入理论学习重要内容。切实关注党员干部的思想实际，关心党员干部的工作、学习和生活，全面了解掌握党员干部思想动态，及时发现带有倾向性、苗头性的问题，化解各种矛盾，调动积极因素，消解消极情绪，为服务中心工作提供坚强思想保障和有力支撑。

(三)始终坚持夯实基层基

础，发挥先锋模范作用。开展支部品牌创建活动，培育打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部。做好发展党员工作，把政治标准放在首位，按程序积极指导、有序推进入党工作。落实党内民主制度，保障党员权利，激励党员发挥先锋模范作用，平常时刻看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。党支部书记经常开展谈心谈话，党员干部有正常渠道反映个人的思想状况和合理诉求，时刻感受到党组织的关心关注。表彰宣传先进典型，持续加强先进典型带动作用，让每名党员都成为一面旗帜，鼓励全体党员干部向先进学习、争当先进，营造比学赶超良好氛围。

(四)持之以恒强化监督检查，推进正风肃纪反腐。聚焦中央和省委安排部署，重点检查各级党组织是否深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、是否及时学习党中央和省委重要会议精神、是否认真贯彻落实上级重要决策部署，确保党员干部在忠诚核心、爱戴核心、拥护核心、捍卫核心上形成高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉。坚持不懈落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化纠治“四风”，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。进一步完善权力运行制约和监督机制，以权力管理、项目管理、财务管理、资产管理和人事管理等为重点，开展廉政防控机制建设，由被动接受监督向主动防控风险转变，增强党员干部廉政风险意识，持续自我发现问题，持续自我纠正改进。

(五)积极打造专业工作队伍，苦练内功增强本领。配齐配优思想政治工作骨干队伍，夯实基层工作主体力量。切实提高思想政治工作队伍能力素质，把政治上过硬作为选拔和考察的首要标准，确保其政治立场坚定、政治原则明确、政治道路正确。有计划、分步骤地开展专业培训，重点培养一批能做、善做机关思想政治工作的行家里手。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于新时代加强和改进思想政治工作的重要论述，贯穿思想政治干部队伍教育培训工作始终。加强对机关各级党组织负责人、专兼职党务干部的思想政治工作理论和实践培训，通过组织召开党支部书记抓基层党建述职会议和述责述廉大会，进行点评测评，及时找准问题、不断补齐短板，切实提升党支部书记做思想政治工作的意识和能力。机关工会、机关团组织和机关妇委会等群团组织，是推进新时代机关思想政治工作高质量发展的一支重要力量，应当充分发挥其积极作用。从干部职工的实际出发，通过群团组织把机关思想工作和政治教育转化为生动活泼、特色鲜明、富有成效的群众性实践。抓住青年干部群体这个重点，选拔和培养青年干部进入机关群团工作队伍，增强机关思想政治工作的活力。□

(课题组组长：李林 副组长：滕海波 成员：张竟玮 李犀尧)

在健全全面从严治党体系中 加强局系统党组织思想建设问题研究

省委老干部局课题组

习近平总书记在党的二十大报告中指出，要落实新时代党的建设总要求，健全全面从严治党体系，全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。在二十届中央纪委二次全会上，习近平总书记再次强调，要健全全面从严治党体系，推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展。加强思想建设，是全面从严治党体系的重要内容，是党的政治建设、组织建设、纪律建设和作风建设的重要前提和保障。为深入了解全局各基层党组织和党员干部思想现状，发现党员干部思想建设工作中仍然存在的问题不足，研究解决新形势下加强和改进强思想建设的措施办法，省委老干部局副局长张立军带领局机关党委同志组成调研组，深入局机关、直属各事业单位党组织，通过问卷调查、座谈访谈、查阅支部工作记录及相关材料等方式开展调研。调研过程中，共召开基层党组织支部委员、党员代表参加的座谈会4个，发放并回收基层党组织及党员调查问卷80份。根据基层党组织及党员干部反映的问题，结合平时掌握的情

况，撰写形成了专题调研报告。现将调查研究有关情况梳理如下。

一、全局各党组织思想建设基本情况

习近平总书记强调，“必须坚持把思想建设作为党的基础性建设，淬炼自我革命的锐利思想武器。”近年来，我局深入贯彻落实习近平总书记关于思想建设工作的重要论述，采取切实有效措施，持续强化局系统党员干部理论武装和思想政治工作，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，各级党组织引领力、凝聚力和战斗力持续增强，在加强党的思想建设上探索积累了一些好经验好做法。

(一) 强化组织领导，发挥政治功能。局领导班子强化政治站位，加强组织领导，突出领导带头，带动全局各党组织发挥强化创新理论武装、深化思想政治工作的政治功能。一是夯实政治责任。始终把思想建设摆在重要位置，纳入全局党建暨党风廉政建设会议、党建工作领导小组会议、局务会议、局机关党委会议重要议事日程，认真研究局机关思想建设

工作任务目标、措施办法，将思想建设工作列入《局领导班子落实全面从严治党主体责任重点任务安排》，确保思想建设与其他各项重点工作同研究、同部署、同推进、同落实。二是突出政治导向。在思想建设工作中牢牢掌握意识形态工作领导权，认真贯彻落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》，从严审核把关各种研讨会、报告会和讲座、论坛，正确引导推动思想政治工作，防范化解意识形态风险，为思想建设工作深入开展提供坚强的政治保证。三是坚持以上率下。局领导班子成员带头参加党的创新理论学习教育培训，带头加强党性教育，带头开展谈心谈话，积极指导分管处室、单位开展思想建设工作。各处室、单位负责人亲自抓好本处室、单位的思想建设工作，确保思想建设工作扎实推向基层、全面覆盖、取得实效。

(二) 强化理论武装，提升政治素养。全局各级党组织注重强化理论武装，筑牢思想根基，不断提高党员干部的政治素质和理论素养。一是局理论中心组积极发挥示范作用。始



始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线,贯穿思想建设工作始终。局务会议坚持“第一议题”制度,跟进学习习近平总书记最新讲话最新指示精神。2022年,共组织集中学习12次,专题研讨5次,交流发言26人次,积极用新时代新思想指导工作实践,充分发挥了示范带动作用。二是基层党组织切实抓好常态化学习。各党支部、党小组通过支部会议、周学习日等活动,以及“学习强国”“新时代e支部”、吉林省干部网络培训学院等学习平台,把学习科学理论融入日常、抓在经常,把学习成果转化成为建功新时代、争创新业绩的强大精神动力。2022年,局系统16个党支部(党总支)累计集中学习680次、讲党课55次、开展主题党日活动205次。同时,各党支部还积极组织党员干部向老同志学习。企管中心党支部利用走访慰问机会,一方面向离休干部宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想,另一方面倾听离休干部讲革命工作经历及感受感想,实现了双向学习提升;老年大学、活动中心党支部组织开展离退休干部座谈会,请老同志结合自身工作经历谈经济社会变化、新时代伟大成就及思想感悟等,有效提升了思想教育感染力。三是全局各级党组织认真开展专题教育。深入学习宣传贯彻党的二十大精神,举办

学习传达党的二十大精神大会、宣讲报告会,邀请专家进行专题辅导,组织党员干部开展网上答题、撰写征文等活动,持续掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。推进党史学习教育常态化长效化,制定推动党史学习教育常态化长效化实施方案,不断巩固党史学习教育成果。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,以集体学习和个人自学相结合的方式,着力提升广大党员干部理论水平,努力把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

(三)强化思想政治工作,坚定政治方向。全局各党组织突出思想教育,强化教育管理,教育引导广大党员干部坚定政治信仰和政治方向。一是深入开展党性教育。通过组织全体党员开展主题党日活动、领导干部带头讲党课、专题演讲、主题征文、参观红色教育基地等形式多样的党性教育活动,教育引导党员进一步加深对党的宗旨的理解,强化党性修养,坚守初心使命。二是落实谈心谈话制度。关注党员干部思想动态,开展经常性的谈心谈话,把党员监督、管理、教育工作寓于日常,切实提高针对性和实效性。开展任职谈话,对新录用公务员转正任职进行谈话,帮助新人职干部增强廉政意识,扣好廉政第一颗扣子;开展思想谈

话,对思想有波动的党员开展经常性谈话,帮助他们树立正确人生目标,引导他们转变思想和心态;开展提醒谈话,针对工作中存在的问题,及时与相关处室单位负责人开展提醒谈话,督促落实全面从严治党主体责任,认真履行“一岗双责”。三是常态化加强教育管理。我局将党员教育管理作为基础性经常性工作抓在手上,机关党委牵头抓总,集中组织理论专题辅导、参观党性教育基地、廉政教育基地等活动,促进党员提升党性观念。各支部通过组织生活会、民主评议、党性分析等方法,着力抓好党员党规党纪、形势政策等方面教育,不断提升党员素质。定期分析研判局系统党员干部思想动态,通过学习教育、活动引导、排忧解难等措施,把干部群众和离退休老同志紧紧团结在党组织周围,确保思想稳定、信念坚定、方向笃定。

(四)强化志愿服务,践行初心使命。局系统各党组织聚焦为民服务,组织社会实践,促进知行合一,引导广大党员干部自觉践行政治使命、永葆政治本色。一是助力疫情防控。在2022年疫情防控中,局机关党委组织125名党员志愿者协助社区开展防控工作,受到街道、社区、群众广泛好评,共收到锦旗3面、社区感谢信和志愿服务证书120余件,中国吉林网、吉林日报、省直机关工委疫情防控简报刊发了我局防疫事迹

迹。二是参加社区服务。认真开展“双报到”活动，组织党员主动到居住地社区党组织报到，深入群众、服务社区，积极参加基层治理工作。机关党委建立了《在职党员“双报到”活动台账》，目前我局党员报到率达到100%，部分党员还认领了兼职“三长”。三是开展公益活动。深入开展“我为群众办实事”活动，局妇委会开展认领“微心愿”活动，为社区困境儿童送去中秋月饼礼盒和书籍；省老年大学组织党员干部、学员党员持续开展“双进”“六进”等志愿服务活动，深入基层送课上门，进工厂、进农村、进社区、进学校、进军营、进养老机构义务开展红色文化宣讲、普法宣传教育、文艺演出等活动。

二、存在的问题

根据调研以及日常掌握的情况，局系统各党组织在党员干部理论武装方面还存在一些不足和问题，应引起高度重视。

(一)组织保障还不够有力。我局党员干部思想建设工作的机制制度落实得还不够到位，个别直属单位党组织在思想建设方面重视程度不够，职责履行还不够到位，责任传导还需要进一步压紧压实。

(二)理论学习还需进一步强化。个别基层党组织学习制度执行不够严格，学习方法形式比较单一，集中学习效果不好。部分党员在理论学习方面不系统不全面不深入，存在走

形式、不走心的问题。部分党员不能充分运用党的创新理论指导实践、推动工作，存在学用脱节问题。

(三)教育管理还不够严格。个别基层支部在党员干部教育管理方面，存在制度执行不严格不细致的问题，同时教育管理的方法措施比较单一、不够丰富，导致部分党员干部党性锻炼不经常、党性观念不深厚，干事创业的积极性、主动性和创造性还需要进一步提高。

三、对策建议

思想建设在党的建设中具有引领性、贯通性、支配性的作用，是保持党的先进性和纯洁性、不断增强党的战斗力和创造力的关键。为提升我局各级党组织思想建设科学化规范化水平，进一步加强我局全面从严治党体系建设，引导推动党员干部不断提高思想政治素质、强化理论联系实际的能力，努力在推进老干部工作高质量发展上作出新贡献，提出如下意见建议。

(一)进一步加强组织领导。坚持以政治建设为统领，把思想建设作为全面从严治党的重要内容，把坚决做到“两个维护”作为思想建设的首要政治任务，进一步加强组织领导，健全体制机制，丰富方式方法，确保各项措施办法、任务要求落地落实。一是坚持局领导班子高位推动、高位统筹。主要领导履行加强思想建设第一责任人责

任，坚持对重点工作亲自部署推动、重大问题亲自研究解决、重要环节亲自指导协调；局班子其他成员认真履行“一岗双责”责任，切实强化责任担当，抓实各自分管领域党员干部思想建设工作，为扎实做好思想建设工作提供坚强的组织保障。二是机制化研究指导思想建设工作。继续将思想建设工作纳入党建工作领导小组会议、局务会议、局机关党委会议重要议事日程，切实把思想建设贯穿全局老干部工作的全过程各方面，与中心工作及各项重点工作一体研究谋划、一体指导推进，并及时解决思想建设工作中遇到的问题，推动思想建设扎实深入开展。三是制度化督促各党组织书记落实主体责任。局机关党委每半年检查指导各基层党支部思想建设工作，压紧压实各级党组织书记工作责任，督促各级党组织充分发挥职能作用，认真履职尽责，切实抓好党员干部思想建设各项任务。四是常态化开展谈心谈话。局领导班子成员之间、班子成员与党员同志之间、党组书记与党员之间要常态化开展谈心谈话，坚持集体谈心谈话与个别谈心谈话相结合，落实“四必谈”要求，确保各级党组织全面掌握党员干部思想状况和工作情况。五是项目化开展党员干部思想政治状况分析研判。局领导班子定期开展分析研判，形成分



析研判报告，有的放矢地做好思想工作。

(二)进一步加强制度建设。汇总梳理局机关原有各项制度中关于理论学习的有关内容，根据本次调研中发现的好做法、好经验以及党员干部的意见建议，研究制定《省委老干部局加强和改进理论学习制度(试行)》，进一步提高全局理论学习科学化规范化水平，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。一是明确重点学习内容。局领导班子理论学习中心组、局直属事业单位理论学习中心组及各党支部围绕党的二十大报告、《中国共产党章程》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要(2023年版)》等内容，组织开展专题学习，努力使全局党员干部全面系统掌握党的创新理论。二是坚持和完善学习制度。局领导班子及直属事业单位理论学习中心组每季度至少组织开展1次集中学习研讨；局领导班子及直属事业单位每次召开局务会议、班子会议，要将学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神作为第一议题；各党支部每季度至少组织全体党员集体学习1次，每月组织各党小组学习不少于4次，每年组织全体党员上党课不少于4次；各党支部要坚持每月至少开展1次主题党日活动，按时规范

开展理论学习，努力使全局各党组织理论武装工作更加规范化制度化。三是创新理论学习方法载体。综合运用灌输和启发、研读和研讨、线上和线下、模拟和体验、课上和课下、请进来和走出去等多种方式方法，积极采取研讨交流、实践教学、辅导讲座、理论共学、宣传宣讲、网上学习等多种形式开展理论教学，不断增强理论学习对党员干部的吸引力。四是注重理论学习实效。坚持理论联系实际马克思主义学风，着力推进学思用贯通、知信行统一，指导各党支部将“干而论道”理念体现到党员理论教育各方面，将“学、查、改”要求贯穿到理论学习全过程，将理论教育成果应用到“奋斗十四五、建功新时代”主题实践活动中。同时，局机关党委要将党员理论武装工作纳入年度党组织书记抓基层党建述职评议考核，开展全局理论武装“十佳优秀实践案例”培育评选活动，切实推动用党的创新理论指导老干部工作实践。

(三)进一步加强教育管理。坚持多措并举、严管厚爱相结合，扎实做好新时期党员干部教育管理工作，统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志，不断增强党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性。一是严肃组织生活强化党性修养。督促指导全局各党组织认真开好组织生活会，深入开展批评和自我批评，帮助每名党员深入自我剖析、

搞好党性分析，切实查找和解决自身在思想上存在的问题；认真搞好民主评议党员工作，根据评议情况和党员日常表现情况提出评定意见，并将评议结果作为评先评优等方面重要参考，督促党员干部加强党性锻炼、强化党员意识、增强党性观念。二是丰富业余生活促进以文化人。组织开展形式多样、健康有益的文体活动，丰富党员干部文化生活，营造积极乐观、向上向好的环境氛围，潜移默化地引导党员干部升化思想认识、坚定理想信念。三是及时帮助困难党员传递组织温暖。对在生活中遇到困难的党员，及时进行走访慰问和困难帮扶，帮助党员干部渡过难关，做到既解决思想问题又解决实际困难，切实将党的关怀送到党员干部心坎上。四是加强监督提醒强化纪律规矩意识。针对工作在廉洁风险较高岗位的同志，或是党风廉政建设存在苗头性倾向性问题的同志，及时进行谈话提醒或批评教育，督促党员干部严守政治纪律和政治规矩，通过“关口前移”减少违纪违规行为发生。五是组织志愿服务践行初心使命。深化“双报到”“双百共建”“我为群众办实事”等活动，组织党员干部在区域化党建联盟活动中为基层治理和乡村振兴献计出力，帮助群众解决“急难愁盼”问题，推动思想建设不断走深走实。□

细化举措 持续发力 以机关党建 高水平管理服务保障铁检工作现代化

铁检分院机关党委

铁检分院机关党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国两会精神和习近平总书记在全国两会期间发表的一系列重要讲话，结合全国、全省检察长会议精神，锚定分院党组“高水平管理年”的部署要求，细化举措、持续发力，以机关党建高水平管理服务保障铁检工作现代化。

一、坚持抓示范引领“关键点”， 把稳带动提升“方向盘”

一是加强统筹谋划，压紧压实主体责任。制定年度党建工作要点，以分院机关党建督导工作20条措施为抓手，督促指导各级党组织履行落实全面从严治党主体责任、书记履行第一责任人职责、领导班子成员履行好“一岗双责”。构建党组织书记亲自抓、分管领导直接抓，一级抓一级、层层抓落实的工作推进机制，持续推进机关党建和业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。二是积极开展争先创优，夯实组织基础。持续深化模范机关和“四强”党支部创建，组织各党支部争创“服务高质量发展先锋行动队”，持续推进省院新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设，切实提升(BTX)建设工作质效，增强基层党组织政治功能和组织功能，推动基层党组织全面进步全面过硬。三是增强党员意识，充分发挥党员先锋模范作用。通过佩戴党徽、设立党费集中交纳日、开展党员承诺践诺、党员责任区认领、党员先锋岗创建、争当服务群众标兵等措

施，让广大党员干警特别是青年党员干警，学有榜样，比有标尺，赶有目标。

二、坚持抓理论学习“着力点”， 破解理论实践“两张皮”

一是做好学用结合“加法”。健全完善以“党组领学、机关党委督学、党支部研学、青年学习小组促学、党员个人自学”为主体的“五学联动”体系。坚持把“从政治上着眼、从法治上着力”融入检察工作全过程、各环节，严格执行“第一议题”学习贯彻落实制度，高质量开展“三会一课”、主题党日，用好学习强国、新时代e支部、党建工作素能培训班等学习平台，持续擦亮铁检机关坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的鲜明政治底色。二是用好指导实践“减法”。充分发挥机关各级党组织在推进检察业务工作、落实重大任务中的政治引领和保障作用，对标对表，解决理论联系实际“不深”“不透”“不紧密”问题，堵塞缺口漏洞、补齐短板弱项，推动习近平总书记重要讲话重要指示批示精神、党中央重大决策部署、最高检和省委、省院工作要求落地落实。三是抓好成果转化“乘法”。着眼学以致用，推动成果转化。以开展“高水平管理年”活动为契机，积极谋划和探索检察工作创新，把政治思维和法治思维统一到具体检察实践中，体现到“三个效果”有机统一上，找准工作发力点和增长点，均衡数量和质效，增强叠加效应，激发干事创业活力，切实把学习成效转化依

法服务保障中国式现代化建设的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

三、坚持抓党建品牌“创新点”， 打造党建业务“融合体”

一是强化党建引领，护航平安吉林、平安铁路建设。立足于“高质效办好每一个案件”，聚焦保障铁路运输安全和人民群众急难愁盼，依托“三种履职”促推“四大检察”融合发展，加强职能耦合，扎实推进“检察护企”和“检护民生”专项活动。二是提升服务质效，打通高质量发展路径。以党建“1+N”模式，提升工作系统性、针对性和实效性。深入开展“奋斗‘十四五’、建功新时代”主题实践、党员承诺践诺、窗口单位“三亮三比三评”等活动，深化“我为群众办实事”、“双报到”、“双百共建”，着力解决群众急难愁盼。三是延伸党建“融+”品牌效应，擦亮铁检党建名片。着力打造党建与业务融合典型示范，以检察内外网、四新大讲堂等载体，搭建铁检特色品牌宣传、展示平台，挖掘融合好、叫得响的铁检党建业务“融+”品牌，带动铁检特色文化品牌发展，形成“1+1>2”的工作合力和效果。

四、坚持抓党员群众“需求点”， 提升党内关怀“温暖度”

一是以党建带群建，丰富干部职工精神文化生活。开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、助力经济发展“两送两助力”活动。组织干警参加省直机关工委举办的省直机关征文、职工球类比赛等文体活动。二是扎实做好工青妇工作，增强凝聚力。深入开展“多

“三融”党建赋新能 “益”心守护“她”权益

省人民检察院第八检察部党支部

省人民检察院第八检察部党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于党的建设的重要思想，用高质量党建引领高质效履职，积极打造党建与公益诉讼检察业务“三融体系”，奋力跑出公益守护妇女权益的检察加速度。

一、强化思想铸魂，促党建与业务目标融合

充分发挥党建工作的政治引领、方向指引、工作统领作用，以建设“理论思想+业务素能”双学型党支部为抓手，统筹推进政治建设与业务建设。通过“四学”方式（即：领导干部带头学、支部会议集体学、党小组会专题学、党员先锋交流学）深刻学习领会党的二十大关于“保障妇女儿童合法权益”的部署要求，深入研学《中华人民共和国妇女权益保障法》等多部法律法规。坚持中心工作推进到哪里，党建工作、检察业务就跟进到哪里，精准确立“反家暴”妇女权益保障这一融合发展方向，同步制定《吉林省检察机关反家暴妇女权益保护公益诉讼专

项行动方案》，做到党的建设和检察履职两手抓、两手硬、两促进。

二、狠抓办案质效，促党建与业务载体融合

牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，坚持“党支部+业务部门+办案团队”一体建设，在“高质效办好每一个案件”中充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋作用。2023年1月，第八检察部党支部依托吉林省公益诉讼大要案指挥中心，积极组建“益家和”妇女权益保护公益诉讼专业化办案团队。团队以多名受家暴妇女遭遇作为办案出发点，指导四平市铁西区检察院以检察建议督促公安机关依法制发首份“家庭暴力告诫书”，该案入选最高检妇女权益保障典型案例，并推动家庭暴力告诫书制度在全省落地落实。2024年1月，团队聚焦用人单位欠缴生育保险费、损害孕产期妇女合法权益这一全新办案方向，督促行政机关追缴生育保险欠费近20万元，切实维护女职工社会保障权益。同时坚持检察办案“向前延伸一公里”，党支部与省妇联妇女权益部党支部开展结对共

建，深入多个社区与乡村开展主题党日活动，为受家暴妇女带去维权普法和心理疏导，打造多元化妇女权益保障矩阵。

三、提升素能本领，促党建与业务能力融合

为使党建工作既能成就事业又能成就人才，党支部坚持把培养党员干部、加强队伍建设作为常态化、基础性工作抓牢抓实，持续锻造党建与业务双优的检察铁军。充分发挥检察一体化优势，在全省组建16支专业化办案团队，形成“大要案办理+理论研究+社会治理+立法完善”的“一条龙”工作模式，其中6个团队被评为全省“优秀办案团队”，4名个人被评为“优秀办案检察官”。启动全省公益诉讼队伍党员干部“青蓝接力”工程，在公益诉讼辅助子系统中开设“师资库”“人才库”“党建云课堂”等板块，为“手把手传帮带”打造云端平台。组织开展“青年党员论坛”“党建知识我来讲”等多元活动，培养造就一批既懂业务又懂党建的复合型干警，真正实现了党性修养与业务水平双促进。□

彩吉林奋斗有我”“树清廉家风、创和美家庭”、“青春建功”系列主题活动实践，突出重点群体，激励建功立业。三是完善党内关怀帮扶长效机制。传递组织温暖，做到“五必访”，结合党组织对困难党员、工会对困难职工的界定标准，纳入党内帮扶对象，建立困难党员和困难职工台账，定期走访、慰问、帮扶。

五、坚持抓风险防控“落脚点”，增强从严治党“辐射面”

一是完善机制，强化监督管理。建立健全日常管理监督和经常性监督机制，充分发挥用制度管人、管事、管权的优势，常态化述职述廉、多元化文化育廉和持续化反腐倡廉，不断推动制度优势转化为治理效能。二是以案明纪，反向审视整改。以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机，开展集中性纪律教育。以身边违法违纪案件为重点，

推动纪律教育、政德教育、家风教育、法治教育、廉洁文化教育常态化制度化。三是持续发力，做细正风肃纪。紧盯重点岗位和关键环节，强化对干警八小时以外的行为引导和管理，加强对新提拔干部、子女及亲属婚丧喜庆、重大传统节日等节点党纪法规教育和提醒监督，精准运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，一体推进“三不腐”体系建设。□

以文旅高质量发展新成效 检验主题教育新成果

省文旅厅直属机关党委

省文旅厅认真贯彻落实主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把学思想和见行动有机结合，瞄准旅游业“万亿级”产业发展目标，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，以文旅高质量发展成效检验主题教育成果。

一、加强领导，在“超前”上谋划、在“精准”上着力

一是高标准谋划部署。以党组理论学习中心组、“第一议题”形式学习习近平总书记重要讲话精神，深刻领会开展主题教育重大意义。成立以厅主要领导为组长，其他党组成员为副组长的主题教育领导小组，设置“一办五组”，制定印发《主题教育实施方案》，同时制定读书班、理论学习、调查研究、检视整改四项工作方案计划，机关和 16 个直属单位全部完成主题教育部署，广大党员干部迅速进入状态，确保主题教育从一开始就严起来、实起来。主题教育以来，厅党组召开主题教育领导小组会议 6 次，领导小组办公室坚持每周召开会议研究重点任务，跟进推进落实。二是清单式跟进落实。以“五化”闭环工作法，建立主题教育责

任清单、理论学习内容清单、大兴调查研究成果运用清单、检视整改问题清单、我为群众办实事清单等“五张”清单，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进，构建起“主体责任明晰、层层传导、执行高效”的工作体系，进一步压实 7 名班子成员、15 个厅直属单位领导班子和 57 名党组织书记责任，确保主题教育高质量开局起步。三是多举措精准发力。制定厅主题教育领导小组和办公室工作规则，细化职责分工，明确各项工作制度、流程，进一步提高工作效能。针对全系统公共文化服务、演艺院团、文物文博、服务保障等行业领域单位工作实际，注重类别、区分层次，采取“规定动作 + 自选动作”的方法，推动主题教育上下一致、机关基层一致“齐步走”，期间组织 37 个党组织进行 2 次互学互检。各级领导班子坚持把主题教育作为当前首要政治任务，同贯彻落实党中央、省委省政府决策部署紧密结合，同推进文化和旅游融合紧密结合，形成“领导带头、全员参与、以上率下、整体推进”的良好格局，

营造了浓厚的氛围。厅领导带头到直属单位调研督导，推进落实，其他班子成员各负其责，强化分管领域的指导、督导，确保了主题教育实效。吉林新闻联播、省委宣传部《宣传简报》和省委主题教育简报(15 期)分别播报和刊登了主题教育开展情况。

二、以上率下，在“真学”中推进，在“检视”上提质

一是专题学习促深化。建立党员干部领学、专家辅导学、支部共学、分层研学、实地践学“五学联动”机制，利用 7 天时间举办读书班，将读原著学原文悟原理落实到实处。举办党组书记、党务干部和优秀年轻干部培训班，进一步促进了理论深入强化。把“浦江经验”“千万工程”纳入各级学习培训内容，督促各党支部落实“三会一课”和主题党日制度，制定“周学习日”计划，运用“学习强国”“新时代 e 支部”平台，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、文章。厅党组理论学习中心组集中学习、执行“第一议题”学习 14 次，92 名处级以上党员干部开展学习研讨交流，7 名处长开设“机关讲堂”、57 名



党组书记登上专题党课，组织 500 余名党员干部赴东北沦陷史陈列馆、廉政教育基地实地践学，举办“薪火赓续·声动我心”红色故事宣讲会，切实以思想自觉引领行动自觉，做到真学真懂真信真用。二是深入调研摸实情。聚焦建设文化强省、旅游强省目标，以省委明确的 12 个方面调查研究内容深入破题，形成文旅战略性发展调研课题 7 项、专业性发展调研课题 33 项。俊海书记在省图书馆召开全省文化传承发展座谈会议后，全厅深入学习习近平总书记重要讲话精神，牢牢把握职责职能，厅领导带头落实“1+1”领题调研，按照“深、实、细、准、效”五字诀要求，深入厅直属单位、文旅企业了解发展现状和难题，与干部群众赴一线把脉问诊、解剖麻雀，梳理文化传承发展重点任务 10 项，开展正反典型案例剖析 2 个，设立“我为群众办实事”项目 53 项，完成调研课题 40 项，查找问题 167 个，制定整改措施 195 条，推动解决 145 条，目前形成促进成果 19 项，7 名班子成员在调研成果交流会上进行了交流。三是真改实改促提升。坚持边学习、边对照、边检视、边整改的要求，始终把问题整改贯穿主题教育全程。围绕着力解决 6 个方面突出问题，结合调查研究发现的问题、推动发展遇到的问题、群众反映的问题以及巡视整改未完成、审计监督发现未整改等问题，通过自己找、上级点、相互帮、

群众提、集体议的方式，检视问题 16 项。深入落实省委主题教育办关于专项整治工作要求，围绕职能深入查找关于“面子工程”“形象工程”“半拉子工程”以及数据造假等专项排查，树牢正确的政绩观。按省委主题教育办要求，我厅负责中央指导组反馈省委意见牵头任务 1 项，配合任务 2 项。在查找问题表象的同时，深挖具体清单和问题根源，分级制定解决的步骤、措施、时限和整改目标，参照省委整改要求，全部提级落实责任人，形成了“一事一策”。目前已完成整改 4 项，其他问题正按照计划推进整改落实。

三、求实求效，在“政策”上用力、在“发展”上突破

一是瞄准靶心解难题。深入开展“面对面”服务文旅企业活动，围绕选择的 100 家重点企业，发放调查问卷、一线座谈了解，掌握全省旅游产业发展现状和面临的突出问题。梳理 129 个文旅项目，向省内外投融资机构推送，举办文旅产业投融资大会，7 家银行和 14 个项目签约金额 46.7 亿元，向企业共提供 160 亿元的授信额度。在北京、长春分别召开业界专家座谈会、旅游产业链重点企业座谈会，赴浙江、福建、四川学习先进经验，既开展访谈调研，又组织“集中攻关”，努力拿出解决问题的真招实招，起草了《吉林省文化和旅游厅制定〈吉林省旅游万亿级产业攻坚方案〉工作方案》和《吉林省

旅游工作赛马机制实施办法（试行）》，下好了推动发展的“先手棋”。二是围绕政策抓落实。成立项目工作专班小组，定期调度、强化要素保障，做到统筹推进。2023 年全省计划建设文旅项目 160 个，总投资 1798.8 亿元，年度计划完成投资 145.3 亿元，同比增长 15.2%。截止到 6 月底，全省已开复工项目 157 个，开复工率为 98.1%；其中：新建项目 36 个，续建项目 121 个；完成投资 63.28 亿元，占计划投资的 43.55%。在抓项目的同时，积极开展吉林文旅重大推介活动，先后赴长三角、东南、西南、东北、华北等地区高效开展“引客入吉”“引资入吉”，推出“客源组织鼓励”“项目投资激励”“要素保障助力”3 大类 8 项新政策和新服务等“优惠包”，取得良好实效。三是打响品牌促发展。充分利用我省生态旅游、冰雪旅游、避暑休闲、边境旅游、红色旅游等旅游产品体系，抓优势、重特色，拓展吉浙“清爽吉林”走进“诗画浙江”，吉福“浪花爱上雪花·吉水润福茶”，吉川“金色对角线·吉风碰蜀韵”营销活动；打响“到吉林·森呼吸”、“行走在‘吉’线”、“爱滑雪爱上吉林”、“漫步‘醉’美吉乡”、“22℃的夏天”等品牌；举办 5·19 国家旅游日、吉林戏剧节、吉林非遗节、文化和自然遗产日等节庆活动，满足游客多样化、个性化、特色化服务需求，积极抢抓疫后文旅市场复苏和战略先机，实现游客和收入“双丰收”。□

坚持党建引领信息化建设 不断提高服务发展新质生产力工作成效

省信息化建设促进中心党委书记 张军

习近平总书记在中共中央政治局第十一次集体学习时强调：“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展”。深入贯彻落实党中央决策部署，发挥党建引领作用，把党组织功能发挥出来、把党员动员起来、把人才凝聚起来，以高质量的信息化建设服务发展新质生产力，在促进吉林全面振兴发展上展现新作为。

一、坚持党组织政治引领， 以习近平总书记发展新质生产力重要论述为指导凝心聚力

党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，也是党的全部工作和战斗力的基础。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。在省工信厅党组领导下，强化省信息化建设促进中心党组织政治功能和组织功能，加强新时代党的创新理论武装，把习近平总书记发展新质生产力重要论述学深学透，统一思想认识，凝聚行动力量。一是深刻认识新质生产力科学内涵。

新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志。特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。二是全面理解新质生产力核心要义。科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。必须加强科技创新特别是原创性、颠覆性科技创新，加快实现高水平科技自立自强，打好关键核心技术攻坚战，使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现，培育发展新质生产力的新动能。绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。三是准确把握新质生产力特征要求。生产关系必须与生产力发展要求相适应。发展新质生产力，必须进一步全面深化改革，形成与之

相适应的新型生产关系。要深化经济体制、科技体制等改革，着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，建立高标准市场体系，创新生产要素配置方式，让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动。要扩大高水平对外开放，为发展新质生产力营造良好国际环境。

二、坚持党员行动引领，以 服务推进吉林新型工业化建设 为着眼点和出发点攻难克艰

党员是党的肌体的细胞，是促进事业发展、实现民族复兴的先锋战士。事业呼唤先锋，时代锻造先锋。承担责任和使命，强化省信息化建设促进中心党员干部在促进实体经济发展中的先锋模范作用的发挥，把发展新质生产力与贯彻落实《习近平总书记关于制造强国重要论述》结合起来，着眼于新型工业化和数字吉林建设，积极服务推动制造业高质量发展。一是服务推动制造业高端化。制造业要靠创新驱动来实现转型升级，通过技术创新、产业创新，在产业链上不断由中低端迈向中高端。新质生产力



的发展推动了产业结构的优化和升级，促进了新兴产业和高端制造业的发展壮大，提升了整个产业链的附加值和竞争力。加快实施企业技术创新能力提升计划，按照国家重大生产力布局，加快一批重大项目投产达效，带动制造业高质量发展。二是服务推动制造业智能化。当前以新一代信息技术为代表的科技革命正蓬勃兴起，制造业生产方式正在发生深刻的历史性变革。发展新质生产力、加快实现高水平科技自立自强，打好关键核心技术攻坚战，培育发展新质生产力的新动能，积极推动智慧工厂建设、智慧供应链应用、智能产品开发，打造智能制造新图景。建设智能化改造服务平台，培育先进示范企业，全面推进企业“智改数转”。三是服务推动制造业绿色化。绿色发展是高质量发展的底色。深入实施工业领域碳达峰行动，按照绿色工厂、绿色园区和绿色供应链的认定标准，全面推行绿色制造，增补完善绿色工厂培育库。加快绿色低碳技术研发和推广，壮大一批绿色低碳产业，大力发展战略性新兴产业、新能源化工，构建资源节约、环境友好的绿色生产体系。同时，组织变革是新质生产力的形成机制之一。企业是项目落地的载体，产业是企业的集合。发展新质生产力需要强化“集群思维”，服务推动制造业集群化。认真落实“一主六双”高质量发展战略，

以产业链集群化为重要发力点，合理选择发展方向、优化产业布局，下大力气引育链主企业，推动产业链供应链安全稳定和优化升级，加快培育先进制造业集群，带动配套企业回归、配套项目落地。

三、坚持党管人才引领，以探索实践无线经济赋能现代产业体系为重要任务开拓创新

人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。人才是衡量国家综合国力的重要指标。党管人才是党的组织制度的重要组成部分。把各类优秀人才团结凝聚在党的周围，教育引导省信息化建设促进中心专业技术人员心怀“国之大者”，激发人才创新创造活力，按照发展新质生产力要求积极探索实践，为无线经济赋能现代产业体系提供技术支撑。一是加强频谱资源管理技术支撑。无线电频谱资源是国家战略性稀缺资源，是信息化建设的重要手段，也是推进新型工业化、发展新质生产力的重要基础和保障。自觉将无线电事业融入党和国家发展大局，统筹高质量发展和高水平安全，贯彻落实国家无线电频谱中长期规划，着力构建保护、利用于一体的现代化频谱治理体系，充分发挥无线电管理技术对行政管理的支撑保障作用，促进无线电频谱资源精细化管理和有效利用。二是加强电磁空间安全保障技术支撑。围绕服务党政机关、服务经济社会发展、服务军

队国防建设，突出无线电安全保障，在保证政治、社会及军事安全上发挥作用。做好航空展览等重大活动、高考等重要考试无线电安全保障。打击“黑广播”“伪基站”，维护良好电波秩序，确保航空、铁路无线电专用频率使用安全。开展电磁环境测试，掌握重点地区电磁环境发展态势，为促进经济社会发展、维护国家权益提供数据支撑。三是加强无线赋能产业发展技术支撑。无线经济是构筑未来发展战略优势的重要领域，是在国际竞争中赢得主动的根基。无线技术加速突破，与制造业深度融合创新，推动制造业生产方式、发展模式和企业形态发生根本性变革。顺应数字经济和新一代信息技术发展需要，适应人工智能、大数据、物联网快速发展形势，及卫星互联网等新技术发展，提高无线电数据信息化管理和智能化深度挖掘，自觉融入工业信息化和数字经济的转型，支持更多无线电新应用、新业态、新模式，拓宽服务领域，发挥好频谱资源对产业发展的促进作用。四是加强服务低空经济发展技术支撑。发展低空经济是全球竞逐的新兴产业方向，也是培育发展新动能的重要领域。正确认识低空经济发展趋势，高度关注新兴行业发展，主动服务 eVTOL 等用频需要，维护良好电波秩序，为新质生产力发展提供无线电安全保障。□

新质生产力的理论创新与实践要求

刘伟

从2023年9月在黑龙江考察时提出“新质生产力”，到在中央经济工作会议上强调“发展新质生产力”，到中央政治局集体学习时作出系统阐述，再到参加江苏代表团审议时强调“因地制宜发展新质生产力”，习近平总书记关于发展新质生产力的一系列重要论述、一系列重大部署，深刻回答了“什么是新质生产力、为什么要发展新质生产力、怎样发展新质生产力”的重大理论和实践问题，为发展新质生产力提供了基本遵循、指明了方法路径。

科学认识新质生产力的精髓要义

新质生产力是生产要素的系统集成，科技为首要。新质生产力属于生产力范畴，是由一系列生产要素构成的有机系统，包括劳动者、劳动资料、劳动对象等，其中劳动者是生产劳动的主体，具有决定性意义。因而，生产力被称为“劳动生产力”。劳动资料是生产的物质手段，规定了生产的物质技术方式，即决定着人类怎样进行生产；劳动对象则是人们生产活动得以进行的物质前提，构成财富（使用价值）的重要物质源泉。正因为生产手段和劳动对

象的这种物质性，生产力又被称为“物质生产力”。生产力是不断发展的历史进程，其发展根本动因在于生产力与生产关系的对立统一矛盾运动，人类的生产活动不是“孤立”地进行，而是“社会”地进行，人类文明是以人的“类”的存在，即“聚集”（社会关系）为条件的。人们总是在一定的社会生产关系下进行生产的，因而生产具有特定的社会历史制度形式，生产方式是物质自然技术方式与社会制度历史方式的统一。所以，生产力又被称为“社会生产力”。生产力在与生产关系矛盾运动中不断发展，其发展的标志集中体现在生产要素禀赋的改变和在此基础上的要素组合方式的改变。生产要素，包括劳动者、劳动资料、劳动对象等具有量的规定和质的规定两方面规定性，量的规定是指要素的种类及规模，质的规定是指要素的性能和效率。一般而言，在一定时期国民经济可以投入的生产要素的“量”总是既定的有限的，但其质却是不确定的可塑的，而且质的规定从根本上影响量的水平。生产要素质的状况最重要的决定因素是科技创新能力和水平。科技不是孤立

存在的一种要素，而是蕴含生产力全部要素的具有普遍性的决定性力量，无论是劳动者还是劳动工具，包括劳动对象，其作为生产要素的禀赋和效率均受科技水平的规定，因此，“科技是第一生产力”，相应的“创新是第一动力”。“新质生产力”就是要强调，在中国式现代化进入不可逆转的新征程条件下，在世界科技革命和产业革命进入新的深入发展的新阶段，着力提升我国生产力质的水平，使我国生产力的发展更多地建立在生产要素质的改进和效率提高的基础上，从而切实实现高质量发展。正如习近平总书记所指出的，新质生产力是“以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力”。

新质生产力是一个历史发展的范畴，具有鲜明时代特征。生产力发展作为人类文明进步的物质体现，是在创新驱动下不断演进的，这种创新首先是科技创新，同时也包括根据生产力发展要求展开的制度创新。“新质生产力”的鲜明时代



特征在于集中体现当代科技创新和产业革命的发展要求。一方面，需要充分运用体现新的产业革命特征，特别是运用新时代的通用技术全面提升和改进生产要素的禀赋和构成，将科学技术创新内在化，改变原有的生产函数，改变外生式的主要依靠要素投入量增长拉动发展的线性方式，现阶段影响力最为广泛的突出表现为数字技术、低碳技术以及生物技术等。这些具有新时代通用技术特性的科技创新，使新质生产力具有了鲜明的数字化、绿色化、健康化等时代属性。另一方面，需要不断深化改革，特别是加快构建高水平的社会主义市场经济体制，形成与新质生产力发展相适应的新型生产关系。正如习近平总书记所强调的，“着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，建立高标准市场体系，创新生产要素配置方式，让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动”。也就是说，新科技和产业革命的通用技术创新运用，全面深化体制改革和制度完善，是我国发展新质生产力的物质和社会两方面重要的时代特征。

新质生产力是以全要素生产率大幅提升为核心标志，根本是效率。全要素生产率是指经济增长和财富(使用价值总和)生产过程中，扣除要素投入量扩大带来的增长部分之后所剩下的部分，可视为要素效率提升带来的贡献，这一贡献所占经济增长的比率即可视为全

要素生产率。以全要素生产率大幅提升为新质生产力的核心标志，一方面是指伴随着创新驱动不断有新的要素赋能和效率提升，从而形成新的要素的集合，即新的企业群。在此基础上，形成新的企业集合，即新的产业群，推进国民经济结构发生深刻变化，进而提升国民经济发展质量。也就是说，全要素生产率的提升体现新质生产力的根本，规定了新质生产力的“先进性”。另一方面是指衡量和体现新质生产力的根本标准在于全要素生产率的大幅提升。“新质”强调的是效率迭代，并不拘泥于具体的企业和产业的业态是否具有新质生产力的性质，根本在于其全要素生产率是否大幅提升。只要是真正体现技术创新的时代特征、具有高效率和竞争能力，都是新质生产力。反之，无论怎样形式的企业和产业都不具有新质生产力的性质，新质生产力的关键是质优。

新质生产力的特征是创新，载体是产业。全要素生产率的提升根本动力在于创新，经济体现和载体在于企业竞争力的提高及在此基础上的产业结构升级。从产业革命以来人类经济社会发展历史看，第一次产业革命以蒸汽机等通用技术为突破，带动了纺织、运输、煤炭、钢铁等产业发展；第二次产业革命以电力等通用技术为突破，带动电力、电信、汽车、飞机等产业发展；第三次产业革命以电子计算机等通用技术为突

破，带动电子信息、移动通信、互联网、新装备、新材料、新能源、新医药等一系列产业发展；进入新世纪以来，新一轮产业革命正在深入，以数字技术、低碳技术、生命生物技术等通用技术为突破，带动数字科技、能源科技、材料科技、生命科技和先进制造业等战略性新兴产业的发展。这种全要素生产率的提升历史进程不仅体现在一系列新兴产业的迭代崛起，而且体现在对传统产业的根本改造，从而全面系统地改进国民经济结构质态。从第一次产业革命实现国民经济的“机械化”，到第二次产业革命推动的“电气化”，再到第三次产业革命实现的“信息化”，直到现阶段正在深入开展的“数字化”，都是这一进程的历史时代特征的集中体现。

新质生产力水平决定经济发展的实质，关键在结构。新质生产力是建立在生产要素质的改变及相应的全要素生产率大幅提升基础之上，是以创新为根本特征的产业结构高度演进为经济体现、以企业作为创新主体构成产业变革和国民经济结构质态提升的微观基础，其发展水平从根本上规定着经济发展“质的提升”。无论是在经济发展史上还是当代经济竞争中，这种“质的提升”都具有决定性意义。一方面，从我国历史上看，19世纪初中国的GDP总量居世界首位，按现在的核算方法估计约占当时全球GDP30%以上。但之所以迅速

败于西方文明，从经济上来看重要的在于质上的差距，即结构上的落后。另一方面，从当代的竞争来看，在GDP数量上我们在不断缩小与美国的差距，从改革开放初期相当于美国的6.3%，提高至现在的70%左右。需要认识到，更重要的不是量上的追赶，而是质上的提升。从我国现代化新征程第一阶段所要求的经济发展目标上看（2035年人均GDP水平赶上中等发达国家），要求2021—2035年我国GDP按不变价翻一番，年均增长率要达到4.8%；从实现发展目标所面临的约束条件上看，特别是“双碳”目标的要求和人口老龄化趋势的影响，不加快培育新质生产力实现高质量发展，依照现有生产方式，其自然增长率难以满足目标函数和约束函数的要求。只有依靠新质生产力的先进性，才能切实实现中国式现代化这一中心任务。

培育和发展新质生产力要遵循科技创新规律和经济发展规律

培育和发展新质生产力要求认识和把握科技创新特性。一方面要深入探索科技创新人才养成规律，跨越人才养成的鸿沟。科技创新需要战略科学家、杰出工程师、领军企业家，我们不仅需要培养这些人才，还需要将其有效集成。正如习近平总书记所指出的，坚持教育发展、科技创新、人才培养一体推进；坚持原始创新、集成创新、开放创新一体设计；坚持创

新链、产业链、人才链一体部署。另一方面要认真研究科技创新投资特点，对冲科技创新投资的“归零效应”。科技创新投资较之一般物质生产投资重要在于具有“黑洞”效应，即创新的不确定性导致很难事先确认投资规模，同时也不能在初始投资形成生产能力后不再追加，在寿命期内依靠折旧逐渐回收，而是需要持续跟进投资，否则在竞争中落伍，其他竞争者率先突破并使之产业化，落伍者以往的投资即“归零”。这就需要在指导思想和体制上尽力适应创新投资的“黑洞”特性，避免“归零效应”；健全相应的风险分散和化解机制，提升国民经济支付科技创新成本的能力。

培育和发展新质生产力需要探索和遵循经济发展规律。一是尊重经济结构演进和变革规律。一方面，经济结构演进和产业结构变革有其内在历史逻辑，人为地超越或破坏这种客观历史逻辑即为“虚高度”，即脱离全要素生产率和产业竞争力提供的可能及要求的推升产业高度，本质上“虚高度”就是经济泡沫，不仅难以真正实现当下的有效发展，而且给未来长远发展留下严重隐患、增大发展成本；另一方面，在现阶段产业革命和科技革命深入开展的变革时期，我国作为最大的发展中国家具有多方面“后发优势”，在中国式现代化进程中既可以借鉴发达经济体历史上“串联式”发展的经验教训，更

具有后发经济体的“并联式”可能，要勇于积极探索、大胆创新，敢于并善于开辟新赛道，避免因循守旧、亦步亦趋，切实形成改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业三方面的有机统一。二是尊重经济空间布局特点和规律。一方面，新质生产力的空间载体需要合理布局，体现区域资源禀赋特点，进而实现空间结构性效率，力戒区域“结构性趋同”，必须因地制宜；另一方面，需要培育“发展极”，形成创新发展的带动中心，发挥其极化效应。三是尊重社会主义市场竞争规律。宏观上，需要遵循社会主义市场经济体制下总需求与总供给的对立统一矛盾运动规律。新质生产力的培育和发展更具供给侧结构性改革的意义，需要坚持以其为主线，以在市场竞争中形成的有效需求来约束供给，以高质量的供给来创造需求，现阶段尤其需要统筹协调扩大内需与深化供给侧结构性改革。微观上，需要遵循社会主义市场经济条件下垄断与竞争的博弈规律，以创新驱动为特征、以全要素生产率大幅提升为核心标志的新质生产力发展需要充分竞争。需要处理好政府与市场、市场与企业、政府与企业、国有企业与民营企业等方面在市场竞争中的相互关系，在制度上加快构建高水平的中国特色社会主义市场经济体制。□

（作者系中国人民大学原校长）
（来源：学习时报）



推动全党全社会学好用好党史

徐 川

习近平总书记指出，“对我们共产党人来说，中国革命历史是最好的营养剂”“党的历史是最生动、最有说服力的教科书”。开展党史学习教育，充分发挥党史以史鉴今、资政育人的作用，是党和国家工作大局中的一件十分重要的工作。近期，中共中央印发《党史学习教育工作条例》，对于坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党史学习教育常态化长效化，推动全党全社会学好党史、用好党史，从党的历史中汲取智慧和力量，传承红色基因，赓续红色血脉，具有重要意义。

推动党史学习教育往深里走。习近平总书记在党史学习教育动员大会上发表重要讲话时指出：“我们党的历史，就是一部不断推进马克思主义中国化的历史，就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。”回首我们党一百多年的奋斗历程，一条重要的历史经验就是在坚持马克思主义基本原理的基础上，结合中国革命、建设和改革的具体实践，不断推进理论创新、进行理论创造，不断以马克思主义中国化的最新理论成果武装全党、教育人民、指导实践。党史学习教育要在“深”字上下功夫。一方面，学习要循序渐进，越来越“深入”。我

们要引导广大党员，从党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统中深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，弄清楚其中的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑。通过党史学习教育，深刻领悟坚持中国共产党领导的历史必然性，坚定对党的领导的自信；深刻领悟马克思主义及其中国化时代化创新理论的真理性，增强学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定性；深刻领悟中国特色社会主义道路的正确性，坚定不移走中国特色社会主义这条唯一正确的康庄大道。另一方面，认识要拾级而上，越来越“深刻”。通过党史学习教育，引导全党胸怀中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，树立大历史观，从历史长河、时代大潮、全球风云中，深刻认识和准确把握共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律，从而提出因应的战略策略，增强工作的系统性、预见性、创造性。此外，还要旗帜鲜明反对历史虚无主义，加强迷雾廓清和理论辨析，澄清对党史上一些重大历史问题的模糊认识和片面理解，更好正本清源、固本培元。

推动党史学习教育往心里走。“为有牺牲多壮志”，世界上

没有哪个党像中国共产党一样，遭遇过如此多的艰难险阻，经历过如此多的生死考验，付出过如此多的壮烈牺牲。一百多年来，在应对各种困难挑战中，我们党形成了以伟大建党精神为源头的精神谱系。这些伟大精神展现出的梦想和追求、情怀和担当、牺牲和奉献，是我们党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息的精神密码，更是当下激励我们不懈奋斗的宝贵精神财富。党史学习教育的内容厚重深沉，学习方式上也需要灵活多样，从而让党的历史也能“飞入寻常百姓家”，讲到百姓心坎上。一方面，内容讲述要“走心”。讲故事是学好用好党史的重要形式和手段。故事浅显易懂、生动形象和感染力强，备受广大党员喜爱。因此，开展党史学习教育，必须要讲故事，而且还要善于讲。此外，还要善用好革命博物馆、纪念馆、党史馆、烈士陵园等各种红色文化资源和红色遗产，以及红色书信、日记、诗词等史料，突出过去与现在、革命时代与和平年代都一以贯之、触动人心的精神追求和价值，通过“将心比心”和“以心换心”，让党史与广大党员特别是青年朋友同频共振、情感互通与价值共鸣。另一方面，形式设计要“走新”。在强化

运用系统治理 精准治理理念 推动党纪学习教育走深走实

吕永祥

开展党纪学习教育，是全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的具体行动，是落实新时代党的建设总要求的必然要求，是全方位加强党的纪律建设的重要举措，对于引导广大党员干部学纪知纪明纪守纪，深入推进党的自我革命，

为强国建设、民族复兴伟业提供坚强的纪律保证，具有重要意义。要用好系统治理、精准治理理念，开展全方位、分众式党纪学习教育，推动党纪学习教育走深走实。

运用系统治理理念开展全方位党纪学习教育

全主体覆盖。要推动党纪学习教育纵向传导到底、横向拓展到边，形成全党一起学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)的良好氛围。一方面，从纵向传导来看，党的中央组织要坚持以上率下，加强对党纪学习教育

主题宣讲、红色旅游、红色研学等传统学习方式的同时，还要根据时代潮流主动求变，结合人工智能、VR网络虚拟现实、3D影像等技术手段大胆尝试，让党史与流行文化“破壁”合流、兼容互通，让红色文化资源由历史话语向生活话语和艺术话语转变，既让广大党员愿意看、看得懂，也能以润物细无声的方式让党史学习入脑入心。

推动党史学习教育往实里走。党史学习教育不仅在于知，更在于行，要防止学习和工作“两张皮”。学到的东西，不能停留在书本上，不能只装在脑袋里，而应该落实到行动上，做到知行合一、以知促干、以行求知，最终做到知行合一。同样，我们党开展党史学习教育，不是为了学习而学习，而是要把

学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，把学习成效转化为工作动力和工作成效，通过学习来指导实践、推动工作。回首过去，我们党领导人民所取得的伟大实践成就是“干”出来的，展望未来，实现中华民族伟大复兴更需要靠勠力同心干事创业。当前，新时代的伟大事业正处在滚石上山、爬坡过坎的关键时期，不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，而且越是接近目标就越是吃劲，我们要准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。因此，党史学习教育要在“实”字上下功夫。一方面，学习效果要“扎实”。要通过党史学习教育，进一步从党史中汲取正反两方面的历史经验，明确未来征程的方向。要坚定不移向党中央看齐，切实增强“四个意识”、坚定“四个

自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保全党上下拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使。另一方面，人民立场要“坚实”。学是为了干，干是为了人民对美好生活的向往。要推动广大党员，特别是领导干部始终站稳人民立场，以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责。通过埋头苦干、真抓实干、科学巧干，想人民之所想，行人民之所嘱，解好民生“难题”，答好民生“答卷”，不断把人民对美好生活的向往变为现实。□

(作者系江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员，江苏省中共党史学会副会长)(来源：新华日报)



的组织领导和统筹安排，推动党的地方组织和基层组织层层向下传递学习贯彻《条例》的责任和压力，积极投入到《条例》的学习浪潮之中。推动各地各部门印发关于深入学习贯彻《条例》分工方案，明确各级党委(党组)领导班子成员在学习贯彻《条例》中的任务分工、责任主体和完成时限，压紧压实各级各类党组织在党纪学习教育中的主体责任、监督责任和领导责任。另一方面，从横向拓展来看，要利用广播、电视、报刊、网络等媒体全方位、立体化、多角度开展党纪学习教育主题宣传，推动党纪学习教育进机关、进企业、进校园、进农村、进社区、进家庭、进网络，使广大党员干部在党纪学习教育中同频共振、同向同行，没有盲区、没有时差、没有例外。

全周期嵌入。运用全周期管理理念对党纪学习教育进行科学谋划，将党纪学习教育嵌入干部“选育管用”全过程，推动党纪学习教育常态化长效化，使广大党员干部时刻绷紧纪律规矩这根弦。党纪学习教育不是一时一事的要求，必须做在经常、抓在平常、融入日常。要将党纪学习教育嵌入党员干部的成长全周期，嵌入干部提名、推荐、选举、考察、任用、管理、监督全过程，把好干部新入职、新任用、新提拔等重要节点深化党纪学习教育，通过任前集体谈话、签订廉洁承诺、组织观看警示教育片、岗前纪律教育培训等方式，织密纪律教育

防护网、严把干部培养入口关，确保“源头活水清如许”。

全渠道融入。把学习贯彻《条例》纳入理论学习、教育培训、监督检查、考核评价等各种渠道之中，凝聚学习贯彻《条例》的思想自觉与行动自觉、内生动力与外在压力。把学习贯彻《条例》纳入党委全委会、常委会的重要议事日程，作为党委(党组)理论学习中心组的重要学习内容，纳入党校(行政学院)教育培训的课程体系之中，作为民主生活会对照检查的规定内容，使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。各级党委(党组)、纪委(纪检组)要把学习贯彻《条例》情况纳入巡视巡察和派驻监督重点，作为全面从严治党主体责任和监督责任检查考核重要内容，加大监督检查力度，对于学习走过场、贯彻打折扣的，批评教育、坚决纠正、督促整改、严肃问责，对典型问题点名道姓通报曝光。

运用精准治理理念开展分众式党纪学习教育

学习教育对象精细化分类。依据层级、类别、职务、岗位、年龄等因素对学习教育对象进行精细化分类，摸清各类学习教育对象的行业差异、职业特点、岗位风险点和执纪薄弱点，针对不同受众特点，在党纪学习教育中精准“滴灌”、靶向发力。改变单一的同质化党纪学习教育方式，秉持“同中有异、求同存异”的总体思路，组成党纪学习教育专题调研组，深入各地区各部门各行业各层

级党员干部中进行全面系统的调查研究，弄清非领导干部和领导干部、关键岗位干部和非关键岗位干部、年轻干部和退休干部、基层干部和中高级干部在党纪学习教育中的差异化诉求和不同现实侧重点，分层分类开展党纪学习教育。

学习教育内容精准化匹配。根据学习教育对象的行业特征、岗位要求、年龄层次、职务层级分别制定纪律教育方案，探索开展“点题约课”等创新性党纪学习教育方式，确保纪律教育内容精准定制。组织纪律建设领域的实务骨干和理论专家组建《条例》宣讲团，推出“纪律教育菜单”，各部门各单位根据“菜单”进行“点题约课”，宣讲团“上门送教”，提升党纪学习教育的针对性和精准性。为确保“点题约课”内容精准化，宣讲团接到各部门各单位的宣讲“订单”后，及时征集各部门各单位的受众意见，针对授课对象工作领域和履职特点，及时调整和完善宣讲内容，力求在纪律教育对象和内容上做到精准发力。授课中，采取“专题授课+互动交流”的模式，通过案例导入、法规解读、案例剖析、专题研讨等形式，解答大家关心的热点问题，并对党员干部廉洁履职进行提醒。宣讲结束时，组织党员干部和公职人员通过答题进一步促进纪律宣讲内容的消化和掌握。□

(作者系武汉大学党内法规研究中心副教授、硕士生导师)(来源：党建网)

增强基层党组织政治功能和组织功能 推动党建和业务深度融合

天津市委市级机关工委

天津市委组织部、市委市级机关工委认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建工作的重要讲话和重要指示批示精神，制订出台有关实施意见和工作机制，为破解“两张皮”问题、推动党建和业务深度融合提供了政策依据。市级机关各级党组织着眼于增强政治功能和组织功能，找准党建和业务深度融合的切入点、结合点、着力点，积极探索、勇于实践、巩固深化，把基层党组织建设成坚强战斗堡垒。

强化思想认识，树牢“一盘棋”理念。思想是行动的先导，目标是行动的方向。市机关各级党组织不断强化政治机关意识，牢固树立党建和业务深度融合的理念，做到党建和业务“一盘棋”，聚焦发挥党建工作的政治引领和服务保障作用，统筹谋划党建工作要点和中心工作目标，全过程推动党建和业务同向同行、同频共振，把党中央决策部署是否落实、党组织政治功能是否增强、部门中心工作是否完成、党员干部素质是否提高、干事创业精气神是否提振、人民群众是否满意作为衡量机关党建成效的

根本标准，进一步增强推动党建和业务深度融合的思想自觉、政治自觉和行动自觉，以实际行动践行“两个维护”的表率。

搭建融合载体，凝聚“一起抓”合力。市机关各级党组织准确把握融合目标，科学搭建融合载体，凝聚起党建和业务“一起抓”的合力。持续加强理论武装，组织党员干部深入学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，努力提高政治站位、决策本领和推动高质量发展的履职能力。助力服务“国之大者”，聚焦京津冀协同发展重大战略，发挥三地机关党建工作研讨会和青年论坛等作用，促进人员思想广泛交流、协同事项主动对接、战略决策精准落地。服务保障中心工作，围绕推动高质量发展“十项行动”，广泛开展形势政策教育，举办党员干部专题培训，优化提升窗口单位服务水平，组织岗位建功和典型激励活动，引导党员干部统一思想认识、提振发展信心、激发工作干劲。抓实“四强”党支部创建工作，提高党支部抓党建带队伍促业务能力，高质量落实“三会一

课”等组织生活制度，常态化长效化开展“我为群众办实事”实践活动，营造争当“五好”党员浓厚氛围，高标准完成中心工作和业务指标。

建立完善机制，确保“一体化”效果。坚持以规范有力的制度推动党建和业务深度融合。压实谋定融合发展责任人，各单位党组（党委）落实机关党建主体责任，领导班子成员和各级领导干部履行“一岗双责”，既抓业务工作也抓分管范围内的党建工作，做到两手抓、两手硬、两促进。壮大推动融合发展主力军，注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作，推进党务干部和业务干部的交流，提升党建和业务深度融合的质效，使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作。用好促进融合发展指挥棒，改进完善党建工作考核评价机制，实施党建和业务同总结、同述职、同考核、同评价，把党建推动中心工作和业务指标完成情况作为重要内容，强化党建考核结果运用，激发推动融合发展的内生动力。□

（来源：党建网）

运用基层评议纵深推进机关作风建设

广州市直机关工委

近年来，广州市直机关工委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定“排头兵、领头羊、火车头”标高追求，紧盯广州高质量发展目标任务，全面优化市基层评议机关作风工作（以下简称“基评”），坚持以下看上、以评促改，推动市直机关持续转作风树新风提效能。

坚持目标导向，优化评议模式。围绕服务保障高质量发展目标，系统总结 37 年来市基评工作经验，巩固拓展主题教育成果，实施“优化基评 20 条措施”。重塑评议结构。横向构建政治机关建设、作风建设、推动高质量发展成效、以评促改成效“三评一改”模式；纵向采用“评议项 + 作风指标 + 意见收集”的方式，引导评议人深入评价市直机关作风。丰富评议主体。首次邀请重点产业链企业、重点项目企业等参与评议。细化新增的评议人与被评议单位、评议内容的适配工作，持续提升评议工作的精准性。创新评议规则。组织“两代表一委员”、街镇、百家商会千家民企等 9 大类评议人以无记名和自愿为原则开展评议；原原本本汇总评议人的满意度、不满意原因和意见建议；按照评议人的知情性、代表性，把满意度折算为评议分数实施差异化赋权。近一年，组织发动 22343 名个人、5839 家单位参加评议，产生有效样本 31.39 万份。

直面作风问题，精准靶向评议。聚焦回应党中央的关注、人民群众的关切，紧盯作风问题新动向，以可感可及为原则开展靶向评议。聚焦作风直观评。预设“不作为、慢作为、乱作为”“推诿塞责”等不良现象，用于追问评议人对各项一级指标不满意或不太满意的原因。注重成效跟进评。首次亮出市直单位 725 项重点工作，让被评议单位晒出服务中心、服务企业、服务农村、服务基层、服务群众的具体实践，让评议人根据重点工作评作风。突出问题跟踪评。预设跟踪评议内容，以 5 年或 3 年为周期，对 21 项重点指标及突出不良现象开展跟踪评议，为动态分析作风建设趋势提供数据支撑。整改成效回头评。首次设置以评促改成效的专项评议。对各被评议单位近一年推动作风问题进行整改，对提升工作效率、服务水平、办事效能的成效开展满意度评议，重点评议“落实首问首办不够到位”“实际行动欠缺”等不良现象。

强化结果运用，实施闭环管理。秉持服务评议人、服务被评议单位的理念，在“评得更准”的基础上，持续推动“议得更深”“改得更实”“回应更畅”。一是深化问题分析研判。工委每年综合分析研判基评作风满意度较高和较低的方面，形成评议指标满意度清单、评议人集

中反映问题清单、评议人意见建议清单。向各被评议单位反馈基评“全数据”结果，指导各被评议单位对照市直机关总体评议情况、对照往年评议结果，结合自身实际，开展“一对对象分析”，进一步查摆问题，分析原因，列账整改。二是强化作风整治合力。将基评问题整改与巡视巡察、党纪学习教育、整治形式主义为基层减负、广州市“干部作风大转变、营商环境大提升”专项行动等工作联动整改。过去一年，各被评议单位自查问题 753 个，制定实施整改措施 1914 条，有力地推动了作风改进。三是畅通多元化结果运用。基评工作定期报告市委，与市绩效考核挂钩。整改落实情况列入市直机关党建督查帮带内容、纳入市直机关党组织书记党建述职评议考核、通过《作风建设在路上》视频访谈节目公开整改成效，并及时向分管市领导、工委报告，接受派驻纪检监察组的监督。四是强化第一时间响应机制。近一年，各被评议单位对评议期间收集的近百项实名诉求，做到第一时间研究、第一时间响应，在 20 个工作日内予以回应，并对回应情况逐一开展满意度回访。各单位坚持立行立改、阳光整改，整改情况采用逐一反馈、调研座谈、公示宣传等适当方式向社会公众公开、向评议人反馈。□

（来源：旗帜网）

系统推进机关党员教育培训 培养锻造强省会建设先锋队

山东省济南市直机关工委

近年来，济南市直机关工委认真贯彻落实党中央有关党员干部教育培训的重大部署和省、市有关工作要求，紧密结合市直机关实际，立足工委职能定位，系统谋划推进机关党员干部教育培训工作，着力培养锻造强省会建设“先锋队”、推动改革发展“排头兵”。

精准聚焦定位，突出教育培训导向性。突出“政治属性”。牢固树立政治机关意识，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，作为理论学习中心组必学主题、“三会一课”长期主题、党员干部培训必修课题，教育引导机关党员干部增强政治意识、提高政治能力，带头拥护“两个确立”、做到“两个维护”。突出“务实管用”。坚持干什么学什么、缺什么补什么，结合实际把党的创新理论、党内法规、党建业务、党性锻炼、党风党纪等作为教育培训的主要内容，“量身定制”教育培训计划，依托党性教育基地和知名高校举办培训班，实施“精准滴灌”，提升培训质效。突出“重点关键”。坚持“抓两头、带中间”，指导督促市直部门单位认真落实理论学习中心组学习制度，实施青年理论学习提升工程，建立机关青年理论学习小组 650 个，

定期开展学习交流活动，充分发挥领学促学作用；每年分层次分领域举办机关党务干部、纪检干部、群团干部、党支部书记、党员发展对象等培训班，确保对机关党组织书记培训全覆盖。

拓展方法路径，增强教育培训实效性。坚持向书本学。每年组织开展领导干部荐书、好书荐言等活动，为机关党员干部配发《习近平谈治国理政》等必读书目，组织引导党员干部读原著学原文悟原理。推动向实践学。坚持在干中学、学中干，每年抽调专职党务干部组成 6 个调研组，认真开展互查互学活动，手把手传帮带；常态化开展“我来讲党课”“我来讲党务”活动，组织优秀党务干部上讲台、下基层，教方法、传经验，工委领导班子成员、业务处室负责人每年为基层宣讲 60 余次；创新开展“上一线、察实情、练本领、促发展”活动，组织 1377 个机关党组织与 1016 个村居联系对接，在重点项目一线成立“党员突击队”543 个，发动 8000 余名年轻干部到基层一线和艰苦吃劲岗位实践锻炼，引导推动机关党员干部在全市改革发展主战场、重点项目第一线、服务群众最前沿强化实践锻炼、提高能力本领。引

导向典型学。充分发挥先进典型引领作用，从基层工作一线挖掘宣传“出彩机关人”100 余期，组织百名身边榜样主题展示活动，举办“两优一先”“泉城最美公务员”等事迹报告会，邀请先进人物为机关党员干部和入党积极分子作宣讲报告，广泛开展用身边事教育身边人活动，大力营造创先争优浓厚氛围，凝聚干事创业正能量。

创新载体平台，提升教育培训引领力。搭建理论宣讲平台。组建“市直机关宣讲团”，深入基层一线巡回宣讲党的创新理论和重要会议精神；定期举办“机关大讲堂”，邀请专家教授和党员干部就有关热点问题作专题辅导；组织“强国复兴有我”市直机关宣讲比赛，引导党员干部讲身边事、话新征程。搭建学习交流平台。开展“学·思·享”学习交流活动，组织党员干部深学细悟党的创新理论，选送学习分享视频 196 个，举办现场交流分享会，精心打造优秀党课 50 个、宣讲作品 44 个，在“学习强国”学习平台专题展播 36 期；创新“砾心·青年联学论坛”交流平台，组织“读在大好时光”青年悦读会、“经典音乐中的红色故事党课”等活动，评选表扬市直机关“优秀青年理论学习小组、学习标兵、学习

“三个抓实”锤炼机关过硬作风

四川省攀枝花市直机关工委

今年以来，攀枝花市直机关工委坚持将作风建设摆在重要位置，多措并举推动各项工作落地见效，机关党员干部的工作作风显著提升。

抓实动员部署，全面凝聚共识。组织召开市直机关贯彻落实“大抓落实年”工作会，印发《关于在“大抓落实年”中充分发挥机关党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的通知》，明确凝心聚力、强基赋能、服务基层、实干担当、改进作风5大行动，吹响“大抓落实年”集结号。

抓实创先争优，全面激发动能。聚焦市委总体发展战略，召开“市直机关党组织推进‘大抓落实年’工作现场会暨2024

年一季度党建拉练”，组织75名全市机关党组织书记参加“新时代好书记微论坛”，讲体会、谈认识、话举措、展成效，以工作实绩作为检验成效的标尺，为机关党组织树立6个“标杆范本”，营造担当实干、大抓落实的浓厚氛围。召开“发挥机关党建‘红色引擎’新动能助推建设共同富裕试验区工作”推进会，总结经验、剖析问题、锚定方向，发挥机关党建对推动共同富裕试验区建设的引领保障作用，激活高质量发展“动力源”。

抓实固本强基，全面赋能增效。精心谋划精品党课，深化机关党组织提质增效“十百千万”和“四好”党员评选工作，不

断擦亮“模范机关魅力花城”党建品牌，持续总结党建工作的亮点、特色、成果、经验和规律。举办市直机关深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班，60余名机关党组织书记参加。持续开展送训上门，服务党员干部200余人次。全覆盖开展党组织书记集体廉政谈话，推动机关党员干部能力大提升、作风大转变、工作大落实。在“攀枝花机关党建”微信公众号上开设“大抓落实共富同行”“大抓落实年奋进新征程”专栏，刊发机关党组织“大抓落实”经验稿件，持续传播党建好声音、弘扬机关正能量。□

(来源：旗帜网)

案例”，推动学习走深走实。推进“书香机关”建设。建设17个“书香龙奥·漂流书架”，打造9处“强国有我”市直机关共享学习站，指导支持各单位普遍建立学习角、学习园地，推荐获评山东省“书香机关”3个、市理论宣讲基地11个，进一步营造良好学习氛围，擦亮学习品牌。

健全工作机制，强化教育培训保障力。强化经费保障。督促指导基层党组织将党员干部教育培训经费列入党费、党建

工作经费，每年从工委管理的市直机关党费中划拨800余万元用于党员教育，为推进教育培训工作提供有力支持。强化数字赋能。充分发挥“学习强国”“山东网络干部学院”“灯塔大课堂”等网络平台作用，积极探索创新党代会精神“云宣讲”、党员发展对象线上培训，组织开展优秀党员教育电视片征集评选，制作《晓廉说纪》系列动漫，不断丰富形式内容，提升工作效率。强化督导考评。将党员

干部教育培训工作纳入部门单位党组(党委)、机关党委、党支部“三级三张清单”，写入机关党组织书记履职指引，推动各层级精准落实教育培训要求；每年对50%的理论学习中心组学习进行列席旁听，把教育培训工作纳入机关党建全面调研督导、进驻式督查，作为述职评议考核和评选“模范机关”“示范党支部”的重要内容，有力推动教育培训任务落实。□

(来源：旗帜网)

省纪委监委公开通报 6 起

群众身边不正之风和腐败问题典型案例

为落实中央纪委国家监委部署要求，深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，强力推进办案，强化警示震慑。日前，吉林省纪委监委对 6 起群众身边不正之风和腐败问题典型案例进行公开通报。

省自然资源厅原党组成员、副厅长张玉广推进耕地占补平衡工作失职失责问题。2020 年，张玉广在全省耕地占补平衡工作中，不正确履行职责，对个别占补平衡土地整治项目出现严重违规问题负有主要领导责任。因还存在其他严重违纪违法问题，2024 年 2 月，张玉广受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

和龙市交通运输局原四级调研员卢春向管理服务对象索要“赞助费”等问题。2016 年至 2020 年，卢春以单位办公经费不足为由，向多名管理服务对象索要“赞助费”，用于单位支出；2017 年至 2019 年，某高速公路建设征地拆迁期间，卢春未认真履行审核职责，致使被拆迁人以提供虚假材料评估等手段，骗取国家征地补偿款。因还存在其他严重违纪违法问题，2023 年 7 月，卢春受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

四平市公安局治安管理支队公共安全管理大队原大队长钱国生利用职权便利为企业承揽工程项目，借机敛财问题。2019 年至 2020 年，钱国生帮助

某企业老板承揽了梨树县农村饮水安全等 4 个工程项目；2019 年至 2020 年，钱国生在没有实际出资且未参与经营管理情况下，先后 3 次从该企业老板处分得“利润款”。2023 年 8 月，钱国生受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

辉南县殡仪馆原党支部书记、馆长陆万军诱导群众消费、只收费不服务问题。2012 年至 2023 年，陆万军在不告知丧属情况下，安排工作人员提前将多品类的丧葬用品打包销售一并结算；在未提供委托处理骨灰（送、捡）服务情况下向丧属收取费用，只收费不服务，侵害群众利益。因还存在其他严重违纪违法问题，2023 年 9 月，陆万军受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

乾安县乾安镇政府原四级主任科员高波违规套取村集体资金问题。2017 年至 2018 年，时任乾安镇政府民政助理高波被选派到乾安镇西北村任第一书记，并主持全面工作，在西北村委会采购煤炭过程中，采用虚开票据等手段，套取村集体资金用于处理村招待费和个人生活花销。2023 年 10 月，高波受到撤销党内职务、政务撤职处分。

吉林市昌邑区左家镇梨树村原村委会主任李东旭私分村集体荒地租赁款问题。2018 年，李东旭在未经村集体研究决定情况下，私自将村集体所有的河

道荒地以个人名义对外租赁转让，并将转让费占为已有；2019 年，李东旭与社会人员共谋，在未经村集体研究决定情况下，私自以村集体名义将村集体荒地对外租赁，并私分租赁款。2023 年 9 月，李东旭受到开除党籍处分，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

省纪委监委指出，上述 6 起案例，涉及土地整治与保护、惠农补贴、殡葬服务、农村“三资”等领域，关乎民生、关系民利，无论是直接贪腐还是失职失责，侵害的都是群众切身利益，损害的都是党和政府的形象，全省广大党员干部必须以案为鉴、举一反三、引以为戒。

省纪委监委强调，当前，按照中央纪委国家监委部署要求，全省正在开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，这是老百姓期盼的实事、关系党的执政根基的大事。各级党组织要坚持以人民为中心的发展思想，坚决扛起全面从严治党主体责任，下大力气解决群众反映强烈的突出问题，密切党同人民群众的血肉联系。各级纪检监察机关要把集中整治作为当前工作重点，集中时间、集中精力、集中力量，切实抓好线索处置、强力推进办案、狠抓纠风治乱，集中查处一批侵害群众利益的典型案件，集中推动解决一批群众急难愁盼问题，让人民群众切实感受到党中央和习近平总书记的关心关爱就在身边，公平正义就在身边。□

（来源：省纪委监委网站）



关于巩固拓展 “主题教育成果”的意见

四、坚持以学促干，不折不扣贯彻落实党中央决策部署

11.树立和践行正确政绩观。各级党委(党组)要组织党员、干部深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题。要把树立和践行正确政绩观作为党性分析重要内容，用好地方领导班子和领导干部政绩观偏差主要问题清单，组织领导班子和领导干部从宗旨意识、工作作风、纪律规矩等方面深入查摆剖析。指导地方和部门完善考核评价办法，纠治考核指标过分细化碎片化、机械僵化等做法。把树立和践行正确政绩观情况纳入巡视巡察、干部考核考察、审计整改监督的重要内容，及时发现和纠治政绩观偏差、错位问题。发挥优秀典型的示范警示作用，教育引导党员、干部创造经得起实践、人民、历史检验的业绩。

12.推动高质量发展。把坚持高质量发展作为新时代的硬道理，教育引导各级领导班子和领导干部完整、准确、全面贯彻新发展理念，防止出现贪大求洋、盲目蛮干，华而不实、数据造假，竭泽而渔、劳民伤财等问题。各级党委(党组)要结合职责，找准融入和服务新发展格局的切入点着力点，用好改革开放关键一招，谋划用好牵引性、撬动性强的工作抓手，着力发展新质生产力，切实增强经济活力，防范化解重点领域风险，突破影响和制约高质量发展的瓶颈问题，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

13.激励干部担当作为。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，认真落实“三个区分开来”，持续推动精准规范追责问责，加强对敢担当善作为干部的激励保护。持续推进领导干部能上能下，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。及时选树宣传表彰党员、干部中的先进典型，加大对基层干部特别是条件艰苦地区干部关心关爱力度。

14.充分发挥党员先锋模范作用。严格党员日常教育和管理，使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。深化立足岗位作贡献、建言献策等活动，组织党员在推动改革发展、维护安全稳定、推进乡村全面振兴、加强基层治理等各方面发挥作用。发生重大自然灾害、重大公共卫生安全事件等突发事件，党组织要组织在职党员、村(社区)党员、流动党员、新就业群体党员等就近就地转化为应急处突力量，冲锋在前、英勇奋斗。各级党组织要在网络空间加强思想引领和舆论引导，组织引导党员在网络空间主动发声亮剑，让正能量形成大流量，让党旗在网络空间高高飘扬。

15.常态化开展突出问题整治。坚持问题导向和目标导向相结合，以“时时放心不下”的责任感，聚焦党中央高度重视、群众反映强烈以及工作中最突出、最需要注意的问题，实事求是、刀刃向内开展整治。主动查找“表现在基层、根子在上面”的问题，统筹协调、上下联动、合力解决。

各级党委(党组)要把巩固拓展主题教育成果作为重大政治任务，扛起主体责任，对各项任务举措明确责任单位和具体要求，不折不扣抓好落实。主要负责同志要履行第一责任人职责，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重点任务亲自推动。中央和国家机关各部门要走在前、作表率，以钉钉子精神抓好各项任务举措落实，走好践行“两个维护”的第一方阵。各级领导机关、党员领导干部要以更高标准和更严要求，抓好自身学习贯彻，抓好自身问题整改，以上率下，示范带动。把巩固拓展主题教育成果情况纳入政治监督，作为领导班子和领导干部年度考核、党组书记抓基层党建述职评议考核内容，通过巡视巡察、专项检查、督查督办、“回头看”等方式，加强评估问效。把主题教育探索的复盘推演、暗访抽查、政策答复、同题共答等有效做法运用到日常工作的研究谋划、督促指导和推进落实中，推动各方面工作高质量发展。□(完)

(来源：共产党员网)