

推动深入贯彻中央八项规定精神 学习教育走深走实

特约评论员

省委书记黄强在省委理论学习中心组集体(扩大)学习会上强调,要不折不扣落实党中央部署要求,发挥“关键少数”示范作用,坚持行胜于言、身教胜于言教,以上率下推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实,促进全省作风建设取得新的更大成效。省直机关各级党组织要深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设重要论述和在吉林重要讲话精神、落实中央八项规定及其实施细则精神,以作风建设新成效奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破。

要充分认识深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要性。省直机关各级党组织要深刻领悟开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是推进中国式现代化的有力保障。要深刻了解新时代以来,党中央从制定实施中央八项规定破题,推动全面从严治党取得了历史性成就、发生了历史性变革,刹住了一些长期刹不住的歪风,纠治了一些长期消除不了的顽瘴痼疾,以党风政风焕然一新引领社会风气持续向好。要深刻理解习近平总书记亲自谋划确定主题,部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,再次向全党全社会释放了作风建设永远在路上的鲜明信号,彰显了把全面从严治党推向纵深的坚定决心。

要把作风建设新成效体现在久久为功净化

机关政治生态上。省直机关各级党组织要紧紧围绕深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神这一主题,组织党员干部原原本本学、联系实际悟,做到入脑入心入行。要聚焦主题,注重实效,一体推进学查改,全面推动机关政治生态持续向上向好。积极开展“讲规矩、扬正气、优服务”常态化教育,强化纪律规矩意识和行为习惯养成。综合运用以案说纪、廉政约谈等方式,广泛开展警示教育,确保学有质量、查有力度、改有成效。要紧盯更好服务和促进高质量发展,倡树“快稳严准细实”优良作风,从严把好机关党建考核关,抓紧改进考评体系,真正实现党建与业务工作深度融合,以作风建设新成效取信于民,使学习教育成果群众可感可及。

要凝聚管党治党整体合力,推动学习教育有序有效开展。省直机关各级党组织要组织党员干部主动参加学习教育,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,遵规守纪,真正做到身教胜于言教、行胜于言。要压紧压实责任,各级党委(党组)要认真履行主体责任,主要负责同志要当好第一责任人,班子成员要履行好“一岗双责”,坚决扛起管党治党政治责任,大力推动学习教育走深走实。要坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续健全全面从严治党体系,补齐制度短板,扎紧制度笼子,坚决维护制度权威,切实铲除腐败滋生的土壤和条件。□

CONTENTS 目录

2025 年第 3 期
(月·总第 251 期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编 委 会 主 任 李 伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编 委 会 副 主 任 张玉文 张秀义

顾旭东 刘 春

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾 波 段海涛

杨国钰 胡振海 董 伟 赵景军

朴清海 宋钦义 苟伟光 王 昊

李 剑 安书琦 陈志军 何清泉

梁士平 褚 颖 余方硕 蒋振宇

总 编 张秀义

副 总 编 李 剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵 芳

杨 东

执行编辑 赵 芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地 址 吉林省长春市新发路 577 号

(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000 册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实

..... 特约评论员 1

要言要论

经济工作必须统筹好几对重要关系 4

党建聚焦

研究部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作 5

坚决把思想和行动统一到党中央部署要求上来 认真

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育 6

推动学习贯彻往心里走往深里走往实里走 在中国式

现代化建设中展现吉林更大作为 7

2025 年省直机关党建工作要点 8

本期特稿

在省直机关党的工作会议上的讲话 李 伟 10

经验与探索

以习近平总书记关于党的建设的重要思想为指引 全面

提高机关党建质量问题研究 省委老干部局课题组 14

弘扬主旋律 传播正能量 提振精气神 为工信事业发展注入

强劲凝聚力和引领力 省工业和信息化厅课题组 18

关于深入推进公安机关基层党支部建设的实践与思考

..... 省公安厅课题组 22

奋斗“十四五”建功新时代

立足赋能增效 厚植为民情怀 以集约化改革服务保障

吉林法院高质量发展 省法院直属机关党委 25

党建引领监督 筑牢科研诚信基石

..... 省科技厅直属机关党委 26

吉图爱有声 助力无障碍 省文旅厅直属机关党委 27

“四强”党支部建设

扎实开展支部党建各项工作 有力推动党建与业务

双融双促 省纪委办公厅党支部 28

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

积极探索推动“小支部”做好党建“大文章”

..... 省委宣传部调研室党支部 30

提升三个能力 抓好三个环节 做好三个表率 促进一个融合

..... 省发展和改革委员会产业协调处党支部 32

工作思考

党建引领赋能增效 激活未检工作“最优解”

..... 长春经济技术开发区人民检察院 34

大力开展“融 + 公益诉讼”党建品牌创建工作 助力“两山”

理念试验区建设 白山市人民检察院 35

市县之声

“五个坚持”推动机关党建高质量发展

..... 白山市直机关工委 37

党建引领 组织赋能 推动强基惠民利企高质量发展

..... 白山市政数局 39

立足新时代 践行新担当 以高质量党建引领高质量发展

..... 白山市市场监督管理局 41

他山之石

党旗领航 砥砺前行 以高质量机关党建引领高质量发展

..... 长沙市直机关工委 43

凝聚党建合力 服务中心大局 潍坊市委市直机关工委 45

以机关党建引领保障攀枝花 高质量发展建设共同富裕

试验区 攀枝花市委市直机关工委 46

警钟长鸣

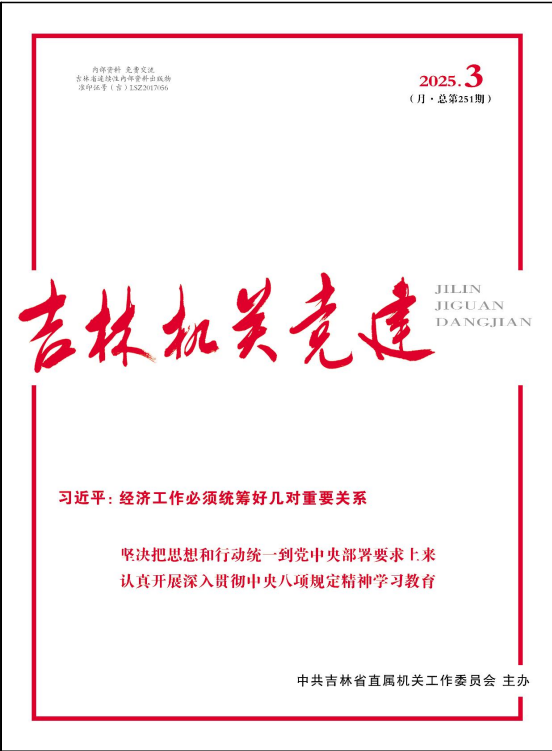
云南通报 3 起违规接受可能影响公正执行公务的宴请

典型问题 47

机关党务百科

教育引导广大党员在推进中国式现代化中建功立业(上)

..... 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com



经济工作必须统筹好几对重要关系

3月1日出版的第5期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《经济工作必须统筹好几对重要关系》。

文章强调,2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势,党中央团结带领全党全国各族人民,沉着应变、综合施策,经济运行总体平稳、稳中有进,高质量发展扎实推进,我国经济实力、科技实力、综合国力持续增强,中国式现代化迈出新的坚实步伐。一年来的发展历程很不平凡,成绩令人鼓舞。9月26日中央政治局会议果断部署一揽子增量政策,使楼市股市和市场预期、社会信心有效提振,经济明显回升,既促进了全年目标实现,也为2025年经济发展奠定了良好基础。

文章指出,分析形势要坚持“两点论”,既把成绩讲够,也把问题说透。当前,外部环境变化带来的不利影响加深,我国经济运行仍面临不少困难和挑战。同时必须看到,我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大,长期向好的支撑条件和基本趋势没有变。只要信心不滑坡,办法总比困难多。我们要正视困难、坚定信心,努力把各方面积极因素转化为发展实绩。

文章指出,实践中,我们不断深化对经济工作的规律性认识。全党上下形成的最大共识:党中央集中统一领导是做好经济工作的根本保

证,在关键时刻、重要节点,党中央及时研判形势、作出决策部署,确保我国经济航船乘风破浪、行稳致远。

文章指出,经济工作千头万绪,必须统筹好几对重要关系。一是必须统筹好有效市场和有为政府的关系,形成既“放得活”又“管得住”的经济秩序。政府要有所为、有所不为,解决好缺位、越位问题。政府行为越规范,市场作用就越有效。二是必须统筹好总供给和总需求的关系,畅通国民经济循环。要坚持供需两侧协同发力、动态平衡,持续深化供给侧结构性改革。要加快补上内需特别是消费短板,使内需成为拉动经济增长的主动力和稳定锚。三是必须统筹好培育新动能和更新旧动能的关系,因地制宜发展新质生产力。要以科技创新为引领,大力培育壮大新兴产业和未来产业,加快推动作为经济增长和就业收入基本依托的传统产业改造升级,推动新旧发展动能平稳接续转换。四是必须统筹好做优增量和盘活存量的关系,全面提高资源配置效率。善于通过盘活存量来带动增量,统筹做优增量和盘活存量、管好资产和调整负债,拓展新的发展空间。五是必须统筹好提升质量和做大总量的关系,夯实中国式现代化的物质基础。要坚持以质取胜和发挥规模效应相统一,把质的有效提升和量的合理增长统一于高质量发展的全过程。□

(来源:新华社)

中央党的建设工作领导小组召开会议

研究部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

中央党的建设工作领导小组3月12日召开会议,学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神,研究部署学习教育工作。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话,中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议指出,党中央决定,自2025年全国两会后至7月在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。习近平总书记高度重视,亲自谋划确定学习教育主题,发表重要讲话,作出重要指示,为开展学习教育指明了方向。近日,中共中央办公厅印发《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》。要深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话和重要指示精神,落实《通知》要求,深刻领悟“两个确立”的决定性

意义,坚决做到“两个维护”,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

会议强调,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是推进中国式现代化的有力保障。要充分认识这次学习教育的重要意义,教育引导党员、干部锲而不舍贯彻中央八项规定精神,推动党的作风持续向好,推动党中央各项决策部署落到实处,为推进中国式现代化贡献智慧和力量。

会议指出,要聚焦主题,注重实效,一体推进学查改,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,系统总结党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验,全面深入查找贯彻中

央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题,结合实际加强警示教育,扎实推进集中整治,有针对性完善相关制度规定。坚持开门教育,自觉接受群众监督评判,确保学有质量、查有力度、改有成效。

会议强调,各级党委(党组)要对学习教育负总责,既带头搞好自身学习教育,又切实扛起主体责任。坚持分类指导,推动问题的解决。突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习教育。充分发挥行业系统主管部门党组(党委)对本行业本系统学习教育的指导作用。要力戒形式主义,坚决摒弃应付思想、过关心态,坚决防止“两张皮”,注重宣传引导,推动学习教育有序有效开展。

李干杰、李书磊、穆虹、姜信治出席会议。

中央党的建设工作领导小组成员等参加会议。□

(来源:新华社)

省委常委会议暨省委党的建设工作领导小组会议召开

坚决把思想和行动统一到党中央部署要求上来 认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

3月14日，省委常委会议暨省委党的建设工作领导小组会议召开，传达学习中央党的建设工作领导小组会议精神和党中央有关部署要求，审议通过《吉林省深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》和《省委党的建设工作领导小组2025年工作要点》《省委常委会落实全面从严治党主体责任2025年重点任务清单》。省委书记、省委党的建设工作领导小组组长黄强主持会议并讲话。

会议指出，新时代以来，党中央从制定实施中央八项规定破题，推动全面从严治党取得历史性成就、发生历史性变革。时隔12年，党中央再次聚焦贯彻中央八项规定精神，在全党部署开展学习教育，释放出“作风建设永远在路上，不松劲、不停步、再出发”的强烈信号。习近平总书记高度重视，亲自谋划确定学习教育主题，发表重要讲话，作出重要指示，为开展学习教育指明了方向。我们要坚决把思想和行动统一到党中央部署要求上来，把抓好学习教育作为从严管理干部、从紧转变作风的有力抓手，作为推进党的自我革命、久久为功净化政治生态的有力武器，作为激励党员干部牢固树立和践行正确政绩观、担当实干为民造福的有力举措，动真碰硬、抓紧抓实，以作风建设新成效振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。

会议强调，这次学习教育不分批次、不划阶段，一体推进学查改。要紧紧围绕深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神这一主题，组织党员干部原原本本学、联系实际悟，做到入脑入心入行。要从严查摆突出问题，发挥案例警示教育作用，深挖根源、立查立改、标本兼治。要逐项梳理检视不担当不作为、政绩观偏差、文山会海、违规吃喝送礼等11个方面群众反映强烈的突出问题，坚决整治到位。

会议指出，这次学习教育重在融入日常、抓在经常，要同贯彻党中央重大决策部署结合起来，同落实省委工作要求、完成本地区本单位年度重点工作结合起来，同深入推进党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，实现与业务工作深度融合，更好服务和促进高质量发展。要坚持开门搞教育，自觉接受群众监督评判，确保学习教育成果群众可感可及。要健全作风建设常态化长效化制度机制，力戒形式主义，坚决摒弃应付思想、过关心态。

会议强调，省委党的建设工作领导小组要抓好统筹协调，成立工作专班负责具体工作。各级党委（党组）要负总责，“一把手”要履行好第一责任人责任，基层党委要对所辖党支部开展全覆盖全过程指导。各级领导干部要带头参加学习教育，

带头严格落实中央八项规定及其实施细则精神，带头遵规守纪，真正做到身教胜于言教、行胜于言。

会议要求，各级党组织要落实好工作要点和任务清单，不断提高党的建设质量和水平。要强化思想政治引领，教育引导全省各级党组织和广大党员干部把牢政治方向，以实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要严明党的政治纪律和政治规矩，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续整治群众身边不正之风和腐败问题，铲除腐败滋生的土壤和条件。要树立正确用人导向和工作导向，对高质量发展政绩真考核、考核结果真用、让广大干部真信，督促各级干部完整准确全面贯彻新发展理念、把发展立足点放在高质量发展上，真正让想干事、能干事、干成事、不出事的干部有舞台、有机会建功立业。要坚持大抓基层的鲜明导向，以改革精神建强基层党组织战斗堡垒。要压紧压实责任，各级党委（党组）要认真履行主体责任，主要负责同志要当好第一责任人，班子成员要履行好“一岗双责”。省委党的建设工作领导小组要发挥好牵头抓总作用，各成员单位要各司其职、密切配合，凝聚起管党治党整体合力。□

（来源：吉林日报）

省管主要领导干部学习贯彻习近平总书记在吉林重要讲话精神专题研讨班举行开班式

推动学习贯彻往心里走往深里走往实里走 在中国式现代化建设中展现吉林更大作为

3月18日,省管主要领导干部学习贯彻习近平总书记在吉林重要讲话精神专题研讨班举行开班式。省委书记黄强出席开班式并讲话。他强调,要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,推动学习贯彻往心里走、往深里走、往实里走,在中国式现代化建设中展现吉林更大作为。省委副书记、省长胡玉亭主持开班式。省政协主席朱国贤出席。

黄强系统梳理了党的十八大以来习近平总书记四次在吉林重要讲话精神。他强调,学习贯彻习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神,必须同再学习、再对标、再落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作系列重要指示精神结合起来,一体学习领悟,全面贯彻落,聚焦维护国家“五大安全”、推动高质量发展、进一步全面深化改革、发展现代化大农业、从严管党治党五条脉络,准确把握蕴含其中的核心要义,以忠诚之心、攻坚之志、务实之风狠抓落实。一要着力构建体现吉林特色的现代化产业体系。加快产业结构优化升级,推动科技创新同产业创新深度融合,统筹生态环境保护和绿色低碳发展,以更大力度促进区域协调发展。二要破釜沉舟进一步全面深化改革。解决吉林的问题,必须靠进一步全面深化改革“关键一

招”。这是吉林的“上甘岭战役”,我们没有退路,除了胜利别无选择。每一位领导干部都要当好各自领域改革开放攻坚战的“秦基伟”,当英雄,不当懦夫、不当逃兵,更不能成为改革的阻碍障碍、历史的绊脚石。要用铁肩膀挑起硬担子,瞄准制约构建新发展格局、推动高质量发展的堵点卡点和民生领域的难点痛点问题,设置改革议题、生成改革方案,下定决心、坚定信心、逐项破解。三要全面推进乡村振兴。切实扛稳维护国家粮食安全重任,持续深化城乡融合发展。做足做活“粮头食尾”“畜头肉尾”“农头工尾”文章,推动乡村特色产业高质量发展。四要开创民族团结进步新局面。抓好中华民族共同体建设,加强历史文化保护与利用,深入推进兴边富民、稳边固边。五要统筹发展和安全。各级领导干部都要识“五线谱”,以铁心、铁腕、铁面孔抓安全,主动防范化解风险,强化源头治理,维护社会稳定,促进高质量发展和高水平安全良性互动。六要认真谋划、科学编制“十五五”规划。充分尊重群众意见,开展科学论证,积极向上对接,力争更多项目纳入国家“大盘子”。特别要对标落实习近平总书记在中央城市工作会议上的重要讲话精神,规划好长春现代化都市圈。七要以高质量党建引领高质量发展。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,树立正确用

人导向和工作导向,坚持风腐同查同治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,巩固和发展风清气正的政治生态,让党员干部在遵规守纪、清正廉洁的前提下大胆干事、放手工作。

黄强要求,每一位领导干部都要争当“雄狮型”干部,拿出“明知山有虎、偏向虎山行”“舍我其谁”的大无畏英雄气概,扛牢责任不推诿,直面问题不回避,苦练本领不放松,崇严尚实不停步,冲破一切阻力往前冲、往前闯,工作抓具体、具体抓,有布置一定有检查,无私无畏、不折不扣推动习近平总书记部署的各项任务在吉林一竿到底、落地见效。

胡玉亭在主持时强调,省管干部作为“关键少数”,要坚决扛起振兴突破重大职责使命,切实把学习的成效转化为更明确的思路、更坚定的步伐、更有效的举措,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要锚定“在中国式现代化建设中展现更大作为”目标,聚焦重点任务,谋划牵引性、撬动性抓手,形成实施方案,当好“施工队长”,摒弃“当二传手、甩手掌柜”错误思想,坚持问题共答、能动履职,推动各项决策部署落地见效,只争朝夕、干字当头,夺取一季度“开门红”,抓好“十五五”规划编制,切实把习近平总书记擘画的宏伟蓝图转化为“施工图”“实景图”。□

(来源:吉林日报)

2025 年省直机关党建工作要点

2025 年省直机关党建工作总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建重要论述和视察吉林重要讲话精神，坚持用改革精神和严的标准管党治党，坚持以党的政治建设统领机关党建各项工作，坚持从严管理干部、从紧转变作风，坚持讲规矩、扬正气、优服务，推动省直机关当好讲政治、促发展、善谋划、敢担当、守底线的表率，为奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破提供坚强政治保证。

一、带头做到“两个维护”，着力推进党的政治建设

1. 强化政治忠诚。深入学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话精神，坚持问题导向、目标导向、结果导向抓落实，用履职成效体现忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。将对党忠诚教育、政治机关意识教育融入日常、抓在经常，把政治能力作为党组织教育培训重要内容，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。常态化建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。

2. 加强政治监督。推进政治监督具体化、精准化、常态化，紧盯具体工作事项、具体环

节流程，发现问题，督促整改，推动习近平总书记重要讲话重要指示批示精神、党中央重大决策部署，特别是党的二十届三中全会精神、习近平总书记“7·29”重要指示和视察吉林重要讲话精神落地落实。

3. 严肃党内政治生活。认真落实“三会一课”、主题党日、民主生活会和组织生活会等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

二、带头深化理论武装，筑牢思想理论根基

4. 推动党的创新理论入脑入心。严格落实“第一议题”制度，健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，深入推进学习型机关建设。突出领导干部“重头”，持续抓好列席旁听工作，加强督促检查和情况通报，提升理论中心组学习质量。突出年轻干部“大头”，健全完善省直机关青年理论学习制度机制。坚持精读精选，广泛开展爱读书、读好书、善读书等活动。

5. 深化理想信念教育。深入学习贯彻习近平文化思想，用好“三地三摇篮”红色资源，大力弘扬吉林历史文化，广泛开展爱国主义、集体主义、社会主义教育。落实《党史学习教育

工作条例》，常态化开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史宣传教育。深化社会主义核心价值观宣传教育，做好文明单位复查，推进机关精神文明建设。

6. 严格落实意识形态工作责任制。深入贯彻落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，把意识形态工作纳入部门党组（党委）重要议事日程和理论学习中心组专题学习内容，作为党组织书记培训重要课程。深入排查风险点和防范重大舆情风险，持续加强舆论阵地建设和管理，确保意识形态领域绝对安全。常态化规范化开展思想政治工作，落实思想政治工作定期分析报告制度，全面了解掌握党员干部思想动态。

三、带头服务中心大局，以高质量党建引领高质量发展

7. 着力建设服务型机关。按照省委十二届五次、六次全会部署要求，进一步解放思想转变观念、深化改革立机制、破除顽疾优服务，锚定完善服务型政府建设机制，突出营商环境、精兵简政、权力下放、数字政务服务、市场主体和基层群众满意等重点，不断提高建功主题实践活动质量。常态化开展明察暗访和典型问题通报，坚决查处破坏营商环境、损害机关形

象案件。

8.切实保障和改善民生。坚持以人民为中心的发展思想,巩固拓展“双百共建”“我为群众办实事”活动成果,持续深入开展“双报到”、窗口单位“三亮三比三评”等活动。

9.汇聚振兴发展合力。着力提升干部职工综合素养,做好关心关爱工作。开展省直机关青年典型讲述分享等活动,持续激励青年岗位建功。深入推进家庭家教家风建设。做好新时代统战和侨联工作,健全完善工作数据库。开展机关党建理论研究。做好省直党群部门高质量发展绩效考评工作。

四、带头夯实基层基础,提升党组织政治功能和组织功能

10.增强机关党委履职能力。研究制定加强和改进机关党委工作意见,推动机关党委进一步强化政治担当、明确职责任务、优化组织结构、加强改进工作。举办机关专职党务干部培训班。

11.深入推进“四强”党支部建设。聚焦服务型机关建设,巩固提升“四强”党支部建设质量,邀请优秀党支部书记讲经验、传方法、谈体会,开展工作交流活动。做好2025年度省直机关“四强”党支部命名工作,以点带面推动机关党支部建设全面进步、全面过硬。

12.强化党员教育管理监督。落实关于加强新时代吉林省党员队伍建设实施意见,紧盯一些干部思想不纯、能力不足、作风不实问题,完善党员教育管理、作用发挥机制,做好加强和

改进流动党员管理、不合格党员组织处置、推动党组织和党员在网络空间发挥作用等工作。探索开展“四好”党员评选。坚持政治标准,做好发展党员工作。

五、带头正风肃纪反腐,久久为功净化机关政治生态

13.加强作风建设。组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。倡树“快稳严准细实”优良作风,坚决纠治形式主义、官僚主义、文牍主义和繁琐哲学,把落实《整治形式主义为基层减负若干规定》情况作为评价部门(单位)“一把手”重要内容,评价结果及时通报有关部门。加强对新提拔干部、子女及亲属婚丧喜庆、重大传统节日等节点党纪法规教育和提醒监督。

14.加强党的纪律建设。开展“讲规矩、扬正气、优服务”常态化教育,强化纪律规矩意识和行为习惯养成。把纪律教育融入日常管理监督,建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制。综合运用以案说纪、廉政约谈等方式,广泛开展警示教育。进一步加强机关纪委规范化建设,更好发挥监督执纪问责作用。

15.从严监督执纪。精准运用监督执纪“四种形态”,经常性开展谈心谈话,及时发现和处置党员干部违纪违法有关问题线索,深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域腐败。深挖问题线索,查办典型案件,对不收手、不收敛、顶风违纪的,从严从重处置。紧盯重点岗位、

关键环节、重要节点,深入开展廉政风险点排查整改。加强廉洁文化建设。

六、带头压紧压实责任,做到知责明责履责尽责

16.落实全面从严治党主体责任。全面落实《关于中央和国家机关部门党组(党委)落实机关党建主体责任的意见》,围绕主体责任落实、重点工作推进等加强党建督查,深化管党治党突出问题整改,推动党组(党委)书记第一责任人职责、领导班子成员“一岗双责”、机关党委专门责任、机关纪委监督责任、党支部具体责任落地落实。

17.完善机关党建制度体系。健全全面从严治党体系,补齐制度短板,扎紧制度笼子,把制度执行情况纳入模范机关和党建督查、述职评议考核,开展执规责任制检查,坚决维护制度权威。研究谋划省直机关党的建设“十五五”规划。

18.优化党建述职评议考核。聚焦高质量发展,完善考核内容、优化指标设置、改进考评体系,把年度考核和日常考核结合起来、综合评价,建立同有关部门工作联动机制,抓好考核结果运用。

19.建强党务干部队伍。严格机关“两委”按期换届,规范程序,严把人选。选优配强机关党委专职副书记、机关纪委书记,优化专职党务干部结构。构建理论学习、业务培训、实践锻炼、交流研讨“四位一体”培训体系,带动省直机关抓好党务干部培训,建设高素质专业化机关党务干部队伍。□



在省直机关党的工作会议上的讲话

(2025 年 3 月 7 日)

省委常委、省委秘书长、省直机关工委书记 李 伟

经省委批准，今天召开省直机关党的工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建重要论述，特别是视察吉林重要讲话精神，总结去年工作，部署今年任务。刚才，曼抒同志传达了黄强书记的批示，希望大家重点把握“四个更加注重”要求，认真学习领会、抓好贯彻落实。7 家单位作了交流发言，希望大家相互学习、取长补短、共同提高。

过去一年，省直机关各级党组织认真贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，以党的政治建设为统领，推动机关党的各项工作取得新进展新成效。一是政治机关属性持续强化。组织再学习、再对标、再落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作的系列重要指示精神，迅速掀起学习贯彻总书记视察吉林重要讲话精神热潮，真抓实干推动党中央部署要求在省直机关落地见效。深入开展“讲规矩、扬正气、优服

务”常态化教育，干部纪律规矩意识、服务意识进一步提升。二是全面深化改革氛围日益浓厚。坚持以改革精神抓改革，认真落实省委五次全会《实施意见》部署，防灾减灾救灾、历史文化保护传承、人参产业高质量发展、国资国企、兴边富民、党的建设等重点领域改革初见成效。三是服务中心大局能力不断提升。通过设立党员先锋岗、创建“四强”党支部、推进“双百共建”、开展主题建功实践活动等多种方式，引导机关干部踊跃投身高质量发展、为民服务、社会治理、维护安全稳定第一线，干部干事创业活力进一步激发。四是管党治党成效更加明显。坚持问题导向和从严标准，对 4380 个基层党组织开展述职评议考核，以红脸出汗倒逼责任落实。深入开展党纪学习教育，从严监督执纪问责，全年审结案件 108 件，给予省直机关党纪政务处分 108 人。深入整治形式主义为基层

减负，省直机关发文、开会数量大幅下降。一年来的工作充分说明，提升机关党建工作质量，关键靠从严管理，核心是真抓实干。同时必须清醒看到，当前省直机关党的工作与省委的期望和要求相比，还存在较大差距，集中表现在：党建业务深度融合不够，一些单位存在重业务轻党建的现象；一些机关干部的思想、能力、作风与省直机关“第一方阵”定位、吉林全面振兴的要求不相匹配，素质亟待提升；有的部门单位党建主体责任、领导责任缺失，管党治党“宽松软乱”，对干部失管失教失察，纪律作风腐败问题频发；党建考核“指挥棒”作用发挥不够，结果运用不充分。对上述问题要深刻反思，切实加以解决。

新的一年，省直机关党的工作总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建重要论述和

视察吉林重要讲话精神,坚持用改革精神和严的标准管党治党,坚持以党的政治建设统领机关党建各项工作,坚持从严管理干部、从紧转变作风,坚持讲规矩、扬正气、优服务,推动省直机关当好讲政治、促发展、善谋划、敢担当、守底线的表率,为奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破提供坚强政治保证。下面,我讲四点意见。

一、深入学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话精神

时隔五年,习近平总书记再次亲临吉林,听取省委和省政府工作汇报并发表重要讲话,为吉林振兴发展定向引航,具有重大现实意义和深远历史意义。总书记对吉林党的建设非常关注,脱稿讲得很多,指出问题十分精准、要求十分明确,强调“高质量发展需要高质量党建来引领,必须持之以恒用改革精神和严的标准管党治党”,这为我们做好机关党建工作提供了根本遵循。我们要把学习习近平总书记重要讲话作为必修课、常修课、终身课,紧密联系思想工作实际反复“悟道”,不折不扣把总书记重要讲话精神落到实处,用履职成效体现忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

要坚持问题导向抓落实。全面对标对表习近平总书记重要讲话精神,对照省委五次全会《实施意见》,以及党中央、国

务院和国家部委各类督检考反馈问题,对本部门本单位工作一次全方位梳理检视,对存在问题逐项拉单列表,制定整改措施,按照轻重缓急排好优先序、制定作战图,强力组织推进,做到问题不解决不撒手、解决不彻底不放过。今年中央将对我省开展巡视,中办也将适时对落实习近平总书记重要讲话精神情况开展明察暗访,省委要全面交账,各部门各单位也要向省委上报落实情况。问题发现得越早越全面、整改得越快越彻底,我们的工作就越主动。大家对此既要有非常清醒的认识,更要拿出坚决有力的行动。

要坚持目标导向抓落实。核心就是一条,总书记怎么要求,我们就怎么做;总书记要求达到什么目标,我们努力做到超出预期,决不能打折扣搞变通。这也是省委的鲜明立场、黄强书记的一贯态度。总书记要求我们,“在中国式现代化建设中展现更大作为”,省委要求“奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破”,每一个部门单位、每一名党员干部都要思考,采取什么措施、采用什么方法才能确保这些目标的实现。总书记强调的7个方面重点工作,每个方面都有明确的工作指向、要求标准,要强化政治执行力,咬定目标抓落实求突破,不达目的决不收兵。

要坚持结果导向抓落实。省委抓一切工作都是结果导向,不看你干了什么,只看你干成了什么。我们已经把总书记重要讲话的每一条要求,都融入了今年省委常委会的《工作要点》。黄强书记强调,各地各部门都要不折不扣抓好落实,把落实情况作为巡视巡察和督促检查的重要内容,年终高质量发展政绩考核也要逐一对账查账,对搞口号式、表态式、包装式落实的,要严肃问责。要深刻体会省委的态度和决心,真正拿结果说话、用实绩证明,向总书记和党中央、向省委交出合格答卷。

二、坚持以党的建设引领服务型机关建设

习近平总书记强调,“必须增强政府公信力和执行力,加快建设人民满意的服务型政府”。建设服务型机关,是今年省委省政府重点抓的一件大事,黄强书记高度重视,亲自部署、亲自推动。省直机关围绕中心抓党建,要把建设服务型机关作为标志性、引领性工作来推进落实,进一步强化服务理念、创新服务方式、提升服务质效。重点在“转”“立”“破”上下功夫。

要解放思想,把观念转到位。建设服务型机关,首先要打破观念束缚,从思想深处来一场彻底的自我革命。每个人都要思考这样一个问题:东北振兴战略已经提出20多年了,国家投了那么多钱、给了那么多



扶持政策,为何迟迟没有振兴?我体会,根子还是在思想上。时至今日,不少干部仍然沿用“官本位”思维、计划经济思维、行政命令思维管控市场主体、解决市场问题,有的重管理、轻服务,热衷于搞审批、搞罚款,给企业定计划、下指标;有的重形式、轻效果,把上门服务变成“走秀式调研”“打卡式骚扰”“蹲点式添乱”,根本不是实打实帮助企业解决问题。省直机关“一把手”既要带头解放思想,更要教育引导本部门本单位本系统的干部转变观念,把服务意识贯穿政策制定和工作落实全过程,真心实意为市场主体提供服务、为基层群众纾困解难,真正做到黄强书记要求的“有求必应、无事不扰”“不叫不到、随叫随到、服务周到、说到做到”,加快推动省直机关从管控型向服务型转变。

要深化改革,把机制立起来。建设服务型机关,必须弘扬改革精神、融入改革理念、善用改革方法。省委五次全会《实施意见》部署了“完善服务型政府建设机制”任务,作为9大改革专项之一。各部门各单位都要狠抓落实,紧紧抓住营商环境这个核心,按照市场化、法治化、国际化的标准,对标发达省份,进一步完善政策、制度、规则;紧紧抓住精兵简政这个基础,优化内设机构设置,重塑运行机制,把“不打粮”的工作坚决砍掉,持续瘦身、塑身、强身;

紧紧抓住权力下放这个要害,坚持应放尽放,有效赋能基层,使各项利企惠民政策更加快速便捷地直达“最后一公里”;紧紧抓住数字政务服务这个关键,深度对接数字吉林和数字政府建设规划,整合各类系统、平台,彻底改变“数据烟囱”林立局面,真正实现“一网通办”前提下的“最多跑一次”;紧紧抓住市场主体和基层群众满意这个标尺,建立服务评价制度,把工作评判权交给市场主体、交给基层群众,实时反馈、即时改进,形成工作闭环。

要靶向攻坚,把顽疾破除掉。建设服务型机关,核心是聚焦营商环境好不好、优不优,了解真情况、找准真问题、真解决问题。要从市场主体和基层群众的呼声、怨声甚至骂声中找病灶、查病根,政策执行中的堵点要抓紧打通,承诺尚未兑现的要抓紧落实,服务事项企业不满意的要抓紧整改。省直机关工委要常态化开展明察暗访和典型问题通报,支持配合纪检监察机关坚决查处破坏营商环境、损害机关形象的人和事。

三、着力加强机关干部队伍建设

习近平总书记强调,“干部队伍建设是国家事业发展的基石”。抓机关党建,核心是抓好干部队伍。从吉林发展的现实需要出发,打造一支忠诚干净担当、德才兼备的机关干部队

伍,既是当务之急,也是长远之计。

要首先解决干部思想不纯问题。黄强书记经常讲,“三观不正,迟早出事;三观不合,浪费口舌”,评价一个干部怎么样,首先看三观。当前,省直机关一些干部观念陈旧、固步自封,好大喜功、爱彰显自己,说得多做得少、说得真落得假、说得实落得虚,归根结底都是政绩观、权力观、事业观出了问题。各部门各单位“一把手”是狮子王、风向标,要首先解决自己的思想问题,想问题、办事情、作决策,都要先问问自己的思想正不正、动机纯不纯。同时,切实加强对本部门本单位干部队伍的思想政治教育,引导大家把党性官德人品修炼好。对于思想上有问题的、思想和行为不一致的,要敢于提醒,及时指导纠偏,确保全体干部的思想和行动始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要协助省委把好选人用人关,负责任地评价干部、推荐干部,决不能让三观不正的人鱼目混珠、登堂入室。

要抓紧解决干部能力不足问题。当前,省直一些部门单位干部的专业化素质亟待提升,跟不上高质量发展要求。要深入推进学习型机关建设,在组织干部深入学习党的创新理论、省情历史文化、相关经济知识基础上,有效开展履职能力培训,做到干什么学什么、缺什

么补什么。专业化能力不足,还与一些干部缺乏实战化训练,特别是缺乏基层历练、多岗位历练、急难险重任务历练密切相关。各部门各单位要把干部专业训练与加强实践锻炼、加快培养使用结合起来,多角度为干部提供经风雨、见世面、壮筋骨、长才干的机会和平台。各部门各单位“一把手”要关心干部,把“出人才”与“出业绩”摆在同等重要的位置,让好干部一茬一茬茁壮成长,让党的事业薪火相传。

要切实解决干部作风不实问题。目前省直机关工作中的许多问题,都可以归结到这一点。有的干部不讲程序规矩,越级行事、越权行事、擅自行事;有的“庸懒散慢粗”,服务质效差;有的蛮干甚至胡干。这样的不正之风,决不能任其蔓延下去。要继续开展好“讲规矩、扬正气、优服务”常态化教育,强化各级干部纪律规矩意识和行为习惯养成,完善制度机制、工作流程并确保刚性执行。要大力倡树“快稳严准细实”优良作风,把工作标准、工作质效进一步提上来。要坚决纠治形式主义、官僚主义、文牍主义和繁琐哲学,刚性落实中办《若干规定》,决不能深恶痛绝又深陷其中、深受其累又乐此不疲。省直机关工委要把各部门各单位落实《若干规定》情况作为评价“一把手”的重要内容,评价结果第一时间报省委组织部和省

纪委监委,作为综合考核的重要依据。

四、久久为功净化机关政治生态

习近平总书记谆谆告诫我们,要“巩固和发展风清气正的政治生态”。政治生态好,就会风清气正、群贤毕至;政治生态不好,就会人心涣散、弊病丛生。纵观近年来一些部门单位发生的种种乱象,核心原因就是管党治党宽松软乱,政治生态被污染、被破坏。要深刻汲取教训、痛定思痛,以彻底的自我革命精神和永远在路上的韧劲,推动省直机关政治生态持续向上向好。

要压实主体责任。最关键的就是“一把手”。各位厅局长只做到严于律己、独善其身是不够的,党组(党委)书记的身份决定了你必须扛起管党治党的政治责任,如果对下面的问题不抓不管,甚至包着、护着、惯着,平时经常给干部“戴高帽”,最后一定让干部“秃噜翻”。严管就是厚爱,“一把手”千万不能当“假好人”,一定要敢于拉下脸来严、横下心来管、硬起手来抓,以高度负责的精神当好管党治党“施工队长”和政治生态“护林员”。

要从严监督执纪。黄强书记强调,吉林各级干部要“常在河边走、都不准湿鞋”。要用好监督执纪“四种形态”特别是第一种形态,经常性地开展谈心谈话、警示教育,对干部的苗头

性问题及时提醒,督促其收敛收手,避免犯下更大错误。对那些给了机会仍不思悔改的,该处分的处分,该调离的调离,该移送的移送,不搞下不为例。要持续巩固深化党纪学习教育成果,认真组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,深入推进风腐同查同治,一体推进“三不腐”。省直机关纪工委要加强与省纪委监委派驻纪检组的协作配合,健全相关工作会商研判、执纪审查情况通报等机制,合力织密监督执纪网。

要优化党建考核。要从严把好机关党建考核关,抓紧改进考评体系,聚焦高质量发展完善考核内容、优化指标设置,确保党建考核“指挥棒”更加精准灵敏。要把功夫下在平时,把年度考核与日常考核结合起来、综合评价,常态化、全方位、多渠道掌握机关党建工作情况。要坚持真考真用、考用结合,建立同省委组织部、省纪委监委工作联动机制,推动考核与干部选用、干部监督紧密挂钩。

同志们,吉林全面振兴已经到了紧要关头。我们一定要拿出“明知山有虎、偏向虎山行”的英雄气概,勇于刀刃向内,敢于自我革命,切实把机关党的各项建设强起来,推动省直机关在服务高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破中,展现更大作为、作出新的贡献! □



以习近平总书记关于党的建设的重要思想为指引 全面提高机关党建质量问题的研究

省委老干部局课题组

省委老干部局深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是机关党的建设的重要论述,坚定落实习近平总书记“7.9”重要讲话精神,以党的政治建设为统领,扎实推进党的思想、组织、作风、纪律、制度等各项建设,全面提高机关党建工作质量。

一、主要做法

(一)牢牢把握老干部工作部门政治属性,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持落实“第一议题”制度,每次召开局务会议前,都认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神、视察吉林重要讲话重要指示批示精神,结合习近平总书记关于老干部工作的重要论述提出贯彻落实意见。持续深化政治机关建设,引导全局党员干部胸怀“国之大者”,在开展老干部工作时主动提升善于从政治上分析问题、解决问题的能力,不断增强政治敏锐性,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

(二)深化党的创新理论武装,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。制定完善《省委老干部局加强和改进理论学习制度》,推动全局党员干部把“学思想”作为终身必修课。切实发挥理论学习中心组领学促学作用,组织党员领导干部静下心来开展集体学习和研讨交流。落实专题党课制度,局领导班子成员每年到分管领域或所在党支部至少讲1次专题党课,各基层党组织书记联系实际讲好党课。严格落实“三会一课”、主题党日等制度,采取多种形式,推动党的创新理论学习走深走实走心。常态长效开展党史学习教育,充分利用我省“三地三摇篮”等红色资源优势,依托各地党校教育平台,组织全局党员干部开展集中培训,不断提高党性意识。坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,引导党员干部听党话、感党恩、跟党走。

(三)突出强化政治和组织功能,推动基层党组织全面进步全面过硬。制定常态化开展对党忠诚教育和理想信念教育工作措施,督促各支部将对党

忠诚教育和理想信念教育融入日常、抓在经常。建强支部班子,选优配强基层党组织书记、党务干部,14个基层党组织书记均由处室单位主要负责同志担任,支部委员配备齐全。扎实推进基层党组织标准化规范化建设,认真执行基层党组织换届选举提醒制度,指导支部补选支部委员和完成换届选举。深入开展“四强”党支部创建活动,细化创建内容、明确创建标准,全面建优建强基层战斗堡垒。省直属机关老干部活动中心党支部被省直机关工委评为“四强”党支部。严格执行党章和党内政治生活准则,认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,确保党的组织生活制度在各支部得到高质量落实。

(四)不断深化机关作风建设,推进务实作风形成常态。制定出台《省委老干部局关于进一步树立干事新风、激励干部锐意改革敢于担当的实施办法》,大力选树使用担当作为好干部,推动老干部工作高质量发展明显进位。建立健全党内监督、党员干部“八小时”以外监督管理等制度,进一步提升

党员干部教育管理监督实效。认真落实“三个区分开来”重要要求,持续推动精准规范追责问责,加强对敢担当善作为干部的激励保护,让干部放开手脚干事创业。制定出台《省委老干部局践行崇严尚实作风、持续整治形式主义为基层减负工作措施》,动真碰硬纠治形式主义、官僚主义。严格发文管理,提升文件质量,严控会议数量,清理优化创建示范和评比表彰活动,加强对填表报数的审核管理,持续防范和纠治“新形象工程”,切实为基层赋能减负。

(五)深入开展党纪学习教育,引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。成立工作专班,研究制定党纪学习教育实施方案,明确4方面14项具体任务。组织举办读书班,开展集中学习7次,16名同志进行研讨交流。组织局理论学习中心组围绕习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述以及完善党的自我革命制度规范体系开展学习研讨。到省委党校同省直机关老同志一道,聆听党校教授讲授党纪知识。开展纪法知识、全面从严治党知识答题测试,开展“葆本色、淬党性、铸忠诚”迎“七一”主题党日活动,为党员过政治生日,组织重温入党誓词。制定出台经常性教育和集中性教育相结合的制度,推动纪律教育常态化长效化。全局各支部通过多种形式,推动党纪学习教育取得扎实成果,在局系统真正形成了思想从严、监督从严、执纪从

严、反腐从严的良好氛围。

(六)加强制度建设,切实为推动全面从严治党提供坚强保障。建立加强党的创新理论武装长效机制。通过明确重点学习内容,切实解决理论学习不全面、不系统、不深入的问题;通过创新学习方式,切实解决理论学习不规范、不按时、不经常的问题;通过搭建学习平台,切实解决理论学习吸引力不足、实效性不强等问题。深入开展理论武装“优秀实践案例”培育工作,推动理论学习成果转化为工作实践。建立健全责任落实长效机制。年初制定全局党建工作要点,明确全年党建工作任务。根据工作要点组织制定局班子、机关党委、事业单位、党支部全面从严治党责任清单,压实各级党组织主体责任和书记第一责任人职责、领导班子成员“一岗双责”,把全面从严、一严到底的强烈信号传导到全局党员干部。建立健全监督检查长效机制。研究制定《省委老干部局党内监督制度》,明确监督任务、对象及职责,形成局班子统一领导、机关党委全面监督、机关纪委专责监督、内设机构职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督“六位一体”监督体系,推动把全的要求、严的基调、治的理念体现到党建工作全过程各环节。

二、加强机关党建工作的几点启示

(一)必须以党的政治建设为统领。在抓机关党建工作中

我们深刻认识到,老干部局首先是政治机关,讲政治是第一要求,必须把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为头等大事。只有坚持把政治标准放在首位,时刻关注党中央在关心什么、强调什么,把握好“国之大者”和党之大计,才能真正做到正确认识大局、坚决维护大局、自觉服从大局。只有坚持和加强党的全面领导,坚持党要管党、全面从严治党,以党的政治建设为统领,才能永葆政治机关的鲜明本色。

(二)必须加强党的创新理论武装。思想是行动的先导,理论是实践的指南。用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。工作中我们认识到,只有通过持之以恒加强学习,持续夯实党员干部的思想根基,机关党组织的凝聚力和战斗力才能得到不断提升,才能为提高机关党建工作质量提供不竭动力和源泉。实践证明,只有坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,高举思想旗帜、强化理论武装,机关党建工作才能始终确保正确方向,才能更好地把学习成果落实到干好本职工作、推动老干部事业发展上。

(三)必须夯实基层党组织基础。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,抓好基层党组织建设,必须牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向。我们认识到,要把讲政治作为第一要求,坚持知行合一,全面贯彻落实党的理论和路线



方针政策。要通过建强支部班子,细化工作责任,不断提升支部组织力。要在学干结合中锤炼党员队伍,对标“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求,引导党员干部走好践行“两个维护”的第一方阵、当好“三个表率”。只有持之以恒抓基层、打基础,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,机关党建工作才能落地生根、开花结果。

(四)必须坚持与时俱进、改革创新。党的二十届三中全会提出了进一步全面深化改革的总目标。党的建设制度改革既是全面深化改革的重要内容,也是重要保证。近年来,我们以开展主题教育、党纪学习教育等党性教育活动为契机,相继建立并完善了一系列党内法规制度,形成了一整套相对完整的制度体系,为推动全省老干部工作上水平、上台阶,为中心大局服务提供了坚实保障。实践证明,只有坚持与时俱进、改革创新,勇于探索实践、善于总结经验,机关党建工作才能不断提高质量、充满活力,才能不断为推动吉林全面振兴取得新突破贡献老干部工作的智慧和力量。

(五)必须牵住责任制这个“牛鼻子”。落实党建工作责任制是提高机关党建工作质量的根本保障,这既是党中央的政治要求,也是党内法规的刚性规定。近年来,我局严格落实全面从严治党主体责任,班子成员认真履行“一岗双责”,各基

层党组织书记主动担起抓党建的职责,形成了抓党建的整体合力。实践证明,只有压实机关党建各级责任,形成横到边、纵到底的责任闭环,才能确保机关党建各项工作职责落到实处,才能促进基层党组织全面进步、全面过硬。

(六)必须推进党建和业务深度融合。推进机关党建与业务工作深度融合,不仅是加强党对业务工作领导的重要要求,也是保障业务工作方向正确、有序开展、取得更大成绩的必要条件。近年来,我局充分发挥党建引领作用,把服务保障中心工作作为检验党支部工作成效的重要标准,使每名党员成为一面鲜红的旗帜,每个支部成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。实践证明,只有在工作思路服务党和国家工作大局,服务本地区、本部门、本单位的中心任务,统筹谋划推动各项工作,机关党建工作才能找准定位,党的全面领导才能落实到位。

三、机关党建工作情况分析

通过座谈讨论、实地踏查、问卷调查和个别谈话等方式,对我局机关党建工作情况进行了深入分析,主要有以下四方面:

一是从党员队伍结构上分析。我局在职女性党员、36-50岁中青年党员、本科以上学历党员三个占比相对较高。要充分发挥女性党员细致、热情、包容、亲和力强的特点和优势,多为老同志提供亲情化的暖心服务;要充分发挥高学历党员队伍的整体优势,多运用新技术

新手段提升工作质量、提高服务水平;要进一步加大人才引进力度,吸引更多的年轻同志加入到老干部工作队伍。

二是从需求导向上分析。有的党员干部认为需要持续加强理论武装,要通过进一步搭建平台发挥作用。从数据上来看,绝大多数党员干部高度认同中央、省委在推进全面从严治党、加强机关党的建设方面取得的成效。但仍有部分党员在强化理论武装、提升素质能力、发挥作用等方面存在差异化需求,这就需要我们进一步树立问题导向,加大调研力度,拿出切实可行的、有针对性的工作措施,不断满足不同年龄、不同层次党员干部的实际需求,推动机关党建工作质量和水平整体提升。

三是从工作的方式方法上分析。有的党员干部认为所在支部开展的“三会一课”、主题党日、支部学习形式过于单一。这说明基层党组织在开展活动中仍然存在针对性不强、吸引力不够的情况。要根据党员的不同需求,不断丰富活动内容和方式,注重能力锻炼,提升针对性和实效性,真正让党员在参与活动中展现自我,有成长、有收获。

四是从部门特点上分析。省委老干部局是专司管理全省50万离退休干部的省委职能部门,这其中也包括教育管理近30万离退休干部党员。因此,要在加强机关党建工作的同时,深入研究探索以机关党

建带动离退休干部党建工作深入开展的方式方法。要结合老同志的实际情况和特点,把抓机关党建的成功经验运用到加强离退休干部政治、思想、组织等各项建设中,要通过开展形式多样、丰富多彩的活动,积极引导老同志坚定理想信念,继续听党话、感党恩、跟党走。要不断优化离退休党组织设置方式,根据不同情况、不同特点合理设置离退休干部党支部,选优配强支部书记和班子成员,推动离退休干部党组织实现有形有效“双覆盖”。

四、全面提高机关党建工作质量的实践路径

一要着力加强政治建设。坚持把党的政治建设贯穿始终,强化政治引领,把坚决做到“两个维护”作为最大的政治。认真落实“第一议题”制度,第一时间跟进学习传达习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。用好省内红色资源优势,加强对党忠诚教育、党性教育,引导党员干部始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严守政治纪律和规矩,严格执行新形势下党内政治生活若干准则,认真落实民主集中制、重大事项请示报告制度等,推动政治机关建设持续深化、走深走实。

二要着力抓好思想铸魂。

始终把学习贯彻党的创新理论放在首位,坚持理论学习中心组学习制度,发挥中心组领学促学作用,采取专题辅导、集中培训、竞赛答题、交流研讨等多种形式,组织开展全员学习。树牢正确政绩观,引导党员干部牢记自己的第一身份是党的人、组织的人,第一职责是为党工作,要把听党指挥、对党负责,坚决贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示精神作为首要政治任务,确保不偏向、不变通、不走样。巩固拓展主题教育成果,形成常态化长效化工作机制,保障老干部事业行稳致远。

三要着力建强基层组织。牢固树立大抓基层的鲜明导向,持续深化基层党组织标准化规范化建设,组织开展“四强”党支部评选,抓点促面强基础,提质增效筑堡垒。要紧紧围绕落实党中央和省委重大决策部署谋划工作,推动党建工作与业务工作深度融合。加强对基层党组织书记、党务工作者的培训和管理,提高业务能力和工作水平。结合工作实际和党员需求,开展形式多样、内容丰富的党建活动,使党组织活动更好地融入中心工作、融入党员需求、融入群众关切,以活动的多样化提升党建工作的实效性。加强和改进思想政治工作,认真研究新形势下思想政治工作的特点和规律,及时掌握党员干部的思想状况,定期开展党员干部思想状况分析,加强人文关怀和心理疏导。

四要驰而不息正风肃纪。牢固树立“作风建设永远在路上”的意识,始终保持清醒头脑,健全完善各项制度。要强化纪律教育,持续深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,推动党纪学习教育常态化长效化。要严格遵守党的纪律,加强党性修养,积极开展党内政治生活,营造风清气正的政治生态。要强化责任担当,引导党员干部始终把人民群众的利益放在首位,坚决纠治形式主义、官僚主义。通过驰而不息正风肃纪,全面树立干事创业新风正气,推动老干部工作高质量发展。

五要着力压实党建主体责任。始终树牢抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职的理念,严格落实党建工作责任制。召开年度全面从严治党工作会议,制定印发机关党建任务清单,明确机关党委、机关纪委、基层党组织工作责任。定期开展重点任务落实情况检查,对落实党建工作责任制、重点工作、重要制度情况开展督促指导,推动机关党建各项任务落地见效。扎实开展机关党建工作考核、基层党组织书记抓党建工作述职评议考核,考核结果作为党组织和党员干部评先评优、选拔任用的重要依据,督促各级党员干部履行党员职责,种好机关党建“责任田”,形成齐抓共管、多方联动的良好态势。□

(课题组组长:张立军 课题组成员:王聪 续海涛 刁文君)



弘扬主旋律 传播正能量 提振精气神 为工信事业发展注入强劲凝聚力和引领力

——关于意识形态工作的调研报告

省工业和信息化厅课题组

近年来,省工信厅在坚守思想阵地的同时,紧贴部门职能推动主旋律、正能量从意识形态向实践形态转化,工信领域舆情平稳,政治生态风清气正,党员思想积极向上,意识形态的凝聚力和引领力不断增强。按照总结经验、查摆问题、改进工作的思路,省工信厅成立了以宋刚同志为组长、马毅同志为副组长、机关党委同志参加的调研组,采取梳理工作、座谈交流、参观学习、集体研讨相结合的方式,对近年来省工信厅意识形态工作情况进行了深入调研,现将有关情况报告如下。

一、实践与成果

(一)省工信厅持续开展牢记入党誓词活动,引领党员回首当年入党宣誓、对照誓词叩问初心。目前,全体党员人人能够熟诵誓词,自觉把不忘初心融入到工作之中。一是融入服务企业。把践行党的宗旨融入“我为企业办实事”和降本减负清欠行动,五年来为企业节约

资金超过5000亿元、清理拖欠企业工程款450亿元,吉林日报报道了省工信厅“打出服务‘组合拳’助企纾困‘卸包袱’”的做法。二是融入帮扶基层。把为民造福融入脱贫攻坚、乡村振兴,3个包保村全部进入“千村示范”方阵、党支部悉数达到五星级、2个村收入超过百万元,省工信厅包保帮扶连年优秀,驻村工作队被评为全省脱贫攻坚先进集体。三是融入作风建设。把践行党的群众路线融入贯彻中央八项规定精神、纠治“四风”、为基层减负,省工信厅“紧盯企业急难愁盼 四场硬仗突出重围”被评为省直机关十佳优秀实践案例。

(二)省工信厅把完成“关键任务”作为检验对党忠诚、衡量“两个维护”的重要载体来抓,把牢记使命落脚于推进新型工业化,全面贯彻新发展理念、积极发展新质生产力。一是着力学深悟透。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,专题学习习近平总书记关

于东北振兴、吉林工作、工信领域的重要讲话精神,举办“六新”大讲堂,分行分业、群策群力研究推动工业高质量发展。二是着力宣讲造势。按照省委“七讲七进”部署开展进企业宣讲,把党的重要会议精神、重大决策部署传达到工信战线。2023年,省工信厅在全省基层理论宣讲骨干培训班上介绍了经验。三是着力真抓实干。制定推进新型工业化实施方案,实施先进制造业集群梯次培育、制造业智改数转等行动,推动工业发展量质齐升。

(三)省工信厅紧紧抓住“生命线”,以激励党员干部干事创业为重点,全面加强思想政治工作。一是用好党员教育这块“主阵地”。运用支部组织生活指导计划统筹调控“三会一课”和党员教育,党建引领作用有效发挥。省工信厅关于党建与业务融合、关于思想政治工作的调研报告分别获得省直机关党建优秀调研成果一、二等奖。二是用好选人用人这个“风

向标”。坚持让有为者有位、能干者能上、吃苦者吃香,把挑大梁、扛硬活、干实事的干部选出来、用起来。五年间推荐任用省管干部6人、二级巡视员7人,选拔任用处级领导干部71人,晋职晋级非领导职务181人,树立了重实干、重实绩的鲜明导向。三是用好检查考评这根“指挥棒”。制定工业经济高质量发展考评工作方案和激励担当具体措施,开展各类评先评优和“四强”党支部创建活动,引导党员干部奋发进取。五年来,省工信厅绩效考评连年优秀,4个单位、8名个人获评省级典型,7个单位、7名个人获评省直机关典型。四是用好宣传鼓动这台“扩音器”。围绕厅中心工作,运用“晒功台”第一时间宣扬优异成绩,运用美篇、短视频跟进报道重大活动,旗帜鲜明、热情洋溢地为担当作为摇旗呐喊、为争先创优擂鼓助威。近三年7个项目、3名同志在省直机关“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动中获奖,收到感谢信、锦旗、表彰通报267封(件)。五是用好自我革命这把“手术刀”。运用民主生活会、组织生活会、专项整治以及各类监督,以刀刃向内的精神,推动自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,党的纯洁性和先进性不断增强。

(四)省工信厅始终以高度的政治责任感完善意识形态工作治理体系,构建齐抓共管、攻防兼备的工作格局,2024年10月10日省工信厅在全省意识

形态工作培训中交流了经验。一是责任落实条块结合。采取清单推进办法,纵向上明确党组织主体责任、主要负责同志第一责任人责任、班子成员“一岗双责”,横向明确内设机构职责,确保责任横向到边、纵向到底。严格执行情况通报、检查考核、问责、工作报告等制度,常态化推动意识形态工作责任制落实。二是阵地管理虚实结合。坚持线上线下一起抓,严格宣传墙板栏屏和党员网络行为管理,创建“永不消逝的红色电波”专题展厅,落实网站信息“三审三校”制度、干部出版讲学规定、政务公开管理条例,清理公众号3个、工作群148个,配合查处“黑广播”259起。三是舆情应对平急结合。坚持每年2次专题议党,研判意识形态领域形势。每年举办1次中心组学习、1次专题培训,增强意识形态工作能力。梳理意识形态工作风险清单,制定风险防控预案,立足自身条件加强舆情监测,持续推进网评员队伍建设,确保遇有情况迅速反应。

二、问题与原因

(一)政治机关建设还不够深入。一是学习党的创新理论不够深透。在运用新发展理念推动工信领域高质量发展方面还不够有力有效,如对习近平总书记指出的“人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量”学得不深、悟得不透,对运用人工智能三大要素算力、算法、数据加速向工业领

域拓展深化把握不全面,对如何推动人工智能与实体经济深度融合、持续赋能制造业研究不深、方法不多,一定程度上制约了我省制造业智能化改造数字化转型进程。二是落实“第一议题”不够精细。有的党支部召开会议,没有安排首先学习习近平总书记相关重要论述;有的党支部第一议题学习内容与研究议题关联不大,存在“两层皮”的问题;有的单位对习近平总书记关于本系统、本领域讲话精神学习不到位,认识不够深刻,与业务工作结合不够紧密。三是工信使命教育不够全面。虽然制定了推进新型工业化实施方案,但仅仅局限于少数职能处室知晓,机关多数同志并不了解,反映出对习近平总书记“以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,实现新型工业化是关键任务”“中国梦具体到工业战线就是加快推进新型工业化”理解不够深刻、宣讲不够主动,对于推进工业高质量发展思想发动不够充分。

(二)集中教育载体还不够丰富。一是运用红色资源传承红色基因、赓续红色血脉不够。2019年以来,党性教育多以参观主题展览、观看红色影片为主,到吉林红色标识——“三地三摇篮”开展现地教育仅有2次,党员教育的鲜活性不强。二是走进前沿领域开阔视野、解放思想不够。对内仅是发掘资源、举办“六新”大讲堂,对外只有少数人能够结合参加展会、



论坛、招商引资到发达地区、高端产业、龙头企业参观学习,邀请专家授课比较少,党员教育的开放性不强。三是依托典型人物激励担当作为、争先创优不够。仅是结合宣讲党的十九届六中全会、二十大精神,邀请“大国工匠”、省特等劳模等8名同志现身说法,党员教育的示范性不强。四是组织党员深入生产一线、体验行业发展不够。仅是结合党史学习教育到长客参观,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展了“牢记嘱托同建新功”省工信厅机关干部走进长春新区主题党日活

动,党员教育的实践性不强。

(三)阵地作用发挥还不够充分。一是运用网站组织宣传不够主动。如厅门户网站“学习天地”专栏内容还停留在党的二十届二中全会,没有与时俱进更新到党的二十届三中全会;再如,“机关党建”专栏2023年、2024年合计仅有7次报道。二是运用平台开展培训不够充分。如“吉林云党校”是省委组织部依托新时代e支部研发建设的全省党员线上集中培训平台,具有完善的权限分配、班级管理、选课学习、进度记录、考核测试、学习档案等功能。在应用该平台时,仅是按照上级统一部署开展了1次党支部书记培训、1次管理员培训,没有运用这个平台自主安排过培训,系统功能没有充分发掘出来。三是运用荣誉弘扬正气还不够普遍。少数单位利用宣

传栏宣扬年度先进单位和优秀个人,绝大多数单位没有系统梳理单位的历史成绩,没有建立荣誉室,利用身边人教育身边人的意识不强,利用历史荣誉激励后人、传承文化、弘扬传统做得不够。四是即时通信管理不够严密。如厅内微信、QQ工作群,近年来出于工作需要,创立了很多,但一直没有予以规范,在意识形态管控上存有隐患,直到今年深化整治形式主义为基层减负,才进行集中清理整顿,按照“非必要不建群”原则,合并功能相近、成员重叠的工作群,解散长期不使用或临时组建的工作群,实行工作群审批登记报备制度,明确工作群的使用范围和管理责任,规范群内信息发布种类和功能定位,全厅清理微信、QQ工作群数量超过半数。

(四)业务力量建设还不够得力。一是职能处室编制不够科学。作为承担全厅意识形态工作指导、组织、协调、督促职能的内设机构,机关党委编制只有2个岗位,完成繁重的机关党建工作人手已经严重不足,实现意识形态工作专职化、专业化、精细化更为困难。二是网评队伍建设有待加强。为更好地推进全厅政务公开和网络评论工作提供基础保障,2020年组建形成了厅政务公开信息员队伍和网络评论员队伍。2023年,按照省委网信办要求,调整了网络评论员队伍。但由于缺乏系统的理论培训和实践锻炼,在网络舆情回应引导

上面临素质不高的问题。三是思政工作本领还需提升。有的党务工作者存在不敏感的问题,如从党员违规违纪的问题来看,所在党组织主要负责人对其普遍了解不多,尤其是对八小时以外情况不掌握,直到问题暴露才知道。有的党务工作者存在不重视的问题,如工作任务重的处室、生存压力大的直属单位,党组织书记多数存在重业务工作、轻思政工作的倾向,“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的思维惯性依然存在。有的党务工作者存在不碰硬的问题,做政治工作立场鲜明,但是做思想工作患得患失,从今年支部记录检查来看,有6个党支部民主评议党员只有自评、没有互评。有的党务工作者存在不得法的问题,解决实际问题不能切中肯綮,化解思想“疙瘩”不能春风化雨,做思想政治工作的本领还需提高,比较典型的问题就是个别同志的信访问题一直没有得到有效解决。

(五)工作制度落实还不够严格。一是落实工作报告制度不够到位。对各级党员领导干部报告落实意识形态责任制情况抓得不细,如2020年度厅领导班子民主生活会中仅2人将落实意识形态责任制情况纳入到对照检查中,2021年度基层党组织书记抓党建述职述责述廉时只有13人将落实意识形态责任制情况纳入到报告中、仅占28%。二是落实情况通报制度不够严格。如2023年度、

2024 年度没有组织学习上级意识形态形势通报。三是落实分析研判制度不够全面。偏重于防范内部意识形态风险,从政治上把握经济事件做得不够,防范工信领域事件向意识形态领域传导扩散预见不足。四是网络舆情监测还不够有力。没有技术手段,只能靠浏览网上信息发现问题,应对舆情时效性不强。

之所以存在以上问题,主要原因有三个:一是认识不到位。对习近平总书记关于做好意识形态工作的一系列新思想、新观点、新论断理解不深,在实践中明辨政治是非、保持政治定力、防范政治风险的能力还有不足,对风险隐患的预判预警预防本领还需不断提升。二是督导不深入。对党组及班子成员落实意识形态工作责任制抓得比较细、比较实,但是对基层党组织落实意识形态工作倾注精力不够,检查指导不多、督促问效不严。三是创新不主动。对经济社会发展的新变化新形势、党员干部思想的新情况新动向反应不灵敏、认知不深刻,改革创新意识形态工作方式、方法、手段不够积极,与时俱进做好意识形态工作意识还不够强烈。

三、对策与措施

(一)深入推进党的创新理论武装。认真学习贯彻《中共中央办公厅关于巩固拓展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》及吉林省具体措施,始终用党的创新

理论武装头脑、指导实践、推动工作。党组率先垂范,同时运用支部组织生活指导计划指导基层党组织,统筹推动落实第一议题制度,始终做到忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心。围绕贯彻中央重大决策部署,第一时间组织学习宣讲,运用省政府重点工作目标责任制、省工信厅“百项攻坚”战报等抓手督导落实。把握新时代工信使命,面向机关开展专题辅导,推动全厅上下凝心聚力推进新型工业化。

(二)切实提高思想政治工作质量。围绕增强党员教育的鲜活性,分期分批组织党员到吉林杨靖宇干部学院、“四保临江”纪念馆等红色教育基地开展党史教育、党性教育、爱国主义教育、革命传统教育。围绕增强党员教育的开放性,持续举办“六新”大讲堂,组织重点业务处室同志参加精益培训、传承菁英培训,到先进地区开阔视野。围绕增强党员教育的示范性,组织观看《大国工匠》《民族脊梁》《时代楷模》等栏目,引导党员争先创优。围绕增强党员教育的实践性,组织党员到生产一线、龙头企业、典型单位进行参观学习。

(三)积极发挥宣传阵地导向作用。加强网站宣传,及时更新“学习天地”栏目内容,加大机关党建活动的宣传力度。积极推进“吉林云党校”应用,建立起集中与自主相结合、管理与培训相结合的线上党员教育管理机制。从自身实际出发,推

动各级党组织建立荣誉室、荣誉墙,激励党员珍惜荣誉、继往开来。督促落实党员网络行为规定,着力增强党员维护网络意识形态安全的自律意识和模范作用。加强对微信工作群、QQ 工作群的管理,严防网络阵地失管失控。对党员干部进行思想发动,引导党员发现工信舆情即时报告,扩大维护网络意识形态安全的群众力量。

(四)突出加强业务队伍能力建设。合理确定机关党委编制,配齐配强人员,夯实与机关党建工作、意识形态工作相匹配的制度基础和组织基础。组织网络评论员队伍专题培训,为应对突发舆情储备人才、提升能力。针对存在的不敏感、不重视、不碰硬、不得法的问题,集中开展一次思想政治工作专题培训,有针对性地提升党务干部的理论功夫和实践能力。

(五)严格落实意识形态工作制度。加强对民主生活会剖析材料、抓党建述责报告的审查,督促领导班子成员和基层党组织书记每年报告落实意识形态责任制情况。第一时间组织传达学习中央和省委意识形态形势通报,增强各级党组织和党员做好意识形态工作的责任感和针对性。在意识形态专题议党中强化对工信领域重大事件和重大隐患的分析,严防工业经济风险向意识形态领域蔓延。□

(课题组组长:宋刚 课题组成员:马毅 王立启 王志肖 孙铁柱)



关于深入推进公安机关 基层党组织建设的实践与思考

省公安厅课题组

习近平总书记指出:“基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力,党员发挥应有作用,党的根基才能牢固,党才能有战斗力”。党支部是党最基本的组织,是党全部工作和战斗力的基础。对公安机关而言,如何更加准确地把握新时代公安机关党建工作的重点,积极探索党支部标准化规范化建设以全面提升基层党建工作水平,是当前和今后一段时间必须解决好的一个重大课题。

一、基层党支部标准化规范化建设中的实践探索

近年来,省公安厅党的建设坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求,在省委和公安部领导下,在省直工委的具体指导下,始终把政治建设置于党的建设首位,牢牢把握“公安姓党”根本政治属性,坚持党对公安工作的绝对领导,围绕中心、服务大局,以改革创新和求真务实的精神,大力加强厅直机关各项党建工作,深化推进公安机关基

层党支部标准化规范化建设,充分发挥党支部战斗堡垒作用,为新时代吉林公安工作和“平安吉林”建设提供坚强组织保障。

一是始终把思想政治建设摆在首位,把牢公安基层党建工作正确方向。公安机关是党和人民手中掌握的“刀把子”,是维护国家政治安全和社会稳定的专门力量。近年来,省公安厅始终把政治建设置于党的建设首位,牢牢把握“公安姓党”根本政治属性,坚持党对公安工作的绝对领导,不断提升党员民警政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实“第一议题”制度,先后呈报厅党委定期议党和专题议党议题13个,组织召开机关党委会议7次,逐一研究提出贯彻落实举措。持续强化理论武装,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,巩固拓展主题教育成果,构建“党委领学、机关党委督学、党支部研学、青年学习小组促学、党员个人自学”的“五学联动”体系,加强青年民警思想教

育,组织各部门、单位组建青年理论学习小组311个,组织青年理论学习小组代表参加青春故事分享会、爱心志愿服务活动等实践见学。严明政治纪律政治规矩,将肃清流毒影响工作作为重大政治任务,持续彻底肃清孙政才、苏荣、王珉流毒影响及孙力军政治团伙流毒影响,纳入厅直属机关党的建设要点,引导民警牢记“五个必须”、严防“七个有之”,清除政治隐患后患。

二是持续推进制度化建设,提升公安基层党建工作规范化水平。省公安厅机关党委深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持抓基层、强基础,编写并下发党务规范化手册,严抓“三会一课”等党内组织生活制度,严格党员发展、补选改选流程;就党建工作考核中发现的集中性、突出性问题和日常党务工作中较为集中的问题开展厅直机关党务纪检干部培训,推动党务工作流程严格化、规范化、标准化。加大日常管理监督,强化实地指导检查,深入基层党组织

督导考评,并与党务干部现场交流,准确把握基层党组织实际工作情况。整体工作规范化标准化水平有所提升。对于在党建工作中较为突出的党组织进行推介宣传,达到引领示范、先进带后进的效果。治安总队党支部以创建“四强”党支部为工作目标,强化载体设计,夯实战斗堡垒,创新管理模式,制定《党建任务清单》《党支部工作制度》持续深入推进党支部标准化规范化建设。构建“1+3+N”教育模式,创新推行“云视频党课”,开设“治安党课开讲”品牌课程,创新政治理论学习新模式,有效提升党员政治意识,2023年被评为省直机关“四强”党支部。

三是不断强化党建品牌建设,基层党支部战斗堡垒作用更加突出。省公安厅机关党委对标省委会议精神、全省公安局处长会议精神和“狠抓落实年”要求,紧紧围绕“一二三四”吉林公安现代化发展战略,结合各部门警种实际,研究制定出台党建工作要点、深化“双百共建”措施等制度性文件;大力开展机关党建品牌创建活动,推动“双报到”“社区共建”工作,打造“机关爱心妈妈”志愿者服务项目品牌,组织优秀共产党员及省直机关“四强”党支部推选,不断擦亮公安特色党建品牌,提高机关党建影响力。出入境管理局党支部紧密结合党纪学习教育和“强作风、严纪

律、树形象”实践活动,以常态化思想政治工作“七项制度”为载体,丰富党建内涵,涵养新风正气,强化党员党性意识,激发党组织生机活力,以“精、全、责、实、深、严、倡、促、聚”一体推进党建活动见行见效,全力打造最讲政治、最守规矩、最聚警心、最重落实的政治新生态。交通管理局党委依托党建引领“警地融合”“警民融合”,深入开展“双百共建”“双报到”,扎根社区,深入群众,领导干部常态化联系社区工作走深走实,深入29个社区开展对接,着力解决百姓关心的难点问题。

二、当前存在的问题与短板

(一)党建工作重视程度不够高。个别单位对党建工作的引领作用认识不到位,错误认为公安党建工作有影无形,虚多实少,繁重的党建工作会冲击业务工作,浪费自身精力,在抓落实上被动应付,不讲过程,不求实效,口号喊得响,行动轻飘飘。尤其是在利用党建活动场所、落实主题党日制度上存在重形式、轻实质、机械落实上级部署的情况;落实“三会一课”计划简单化、随意化,停留纸面多、结合实际少。个别党支部依然存在“重布置、轻落实,重开头、轻收尾”现象,认为“会议开了、活动搞了、党课讲了”就完成任务了,对于制度执行是否严谨、记录是否规范、措施是否落实、是否存在整改把关不严、审核不细等问题,缺少钉

钉子精神。

(二)组织生活规范化有差距。通过个别谈话、实地走访等方式发现,部分党支部在落实组织生活制度时存在一些程序不规范、区分度不高、活力不足等共性问题,尤其是部分党支部在主题党日与主题实践活动之间区分不清,将阶段性的主题实践活动误当作主题党日活动召开,在组织上、形式上、记录上相互交叉。在组织生活时间、程序、次数等要求上打折扣、搞变通,存在以文体活动代替党日活动现象。组织生活开展相对孤立,往往“就一事论一事”,不同形式间的组织生活缺乏程序衔接,未形成“会前初步研究、会上集中讨论、会后整改落实”的工作闭环。个别支部书记未做到末尾表态,导致发扬党内民主权力不充分。

(三)党建与业务工作融合不充分。公安机关是党和人民的“刀把子”,政治性极强,政治建设是第一位的,要求党建工作必须和业务工作同安排、同部署、同落实,两手抓,两手硬。但现实中,党建工作与业务相互融合、相互促进的局面还没有完全形成,调研中发现,部分党支部每年平均开展组织生活不到15次,每名党员每年集中参加组织生活的时间平均不到30小时。在部分工作中党建与业务的结合还只是在形式上的简单相加,未能真正实现深度融合。同时,还存在党建工作对



业务工作指导作用不够精准有力,无法为业务工作提供有效解决方案等问题。

三、深入推进公安机关基层党建工作的方法途径

(一)压紧压实责任,夯实基层党组织基础。公安机关是党绝对领导下的纪律部队,加强党的建设至关重要。一是压实政治责任。推动各基层党支部树牢大抓基层、抓实支部的鲜明导向。把党支部建设情况列入各级党委书记抓基层党建工作年度述职评议考核的重要内容,作为评判其履行管党治警政治责任情况的重要依据,将抓好党支部作为基层党的组织体系建设的基本内容、全面从严管党治警的基本任务、检验党建工作成效的基本标准。二是落实主体责任,把政治理论学习作为“培根铸魂”工程,以落实公安党校实体化运行为抓手,发挥好公安党校政治轮训主阵地作用,设立政治教育“强基课堂”、红色教育“固本课堂”、英模教育“榜样课堂”、警示教育“清源课堂”、互动教育“巩固课堂”五类课堂。明确不同层级、不同类别、不同对象的培训重点、时限要求、效果标准,建立“常态+专题”轮训、“线上培训+实地观摩”等多元化学习制度,做到政治轮训分级分类全警覆盖。三是强化结果运用。对抓党支部建设不力、各项工作不落实的,党支部标准化出问题的,支部书记“双数

双评”等次为差的,上级党委和机关党委要及时约谈提醒,责成限期整改到位,取消年度评先资格;连续两年标准化建设不合格的,对党支部、支部书记予以严厉问责。

(二)探索品牌创建,强化党建与业务深度融合。机关党建在整个党的建设中具有特殊的重要地位,推动机关党建与业务工作深度融合,既是历史宝贵经验,也是事业发展需要,更是夯实党的执政根基的政治需要。一要从政治机关属性的高度围绕中心抓党建,增强两者深度融合的政治自觉、思想自觉、行动自觉。紧紧围绕争创一流公安党建品牌目标,深入推进党建与业务融合项目实施工程,通过政治功能与服务功能相统一,坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。二要将党建品牌建设与业务工作同创共享,把“窗口党旗红”“党员先锋岗”“双报到双服务”“我为群众办实事”等党建工作与公安业务结合,充分尊重基层首创精神,按照“各做一道菜,共享一桌席”的理念,突出个性化、差异化特点,实行“一警一策”和“党建+”特色品牌创建,鼓励各基层党组织积极创建一批主题鲜明、内涵深刻、措施具体、载体丰富、可推广可借鉴的党建品牌,形成省公安机关“1+N”的品牌体系。三要扎实推进“四强党支部”建设,坚持以建设“政治功能强、支部班子

强、党员队伍强、作用发挥强”党支部为目标,积极探索机关党建和业务工作同向同行、同频共振的方法路径,不断提高党建工作和业务工作结合点,持续实施“支部+业务”“支部+项目”“支部+服务”党建工作法。

(三)建立健全工作制度,推动基层党建工作高质量发展。加强党内法规制度建设是全面从严管党治警的长远之策、根本之策。一是完善责任清单。贯彻省直工委意见,结合机关党委书记、专职副书记、机关纪委书记、党支部书记“五岗”的党建责任清单,明确各级党组织在推动党支部落实党建责任中的全面领导、业务指导、工作督导责任和目标任务。二是建立《党组织党建工作要点》实施制度,聚焦责任落实、任务落实、制度落实情况等,量化考核指标,抓好各基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。三是规范党支部建设考核评价机制,明确考核主体,细化考核指标,量化考核权重,规范考核程序,严格考核要求,进一步推动资源下沉、力量下沉、人员下沉,夯实基层基础。完善“日常考核、专项督查、述职评议”三位一体的党建评价体系。建立分级分类考核制度,根据工作实际确定考核内容和范围,切实增强考评的合理性和针对性。□

(课题组组长:孟繁荣 课题组成员:温小莹 王维元 曲振)

立足赋能增效 厚植为民情怀 以集约化改革服务保障吉林法院高质量发展

省法院直属机关党委

省法院审判管理办公室党支部深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神,全面落实一体启动审判辅助事务集约化改革要求,切实发挥党支部的引领力、凝聚力,成立由业务骨干组成的改革攻坚小组,紧紧围绕院党组决策部署,坚持目标导向和问题导向,围绕中心抓党建、抓好党建促业务,用统筹的眼光、系统的思维谋篇布局,有效发挥党建引领推动重点任务落实的功能作用,推进审判辅助事务集约化改革工作在全省各级法院落地生根,取得积极成效,受到最高人民法院和省委政法委充分肯定。

一、坚持政治统领,压紧压实责任。省高院党组多次召开专题会议听取进展情况,党组书

记、院长徐家新多次作出具体部署批示。全省法院将改革作为“一把手”工程自上而下全面推进,93家法院均设立了审判辅助事务集约中心,实现审前、审中、审后、送达四个阶段的辅助事务全集约,共集约辅助人员2038名。坚持制度引领,夯实工作基础。以制度建设为先导,在认真梳理研判的基础上,制定时间表、路线图,倒排工期,做好人员、事务剥离的前期准备工作。反复研究制定全省法院一体推行的工作方案和改革指引,研究出台《审判辅助事务集约化流程工作指引》等一系列制度规范,制定员额法官、法官助理、审判辅助事务团队岗位职责清单,厘定从立案到送达、归档等21项审判辅助事务内容,为改革工作

提供了有效的制度规范指引。坚持系统观念,强化整体推进。先后组织召开审判辅助事务集约改革动员部署会议、现场推进会议、深入推进会议,高位统筹启动推进改革。以试点法院引路和先进法院示范为基础,将流程改革、模式变革和人员管理一并推进,全省法院充分挖掘内部潜力,优化人员配置,优化工作模式,实现了“小切口、大纵深”的改革效果。

二、审判辅助事务办理流程更加规范高效。通过工作事项标准化、事项标准流程化,辅助事务办理规范程度和办理效率明显提升。改革以来,审判辅助事项办理周期压缩30%以上,辅助人力成本节约30%以上,相关费用节约60%以上。队伍活力进一步激发。从工作质量、效率、效果、创新等多维度设定指标作为考核依据,将考核结果与绩效奖金、评先评优等挂钩,全省法院晋升八级书记员631人,晋升七级书记员1242人,辅助人员工作积极性和主动性进一步提升。服务当事人更加快速便捷。通过审判辅助事务集约化和信息化的有效融合,电子送达成功率85%以上,案件首次排期开庭成功率90%以上,上诉案件移送时间缩短50%以上,当事人联络更加畅通,事务办理更加高效。□



长春中院审判辅助事务集约化中心



党建引领监督 筑牢科研诚信基石

省科技厅直属机关党委

省科技厅监督评估与科研诚信处党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要指示重要批示精神;始终坚持全面落实省委、省政府和厅党组的各项决策部署,以钉钉子精神持续深化党支部的政治引领功能与组织凝聚功能,为中心工作开展筑牢坚实基础;始终坚持将高质量党建作为核心引领,驱动科技监督工作步入高质量发展轨道,推动党建红与科技蓝深度交融、有机结合。

一、以“三抓”引领党员队伍建设,多措并举提升支部党建水平,把牢政治引领“方向盘”。一是以党的创新理论作为思想的“定盘星”,抓牢理想信念。充分利用“三会一课”、学习强国和新时代e支部等途径,通过“线上+线下”“集中+自学”相结合的方式学深悟透党的二十大和二十届二中、三中全会精神。组织专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想,党支部成员对照岗位对照职责交流研讨学习心得,做到自觉主动学、及时跟进学、联系实际学,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是以“一名党员就是一面旗帜”的信念作为行动的“指南针”,抓实作风建设。全面把握党纪学习教育这一关键契机,组织党支部成员原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》、积极参加“学党纪扬正气,强自律担使命”党纪教育专题培训班、观看警示教育片、参观吉林省廉政基地等,引导党支部成员遵规守纪内化于心,外化



举办“讲诚信 守伦理 开展负责任的科学研究”宣讲活动

于行。三是以高质量党建作为监督工作的“指挥棒”,抓紧党性锤炼。深入挖掘党建与业务工作的契合点,通过开展参观“赤子之心·中华之光”教育基地、黄大年纪念馆等特色主题党日活动的方式,感受科学家永攀科技高峰、无私奉献的动人故事,大力弘扬科学家精神,激励党支部成员以优秀前辈为榜样,在工作中作表率、当先锋,为中心工作实现新突破、迈向新台阶贡献个人力量。

二、党支部聚力攻坚担当作为,聚焦主责主业,为构建良好科技创新生态提供坚实支撑。一是发挥基层党组织战斗堡垒作用,建立诚信监督网格。与11个省政府相关部门、13个市(州)科技管理部门和67所高等学校建立联系;会同省教育厅、省民政厅等单位,摸清全省118个科技类委员会、132个科技类社会团体建设情况,构建“承上启下、左右协同、联络内外”的“科技大监督”工作网络。二是发挥大数据技术赋能作用,释放协同合作监督高效能。综合运用吉林省科技发展计划项目管理系统、信用中国(吉林)和

国家科研诚信管理信息系统,建立“三级”综合信用审核机制,做到有申必审、凡立必核。审核2025年度科技发展计划项目申报单位836家;审核2025年度中央引导地方资金支持项目科研单位125家、科研人员1050人次;审核2025年度省科技创新专项资金支持项目科研单位355家、科研人员1759人次。综合审查2024年度R&D投入补助1714家企业、高新技术企业认定524家企业,不断加强科研诚信信息互通共享。三是发挥党员先锋模范作用,筑牢科研诚信坚实防线。举办“讲诚信 守伦理 开展负责任的科学研究”系列宣讲培训活动13场,支部党员深入基层服务高校院所、科技企业等科研部门,培训科技管理人员和科研人员1000余人次。赴广东、重庆等外省市和省内各市(州)开展科研诚信监督工作调研,形成高质量调研报告3篇,广泛汲取省外先进经验和创新举措,为我省科技监督工作注入新活力,有效提升科研工作诚信度,大力营造诚实守信的良好科技创新环境。□

吉图爱有声 助力无障碍

省文旅厅直属机关党委

省图书馆委员会第五党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将党建引领作为“我为群众办实事”的落脚点,把党建与无障碍服务工作同谋划、同落实,通过积极开展“吉图爱有声,助力无障碍”系列活动,践行服务宗旨,转变服务理念,延伸服务链条,充分扩大公共文化受益面,以更高质量的助残志愿活动推动全社会共同营造平等包容的社会氛围,促进信息公平,提升服务效能。

一、定向化、个性化满足特殊群体阅读需求,解决其日常学习和工作中的实际困难。一是设立“明盲文对照读物”特色文献专架。应盲童及其家长需求,结合盲童家长推荐意见和馆里筛选情况,快速审批购入 274 册明盲文对照读物上架。2024 年累计接待近百位盲童家长借阅,受到热烈欢迎。二是帮助特殊群体读者查询资料和使用专用设施设备,如使用助视器阅读、使用数字资源、用盲文刻印机打印、外借听书机或“明盲文对照读物”等。三是配备特殊群体用品,包括盲杖、盲文教具、盲文写字板、盲童活动用具、盲文刻印纸、轮椅、放大镜、花镜等,在日常服务中协助他们方便使用这些用品。

二、建设志愿服务团队,组织公益培训,给特殊群体提供专业化的指引服务。一是抓好志愿服

务团队建设。支部组建了由 12 名党员组成的志愿服务团队,在历次活动中与东北师大红烛志愿者协会、东师附中中学生志愿服务团队、东师附小小学生志愿服务团队、长春青年先锋志愿者协会等进行全方位合作,共同为特殊群体提供服务。二是组织开展定向指引公益培训。支部多次邀请专业人士进行定向指引和助盲志愿公益培训,为助盲志愿服务打下良好基础。

三、举办面向特殊群体的各类活动,丰富其业余文化生活。

一是举办助残日公益汇演。举办“共享盛世雅韵·情暖吉祥之林——吉林省第三十四次全国助残日公益汇演”,充分展示了听障和视障人士们自强不息、拼搏向上的精神。二是举办自强模范与助残先进典型事迹报告会。举办“坚守初心使命 担当时代重任”自强模范与助残先进典型事迹报告会,邀请来自各领域的 5

名报告团成员作精彩事迹报告,让现场观众受到了强烈的震撼和深刻的思想洗礼。三是打造吉林省文化艺术交流推广传播平台,举办 8 场音乐会,邀请特殊群体读者共赏音乐盛宴。四是依托音乐图书馆影音和数字资源进行影音作品推荐、无障碍电影展播等活动。进行传统京剧推荐、无障碍电影展播、线上诗词鉴赏等多种类型活动 10 余场。五是的爱老文化室提供文献资源,举办健康讲座及义诊。在 8 家养老机构设立爱老文化室,累计捐赠 8000 余册精品刊物、180 部智能听书机,根据实际需求及时更新刊物品种;携手省老年学会及医学专家,在敬老月期间举办健康讲座和开展义诊,受到广大老年朋友欢迎。六是举办适合老年人等特殊群体欣赏的书画展、摄影展。举办美术书法展、非遗成果展、摄影作品展及微信展 10 余场。□



以现场模拟、一对一指导形式开展助盲定向指引培训



扎实开展支部党建各项工作 有力推动党建与业务双融双促

省纪委办公厅党支部

一、基本情况

办公厅党支部坚持以最高标准、最严要求、最实举措扎实开展支部党建各项工作，不断提升政治功能、支部建设、能力作风和服务保障水平，有力推动党建与业务双融双促。2020、2021、2022 连续三年荣获省纪委监委先进集体称号。

二、主要成效

(一)牢牢把握“两个维护”根本要求，切实强化政治引领功能。一是在“五学并进”中增强政治觉悟。以支部书记领学、委员督学、集体研学、骨干带学、党员自学“五学并进”方式，落实周学习日制度，今年开展“学习 + 研讨”32 次，其中“第一议题”24 次、专题学习 8 次，持续跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，围绕为什么、是什么、我们要做什么等内容延伸思考、扩展学习和深度研讨，重点把握总书记不同时期讲话的深刻背景、政治考量和针对指向，从中悟原理、找方法、明定位、履职责。每月召开支委会，确定学习任务、学习方式、领学人员，每次学习提前发放资料，保证学习效果。二是在“常做常新”中提高政治站位。充分利用起草政策文件、领导讲话、工作报告等契机，通过骨干带动、集体研讨，不断提升精准把握党中央、中央纪委国家监委和省委部署

要求的能力，做到以文辅政。今年代省委起草贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，推进“三项重点任务”，深化自我革命吉林实践的《实施意见》，纳入省委决策；撰写持续深化纪检监察体制改革、推动完善党和国家监督体系的《调研报告》，专报中央纪委国家监委；起草省纪委二次全会、全省监督检查和审查调查工作会议以及主题教育和教育整顿各阶段动员部署会议等领导讲话 30 余篇、各类调研文稿 70 余篇，有力指导工作。三是在“上下贯通”中强化政治规矩。牢固树立“一盘棋”理念，制定重大突发事件紧急信息报送工作相关制度，落实 24 小时值班制度，动态掌握各地纪检监察机关重要信息，及时报告全省纪检监察系统疫情防控、防汛救灾等重要情况，系统总结开展“一把手监督”、完善监督体系等工作成果，确保上下信息贯通，推动统一步调、令行禁止。今年向中央纪委国家监委和省委报送信息专报 55 篇，其中做好防汛监督专报得到李希、刘金国等中央领导以及省委主要领导批示肯定。

(二)牢牢把握“凝心聚力”组织要求，不断增强支部党建活力。一方面，抓规范、强化履职尽责。制定办公厅《工作手册》，明确工作职责和岗位职责，明晰工作架构和 11 项工作

流程，制定党支部学习、主题党日、组织生活会等 16 项规章制度，推动工作标准化、规范化、制度化。严格落实“三会一课”制度要求，省纪委监委主要领导同志以普通党员身份自觉参加支部活动，与党员谈心谈话、交流思想，支部书记以身作则，围绕“回顾抗战史、实现强国梦”“依靠团结奋斗、实现发展目标”等内容讲授专题党课，支委会委员和全体党员围绕制定学习计划、组织主题活动、开展评优选先等集思广益、民主决策。另一方面，抓结合、提升载体活力。坚持理论学习与实地参观相结合，“坐下来”的同时“走出去”，集体参观东北沦陷史陈列馆、长春南大营旧址陈列馆、长春市规划展览馆和长春市文庙等，以鲜活生动的客观实例，增强党员对党史、新中国史、改革开放史、社会主义建设史的认识和共鸣；坚持内部研讨与外部交流相结合，围绕警示教育、爱国主义、自我革命等主题，联合委机关组织部、案管室、审理室等开展“1+1”研讨交流和主题党日活动，深化支部间思想工作交流和学习借鉴；坚持线上平台与线下活动相结合，深入推进党支部标准化规范化建设，依托学习强国、吉林干部网络学院等平台，督促引导支部党员完成更多网络授课，同时积极支持党员参加

机关讲堂、“动力微课堂”等线下活动。

(三)牢牢把握“忠诚干净担当”基本要求,全力锻造素质过硬队伍。一是扎实开展“两个教育”,严格落实主题教育和教育整顿各项要求,坚持问题导向,认真对照检视“六个是否、18种具体表现”,深入开展“作风问题”、网络言行、酒驾醉驾等专项清理整治,两轮查摆问题50个,制定整改措施57个,逐项落实整改要求,不断打牢思想政治根基。二是注重提升“两种能力”,立足办公厅工作实际,一方面,由每名党员自己对照“三定方案”深化岗位思考,编制自身工作手册,做到知责明责守责尽责,提高“单兵作战”能力,能够独当一面;另一方面,实行AB角互补工作模式,按照工作关联度实行首办负责、分工补位等机制,做到一人多岗、或者一岗多人,提高“协同作战”能力,能够合力攻坚,真正将支部党员培养成为“专业化”“全能型”干部。三是始终保持“两个强度”,坚持严管与厚爱相结合,主动查找岗位风险点,健全内控机制,落实“七必谈”“七必访”要求,坚持全员家访、全员谈话,开展经常性警示教育,帮助解决实际困难,做实廉政提醒、压力排解和心理疏导等工作,做到严管有力度,厚爱有温度。

(四)牢牢把握“严新细实”工作要求,持续提升“三服务”水平。一是强化督查督办。坚持项目式管理、台账式督办、工程式推进,年初制发贯彻落实省纪委全会工作部署《分工方案》以及《任务分解细化表》,做到

每季调度阶段性工作,每月调度具体工作,随时调度重点工作,印发督办通知书24份,收集整理情况89件次,汇总形成工作报告、督办专报5期。二是推动改革深化。制定年度深化纪检监察体制改革《工作要点》,完成省委改革办交办的2项重点任务,起草并向中央纪委国家监委专报《关于持续深化纪检监察体制改革、推动完善党和国家监督体系的调研报告》,向全国人大调研组汇报我省推进监察工作规范化法治化正规化建设情况;做好特邀监督员组织协调。三是保障高效运转。修订省纪委会《工作规则》、机关政务工作《运行程序》,力求在工作内容、发文形式、时间节奏上更好体现常委会部署要求。年初以来,核发各类文件320余件次,接收来文来电5000余件,使用印信1.7万余次,归档档案2988卷(件)。常态化开展“我为群众办实事”实践活动,帮助基层解决信息报送、纪检监察体制改革等问题80余次。四是做好保密安全。突出人防、物防、技防,组织召开全省纪检监察机关保密密码工作会议,深化安全可靠应用替代,对10个单位换装普通密码设备,赴4个地区、8个单位开展保密安全检查,进行经常性保密教育,印发4期工作提示与案例警示,圆满完成国家保密局和省委保密局联合检查,未发生失泄密问题。五是服务会议调研。严格落实中央八项规定及其实施细则精神,圆满完成省纪委全会、全省警示教育大会、监督检查和审查调查工作会议、委机关主题教育

和教育整顿动员会等重要会议10次,服务主要领导赴基层调研8次、赴包保地区和扶贫联系点1次,保障中央纪委教育整顿督导组和省委主题教育督导组开展相关工作。

三、几点启示

一是必须坚持党的政治路线。党支部坚定正确地执行党的各项决定,是充分发挥战斗堡垒作用的根本保证。党支部必须站好“第一岗”,始终胸怀“国之大者”,以党的意志为意志,以党的方向为方向,坚决拥护“两个确立”,自觉做到“两个维护”,确保支部工作方向不偏、目标不散。二是必须坚持创新实践。支委会作用发挥如何,关系到党员队伍凝聚力和战斗力。支委会必须冲在支部党建“第一线”,严格落实民主集中制和“三会一课”等制度,积极探索新形势下开展支部党建工作的方式方法,不断创新形式和内涵,确保支部工作始终充满活力。三是必须坚持从严管理。党支部战斗堡垒作用,最直接、最具体的是通过广大党员的先锋模范作用反映出来的。党支部必须把好“第一关”,健全党内生活,严格执行党纪,从严教育管理监督党员,不断增强队伍凝聚力战斗力,从根本上永葆党的先进性和纯洁性。四是必须坚持宗旨意识。党来自于人民,党的生命力也取决于人民。党支部必须要走好“最后一公里”,坚定走好新时代群众路线,切实解决基层实际困难和群众急难愁盼问题,自觉做到一切为了人民、一切依靠人民,让党支部成为党和人民群众的“连心桥”。□



积极探索推动“小支部” 做好党建“大文章”

省委宣传部调研室党支部

一、基本情况

调研室党支部坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，积极探索推动“小支部”做好党建“大文章”，通过开展“四强”党支部建设，深入推进党建与调查研究、自身建设等相融合，推动支部建设迈上新台阶。2021年，调研室党支部获评省直机关先进基层党组织。“学而时习”品牌建设获评2022年度省直机关十佳优秀实践案例。

二、主要成效

政治功能方面。调研室党支部始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，常态化开展学习讨论、成果交流，通过组织学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平著作选读》《习近平论党的宣传思想工作》等书目，推动党员干部深入领会其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断打牢“四个自信”“四个意识”“两个维护”的思想理论基础，增强走好第一方阵、当好“三个表率”的政治自觉、思

想自觉、行动自觉。引导党员干部牢固树立政治机关、政治工作意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把讲政治要求从严贯彻到工作全过程各环节。推动党员干部提升政治站位、强化政治担当，自觉站在全省宣传思想工作大局、部中心工作来谋划推进各项任务，做到一切服从大局、一切服务大局。创新开展支部“学而时习”党建理论学习活动，聚焦学习宣传贯彻习近平文化思想的重大政治任务、推动新时代东北全面振兴的重大战略主题、担负新的文化使命的重大工作职责，督促鼓励支部党员用好“学习强国”、“新时代e支部”、吉林省干部网络培训学院等学习平台，通过落实个人自学、组织集体研学、强化实践助学、开展党课促学，严明政治纪律和政治规矩，强化讲忠诚、讲奉献、讲自律，推动支部党员自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者。

支部班子方面。调研室党支部牢固树立抓党建是最大政绩的理念，支部书记自觉落实党建第一责任，强化“一岗双责”，确保支部党建工作落到实

处。认真贯彻《中国共产党支部工作条例》要求，加强党支部标准化规范化建设，抓好周理论学习日、“三会一课”、民主评议党员、主题党日活动、党费收缴管理等各项制度，依托“新时代e支部”加强党员积分制管理，巩固5星级党支部创建成果，努力把支部建设成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。支部班子率先争先、勇于示范，带头学习武装，带头攻坚克难，带头加班加点，着力带动打造团结协作、拼搏奉献、开拓创新、敢打硬仗的支部文化，通过采取以老带新、岗位锻炼、参加培训、互动讨论等手段，全员参与、碰撞思想、共同提高，打造团结奋进、和谐融洽的战斗堡垒。设计开展了“强党性、尽本职、践初心”主题活动，以“七个一”活动载体强化自身建设，进一步激发主动性、增强协作性、打造战斗力。

党员队伍方面。调研室党支部始终坚持严的主基调，一以贯之推进从严管理支部、从严带好队伍，教育支部党员牢记“三个务必”，自觉把对党忠诚体现在一心一意为党分忧、为党尽职的精神品质上，体现

在勇于担责担难的实际行动上。深入开展主题教育,精心谋划“四学联动”“三环紧扣”“三点发力”“三化并施”工作举措,全面抓好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点措施落实,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干取得扎实成效。注重通过调查研究转变作风、解决问题,统筹开展全面建成小康社会“百城千县万村”我省调研活动,支部每名党员分头带队、协调落实、蹲点指导,共推动形成调研报告283篇,择优遴选18篇上报中宣部,其中6篇入选中宣部优秀调研报告,数量和占比居全国前列。扎实开展“我为群众办实事”活动,支部党员积极参加包保帮扶、志愿服务和社区治理,兑现社区群众“微心愿”。在深入服务群众中践行群众路线、筑牢群众立场,克服事繁人少困难,选派一名党员干部参与乡村振兴驻村工作。认真落实意识形态工作责任制,常态化开展政治教育、纪律教育,加强文稿起草、调查研究等关键环节政治把关,筑牢意识形态防线。

作用发挥方面。调研室党支部始终坚持以“党建带队伍,队伍促业务”的工作思路,积极推进党建业务深度融合,充分发挥政治引领、督促落实、监督保障作用,推动支部形成了攻坚克难争着干、苦活累活抢着干、创新创优比着干的良好氛围,为各项工作高质量推进提供了有力保障。支部党员加班加点、团结协作,近年来,年均

完成各类综合文稿150余篇、成稿100余万字,文稿数量质量实现双提升。《全省学习贯彻〈习近平谈治国理政〉第四卷情况报告》《吉林深情唱响爱国报 国动人旋律》等多篇稿件,得到省委领导批示肯定。组织全战线开展“奋进新征程建功新时代”大调研活动,起草、报送的3篇调研报告在全省优秀调研成果评选中分获一、二等奖。落实大兴调查研究要求,高标准组织推动全省宣传思想文化工作大调研,在强部署、压责任、建机制、促落实聚焦用力,6篇调研成果在中宣部部刊《宣传工作》、大调研《成果摘报》专题刊发,有的得到省委《综合信息专报》专刊推介;古村落保护的系列调研成果,以封面文章形式在中宣部所属杂志24个版面推介刊发。部里主题教育调查研究工作案例,被省委主题教育小组列入典型案例汇编全省推介。人民日报反映吉林主题教育成果时也对部里制定《机关调研工作规程》等作了相应展示。自觉服从、服务、融入、贡献于大宣传格局,着力打造全省宣传文化系统上下互通、交流互鉴信息共享平台,《吉宣要情》累计出刊850余期,报送信息4万余条,多次得到省委领导同志批示。以做好案例评选促进工作守正创新,10余篇案例入选中宣部《宣传思想文化工作案例选编》,作为全国宣传干部学院各主体班次培训教材使用,全国宣传干部学院多次来信表扬感谢。

三、几点启示

一是加强支部建设要提升政治站位,切实强化政治建设。宣传思想工作 是政治工作,必须把旗帜鲜明讲政治作为第一位的要求。在“四强”党支部创建中,调研室党支部始终坚守政治立场、政治定力,深刻认识“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,紧紧抓住对党忠诚这个首要政治品质,切实做到在重大原则问题上能够明辨是非,时刻保持清醒的政治头脑。

二是加强支部建设要夯实战斗堡垒,提升凝聚力向心力。调研室党支部在建设“四强”党支部时注重党员干部素质能力提升,坚持严管与厚爱相结合、发挥典型示范作用,激发党员的内生活力。坚持不唯书、不唯上、只唯实,在真调研、调真研中锤炼支部党员队伍作风,不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力,以政治引领业务方向、以业务彰显政治效果。

三是加强支部建设要夯实党建成效,提升服务保障力。调研室党支部始终将党建与业务深度融合,促进基层党建更好服务“国之大者”。始终坚持人民至上,践行根本宗旨,贯彻群众路线,通过“四强”党支部建设的引领,进一步转变党员干部工作作风,坚持说实话、办实事、出实招、求实效,运用互联网、调研等渠道深入了解群众所思所盼,切实打造成为“学习型”“服务型”“创新型”党支部。□



提升三个能力 抓好三个环节 做好三个表率 促进一个融合

省发展和改革委员会产业协调处党支部

一、基本情况

党支部紧紧围绕“四强”党支部建设要求，通过提升三个能力、抓好三个环节、做好三个表率、促进一个融合，推动实现了“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的支部建设目标。2021年8月，产业协调处被省委、省政府评为吉林省“人民满意的公务员集体”。2022年8月，被党中央国务院授予“人民满意的公务员集体”称号。2022年9月，被省委、省政府授予“人民满意的公务员集体”称号，被省委组织部授予“人民满意的公务员”先锋岗。2023年1月，“聚焦企业难题兑现服企承诺—‘服务企业大调研’”工作被评为2022年度省直机关“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动“优秀成果”。

二、主要成效

(一)深学细悟，突出政治属性，旗帜鲜明讲政治。把党的政治建设摆在首位，加强“四个结合”，提升“三个能力”，保障支部政治功能上下贯通、坚定有力。统一思想、加强学习，提升支部政治能力。通过集中学习、交流研讨等方式，组织党员

切实领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，筑牢思想根基。引导党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。丰富形式、提升效果，提升支部组织能力。创新理论学习“四个结合”，坚持“常规学”与“重点学”结合，近3年累计开展集中学、主题党日等学习72次；坚持“一人读”与“大家谈”结合，累计开展研讨、座谈等交流12次；坚持“走出去”与“请进来”结合，累计开展党员实践课堂26次；坚持“系统学”与“调研学”结合，累计讲党课10次、调研30次，撰写调研报告6篇。注重结合，加大运用，提升支部执行能力。对标党中央、国务院重要精神指示和省委省政府重大决策部署，将党的理论学习成果运用到工作中，构建“明确专题—深入调研—讨论决策—整改提高”的工作闭环，切实提高理论转化实践能力。

(二)齐抓共管，加强班子建设，团结协作打基础。始终将

党支部班子建设作为党建提升的重要抓手，抓好“三个环节”，推动责任传导落实、班子团结高效。建机制，提高管理水平。全面落实从严治党主体责任，建立党支部书记、支部党员共同管理的协作机制，形成工作合力。每年制定党建工作要点及任务分工，将党建任务定人、定事、定责分解到每个党员。抓制度，提高工作标准。健全组织生活制度，制定党员干部教育培训、“三会一课”、主题党日等计划，推进支部建设标准化、规范化。党支部书记带头组织开展集中学习、专题党课、组织生活会等活动，统筹做好支部活动的组织和实施。每月由一名支委统筹安排支部活动，保证支部工作责任明晰、流程规范。树理念，提高创新能力。创新党支部工作方法，开设“党员轮流课堂”，党员人人上讲台，先后组织二十大精神、“不忘初心做合格党员”等6场次活动。组织“一题一讲”分享活动，组织党员汇报近期工作成果，在以学促干中提升党支部建设水平。

(三)引领示范，强化队伍培育，敢冲敢闯作表率。坚持严管理、重教育，引导党员争当

“三个表率”，营造政治素质好、岗位履责好、作风品行好、群众评价好的优秀党员队伍。全面培养党员，争做先锋表率。始终注重提升党员干部综合素质，严格落实理论学习制度，用党的创新理论武装头脑。组织党员参加“传承红色基因、赓续红色血脉”党史学习教育、吉林省产业升级和区域协调发展等专题培训，观看《望道》《红光》等爱国影片，加强党员教育培训。深入服务基层，争做亲民表率。开展党员“双报到”“我为群众办实事”等活动，解决群众急难愁盼问题。疫情期间，全体党员深入一线，冲锋在前，在医疗救治、物资保障、隔离转运、复工复产、物资捐赠等方面，高质量完成了省政府、国家指导组交办的工作。加强自省自纠，争做廉洁表率。加强党员廉政教育，组织党员参加廉政风险培训、参观廉政教育基地等，在常态化工作中，围绕项目核准、备案的关键环节，定期开展风险点排查，确保党员干部廉洁从政。

（四）争优创先，狠抓业务工作，务实担当有成果。坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”，推进党建与工作深度融合，锤炼一只敢当重任、能打硬仗的过硬党支部。推动党建与产业政策制定深度融合。2021年以来，先后起草《加快构建吉林产业发展新格局实施方案》《支持中国一汽建设世界一流企业支持长春建设国际一流汽车城若干举措》《吉林省保障有力要素环境建设工作实施方案》《关于加快长白山区域矿泉水产业高质量发展的意见》等

政策文件。推动党建与重大项目落位深度融合。总投资209亿元的奥迪一汽15万辆新能源汽车项目落位长春，2022年全面开工，2024年投产。总投资339亿元的吉林石化转型升级项目是我省投资额最高的单体制造业项目，2022年全面开工，预计2026年投产。备案吉林石化—吉林油田二氧化碳管道工程（一期），是国内首条跨地级市的二氧化碳管网项目，支持吉林地区二氧化碳捕集利用与封存全产业链商业化发展重大工程建设。推进党建与重点行业绿色转型深度融合。推动产业转型升级，推进长白山区域矿泉水资源保护与开发利用，支持钢铁技术改造项目，严格能效约束推动重点领域节能降碳。推进党建与助企纾困深度融合。开展“吉致吉品”品牌认证，连续三年组织省内企业赴上海市参加中国品牌日活动。连续两年牵头开展服务企业大调研活动，制定《政府为企业办实事清单》。

三、几点启示

一要坚持理论和实践相结合，强化理论武装。把思想建党放在首位。全党统一思想是我们党拥有强大战斗力的重要保障，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全党思想上、政治上、行动上才能高度统一。把理论强党贯穿始终。理论学习没有捷径可走，必须坚持读原著、学原文、悟原理，真正把习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义掌握牢、理解透。把理论武装转化为实际行动。党的创新理论

是研究新情况、解决新问题的重要抓手，只有将理论学习向实践运用高效转化，才能成为增长党员干部本领、推动社会发展的强劲动力。

二要坚持服务与解困相结合，走好群众路线。树立为民服务的宗旨意识。群众路线是党的根本路线，是我们党不断发展壮大的执政之基，深入群众、贴近群众、服务群众是全体党员干部的根本遵循。维护好群众的根本利益。群众满意是检验工作的第一标准，新形势下，群众路线面临新问题、新挑战，要深刻把握群众路线的基本要求和基本方法，形成服务群众的长效机制。保持务实的工作作风。党员干部要以饱满的热情和积极的态度处理群众工作，出实招，办实事，切实杜绝“门难进、脸难看”，营造构成风清气正，干事创业、为民服务的良好氛围。

三要坚持革新与实干相结合，推进支部建设。紧紧围绕中心、自觉服务大局。要牢记使命，着眼长远，聚焦深化改革、产业调整等方面，创成果、争成绩，为吉林高质量发展、吉林全面振兴做贡献。运用创新理论指导实践，紧跟时代形势，谋划新思路、新举措，研究解决发展难题，将学习成果与当前重点工作任务紧密结合。加强支部自身建设。加强党支部标准化规范化建设，切实把党支部建设成实现党的领导的坚强战斗堡垒。树立问题导向，增强支部自我净化、自我革新能力，始终保持党员干部的先进性和纯洁性。□



党建引领赋能增效 激活未检工作“最优解”

长春经济技术开发区人民检察院

近年来,长春经济技术开发区人民检察院针对地处城乡结合区,案件多发、类型复杂、涉及多领域维护未成年人权益等特点,充分发挥党建引领和赋能作用,通过构建“党建+未检”相融合工作法,激发未检工作新活力,以检察履职自觉扛起新时代未成年人保护工作的政治责任。先后荣获“全国检察品牌活动二十强”“全国检察微电影优秀作品奖”等称号。相关工作经验做法被正义网、法制日报刊载,取得良好成效。

一、党建引领与检察履职深度融合,提升司法办案质效

以政治建设统领业务建设,办案中注重政治效果、社会效果和法律效果相统一,切实办好关乎党执政基础、关乎群众切身利益的“小案”。一是把准政治定位。坚持“为大局服务、为发展护航”,从有利于未成年人健康成长角度出发,对案件影响及效果提前研判。针对长春某职业院校附近烟花爆竹经销部违法销售烟花爆竹,侵犯未成年人合法权益这一行为,向负责监管职责的应急管理局制发行政公益诉讼诉前检察建议,行政单位依法履行监管职责后,学校周边环境安全

隐患解除,未成年人合法权益得以有效保护。该案例被评为省检察机关典型案例。二是完善普法机制。创新普法授课机制,成立了包括全体党组成员在内的法治宣讲团,形成“法治与青春”为主题的系列法治课程,先后走进30余所中小学校,为4万余名师生进行法治宣讲。开辟网络宣传阵地,充分利用抖音等新媒体平台,设立叮当未检普法专栏,以微课、短视频、微电影等形式,普及法律知识。未检检察官多次对检察工作活动在抖音、微博进行现场直播,实现空中课堂直播和互动全覆盖。三是用好党员队伍。坚持以党建带队建促业务,发挥党员先锋模范作用,着眼未检工作特点,组建“小叮当”普法宣讲队。一方面,将真实案例改编为普法微电影《“血杀帮”覆灭记》,开展互动式、多元化送法进校园活动;另一方面,积极为社区未成年人及家长提供普法宣传、亲职教育、心理疏导等服务累计100余人次,让未检工作更贴近群众。

二、党建引领与社会责任深度融合,厚植司法为民情怀

一是党建共建,共筑保护格局。把加强与区直部门、爱心企业、包靠社区的党建共建作

为业务提升的“融合剂”,与区党工委等部门共同启动防性侵知识巡讲、预防校园欺凌专项行动,围绕文身整治、防溺水设施管理、强制报告等发出检察建议,以“办理一案”助推实现“治理一片”;与区团工委等部门联合创设帮教志愿者制度,建立公检法司对涉罪未成年人共同帮教的“1+N”模式,依托党员工作室、党员先锋岗,对涉案未成年人开展一对一帮教,三年来,引领帮教28名涉案未成年人重入社会正轨。二是党建联动,凝聚司法合力。以六大保护为着力点,积极参与社会综合治理,与行政机关会签行政执法联动工作意见,规范行政检察与行政执法联动衔接。针对办案中发现的KTV容留未成年人等问题,及时向职能部门发出检察建议,督促严惩侵害未成年人权益商户,并以办案助推溯源治理,跟进对辖区内KTV排查,优化完善相关行业规范化管理机制。该案获评市院典型案例。三是党建领航,彰显法治温情。以“大党建”推动“大协同”。在办理王某猥亵儿童案时,针对小花在校车上遭遇猥亵的事实,一方面及时固定关键证据,“零容忍”严厉打击,提出从重处罚

大力开展“融 + 公益诉讼”党建品牌创建工作 助力“两山”理念试验区建设

白山市人民检察院

近年来，白山市人民检察院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面贯彻落习近平法治思想和生态文明思想，积极开展“融 + 公益诉讼”党建品牌创建工作，坚持以党建为引领，大力加强生态环境司法保护，为白山市建设践行“两山”理念试验区贡献检察力量。市检察院第六检察部(公益诉讼检察部)被最高检荣记集体一等功。

一、突出“融 +”效应，推动党建品牌建设高效开展

1.党建融促品牌谋划,形成生态检察战斗堡垒。充分发挥党支部战斗堡垒作用,将党建与生态检察共谋划、同部署,在“生态检察”品牌创建中体现政治忠诚。将习近平生态文明思想和习近平法治思想相关论述融入业务部门所在党支部的“三会一课”、主题党日等学习活动,引领干警将有关思想、理念自觉融入检察工作实践,着力促进党建和业务“双提升”。将生态检察品牌工作作为党建与业务融合点,构建“一院一品”,在“党建 + 生态检察”主品

牌辐射下,打造长白“检察蓝·山林绿”、临江“守护青山绿水”等生态检察“子品牌”,做到“一院一品”,加速“主品牌”和“子品牌”协同并进,共同打造“党建 + 生态检察”的战斗堡垒。

2.党建融促部门协作,形成生态检察共治合力。坚持双赢多赢共赢理念,以党建引领协作机制建设,做到工作沟通到哪里,党建协作共建就开展到哪里。积极融入地方发展战略,推动地方党委、政府及相关部门参与到生态检察工作当中。参与地方“田长、林长、河长+ 检察

量刑建议;另一方面将案件移交控申部门,上报市院,并牵头与妇联、教育等部门会签衔接意见,协作开展多元综合帮扶,为未成年被害人申请国家司法救助金。同时,做好监督办案“后半篇文章”,依托党员关爱小组,利用“小叮当”工作室、“法治与青春”主题普法宣讲等资源,开展个性化心理疏导,帮助未成年被害人走出阴影重返学校,彰显检察机关司法关怀。

三、党建引领与品牌塑造深度融合,激发公正司法动力

一是建强战斗堡垒,增强组织力。积极发挥党组织和办案组“一体化”优势,建立党建与业务同谋划、同部署、同落实、同检查机制,以“三会一课”、组织生活会为抓手,通过监督办案履职全过程,引导干警增强“首先从政治上看”的自觉;开展党建定期督查、互查,规范日常管理,以党建引领转变作风,形成勠力同心、笃行不怠的干事氛围。二是锻造过硬队伍,提高战斗力。依托主题党日,开展各项活动,使党员干部信念更坚、业务更强;强化党支

部内部协作,建立配合联动机制,实现未检保护跨部门和跨领域覆盖,引导党员干部争做“小叮当”未检品牌的参与者、践行者。三是提升品牌内涵,扩大影响力。以党建内生动力激发业务活力,打造“亮点业务”、激发“党员能量”,办理了一批质量高、效果好、有影响的未检典型案例,先后获区级以上荣誉 10 余次,未检检察官先进事迹多次在政法系统宣讲展示,做法获通报表扬,“小叮当”未检品牌社会影响力和引领力不断增强。□



长”工作办法制定,依托办法开展工作,目前两级检察院实现检察长巡田、巡林工作全覆盖。与市纪委监委联合出台全省首个加强公益保护协作办法,互相移送生态资源保护领域公益诉讼和违法违纪线索3条,形成社会共治的良好局面。

3.党建融促机制建设,形成生态检察制度基础。在习近平生态文明思想和法治思想指引下,紧密结合“两山”理念,研究制定《创建白山生态检察品牌的实施意见》,健全完善检察机关内部法律监督线索移送制度,确定专人负责,召开部门联席会议,移送相关案件线索18件,成案率100%。深化“四大检察”一体履职协作机制,规范刑事、民事、行政、公益诉讼检察部门分工协作,强化内部线索移送、会商研判,组建跨部门联合办案组开展生态环境刑附民公益诉讼案件同步审查,通过提办、参办、交办、督办等方式办理环保督察移送线索4件,为“党建+生态检察”品牌奠定制度基础。

二、注重党建引领,推动检察职能高效发挥

1.注重“红色守护”,积极做好红色资源保护。在党建引领下,以主题党日等活动为契机,深入开展“抗联斗争遗迹、红色遗址保护”检察监督专项行动,全力守好历史文化遗产。围绕英烈纪念设施、抗联遗址、烈士陵园、日本侵华遗址、四保临江遗迹、红色文化旧址、革命文物等保护问题,立案公益诉讼案件21件,发出诉前检察建议20件,提起行政公益诉讼2

件,全部完成整改。靖宇县检察院办理的督促保护杨靖宇将军殉国地案件,被最高检评为全国十大精品案例。

2.注重“环境守护”,全力抓好绿色资源监督。为进一步践行习近平生态文明思想,白山市检察机关以“党建+生态检察”为主题,深入开展松花江流域(吉林段)保护、饮用水水源地保护、黑土地保护、工业污染治理等专项行动,集中整治非法采砂、非法捕捞、非法养殖、污水偷排等问题。针对江源区检察院治理中医院医疗污水污染地下水的检察建议未能落实情况,市检察院公益诉讼检察部门及时提起行政附带民事公益诉讼,以诉的确认推动在全省范围内开展医疗垃圾和污水处理问题的全面治理。该案入选全国首例行政附带民事公益诉讼案件,被最高法、最高检分别评为全国指导性案例。

3.注重“生态守护”,全力做好生态资源监督。在“党建+生态检察”品牌创建中,白山市检察院开展野生动物资源保护专项行动,以“生态守护”促品牌提升。累计起诉24人,立案公益诉讼案件2件,针对监管漏洞向市林业局制发加强治理的检察建议,帮助林业部门堵塞监管漏洞。临江市检察院对一起9人非法捕猎、收购国家重点保护野生动物案提起刑事附带民事公益诉讼,要求违法者以劳务代偿方式替代履行11万余元生态资源损害赔偿,该案兼顾了法律和社会效益,被省高法评为环境资源典型案例。

三、加强团队建设,推动党建业务高效融合

1.突出党建引领,激发干事动力。为进一步将党建融入到检察业务中,加速党建业务深度融合,市检察院着力打造“融+”特色支部,通过教育培训、“凝心铸魂学思想·踔厉奋进新征程”演讲比赛、重温入党誓词等党建活动,深入挖掘“融+”系统党建品牌建设,不断激发党员干部干事创业活力,其中“党建+公益诉讼”特色品牌被省检察院评为“融+”党建优秀案例。

2.发挥协同作用,组建专业团队。注重发挥党建联建作用,通过党建与业务融合发展,构建外部协作、内部整合的长效机制。通过党建联建活动推动内外各部门一体推进生态检察工作。刑事、民事、行政、公益诉讼检察部门协同配合,形成由业务骨干组成的生态检察专业化团队;聘任林业、环保、自然资源、税务、市场监管等部门15名专业人员兼任检察官助理,借助外脑加入生态检察团队,邀请参与检察听证、案件讨论24件次。

3.加速联建共建,夯实理论基础。以党建为引领,与市社科联共建长白山“两山”理念研究院公益诉讼检察理论创新基地,共同开展党建活动,将党建联建与生态检察一体推进,目前已推动立项省法学会项目1项、省社会科学院市州分院项目1项,有力地加速了党建与理论研究、司法实践深度融合,为党建品牌创建夯实理论基础。□

“五个坚持”推动机关党建高质量发展

白山市直机关工委

白山市直机关工委深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，以高质量党建促进高质量发展为主线，确准“五个坚持”工作定位，着力推进市直机关党建提质增效、全面进步，在加快白山高质量发展明显进位中彰显机关作为。

坚持政治引领，带头做到“两个维护”更加有力

一是打造政治机关建设品牌。持续释放“永远跟党走”主题活动品牌效应，开展为老党员代表颁发“光荣在党 50 年”纪念章、“奋书‘两山’新卷”演讲比赛、党建知识竞赛、重温入党誓词、新党员仪式教育、圆梦“微心愿”对接仪式等教育活动，覆盖党员干部群众 3 万余人次，推动政治机关意识教育、对党忠诚教育、党性教育向机关科室和基层单位延伸。二是大力推进模范机关建设。一体开展学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记“7·29”重要指示精神，通过专题授课、视频教学、交流研讨等开展集中学习 400 余次，培训科级以上干部、党员 5500 余人，推动全会精神入脑入心。制定印发《深入推进模范机关建设实施方案》，推进市直机关党组织围绕效能机关、先锋机关、生态机关等 6 个机关 20 条措施强

化落实，引领党员干部在白山高质量发展的具体实践中提标提速提效。三是从严抓实党内集中教育。坚持抓机关带系统，推进教育触角一贯到底。围绕主题教育“12 个抓好”任务，成立指导工作专班，实时推动基层党组织开展集中学习、研讨交流、红色教育等活动 4000 余次；落实全覆盖、全过程指导党纪学习教育要求，组建 5 个工作推进专班，对照白山市党纪学习教育 14 项重点任务，推动基层党组织开展“一起学习”读书班、书记讲党课、参观家风馆等活动 5300 余次。

坚持服务大局，示范推进党建与业务融合更有深度

一是党建引领基层治理持续发力。全面推进“双百共建”提级行动和“双报到双服务”活动，市直机关基层党组织与主城区 29 个社区党组织协同联动，党员干部“四下基层”参加志愿服务 4 万余人次，认领完成群众“微心愿”6000 余个。推动“我为群众办实事”向“我为企业办实事”延伸，2 年来县处级及以上领导干部、基层党组织陆续办结群众“急难愁盼”民生实事近千件，市直机关工委、市住建局、市城管执法局“书记项目”在人民网、新华网等媒体平台宣传报道。二是“为民服务”党员示范岗扩面释能。聚焦

“立足岗位作贡献”主题，狠抓“为民服务”党员示范岗创建，着力破解门难进、脸难看、事难办问题，先后为 26 个部门 66 个岗位进行授牌，在市政务中心打造首个市直机关“为民服务”党员示范区，示范岗党员在万余次延时错峰服务、代领代办服务、现场办公服务中高效释能。三是服务高质量发展实践活力迸发。成功承办市委庆祝中国共产党成立 102 周年主题展演和庆祝新中国成立 75 周年“盛世华章·共庆华诞”文艺汇演，全面展示白山高质量发展成就和党员干部昂扬向上的奋斗姿态；连续两年组织 2500 名机关干部参加靖宇马拉松挑战赛之逐梦健康跑，全面发动机关干部参与吉林省第八届少数民族传统体育运动会、绿美白山大地等志愿服务活动，机关党建持续向大局聚焦聚力。

坚持建强队伍，一体抓实履职能力培训更加出彩

一是创新开办“模范机关大讲堂”。着眼提升年轻干部、业务干部、党务干部专业能力，紧紧围绕项目建设、产业发展、乡村振兴、城市管理、基层治理等高质量发展任务选题，先后举办 8 期大讲堂，邀请 7 名部门负责人和 1 名业务骨干上讲台，面对面传帮带和“传经送宝”，有效解决不会干干不



好、学用脱节等问题,“接地气”培训深受机关干部欢迎。二是深化拓展域外培训。先后组织市区专职党务干部赴厦门、福州、泉州、成都、重庆学习考察,市直机关工委先后与厦门、重庆等机关工委围绕推动机关党建高质量发展深入开展座谈交流,推动实现“走出去”学习先进经验、“带回来”提升履职能力。三是扎实开展域内示范培训。聚焦党内法规、政策和党建实务等内容,先后举办3期域内示范培训班覆盖党务干部600余人次,突出实务实操实战,全面推广政策解读、情景模拟、知识测试、干而论道等方式方法,闭环式演练换届选举、发展党员等党务工作全过程各环节,不断提高培训的实用性、精准度、专业化。四是坚持市区一体化培训。聚焦提高市区党员干部服务一体化发展能力,打破党组织关系不隶属市直机关工委管理壁垒,将两区及白山经济开发区党员干部纳入一体化培训,分类建立党员教育培训师资库,扩大培训资源共享范围,努力构建市区一体化党员干部教育培训体系。

坚持打牢根基,定向强化党建基本业务更加规范

一是“四强”党支部建设互动提质。制定出台《关于全面推进“四强”党支部建设的实施方案》《市直机关“四强”党支部建设评定管理办法》,围绕严密组织体系、严肃组织生活、严格党员教育管理、严明党建责任明晰21条具体措施和5类成果转化目标参考,切实将“四强”党支部建设成果最终体现到发

展贡献率、社会回报率和群众满意率上。同时,积极探索建立行业相近、领域相关、业务相通部门结对共建机制,促进基层党组织互学互鉴共同进步。二是特色主题党日优化提档。围绕服务“两山”转化和高质量发展,对照中央、省委、市委各个阶段的决策部署和正在做的事情,抓新每月党日指南,先后精准嵌入“第一议题”学习内容50余篇,近30个特色党日实践让组织制度更严肃规范、党性锻炼更生动有力。三是党务工作更加规范提升。出台《市直部门(单位)专职副书记、机关纪委书记任职管理办法》,80名高素质专职副书记和机关纪委书记担责赋能。同时,创新实施新发展党员电子卷宗管理,建立新发展党员电子档案245卷,动态完善党建基础性规范性工作台账清单10余类,指导更新20余种党务工作文书模板,基层党组织标准化规范化建设水平快速提升。

坚持常态长效,完善落实党建工作机制更加有效

一是深化联系片区指导机制。将75个市直机关党组织划分五大片区,推动工委党员干部全员参与、全面覆盖、全域指

导,开展3轮次全覆盖“送上门的党建”指导服务,扎实抓好基础性规范性工作,推动市委重大决策部署与党建重点任务一贯到底,着力打通服务基层党建“最后一公里”。二是优化党建考核机制。推动机关党建工作成效考评与高质量发展政绩考核有效衔接,实行片区定向考核、日常跟进考核、党建述职考核、年底党建考核“四位一体”考评工作机制,推动考党建与考融合服务、考效能提升、考工作实绩同频共振。三是强化基层减负机制。坚决贯彻落实党中央、省委和市委关于整治形式主义为基层减负要求,制定基层组织建设重点任务清单,持续精简规范会议文件和各类创建示范、评比达标活动,变“督检考”为“上门服务”,让党务干部“轻装上阵”。四是抓实协同联动机制。主动做好与省直机关工委的汇报衔接,深化对县(市、区)直机关工委的联系指导,加强与先进地区的沟通交流,推动机关党建上下联动、步调一致抓落实。深化贯通协同巡察监督机制,加强与市委巡察办等有关部门的密切协作,定向推进巡察问题整改、重点任务落实。□



市直机关“模范机关大讲堂”开班仪式

党建引领 组织赋能 推动强基惠民利企高质量发展

白山市政数局

突出用“党建引领”这一支点撬动人民群众满意度获得感，是白山市政数局深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神收获到的工作新启示。通过全覆盖开展党建引领“1234”提级行动，有效促进机关党建与职能业务双融合，在强基惠民利企中释放了政数能量。近年来，白山市政数局机关党委始终坚持以助力白山高质量发展为主题主线，在以高质量党建促进高质量发展的具体实践中走在前列、作好示范。先后获得吉林省精神文明建设先进集体、吉林省民族团结进步示范单位、吉林省文明单位、吉林省青年文明号、吉林省法治政府建设示范项目等省级荣誉和白山市宣传思想文化先进集体、白山市“六域”党建引领“三城”建设百日攻坚先进集体、白山市抗击新冠肺炎疫情先进集体、白山市先进基层党组织等市级荣誉表彰 60 项。

一、筑牢一个体系，抓优组织强基

拧紧思想“总开关”。健全“三先”机制，“先知先学”，快速跟进中央、省、市最新决策部署，在局党组和党支部中率先开展“第一议题”学习；“先知先解”，针对当前支部现状，相互交流，共同商议，及时破解学习中的难题，教育引导广大党员干部在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念；“先知先行”，积极响应上级党委号召，切实发挥党员先锋模范作用带头作用，成功打造全市首个“为民服务”党员示范区。筑牢体系“压舱石”。构建党组书记统一领导，机关党委专职副书记牵头抓总，各支部书记具体负责的“三级书记”领导责任机制。坚持抓规范、抓提升、抓引领，定期对机关基层党组织逐一“体检”，规范运行机制。培育做优 6 个特色鲜明的“江山为民”党建品牌，坚持以党建品牌促进业务工作，推动营商环境实现“六个强化提升”，可共享数据总量突破 20 亿条。立好榜样“风向标”。作为白山市

直机关党建观摩示范点，迎接其他单位参观学习 5 次；白山市政数局党组根据省委、市委关于激励干部担当作为的各项政策措施，强化榜样释能，分批培育选树具有先进性、示范性、引领性的党员干部，2 名干部获评白山市“百名攻坚克难担当作为好干部”，33 人先后荣获吉林省网上宣讲优秀个人、白山市优秀共产党员、白山市基层理论宣讲优秀个人等各类荣誉。

二、构建两个平台，推进联盟提效

构建党员联盟共建区。与包保社区签订“双百共建”战略合作框架协议，及时加入“红盟汇”党建联盟，常态化开展对接服务 30 次、共过主题党日活动 20 次，认领兑现“微心愿”20 个，投资 0.3 万元帮扶解决安装居民休闲椅 6 处，47 名党员与江北社区党员结成共建队子，合力促进基层党建联动与治理共建双提升。构建生态模范机关示范区。探索分组推进包保小区治理新模式，组织 5 个党支



部认领 5 个责任区，累计下沉服务达 5000 余人次，清除楼道杂物垃圾 20 吨、投入 0.3 万元清理“牛皮癣”并重新涂刷 100 余块、卫生死角 80 余片，清运出杂草垃圾 3 车，认领绿地 3 块，栽种花苗 2000 余株，有效提升包保小区居住环境。深入推进抓党建促乡村振兴。全年主持召开抓党建促乡村振兴专题会议 2 次，带头开展走访调研 7 次，推动开展集中摸排和个别排查 6 轮次，推动完成“一户一方案、一人一措施”精准帮扶。

三、抓好三个融合，激发高效作风

推进党建赋能信用体系建设。以全面打造“信用白山”为目标，优化党建引领，实施“信易贷”推进提升等一系列专项行动，累计入驻企业 10 万户，授信金额 45.2 亿元。实现白山市最好信用监测排名已由 261 个地级城市后列跃升至全国第 22 名，全省第 2 名，多次蝉联 100 万人口以下地级市第 1 名。“守信践诺”“信用监管”等创新工作先后荣获全国信用承诺网络人气案例、吉林省法治政府示范创建项目等荣誉奖项。推进党建赋能“接诉即办”服务。推行党员先锋“7×24 小时”全天候受理群众诉求机制，实现“一号对外、一号受理、一

号响应”，累计完成 36 个部门 54 条热线“一号受理”，打造“多维合一”的反馈通道，全面强化“动态知识库”建设，推行“首席咨询数据官”制度，切实减少群众咨询事项等待时长。实现话务满意率 99.40%，工单办理满意 99.97%，连续 3 季度位居吉林省“接诉即办”改革排名第 1 位。推进党建赋能数字化建设。创新推行“首席数据官”制度，推动市县两级部门同步设立“首席数据官”“数据专员”，实现 51 个部门协同联动。数据资源沉淀量超 20 亿条，实现 235 件中国政府网网民留言办结率、满意率两个 100%，为白山经济社会发展注入了强劲的数字动能。

四、建强四支队伍，延伸服务触角

创建党员志愿服务品牌。紧紧围绕高质量机关党建促进高质量发展主题，全面推行“我为企业办实事”特色服务品牌，累计为企业开展帮办代办服务 2330 次。连续 3 年被评为全省营商环境建设优秀单位，“招标投标”“信用与公平”营商环境考核跃居全省第 1 位。推行党建引领“快办快走”模式。推动高频服务事项“应延尽延”，助推 65 个乡镇（街道）便民服务中心和 638 个村（社区）便民服

务站设置综合服务窗口，构建市、县、乡、村四级联动服务体系，实现业务受理和领办代办直达基层一线、群众身边。发挥党员作用助力“高效办成一件事”。先后通过深化“五办”“四减”和“高效办成一件事”改革、“互联网+政务服务”等重点工作，持续推出一系列重大便民利民工作成果，共落实国家、省“高效办成一件事”事项 39 项，“高效办成一件事”事项材料缩减 60.6%，办件量超 13 万余件，切实增强群众和企业的获得感。四是组建党员志愿服务队伍。坚持党建引领政务服务，组建 41 支、185 人志愿服务“帮帮团”队伍，开展上门服务、延时服务、领办代办服务，有效实现政策“直达”、服务“直享”。依托党建联盟，组织党员干部下沉社区广泛宣讲“网办流程”服务指南，推动政务服务事项全程网办率达 72.9%，推进白山市高频政务服务事项全程网办率达到 92.33%。

白山市政数局将坚持党建引领，以助力白山高质量发展为总载体、总抓手，锻造营商环境、数字化建设、政务服务、信用体系、接诉即办五大引擎，打造党建品牌成色更足、服务更优的名片，不断凝聚起更好履行新时代新使命的政数力量。□

立足新时代 践行新担当 以高质量党建引领高质量发展

白山市市场监督管理局

近年来，白山市市场监督管理局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，积极探索基层党建工作有效路径，不断创新思路载体，逐步形成了“3+3+3”工作格局，在引领市场监管事业高质量发展中发挥了积极作用，为助力白山经济社会发展做出了积极贡献。

一、突出“三个提升”，夯实党建基础

白山市市场监督管理局紧贴新时代机关党建工作要求，锚定机关职能属性特点，突出“三个提升”，夯实基础强根基，全面提升机关党建工作质效。强化政治机关建设，持续提升政治功能。坚持“第一议题”学习制度和“首题必政治”学习机制，紧盯“关键少数”带动管好“绝大多数”，将学习党的创新理论最新成果作为党组书记每月、每季度的首要必修课，依托“市场监管大讲堂”，不断强化理论学习、业务交流、法治素养提升，切实增强党员干部履职尽责的政治素养和工作本领。

强化党建品牌意识，持续提升组织功能。突出“五型”党组织创建引领作用，在“白山市场监管 212 先锋”品牌基础上，结合推进“机关建功行动”，积极打造具有“市场监管识别度”的机关党建品牌和党建文化阵地，营造浓厚的机关党建氛围，2024 年机关第一党支部被评为“白山市先进基层党组织”。创新建立机关党建工作“212”载体，分别由机关 5 个党支部推进实施，充分打破科室、分局的界限，整合各部门人才资源，搭建起党建工作与业务工作相融互促的平台，解决了党建工作和业务工作融合不够的问题，真正实现了“两手抓、两手强”。2024 年被省委省政府、市委市政府评为“吉林省模范集体”“白山市模范集体”。强化纪律规矩意识，持续提升党风廉政水平。紧密结合工作实际，召开年度党风廉政建设工作会议，推动机关党建、党风廉政建设与业务工作同部署、同落实。紧盯“中秋”“国庆”重要时间节点，市局领导班子成员按照分管工作和领域，广泛开展勤政廉政

谈话，约谈干部 47 人。充分利用微信工作群、警示教育大会等平台载体，就“公车私用”、“端午节”违规违纪行为进行廉政提醒，为白山市场监管工作提档升级提供坚强有力的纪律保证。

二、争当“三个模范”，抓党建助推中心工作

白山市市场监督管理局始终坚持抓党建助推中心工作不动摇，积极探索党建工作与中心工作深度融合的有效路径，强化机关文化建设，创建争当“三个模范”党建载体，激发市场监管工作内动力。秉持“心系创业，情系创新”的服务发展理念，争当服务发展的模范。全面优化审批服务。通过设立登记注册“怎么能办”窗口、开辟行政审批“绿色通道”、推行“网上办、容缺办、延期办”、采取“告知承诺制”和深化“高效办成一件事”改革等举措，为企业开办提供全方位优质高效服务，其中推出的行政审批“示范岗”创建活动在国家市场监管总局简报刊登推广。全力保障消费安全，持续开展“放心消费在吉林”创建工程，新创建示范店 143



家,新发展 ODR 快速解决纠纷机制企业 14 户。12315 平台审理登记各类信息 1 万余件,为消费者挽回直接经济损失约 110.51 万元。秉持“科学监管,保障权益”的质量安全理念,争当质量安全的模范。压紧压实“四个安全”责任底线,聚焦旅游景区在用特种设备、电梯等重点环节和民生关切的中小学校园食品安全突出问题、网络餐饮食品安全、青少年医疗器械近视防治、成品油、电动自行车等领域,先后开展多个专项检查。大力开展药品巩固提升行动,加强疫苗流通环节监管,切实保障广大群众用药用械安全。不断完善保障机制,提高应急能力,多年未发生“四个安全”重大事故。秉持“依法行政,维护公平”的监管执法理念,争当监管执法的模范。积极探索“科、所、队”联合执法模式,分区划片开展全员执法行动,有效破解执法力量不足的难题。大力开展“雷霆 2024”、农资打假、民生“铁拳”、“双打”、旅游市场综合治理、人参市场专项整治等多个专项执法行动,常态化开展扫黑除恶专项斗争,全年办结各类违法案件 199 件,罚没款 235.3 万元,市场秩序实现根本性好转。将“双随机、一公开”监管与企业信用风险管理有机结合,根据不同风险类别合理确定抽查比例和频次,积极推动部门联合执法,368 条年度检查计划全部完成。组织

开展企业信用监管数据质量提升行动,白山市市场监督管理局被评为 2023 年度社会信用体系建设先进单位。

三、激发“三大活力”,引领民营企业高质量发展

积极探索“小个专”党建工作新路径,全力打造特色鲜明、创新发展、示范引领的“两山三色”“小个专”党建品牌,为助力白山绿色转型高质量发展全面振兴锻造有力的“红色引擎”,将党建政治优势转化为企业发展优势。用好党建引领的“指挥棒”,激发“小个专”党组织工作活力。成立由白山市委社会工作部部长任组长,20 家市直有关部门分管同志为成员的“小个专”党建工作领导小组,搭建提级统筹、顶格推进的领导体系。集中建设吉林“两新”党建长白山红色孵化基地“主阵地”,分步打造区域联动的“小个专”党建指导服务中心、青年创业就业孵化基地、先锋骑手“暖新驿站”和商圈党建指导服务中心四个“辅阵地”,形成了“一主四辅”红色方阵。注入干事创业的“助推剂”,激发“小个专”经营主体发展活力。推出“小个专”纾困发展举措,以“党建搭台、助企发展”为目标,把“小个专”党建工作与市场监管工作相融合,激发经营主体创新活力和内生动力。提供专利质押融资、专利项目申报、商标注册“绿色通道”、股权质押等服务,特别是向有党组织的“小个

专”经营主体倾斜,协调各类贷款 1500 余万元。启动问题推送机制,开展大排查大走访大调研活动,对“小个专”经营主体的日常生活困难和生产经营难题进行梳理分类,排查、走访、调研“小个专”经营主体 5.3 万余户,梳理各类困难问题 2200 余项,通过长白山红色孵化基地助企服务站,精准推送到“小个专”党建领导小组相关成员单位,按时限予以解决,目前已解决难题 2175 项,解决率达 98.9%。树牢激励奋进的“风向标”,激发“小个专”党员的参与活力。创建接地气的“小个专”特色党建品牌,成立市县两级“小个专”综合党委(网约配送行业党委),加强党建指导站建设,建立党建工作联系点制度。引导鼓励“小个专”党员出资人担任党组织书记,推行党组织班子成员与经营管理层“双向进入、交叉任职”;深入开展“党在召唤·为您服务”为主题的“红色召集令”活动,吸引流动党员主动报到并纳入工作对象。白山市《创新党建工作体制机制打造特色鲜明的“小个专”党建工作模式》,成功入选“全国小微企业个体工商户专业市场及网约配送员群体党建工作”典型案例,在全国推广。白山市市场监督管理局将进一步扬优势、补短板、增特色、提效能,努力开创高质量党建引领高质量发展新局面,为白山党建工作争先进位贡献市场监管力量。□

党旗领航 砥砺前行 以高质量机关党建引领高质量发展

长沙市直机关工委

2024年,长沙市直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕新时代党的建设总要求,把牢“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,以“党建聚合力”工程为统揽,全面提高机关党建质量,为奋力推进长沙高质量发展和现代化建设提供了坚强保证。

聚焦政治引领,铸牢“根”和“魂”

政治建设求实效、见真章。持续开展政治机关意识教育和对党忠诚教育,坚持把习近平总书记系列重要讲话精神作为“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一要件”抓落实,全面开展贯彻落实习近平总书记“7·9”重要讲话情况“回头看”,引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高。

理论武装凝思想、聚共识。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,

认真学习贯彻党的二十届三中全会精神,举办专题培训班,4万余名机关党员全覆盖轮训。组织开展“书记荐书读书”“习作共读”“机关青年说”等活动,提交137篇调研成果推动学用转化,162名学习标兵脱颖而出,理论学习成效显著。

意识形态强引领、重传导。定期分析研判,及时掌握机关舆情动态和党员干部思想状况。积极开展内外宣传,在各级媒体发表宣传稿件240余篇,全力讲好长沙机关党建故事。强化网络传播正面导向,编发基层党组织工作信息765篇,让党建的“好声音”成为网络空间“最强音”。

聚焦主责主业,夯实“基”和“本”

压实党建责任。围绕统一领导和指导督促两大职责,完善责任清单,督促部门党组(党委)制定主体责任清单、机关基层党组织制定主业主责清单,建立述职评议结果反馈制度、新任负责人任职谈话制度,推动市直机关各级党组织知责明

责、履责尽责,扣紧责任链条。

坚持大抓基层。以机关党组织按期换届为抓手,强化系统谋划,严格制度执行,督促指导40个机关一级党组织、25个副县级二级单位党组织、553个机关基层总支(支部)按期换届,切实将从严管党、依规治党责任传导到“神经末梢”,机关基层组织建设得更加坚强有力。全面提质“一月一课一片一实践”主题党日,推出“每月活动安排”,指导市直机关从强化主题、创新形式等方面入手,让主题党日既有教育意义,又有实践效果。

历练党务队伍。注重动态管理,完善党务工作者准入机制,落实专职党务工作者报机关工委审核、组织部门备案,任前考察、谈话制度,严把党务干部选配关口,注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作,推进党务干部和业务干部的双向交流。高质量举办5期机关干部教育培训班,组织310名学员赴长三角、珠三角地区学习考察,让干部



长见识、增才干,担当起抓落实的主体责任,履行好促落实的基本职能。

聚焦中心大局,践行“职”和“责”

拓宽融合新路径。制定下发《以高质量机关党建推进长沙高质量发展的八条措施》,引领市直机关各级党组织和党员干部在建设全球研发中心城市等中心任务中充分发挥作用。持续擦亮党建指导员工作品牌,择优选派 30 名党建指导员服务重点项目建设,推动解决问题 163 个,充分激活项目建设“红色引擎”,把党建优势转化成为项目建设优势,引领项目建设加速度。

扩展协作新平台。协办新闻媒体服务机关党建高质量发展工作推进会,邀请全国 76 个城市列席会议,从市直单位选派 65 名志愿者做好会务工作,收获上级部门和与会代表一致好评。举办机关党建服务数字经济发展城市联席会议,46 个城市代表参加会议,打造了城市机关党建交流平台、区域数字经济合作平台。牵头实施长株潭一体化区域机关党建协作,推进三市市直部门党组织紧密互动,联合开展“党建引领创新共赢”等活动,为长株潭一体化高质量发展贡献机关党建力量。组织开展“党建聚合”项目成果展示活动,46 家单位推出成果,17 家单位登台展演,全面呈现市直机关将党建融入中心工作的丰硕

成果。

引领服务新常态。紧扣机关党建“服务群众”职责定位,创新开展“惠民惠企政策解读”活动,录制视频 14 期,累计播放超 220 万次,推动政策直达基层。深化在职党员到社区报到工作、“我为群众办实事”实践活动,推进“联乡结村”精准帮扶,指导 509 个机关党组织和社区(村)党组织结对共建,机关各党支部开展志愿服务活动 2300 余次,推动服务群众更多元、更紧密、更有效,在服务群众中展现了机关作为。

聚焦正风肃纪,强健“筋”和“骨”

抓实党纪学习教育。分级分类开展指导,2078 名基层党组织书记讲授纪律党课,开展警示教育 320 场次,推动市直机关党纪学习教育入脑入心、走深走实、见行见效。长沙机关党纪学习教育经验《强党性明规矩增强政治定力》获推介。

推进清廉机关建设。考察命名 13 个清廉示范点,组织开展经验交流和现场观摩,充分发挥示范带动作用,不断扩大廉洁文化传播力度。举办家庭家教家风故事分享会,讲好优秀家庭故事,用身边事感染身边人,引导机关党员干部涵养清廉家风、筑牢忠诚底色。

加强机关作风建设。持续深化整治形式主义为基层减负,全年发文减少 62%,精简考核指标 40%，“督检考”降频增效。强化政治监督、日常监督、

专项监督,开展“零违纪零违法零发案”竞赛,加强动态监测。优化案件审理工作流程,加强与案件审理部门的沟通,审理案件 22 起。对酒驾醉驾案件开展深度调查,做好案件审理“后半篇文章”,形成调研报告,强化以案促改。

聚焦群团共建,凝聚“心”和“力”

职工关怀用心用情。送温暖常态化,走访慰问困难职工。紧盯干部职工需求,开展市直机关女性健康讲座、“家有考生”心理辅导等活动。持续举办干部职工子女假期托管班,为机关干部家庭解决急难愁盼问题,真正让职工的“操心事”变成“暖心事”。

群团活动丰富多彩。举办“青年说清廉”交流分享活动,让青年干部讲忠诚、述廉洁、话担当。举办第二届“公仆杯”干部职工运动会,152 支队伍、上万名干部职工踊跃参加,展示了干部职工良好的精神风貌。开展“我在绿心有棵树”植树护绿等活动,为创建全民运动健身模范市和国家卫生城市助力添彩。

组织建设坚强有力。加强党对群团工作的领导,完善群团工作组织体系,实现有效覆盖。指导基层工会按期换届、开展“优秀工会干部、优秀工会积极分子”评选表彰活动,群团组织政治性、先进性、群众性不断增强。□

(来源:旗帜网)

凝聚党建合力
服务中心大局

潍坊市市委市直机关工委

潍坊市委市直机关工委深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神,牢牢把握“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,以高质量机关党建促进高质量发展取得新的成绩。

推进深度融合,聚力大局有成效。承办全省首届“党建业务融合 央地融合发展”促进山东高水平开放高质量招商引资推进会,签约战略合作协议 8 个、项目合作协议 13 个。组织 30 个中央和国家机关及山东省驻潍单位、央企成立“党建赋能共同体”,开展党建共建活动,解决基层急难愁盼问题 4 个,推动落地项目 3 个。举办 3 场党建业务融合发展案例交流会,选树优秀案例 26 个,引领市直部门单位找准以党建促中心的路线图。开展优质服务项目创评,评选市直机关优质服务项目 60 个,县市区、市属开发区优质服务项目 62 个,增强全市各级各部门服务发展、服务民生、服务企业的自觉性、主动性。

锻造过硬队伍,基层导向更鲜明。强化党员教育管理,组织开展培训 72 期、培训 6236 人,开展“我来讲党课”2000 余

次,推动市直部门单位设立党员先锋队 510 个、党员示范岗 1326 个、项目攻坚一线临时党支部 42 个。选树表彰市直机关“两优一先”各 100 名(个),举办“走在前、挑大梁”市直机关庆祝中国共产党成立 103 周年暨“两优一先”展演,举办 6 场“凝聚奋进力量 建设更好潍坊”市直机关岗位先锋事迹主题讲述活动,深入实施市直机关能力作风提升行动,营造争先创优氛围,提振机关干部干事创业精气神。

推动资源下沉,服务群众见真章。开展机关领办“民生大集”活动,各级机关党组织立足业务优势,加快推动公共服务、资源要素向社区(村)覆盖、流动,将一系列民生服务送到群众家门口,组织活动 1610 场,惠及群众 60.7 万人。建立市区联动“双报到”工作机制,组织“党建赋能共同体”成员单位、198 家市直部门单位和 300 余家区直部门单位对接市区 276 个社区,会商确定联建共建项目 320 余个,实现城区社区全覆盖,3 万余名党员到居住地社区完成报到,推动机关优质服务资源下沉。□

(来源:旗帜网)



以机关党建引领保障攀枝花 高质量发展建设共同富裕试验区

攀枝花市委市直机关工委

攀枝花市委市直机关工委深入学习贯彻党的二十届三中全会和四川省委十二届六次全会精神，紧密结合进一步全面深化改革对提升机关党的建设质量的时代要求，守正创新，真抓实干，引领共同富裕试验区建设成势见效。

突出政治引领，在把牢正确方向中永葆忠诚本色。紧扣市委工作部署，组建学习贯彻党的二十届三中全会精神市直机关宣讲团，以划片区、分组团的形式对 67 个市直部门（单位）开展系列宣讲活动 11 场，直接听众 1300 余人，通过电视直播、网络转播等渠道接听收看人数 1000 余人。同时，通过领导干部带头讲、理论视频网络讲、深入基层扎实讲，推动省委十二届六次全会宣讲工作全领域全方位全覆盖推进。组织 60 余名机关党组织书记赴浙江红船干部学院举办专题培训班，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，学习借鉴浙江省共同富裕示范区的有益经验和典型做法，激发机关党组织书记实干担当、勇立潮头的奋斗热情。

突出夯基固本，在锻造坚强战斗堡垒中激发内生动力。制发《攀枝花市机关党建“三级五岗”责任清单》，评选 100 部“我的组织生活”优秀案例、“十佳”创新案例和 10 个精品党课，

编撰《攀枝花机关党建辅导百问》，打造 30 个“机关党员现场教育实践阵地”，组织 300 余人次机关党组织书记和党务干部开展市直机关党组织党建拉练，推进机关党建“标准 + 示范”建设，机关共富战斗堡垒持续夯实建强。开展“点单式”“上门式”“一站式”机关党务干部综合提能培训全覆盖，组织 1800 余名机关干部举办“学习之星”机关公文写作技能大赛，致力培养一批共富综合人才，引导机关党员干部在拼经济、搞建设、促共富、保安全中打头阵。

突出创新实干，在服务中心大局中彰显担当作为。制发《发挥机关党建“红色引擎”新动能，助推建设共同富裕试验区行动方案》，举办共富专题培训班和“新时代好书记微论坛”，开展“牵手共富”机关党支部结对低收入家庭活动，持续推进心理健康服务和应急救护培训，深化“爱心助学”活动，累计帮助 1000 余名困难学生圆梦求学，开展“幸福人生 爱在攀枝花”青年交友联谊活动和“红色先锋”党员志愿服务活动，组织书画摄影展、篮球赛、工间操等丰富多彩的机关文体活动，携手打造更加幸福美好家园，着力提升机关党建工作服务中心大局的贡献度。□

（来源：旗帜网）

云南通报 3 起违规接受可能影响公正执行公务的宴请典型问题

为强化警示教育,持续坚决落实中央八项规定精神,巩固深化清廉云南建设以“小”见严纠“四风”“固堤行动”工作成效,现将 3 起违规接受可能影响公正执行公务的宴请问题进行公开通报。具体如下:

1.云南省煤炭产业集团有限公司原副总经理、云南煤化工集团有限公司原副总经理许峰接受可能影响公正执行公务的宴请、违规收受礼品礼金、违规操办婚庆事宜借机敛财问题。2013年至 2023 年,许峰在担任省委组织部干部监督处处长、富滇银行纪委书记、省煤炭产业集团副总经理、云南煤化工集团副总经理期间,长期频繁接受管理和服务对

象在公司内部食堂、农家乐等场所安排的宴请;先后收受多名管理和服务对象所送礼金和高档烟酒、茶叶、手机等礼品;为其子举办婚宴期间,主动邀请管理和服务对象参加,借机敛财。许峰还存在其他严重违纪违法问题,2024 年 9 月被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

2.曲靖市交通运输局二级科员李华林接受可能影响公正执行公务的宴请、违规收受礼品礼金等问题。2019 年至 2023 年,李华林在担任师宗县发展和改革局党组书记、局长期间,多次接受管理和服务对象在家中和公司内部场所安排的宴请,饮用高档白酒;先

后收受多名管理和服务对象所送礼金和高档香烟、白酒等礼品;接受管理和服务对象安排的娱乐活动。李华林还存在其他违纪违法问题,2024 年 11 月被开除党籍,并受到政务撤职处分,降为二级科员。

3.楚雄州楚雄市交通运输局二级主任科员王应鸿接受可能影响公正执行公务的宴请等问题。2021 年 1 月至 2022 年 10 月,王应鸿在担任楚雄市商务局党组成员、副局长期间,违规接受管理和服务对象安排的宴请,收受管理和服务对象所送高档香烟。2024 年 6 月,王应鸿受到党内严重警告处分。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



教育引导广大党员在推进中国式现代化中建功立业

——中央组织部负责人就《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》答记者问(上)

近日,中共中央办公厅印发了《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》(以下简称《规划》)。日前,中央组织部负责人就《规划》制定与实施等问题,回答了记者提问。

问:请介绍一下制定《规划》的主要背景和总体考虑。

答:根据党内统计,截至2023年底,中国共产党党员总数为9918.5万名,基层党组织有517.6万个,是世界第一大执政党。加强党的创新理论武装、锻造过硬党员队伍、不断增强党的创造力凝聚力战斗力,抓好党员教育培训工作意义十分重大。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视党员教育培训工作,制定实施上两轮五年规划,有力推动党员教育事业开创了新局面,取得了新成效。党的二十大和二十届三中全会都对党员教育培训工作作出部署。中央组织部在系统总结经验、深入调查研究、广泛征求意见基础上,起草了新一轮规划稿。2024年11月28日,中央政治局常委会会议审议批准《规划》。

《规划》分为5个部分,一是总体要求;二是持续用习近平新时代中国特色社会主义思想统一全党思想意志行动;三是分级分类开展专题培训,教育引导党员在推进中国式现代化中建功立业;四是创新方法载体,充分运用信息化手段推动党员教育培训工作提质增效;五是加强组织实施。总体看,《规划》通篇突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线,坚持政治引领、分类指导、守正创新、服务大局,把党员教育培训放到整个党的建设和组织工作中来谋划,强调以增强党性、提高素质、发挥作用为重点,教育引导广大党员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,为以中国式现代化全面推进强国建

设、民族复兴伟业提供思想政治保证和能力支撑。

问:请介绍一下《规划》提出的目标任务和指标要求。

答:《规划》统筹把握党对广大党员的新要求、世情国情党情社情的新变化、党员队伍建设的新情况,鲜明提出党的创新理论武装进一步深化、党员教育培训体系进一步完善、党员教育培训成效进一步提升等目标,要求以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容,在开展党内集中教育和抓好党员日常教育基础上,用5年左右时间,全面落实《中国共产党党员教育管理工作条例》规定的7个方面基本任务,分级分类对党员开展有组织的专题培训,确保全体党员应训尽训。这为做好全国党员教育培训工作明确了政策要求和前进方向。

根据上一轮规划总结评估情况和有关法规文件,在充分调研基础上,《规划》提出了集中学习培训的学时要求。集中学习培训,主要包括脱产培训,党委(党组)理论学习中心组学习和结合“三会一课”、主题党日开展的学习研讨,由组织安排的专题讲座、报告会等,以及集体组织的线上培训;其中,脱产培训主要是指经组织选调,集中到各级党校(行政学院)、各类党员教育培训基地及其他培训阵地参加读书班、研讨班、培训班等。具体指标要求,与上一轮规划基本一致,考虑与全国干部教育培训规划相衔接,把原来每年学时要求调整为5年总的要求,明确了具体天数和学时。《规划》还提出基层党组织书记每年脱产培训学时要求,强调党员干部学时要求按照全国干部教育培训规划执行,明确对年老体弱、行动不便的党员集中学习培训不作硬性要求。□

(来源:共产党员网)