

健全全面从严治党体系 推动新时代机关党的建设高质量发展

特约评论员

治国必先治党,党兴才能国强。省直机关各级党组织要深入学习贯彻习近平总书记关于健全全面从严治党体系的重要论述,用改革精神和严的标准管党治党,全面提高机关党建质量,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强保证。

要推动党的领导全面、系统、整体落实,不断健全上下贯通、执行有力的组织体系。坚持党中央权威和集中统一领导,完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示落实机制,加强机关党的建设,确保党中央政令畅通、令行禁止。坚持和完善机关党建工作领导体制,形成一级抓一级、抓好本级带下级、大抓基层强基础的工作格局,推动党组织全面过硬。运用互联网技术和信息化手段开展党建工作,努力实现党的组织和党的工作线上线下全覆盖。搭建党员发挥作用的载体平台,推动广大党员以争创一流的实际行动为党旗增光添彩。

要推进党的创新理论武装,不断健全固本培元、凝心铸魂的教育体系。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把学习党的创新理论作为党员干部教育培训的主课、必修课,贯穿理论教育、党性教育和履职能力培训全过程各方面,教育引导广大党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持经常性教育和集中性教育相结合、理论武装和实践运用相结合、强党性和增本领相结合,健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。

要完善党员管理和从严管理监督干部机制,不断健全精准发力、标本兼治的监管体系。坚持党性党风党纪一起抓、治病强身相结合,严格落实组织生活制度,改进党员管理机制,加强和改进流动党员管理,严肃稳妥处置不合格党员。完善从严管理监督干部机制,持续加强对干部全方位管理和经常性监督,努力做到管理监督全覆盖、无死角。健全正风肃纪常态化机制,锲而不舍落实中央八项规定精神,推进作风建设常态化长效化,全面加强党的纪律建设,涵养求真务实、清正廉洁的新风正气。

要深化党的建设制度改革,不断健全科学完备、有效管用的制度体系。深化党的建设制度改革,做好顶层设计、查漏补缺、提质增效文章,面向实践需要,及时将好经验好做法上升为制度,使制度更加切合实际。增强制度权威性和执行力,教育引导广大党员干部牢固树立制度意识,形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好氛围。加强跟踪问效,强化对制度执行的监督,推动各项制度落实落地,把制度优势更好转化为管党治党效能。

要完善管党治党责任链条,不断健全主体明确、要求清晰的责任体系。明确党组(党委)全面从严治党主体责任、领导班子成员“一岗双责”、机关党委专门责任、党支部具体责任,把管党治党责任落实到人、具体到事,把每个环节的党建工作抓深抓实。健全精准科学的问责机制,加强和改进党建考核工作,优化考核评价方法,抓好督促检查,及时通报典型问题,严肃追责问责,推动管党治党责任落实到位。□

CONTENTS 目录

2025年第2期
(月·总第250期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委会主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委会副主任 张玉文 张秀义

顾旭东 刘春

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾波 段海涛

杨国钰 胡振海 董伟 赵景军

朴清海 宋钦义 苟伟光 王昊

李剑 王予修 安书琦 陈志军

何清泉 梁士平 褚颖 余方硕

蒋振宇

总编 张秀义

副总编 李剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵芳

杨东

执行编辑 赵芳 杨东

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地址 吉林省长春市新发路577号

(省直机关工委研究室)

邮编 130051

电话 0431-88902361

传真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

健全全面从严治党体系 推动新时代机关党的建设高质量发展

发展 特约评论员 1

要言要论

深入贯彻落实推动新时代东北全面振兴战略部署

在中国式现代化建设中展现更大作为 4

党建聚焦

始终牢记殷殷嘱托 坚定不移奋勇前进 把习近平总书记

信任重托转化为干事创业强大动力 6

敢于破釜沉舟 勇于攻城拔寨 在中国式现代化建设中

展现更大作为 7

经验与探索

以高质量机关党建引领吉林科技创新发展实践研究报告

..... 省科学技术厅课题组 8

关于全面提高机关党建质量 促进党建工作与司法行政业务

深度融合的研究报告 省司法厅课题组 13

关于全力推动审计机关党的建设高质量发展的研究

报告 省审计厅课题组 20

奋斗“十四五”建功新时代

强化执法队伍建设 提升交通运输综合行政执法质量效能

..... 省交通运输厅直属机关党委 24

加强涉企违规收费整治 助力市场主体纾困减负

..... 省市场监管厅直属机关党委 25

探索构建“1+5+ 出口退税”工作机制 为吉林经济高质量

发展作出贡献 省税务局机关党委 26

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

“四强”党支部建设

强化忠诚意识 筑牢战斗堡垒
..... 省工业和信息化厅汽车处党支部 27

固本强基夯基础 保税护航促发展
..... 中共长春绿园海关保税核批科支部委员会 29

理论探讨

“见事见人”才能“见效” 31

领导干部的家风不是小事私事 32

市县之声

强化规范提升 服务中心大局 奋力谱写辽源机关党建
高质量发展新篇章 辽源市直机关工委 33

党建领航启新程 擎旗奋进谱华章 辽源市发改委 35

党建铸魂强基赋能 税徽闪耀勇毅前行 辽源市税务局 37

他山之石

切实提高理论武装针对性和实效性
..... 广东省直机关工委 39

进一步加强机关党的纪律教育研究
..... 安徽省直机关工委 42

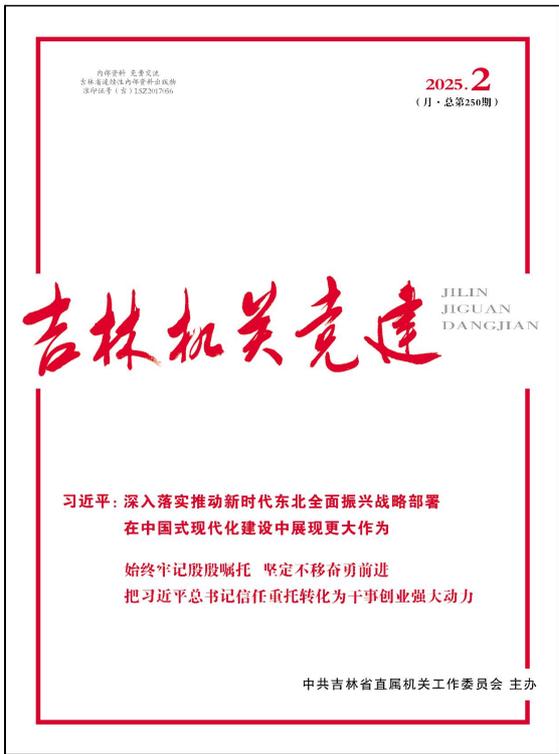
党建促业务 融合促发展 为德阳现代化建设凝聚
机关党建力量 德阳市直机关工委 45

警钟长鸣

中央纪委国家监委通报 2025 年 1 月全国查处违反
中央八项规定精神问题汇总情况 47

机关党务百科

党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(6) 48



内部资料免费交流
欢迎来稿
电子信箱: jgjsb@sina.com

习近平在听取吉林省委和省政府工作汇报时强调

深入落实推动新时代东北全面振兴战略部署 在中国式现代化建设中展现更大作为

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在听取吉林省委和省政府工作汇报时强调，吉林要深入贯彻落实党中央关于推动新时代东北全面振兴的战略部署，牢牢把握东北在维护国家“五大安全”中的重要使命，坚持把发展立足点放在高质量发展上，完整准确全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，进一步全面深化改革开放，抓住机遇、乘势而上，勇于创新、苦干实干，在中国式现代化建设中展现更大作为。

2月8日上午，习近平在吉林省长春市听取吉林省委和省政府工作汇报。省委书记黄强作了汇报，省长胡玉亭等参加汇报会。

听取汇报后，习近平发表重要讲话，对吉林各项工作取得的成绩给予肯定，对下一步工作提出要求。

习近平指出，高质量发展离不开创新驱动和产业支撑。要守牢实体经济这个根基，统筹推动传统产业转型、优势产业壮大和新质生产力培育，构建体现吉林特色的现代化产业体系。要推进科技创新同产业创新深度融合，整合科研资源和力量，强化企业创新主体地位，优化创新生态，力争在一批重大科技专项上取得新突破，推动科技成果向现实生产力转化。要统筹生态环境保护 and 绿色低碳发展，利用冰雪、自然风光、民族风情等特色资源发展旅游业。要统筹区域协调发展，推进长春现代化都市圈建设，注重同东北地区其他省份的协同联动，形成融合发展的格局。

习近平强调，进一步全面深化改革开放对东北全面振兴至关重要。要瞄准制约构建新发展格局、推动高质量发展的堵点卡点和民生领域的难点痛点问题，设置改革议题、生成改革方案，着力

解决深层次矛盾、破除体制机制障碍。无论深化国资国企改革,还是促进民营经济发展,都要全面落实政策规定,注重典型引路,既解决共性问题又解决个性问题。要积极融入全国统一大市场建设,营造市场化、法治化、国际化一流营商环境,建设更高水平开放型经济新体制。

习近平指出,保障国家粮食安全,是农业大省、粮食大省的政治责任。吉林要以发展现代化大农业为主攻方向,完善强农惠农富农支持制度,统筹发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业。要积极发展生态养殖,加强农产品精深加工和食品细加工,做足做活“粮头食尾”、“畜头肉尾”、“农头工尾”文章,构建多元化食物供给体系。要统筹谋划城乡空间布局、产业发展、公共服务、基础设施建设,推动兴业、强县、富民一体发展,促进城乡共同繁荣。要巩固拓展脱贫攻坚成果,加强和创新基层治理,提高文明乡风建设水平,打造平安法治乡村和宜居宜业和美乡村。

习近平强调,吉林是多民族聚居地区,要全面贯彻新时代党的民族理论和民族政策,全面贯彻党的宗教工作基本方针,着力推进中华民族共同体建设,促进各民族交往交流交融,引导各族

群众树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观,着力开创民族团结进步新局面。要深入推进兴边富民行动,因地制宜发展边境贸易、特色产业。

习近平指出,统筹发展和安全,任何时候都必须紧紧抓在手上。要落实防范化解重点领域风险的各项举措,加强对自然灾害的预防预警和应对,全面排查和消除安全生产隐患,维护社会大局稳定。

习近平强调,高质量发展需要高质量党建来引领。要树立正确用人导向和工作导向,引导各级干部特别是领导干部践行正确政绩观,增强本领、担当作为、争创佳绩。要巩固拓展党纪学习教育成果,坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,完善权力配置运行的制约和监督机制,持续整治形式主义为基层减负,持续整治群众身边不正之风和腐败问题,推动干部在遵规守纪、清正廉洁的前提下大胆干事。

中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇出席汇报会。

何立峰、王小洪及中央和国家机关有关部门负责同志参加汇报会。□

(来源:人民网)

黄强在全省领导干部会议上强调

始终牢记殷殷嘱托 坚定不移奋勇前进 把习近平总书记信任重托转化为干事创业强大动力

2月10日，全省领导干部会议以视频形式召开。会议传达学习习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神，全面部署学习宣传贯彻工作。省委书记黄强主持并讲话。他强调，要忠实践行习近平总书记重要讲话精神，始终牢记殷殷嘱托，坚定不移奋勇前进，把总书记信任重托转化为干事创业强大动力。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席会议。

黄强指出，习近平总书记时隔五年再次踏上吉林大地，为我们指方向、定目标、明方略、绘蓝图，充分彰显了习近平总书记对吉林人民的亲切关怀和深厚情意，体现了以习近平同志为核心的党中央对吉林振兴发展的深谋远虑和战略考量。习近平总书记的重要讲话，高瞻远瞩、思想深邃、内涵丰富，是指引吉林振兴发展的纲领性文件，是奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破的根本遵循。

黄强强调，全省上下要深入学习领会、全面贯彻落实习近平总书记对吉林工作的总体要求，牢牢把握东北在维护国家“五大安全”中的重要使命，坚持把发展立足点放在高质量发展上，在中国式现代化建设中展现更大作为。一要在建设现代化产业体系上谋求新进展。深入实施制造业“智改数

转”行动，大力推动新能源、新装备、新材料、新医药等新兴产业发展，积极布局人工智能、新型显示、低空装备等未来产业。坚持教育科技人才产业一体化推进，促进科技创新同产业创新深度融合，让更多科研成果加快变为产业成品和发展结果。统筹生态环境保护和绿色低碳发展，把绿水青山、冰天雪地更好转化为金山银山。坚持一手抓域内统筹协调、一手抓域外协同联动，以更大力度促进区域协调发展。二要在进一步全面深化改革开放上实现新突破。统筹推进各领域改革，充分发挥重点专项示范引领作用，持续把改革引向深入。以开放促改革促发展，营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，在稳外贸、稳外资中推动产业链供应链国际合作。三要在全面推进乡村振兴上绘就新图景。以发展现代化大农业为主攻方向，坚决扛稳维护国家粮食安全重任。加快乡村特色产业发展，做足做活“粮头食尾”“畜头肉尾”“农头工尾”文章，更有效延长产业链，更有效提升价值链。打造宜居宜业和美乡村，促进城乡共同繁荣。四要在民族团结进步上开创新局面。抓好中华民族共同体建设，加强吉林地方史、边疆史研究阐释，深入推进兴边富民、稳边固边。五要在统筹发展和安全上取得新成效。树牢底线思维、极限

思维，严守安全规程，压实安全责任，促进高质量发展和高水平安全良性互动、相得益彰。六要在全面从严治党上迈出新步伐。牢固树立和践行正确政绩观，大力弘扬崇尚实干作风，营造风清气正的良好政治生态。

黄强要求，各地各部门各单位要立即行动起来，认真开展学习培训和宣传阐释，推动学习宣传贯彻工作走深走实，确保习近平总书记重要讲话精神在吉林不折不扣落到实处。同时要扎实做好当前各项工作，坚决遏制重特大安全生产事故发生，严防各类极端事件发生，切实维护社会和谐稳定；奋力实现“开门红”，坚决完成全年经济社会发展目标任务；系统谋划“十五五”规划，前瞻性谋划一批大项目、好项目、长远项目，推动更多项目进入国家“大盘子”，一茬接着一茬干，一张蓝图绘到底，向党中央和吉林人民交上优异答卷。

省级现职领导同志，省级老同志，驻将军级部队和武警部队副军级以上首长，省人大常委会、省政府、省政协秘书长，省纪委监委、省监委委员，中省直部门和重点企业、大专院校、科研院所负责同志，各市(州)、梅河口市、长白山保护开发区、各县(市、区)主要负责同志，民主党派省委主委和无党派人士代表在各会场参会。□

(来源：吉林日报)

黄强在省委理论学习中心组集体(扩大)学习会上强调

敢于破釜沉舟 勇于攻城拔寨 在中国式现代化建设中展现更大作为

2月27日,省委书记黄强主持召开省委理论学习中心组集体(扩大)学习会,深入学习贯彻习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神,进一步推动入脑入心、走深走实、见行见效。黄强强调,吉林全面振兴已经到了紧要关头,时刻考验着各级干部是不是忠诚干净担当、是不是德才配位。我们一定要拿出“明知山有虎、偏向虎山行”“舍我其谁”的大无畏英雄气概,冲破一切艰难险阻,在中国式现代化建设中展现更大作为,努力向党中央和全省人民交出优异答卷。省委副书记、省长胡玉亭,省政协主席朱国贤出席会议。

会上,省委理论学习中心组成员依次交流发言,畅谈学习体会,找准工作方向,明晰思路举措,进一步统一了思想、凝聚了共识。

黄强指出,习近平总书记对白山松水念兹在兹,党的十八大以来四次亲临吉林,谆谆教诲用心良苦,殷殷嘱托催人奋进。习近平总书记对我们耳提面命,为吉林省发展把脉定向,让我们深受教育和鞭策。不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,关键在于以学促干、知行合一,在于行胜于言、身教胜于言教,在于把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到实际行动中、体现在履职成效上。我们要比以往任何时候都更加清醒、更加坚定、更加奋发有为,善于从政治高度审视经济工作,清

楚看到吉林各方面存在的差距和不足,深刻认识到没有完整准确全面贯彻新发展理念、没有抓高质量发展是最大的政治问题,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

黄强强调,要久久为功净化政治生态。一个地方的政治生态,对一个地方的发展来说,就相当于空气和水对于人。政治生态好,就会风清气正、群贤毕至,人心齐、泰山移;政治生态不好,就会管理宽松软、吏治腐败,人心涣散、弊病丛生,这对营商环境杀伤力最大。要持之以恒用改革精神和严的标准管党治党,树立正确用人导向和工作导向,更好发挥高质量发展政绩考核机制作用。牢固树立和践行正确政绩观,始终把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作的标准,为官一任、造福一方。时刻绷紧反腐倡廉这根弦,坚持风腐同查同治、“三不腐”一体推进。吉林各级干部要“常在河边走、都不准湿鞋”,真正做到严于律己、严负其责、严管所辖。

黄强指出,要破釜沉舟推动进一步全面深化改革开放。对于我省来说,改革没有退路、别无他途,刀山也要敢上、火海也要敢下。各级领导干部要当英雄好汉,不当懦夫、不当逃兵,当“雄狮型”干部,带领大家冲锋陷阵、攻城拔寨,坚决打赢这场吉林的“上甘岭战役”,不获全胜决不收

兵。要瞄准制约构建新发展格局、推动高质量发展的堵点卡点和民生领域的难点痛点问题,设置改革议题、生成改革方案,着力解决深层次矛盾、破除体制机制障碍。要把改革开放任务牢牢抓在手上,抓铁有痕、踏石留印,不掉链子,不撂挑子,用铁肩膀挑起硬担子,不相信攻克不了进一步全面深化改革这一难关。省委、省人大常委会、省政府、省政协领导要定期盘点,既能唱好“合唱”、也能唱好“独唱”,既能带兵打仗,也能身先士卒“拼刺刀”。

黄强强调,要认真谋划制定“十五五”规划。规划是顶层设计,一定是自上而下的,必须全面吃透党中央精神和国务院部署,深入结合吉林实际。要加密、提速现有动车线路,推动长春到通化、白山等地早日通高铁。要做好长春现代化都市圈建设规划,保护好山脉、水脉、文脉,科学布局交通、能源、产业,促进产城融合。要充分征求各方面意见,通过立法形式固定下来,更好发挥民主监督作用,确保一张蓝图绘到底、一茬接着一茬干,做到对历史负责。要深入研究完善数字吉林和数字政府建设规划,彻底改变“数据烟囱”林立局面,真正实现“一网通办”前提下“最多跑一次”。

省委理论学习中心组成员,省人大常委会、省政府、省政协班子成员,省直有关部门主要负责同志参加会议。□

(来源:吉林日报)



以高质量机关党建引领 吉林科技创新发展实践研究报告

省科学技术厅课题组

近年来,省科技厅坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,坚决扛起全面从严治党政治责任,制定“党建四个清单”坚持不懈加强机关党建工作,持续推动科技系统党建质量不断提升,持续引领吉林科技创新发展。省科技厅采取座谈访谈、调查问卷、文献研究、数据分析等方法,围绕高质量机关党建引领吉林科技创新发展的重大意义、实践成效、存在问题、对策措施开展定量定性分析,形成如下研究成果。

一、深刻认识高质量机关党建对吉林科技创新的重要意义

省科技厅作为全省科技管理负责部门,肩负着省委赋予的全省科技创新发展重任,必须以高质量的机关党建为科技创新工作提供政治保障和组织基础,凝聚科技创新的共识和力量,优化科技创新生态环境。

(一)高质量机关党建为科技创新提供坚强思想政治保障。习近平总书记强调中国式现代化要靠科技现代化作支

撑,实现高质量发展要靠科技创新培育新动能,对全面推进强国建设、民族复兴伟业具有重大而深远的影响。只有发挥高质量机关党建引领保障作用,旗帜鲜明把政治机关建设摆在首位,才能促进党员干部立足“四个面向”发展新质生产力,切实做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。只有充分教育引导党员干部坚定不移走中国特色自主创新道路,锚定建设创新型省份目标谋划和实践科技创新,才能保障科技事业始终沿着正确政治方向前进。

(二)高质量机关党建为科技创新提供强大基层组织基础。机关党的基层组织是党在机关全部工作和战斗力的基础,只有以高质量党的建设增强基层党组织的政治功能和组织功能,才能带领全省科技管理部门贯彻落实科技强国、创新型省份建设的决策部署,才能推动全省科技战略、规划、政策、服务取得实效。省科技厅作为省委科技创新委办公室,只有组建坚强的支部战斗堡垒,

让每一名党员都深刻学习认识科技管理部门的新定位、新职能、新任务,才能为解决好全省科技领域的战略性、方向性、全局性重大问题提供组织保障,才能以强大的组织力推动新管理体制平稳有序高效运行。

(三)高质量机关党建为科技创新凝聚广泛社会共识力量。高质量机关党建引领科技党员干部在践行初心使命、履行神圣职责上走在前、作表率,是传递党中央、省委政府关于科技创新发展决策部署政策的先手棋,是传导党和人民对广大科技工作者期望的关键棋,有利于引导党员干部守正创新、求真务实、廉洁奉公,有利于激励广大科研人员勇闯无人区、开辟新赛道。只有党员干部深入一线开展“大党课”宣讲党的路线方针政策,以“大调研”找准创新发展难题,以“大服务”推动科技创新实践,充分利用科技期刊、三微一端等阵地宣传主流思想,以高质量机关党建务实举措,牢固树立党员宗旨意识、人民立场,才能引导全社会强化科技创新发展思想共识,才能全面统筹科技创

新资源，才能在全省凝聚起强大的创新力量。

(四)高质量机关党建为科技创新营造风清气正生态环境。只有通过打造风清气正的政治机关，健全权力运行制约监督机制，才能锻造坚强有力的机关基层党组织，才能提高党员、干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，让每支党员队伍都成为党旗高高飘扬的战斗队。只有通过优化科技攻关组织模式和运行机制，构建有组织聚力攻坚举国体制，持续为科研人员“松绑减负”，才能充分发挥党员科技工作者科技创新组织者、实践者的主体作用，才能发挥“集中力量办大事”这一个中国特色社会主义制度的最大优势，既充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，又充分发挥政府的调控作用，确保创新发展的系统性、整体性和协同性，形成聚力创新的良好生态环境。

二、高质量党建引领科技创新支撑吉林发展的实践探索

科技系统以“党建四个清单”引领党员干部坚定不移践行“两个维护”、走好第一方阵、当好“三个表率”、建设模范机关，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，持续激励广大党员干部勇于挑重担子、啃硬骨头，扎实推进科技体制机制改革，深入实施创新驱动发展战略，坚持小切口、大纵深、聚力攻坚，以高质量党建引领科

技创新支撑吉林高质量发展。

(一)坚持发挥思想政治统领性，以“党建共性清单”确保科技系统机关讲政治忠于党。“党建共性清单”分列理论学习、“三会一课”、集体活动三大类别，通过强约束的制度落实，使党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢固树立政治机关意识。厅党组坚持落实“第一议题”领学习近平总书记重要讲话精神共40次，厅党组理论学习中心组领学党的重大方针政策12次，厅党组成员深入生产科研一线，宣讲党的二十届三中全会精神，帮助党员干部学懂弄通做实，扛起研究阐释和宣讲习近平总书记关于科技创新重要论述的政治责任。各支部积极开展“三会一课”会议共744次，其中支部书记讲纪律党课47次，组织重大节日集体活动10场共600余人次参加，利用“三地三摇篮”红色资源赴延边州组织“学党史扬正气，强自律担使命”支部书记培训班，学习“东北抗联”斗争历史，组织开展党员过“政治生日”、重温入党誓词等政治仪式，组织参观东北沦陷史陈列馆和“国社之镜 世纪光影”摄影展，聚焦“葆本色、锤党性、铸忠诚”引导党员干部忠诚于党，赓续红色血脉，筑牢信仰之基。

(二)坚持发挥基层组织主动性，以“党建自选清单”确保

党建业务融合有特色出亮点。“党建自选清单”分列重点业务、主题活动、服务基层三大类别，基层党支部结合自身业务工作重点、党员干部特点、基层群众需求打造有针对性、主动性、实效性的党建活动品牌。农村处党支部围绕包保村组织“科技党员进乡村，科技产品出乡村”助力乡村振兴主题活动，科技党员累计20余人次进村开展技术指导，帮助售卖长白山百合等乡村特产30余万元，并以此为基础在申报“四强”党支部建设时从40余个基层党组织中脱颖而出。各支部围绕科技体制改革印发《构建全省科技创新有组织聚力攻坚机制的意见》等文件10余个，启动实施了3批22项揭榜挂帅项目，筹建吉光、长白山和三江3个省实验室，推动省科技创新研究院建设提质增速，深入实施科技成果转化“双千工程”实现省内转化科技成果2500项，统筹实施“破茧成蝶”等惠企举措，科技系统党员干部以创新型省份建设为旗帜性抓手，以党建引领加快发展新质生产力，围绕“1210”目标，一张蓝图绘到底，努力把《决定》的“大写意”转化为科技创新的“工笔画”“施工图”。

(三)坚持发挥反腐倡廉约束性，以“党风红黑清单”确保科技党员干部知敬畏守底线。“党风红黑清单”分列党纪学习、风险防控、典型案例三大类别，



扎紧制度笼子、以案促改、举一反三，深入推进党纪学习教育常态化长效化。印发《全面整治形式主义为基层减负具体措施》压减各类会议超过50%，组织开展党纪学习教育读书班，200余人参加党纪知识测试，党员干部观看警示教育片3次，50余人参观省廉政教育基地，建立节假日廉政提醒及典型问题通报机制，党组成员运用任职前谈话、日常谈话等方式加强监督提醒20人次，把党风党纪制度融入日常管理监督。完善岗位风险防控制度梳理廉政风险点50余个，开展明察暗访5次，基层党委运用“第一种形态”处理21人，运用“第二种形态”处分3人，持续纠治“四风”问题，坚决扛起管党治党政治责任，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。建设党建文化墙，以共产党艰苦奋斗史、廉洁自律准则、《中国共产党纪律处分条例》等廉政制度文化上墙展示，培育以清为美、以廉为荣的机关文化，带头以优良风气凝聚人心、引领创新。

(四)坚持发挥统战工作向心性，以“党群联动清单”确保各类组织提升凝聚力和战斗力。“党群联动清单”分列党派统战、联盟群团、科工青妇三大类别，坚持统筹兼顾促进科技创新提升，着力增强科技工作者凝聚力战斗力向心力，引领广大党员科研人员为吉林经济

社会高质量发展贡献科技力量。与厅系统民建会员建立党派联系制度，联合审批办、基础处党支部组织开展重点实验室与企业“双走进”活动暨吉林省农机装备产业科技创新联盟年度大会，不断汇聚协同创新合力，加快构建优势互补、协同开放的新型合作关系。人才处党支部以“科技人才进科技企业”主题活动，常态化选派“科创专员”759名，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。省信息所基层党委以庆祝新中国成立75周年“强国有我 奋斗吉信”为主题的演讲比赛，展现了新一代科研人员的自信与担当。诚信处党支部开展“讲诚信守伦理 开展负责任的科学研究”主题活动，引导科技工作者提升科研诚信素养。医药处、生物所党支部组织青年志愿者“社区行动”积极与“双百共建”单位开展社区义诊、清理小广告等活动，兑现群众“微心愿”107个，用具体行动诠释了党员干部引领“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

三、全面提高机关党建质量存在的问题及成因剖析

(一)抓党的政治引领不够强，集中统一领导作用还需进一步强化。推进理论学习的深化内化转化不够有效，落实“三会一课”等制度不够严格、不够精细、针对性不够强的问题还偶有发生，个别党员干部对“省直机关首先是政治机关”的认

识不够深入，对党的理论学习缺乏主动性和自觉性。有的支部对习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神学习不够全面，学习时缺少研讨交流，单纯宣读文件精神，没有结合实际的落实举措和工作构思。有的党员对“四个自信”不够坚定，有时流露出对科技创新、经济前景、我省发展的不自信。

(二)抓党建责任意识不够高，党建责任传导力度还需进一步增强。缺少对基层机关党建指导督促的制度化抓手，有些党组织书记的主体责任履行不到位，主角意识不强，主动性、积极性不够高，“关键少数”的引领带动作用发挥不够明显。基层组织建设逐级弱化情况时有发生，党务工作者能力素质不够高，对党建基础性工作规程、环节、步骤不够熟悉，掌握运用不够好，工作程序不完备，有的支部委员不会抓、不善抓支部工作，不能将支部组织力有效转化为党员战斗力。

(三)抓组织建设标准不够严，全面从严治党力度还需进一步加大。组织生活“重形式、轻内容，重表象、轻本质，重过程、轻效果”，有的基层党组织开展主题党日“党味”不浓，民主生活会、组织生活会“辣味”不足。全面从严治党氛围不够浓厚，监督体系还不够健全，存在监督空白和薄弱环节，抓早抓小、防微杜渐不够，党员干部“八小时之外”监督不足。对一些基层

单位和细节问题的监督存在一定难度,监督手段相对单一,主要依赖传统的检查方式,对信息化监督手段的运用不足,党内监督、群众监督、舆论监督等各种监督方式之间的协同配合还不够紧密,没有形成监督合力。监督队伍的专业素质和能力还有待提高,部分监督人员对业务知识掌握不够深,不能准确发现问题。

(四)抓党建促业务不够深入,引导科技人员创新还需进一步加强。基层组织党建与重点业务融合相对较好,但整合全省科技创新资源的力度不足,主动发现问题解决问题的能力不强,工作方式方法相对传统,以计划项目、科研团队建设等传统手段为主,在面对新形势、新任务、新挑战时,缺乏主动探索和创新精神,不能及时调整工作思路和方法,引领带动全省党员科技工作者创新创业的手段不足,缺少针对发挥全省党员科技工作者先锋模范作用的具体措施,一定程度上存在创新制度供给不足的问题。例如,在利用新媒体开展工作方面,虽然有一定的尝试,但力度明显不够,没有充分发挥新媒体在宣传创新成果、营造创新氛围、弘扬创新精神等方面的优势。

(五)抓制度建设还不够深入,党员激励约束机制还需进一步完善。考评制度的具体操作程序不规范,标准不统一,对

基层党支部和党员的考评还没有建立起较为客观、全面的量化指标体系,在考评方法上还是以查资料、看记录为主。党建工作考评在年终综合考核中占分值偏小,考核所得分值影响不到综合结果,有的不同程度存在重客观效果轻主观努力,重组织评价轻群众认可,重年终考核轻平时检查的现象。考核结果运用落实不够,还没有真正建立起一套党建工作考核的奖惩制度和责任追究机制。

存在以上问题的主要原因:一是理论学习不到位。缺少理论指导实践的具体措施,不知道从哪里入手、怎样用力。二是思想认识不到位。斗争精神和斗争意志不强,遇到困难和阻力时容易放弃,无法坚持到底。三是个人能力不到位。自身业务水平不高,工作处理能力不强,无法实现既定目标。四是保障机制不到位。基层党组织活动经费有限,活动范围较窄,活动方式简单,不易调动党员积极性。五是容错机制不到位。给改革创新者撑腰鼓劲不足,怕被“打板子”不敢“挑担子”。

四、全面提高机关党建质量 引领吉林科技创新的对策措施

(一)牢固树立政治机关意识,奋力开创机关党建新局面。一要进一步加强党对科技工作的集中统一领导。切实把政治标准和政治要求贯穿于机关基层党组织建设的全过程、各方面,经常性开展支部党员间交

流活动,及时掌握党员思想动态,引导党员干部自觉把党中央和省委决策部署转化为推动科技创新工作的具体目标、实践措施和显著成效。以“奋斗‘十四五’、建功新时代”为抓手,积极发挥省委科技办职能作用,谋划解决好全省科技领域的战略性、方向性、全局性重大问题,牵头做好服务保障,整合各部门、各领域、各环节创新资源,加强督促检查,确保各项部署落地见效。二要进一步持续深化思想理论武装。构建“厅党组理论学习中心组示范学、基层党组织带动学、支部书记分享交流踊跃学”的大学习格局,认真落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度,及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神,掌握开展工作的根本遵循,形成上下联动、内外联动、学做联动的“三维联动”学习品牌,以建设“学习型”党组织为抓手,结合业务工作深入分析具体落实举措,以实干实绩促进理论指导实践取得实效。三要进一步打造风清气正的政治机关。全面系统把握“第二个答案”的整体要求,常态化开展党纪教育,严格执行中央八项规定精神,完善全面从严治党主体责任清单,深入梳理科技管理工作廉政风险点。经常性开展明察暗访,强化以案促改、以案促治、以案为鉴、以案示警,确保不变质不变色不变味,推动形成良



好的政治生态。完善激励和保护机制，细化科技领域监督执纪“四种形态”“三个区分开来”运用的落实措施，以建设“政治型”机关为抓手，为清正廉洁又勇于担当、善于创新的党员干部“撑腰”，让党员干部真切感受到党纪国法的“硬度”和组织关爱的“温度”。

(二)找准机关党建工作定位,提升党建科技融合新高度。一要坚持学习贯彻落实重要指示精神。党的十八大以来,习近平总书记先后三次亲临吉林视察做出系列重要指示为吉林擘画了发展蓝图,二十届三中全会对健全推动东北全面振兴取得新突破和政策体系作出部署,习近平总书记关于科技创新的重要论述为科技工作指明了方向。要加强对习近平总书记系列重要指示精神的再学习、再对标、再落实,紧紧围绕吉林省传统产业优势、农业现代化优势、沿边近海优势、生态资源优势、科教人文优势、红色资源优势,促进高质量机关党建,提升科技创新发展,助力推动吉林全面振兴取得新突破。二要坚持完善党建业务融合机制。在“三会一课”中加强党建与业务融合工作分析,将党组织的管理、教育、监督等基本职责渗透到业务工作的各个方面。统筹联合党派、两新、工青妇、社会组织工作,围绕我省重点产业关键核心技术“卡脖子”问题,组织党员科技工作者实

施“聚力攻坚”“揭榜挂帅”“科技创新联盟”“省实验室”建设,增强全局观念,强化分工协作,形成高质量党建支持全面创新的基础制度,谋划重点任务突出党建引领作用,部署党建工作要强化服务中心导向,激发党员干部干事创业的精气神。三要坚持抓好党员干部典型示范。打造“党建引领聚力攻坚—促进科技创新引领支撑吉林高质量发展”科技系统党建品牌,牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”的工作理念。统筹整合党建和业务工作资源,着力组织建设“四强”党支部、评选“两优一先”等活动,通过党建考评、思想分析、舆情分析等措施,激发干事创业热情,强化争先进位意识,将党员干部思想观念、价值观念和行为规范统一到党中央决策部署上来,以机关带系统,引导全省党员科技工作者在创新发展中发挥先锋模范作用。

(三)落实机关党建主体责任,构建机关党建工作新体系。一要坚持落实机关党建领导责任。厅党组书记对厅机关党建工作负总责,做到机关党建和业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。厅党组成员严格落实“一岗双责”,加强对分管部门党建工作督促检查。加强厅党组对机关党委工作的领导,厅机关党委组织推动机关党建各项任务落实,对党员干部从严进行教育管理监督。厅机关

纪委有效发挥专责监督作用,推动党纪学习教育常态化长效化,强化骨干网评员队伍建设,加强对党员干部工作时间之外和网络言行的管理监督。二要持续增强党组织书记主体意识。推动党组织书记牢固树立“把抓好党建作为最大的政绩”的理念,带头落实双重组织生活,推动联系点党支部转型升级,始终把机关党建工作作为履职的首要任务,把机关党建主体责任作为责无旁贷的首要责任,对重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查,真正把抓党建的责任扛起来、担起来。加强对“一把手”和领导班子的监督,开展“家属”带“家风”活动,探索党员干部“八小时之外”监督的有效方式。三要持续加强党务干部能力建设。深入开展“四下基层”活动,教育和引导党员干部走好群众路线,树立和践行正确政绩观,在实践中增进本领。每年集中组织开展支部书记和党务骨干教育培训,坚持以需求为导向、以提升素质为重点,不断加强党建业务、党内法规的学习,着力提高党务干部队伍政治能力和业务素质。努力拓宽党务干部来源,加强党务干部与业务干部交流,选拔优秀青年干部,加强机关党务干部队伍建设,争做党建工作的行家里手。□

(课题组组长:李洪波 课题组成员:项洪彪 曲强)

关于全面提高机关党建质量 促进党建工作与司法行政业务 深度融合的研究报告

省司法厅课题组

习近平总书记指出：“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。”为贯彻落实习近平总书记关于党建工作相关重要指示精神，按照省直机关工委关于机关党建理论研究要求，9月10日至11月10日，省司法厅组成由省司法厅党组成员、副厅长徐淑红任负责人的课题组，先后通过发放调查问卷、实地调研等方式，围绕如何有效破解“两张皮”、促进机关党建工作与司法行政业务深度融合问题开展专题调研。现将有关情况报告如下：

一、机关党建工作与吉林司法行政业务融合面临的新形势新任务

治国必先治党，党兴才能国强。机关党建作为党的建设新的伟大工程重要组成部分，对其他领域党建起着表率作用。习近平总书记强调：“要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起

检查。”党建和业务对机关建设发展来说，是“一体两面”的关系，离开业务抓党建，党建就成了“无本之木”；离开党建抓业务，业务就成了“无源之水”。只有两者真正融合、深度融合，才能相得益彰、蓬勃发展。立足国情、省情和吉林司法行政工作实际，我们看到新时代新形势对机关党建与司法行政业务融合提出了新要求。

（一）贯彻落实党的二十届三中全会精神的新形势，对二者融合提出了新要求。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》），着眼党所处的历史方位和肩负的使命任务，对当前和今后一个时期深化党的建设制度改革作出战略部署，这是应对重大风险挑战、推进中国式现代化的迫切需要，是进一步全面深化改革、推进国家治理体系和治理能力现代化的应有之义，是解决大党独有难题、建设更加坚强有力的

马克思主义政党的必然要求。《决定》在“完善党的建设制度机制”部分开篇指出，要“以调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性为着力点，完善党的建设制度机制”。这是对完善党的建设制度机制工作的总体要求，也为机关党建与业务工作如何融合指明了方向、提供了遵循，要求全省司法行政系统以抓改革、促发展为“圆心”，以调动改革发展的积极性、主动性、创造性为“半径”，画好机关党建和司法行政工作有机融合、深度融合的“圆”，不断完善司法行政系统党的建设方面各项制度机制。

（二）吉林全面振兴取得新突破的新使命，对二者融合提出了新要求。2024年10月，吉林省委召开十二届五次全体会议，审议通过了《中共吉林省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神、以进一步全面深化改革推动吉林全面振兴取得新突破的实施意见》，提出到二〇三五年基本建成社会主义



现代化新吉林，到二〇二九年完成《实施意见》提出的改革任务。吉林司法行政系统承担着为吉林全面振兴发展提供法治保障的使命责任，要进一步以高质量党建引领高质量发展，将党的建设成果转化为更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加扎实的作风，转化为有力推动全面振兴、率先突破的吉林司法行政力量，转化为紧紧围绕全面深化改革的总体要求和主要目标提供跟进式、全程式、精准化法律服务的实际行动，切实以新形象、新担当推动党建工作与吉林司法行政业务有机融合、深度融合，真正做到围绕中心、服务大局，为全省振兴发展保驾护航。

(三)推进全面依法治省和司法行政工作高质量发展的新任务，对二者融合提出了新要求。党的二十届三中全会站在党和国家事业发展全局的战略高度，对完善中国特色社会主义法治体系作出新的重大决策部署，从深化立法领域改革、深入推进依法行政、健全公正执法司法体制机制、完善推进法治社会建设机制、加强涉外法治建设等方面明确了完善中国特色社会主义法治体系的重点任务。这些新任务的提出，为全面依法治省和司法行政工作提供了路线图和任务书，要求全省司法行政系统牢牢把握完善中国特色社会主义法治体系的

新任务，紧紧按照“一个统抓、五大职能”新的工作布局，不断加强党对全面依法治省的集中统一领导和对全省司法行政工作的绝对领导，坚持政治引领、党建先行，抓好党建工作和司法行政领域改革任务的有机融合、深度融合，聚焦推动习近平法治思想走深走实，深入推进全面依法治省；提高政治站位，深化行政立法领域改革；强化责任担当，扎实推进依法行政；强化底线思维，全面贯彻总体国家安全观；健全党领导公共法律服务的制度机制，全面加强律师、公证、司法鉴定、仲裁、法律援助、基层法律服务、人民调解等行业党的建设；注重一体推进，加强涉外法治建设，以钉钉子精神把党的领导下全面依法治省和吉林司法行政重点任务一项一项抓落地、抓到位、抓见效。

二、机关党建工作与吉林司法行政业务融合的基本情况

(一)全省司法行政系统机构设置情况。截至目前，全省有9个市(州)司法局和1个长白山司法局、60个县(市、区)司法局、924个司法所；20所省直监狱；13所强制隔离戒毒所、1所戒毒康复所，其中省直强制隔离戒毒所2所、戒毒康复所1所；下辖吉林省监狱管理局、吉林司法警官职业学院。

(二)全省司法行政系统队伍建设情况。全省司法行政队

伍总人数环比下降4.14%。在全省司法行政队伍中，从性别构成看，男性占比71.52%，女性占比28.48%；从学历构成看，具有研究生及以上学历占比5.66%，具有大学本科学历占比72.99%，具有大学专科及以下学历占比21.35%；从年龄构成看，35周岁以下占比37.60%，36至45周岁占比22.28%，46至55周岁占比30.35%，56周岁以上占比9.76%。

(三)全省司法行政系统基层党组织建设情况。目前，共有基层党组织692个，其中党委28个，与2022年度数量持平；党支部664个，环比上升2.79%，其中机关党支部624个、事业党支部40个。

(四)全省司法行政系统党员队伍建设情况。全省司法行政系统党员人数环比上升1.55%。从身份构成看，在职党员占比72.13%，学生党员占比1.39%，离退休人员占比26.48%；从性别构成看，男性占比77.53%，女性占比22.47%；从学历构成看，具有研究生及以上学历占比4.06%，具有大学本科学历占比61.18%，具有大学专科及以下学历占比34.76%；从年龄构成看，35周岁以下占比22.47%，36至45周岁占比17.70%，46至55周岁占比25.97%，56周岁以上占比33.86%。

从数据上我们可以看出党组织和党员队伍与行政机构和

行政人员的融合情况：一是基本上实现了党的组织和党的工作全覆盖，全省司法行政系统各机构普遍设置了党组织；二是基本上实现了党员干部与业务骨干的双向吸纳、双向培养。在全省司法行政队伍中 64.47% 发展为中共党员，且在司法行政队伍人数环比减少的情况下，党员人数在环比增加，说明党员发展力度在增大。

三、机关党建工作与吉林司法行政业务融合的主要做法

党建强则业务精，业务强则党建实。吉林司法行政系统作为党委工作机构、政府组成部门、政法机关重要组成部分，既是政治性很强的业务机关，也是业务性很强的政治机关，在司法行政系统实现机关党建和司法行政业务深度融合尤其重要、且非常必要。近年来，全省司法行政系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立政治机关意识，不断建立健全机关党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查的理论联学、组织联动、制度联建“三联”运行机制，推动机关党建和司法行政业务真正融合、深度融合、全面融合。

（一）注重理论联学，推动“党建+业务”思想深度融合。以近两年为例，省司法厅立足岗位职责，以“坚持从政治上认识问题、推动工作”为目标，狠

抓“三项教育理论联学”。一是在主题教育中实现学习主体全员化。主题教育期间，积极构建厅党组、直属机关党委、所属党组织、青年理论学习小组、党员干部、业务骨干六层共学体系，先后组织召开读书班 10 期、红色教育培训班 2 期、理论学习中心组集体（扩大）学习会和主题教育领导小组会议 14 次，紧密结合所学所思和实际工作进行交流研讨 35 次，多次印发文件组织厅直机关跟进学习习近平总书记最新重要指示要求，形成以厅党组为重点、覆盖全厅的理论学习体系，不断推动党的创新理论武装在党组织、党员干部、业务骨干、青年干部等各层面主体中走深走实。二是在党纪学习教育中实现融合形式多元化。通过厅直机关各级党组织书记、纪委书记紧密结合工作实际讲授纪律党课、依托“吉林司法行政大讲堂”学习平台举办“新时代伟大斗争”课题讲座、组织青年干警到长春智慧法务区参加预防职务犯罪警示教育专题讲座等方式，将党纪学习教育成果转化为教育引导全省司法行政系统转变工作作风、提升工作能力、补足短板弱项、防范化解风险、推动全面依法治省和司法行政工作高质量发展的强大力量和生动实践。三是在日常学习教育中实现理念融合常态化。积极引导司法行政系统各级党组织在

组织理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等活动时，适时鼓励非党同志列席参加；引导各部门（单位）在组织“我为群众办实事”、业务工作培训等活动时，对党员同志在亮明身份、学习效果、服务质量等方面提出更高要求，努力将司法行政系统建设成为在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、在始终同党中央保持高度一致上、在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上能够作出表率模范的模范党建机关，把党的政治主张和要求贯穿到司法行政业务工作各领域和全过程。

（二）注重组织联动，推动“党建+业务”责任深度融合。党的力量来自组织，党的全面领导、党的全部工作都要靠党的坚强组织体系去实现。全省司法行政系统以提升组织力为重点，突出政治功能，全面整合司法行政各级党组织、纪检监察组织、共青团组织、工会组织等组织功能作用，优化组织设置，强化基层党的组织覆盖和工作覆盖。一是强化基层党组织建设，深化党建主体责任落实。积极发挥党建引领作用，在厅直系统推选出 50 个政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部，以争创“四强”党支部活动带动基层党组织政治功能和组织功能进一步提升；对厅直系统 102 个先进基层党组织和



877名优秀共产党员、174名优秀党务工作者进行表彰，激励厅直系统广大党员、干部进一步担当作为；紧盯“关键少数”，督促领导干部特别是“一把手”要严于律己、严负其责、严管所辖；坚持固本强基，2024年新建党组织74个，其中独立党支部64个、联合党支部10个；规范入党积极分子和发展党员的审核考察，近两年发展入党积极分子1897人、共产党员559人，持续引导非党干部积极向党组织靠拢。二是坚持全面从严治党，深化监督责任落实。积极发挥纪检监察组织监督作用，贯彻落实《吉林省政法系统2024年全面从严管党治警重点任务清单》任务分解表，逐级组织签订《2024年党风廉政建设责任书》《廉洁从政承诺书》；通过下发通知、提示以及召开座谈会等形式，大力推动严格执行防止干预司法“三个规定”相关工作，严禁干预刑罚执行、强制隔离戒毒执法、行政复议和应诉案件办理以及律师、司法鉴定、公证、仲裁等法律服务人员和机构的行政许可、行政处罚工作事项；实时研判司法行政系统廉政风险和反腐败工作发展态势，深化运用监督执纪“四种形态”，依法依规依纪处置办理问题线索，党的十八大以来，厅直系统因违反工作纪律、廉洁纪律等受到党纪政务处分的党员干部共591人，

其中2023年以来44人，持续以严的作风营造干事创业风清气正的良好环境。三是加强工会和共青团组织建设，强化群团组织责任担当。坚持党对工会的全面领导，积极落实工会政策，今年上半年为288名工会会员发放节日福利18余万元、发放冰雪季和惠农消费券700余张，为职工发放慰问金、互助保障金1万余元；在“三八”国际妇女节组织开展“建功铸锦绣 巧手展风采”主题活动；发挥厅兴趣小组凝心聚力作用，在省司法厅建立吉林省图书馆分馆，“迎新春”棋牌赛、球类积分赛、悦跑等小组活动持续开展。蓄力培养团青干部，举办“赓续红色血脉 建功基层法治”厅直系统青年干警骨干培训班，组织“青春奋斗新时代 法治建设立新功”厅直系统青年干警活动月，组织2021年以来新入职青年干警参观临江市司法局法治建设展馆，在司法所、戒毒康复所、智慧法务区、律师事务所、公证处、司法鉴定中心实地开展业务学习，进一步提升青年干警的政治意识和履职能力。

（三）注重制度联建，推动“党建+业务”机制深度融合。夯实制度基础是推动党建工作与业务工作深度融合的长远之计、根本之策。近两年，全省司法行政系统以常态长效、久久为功为目标，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想主题教育、党纪学习教育等为契机，大力加强“党建+业务”制度机制建设。一是在理论学习方面，建立主题教育授课辅导学、领读研讨学、红色现场学、支部组织学、模范引领学、实践运用学“六学”机制，建立党纪学习教育“周学习日”机制，制发《吉林省司法厅党内规范性文件制定备案办法》，梳理研判本系统现行有效文件2万余份并形成清理目录。二是在推动发展方面，紧密结合工作实际，制定出台《吉林省贯彻落实〈关于进一步加强市县法治建设的意见〉重要举措方案》《中国共产党吉林省律师行业委员会工作规则》《吉林省法律援助中心案件质量监督管理办法》《行政复议应诉工作平台使用管理规定（试行）》等制度机制10项。三是在纪律作风方面，主题教育期间建立《进一步规范法官检察官与律师接触交往行为的实施意见》《吉林省律师协会大额会费支出审批相关程序的规定》等制度机制5项；印发《关于加强厅直机关公职人员“八小时以外”饮酒行为管理的通知》，以十项具体规定“小切口”解决“八小时以外”饮酒方面生活纪律“大问题”；印发《吉林省司法厅机关考勤管理规定》，执行月通报制度，持续改进厅机关工作作风。四是在检查考核方面，出台《厅直系统党组织书记抓基层党建工作述

职评议考核办法》《吉林省党政主要负责人述法暂行办法》等制度机制4项,实现年末述职述廉述责时,机关党建和司法行政业务一起检查。

四、机关党建工作与吉林司法行政业务融合方面存在的不足及根源

在总结经验的同时,我们在调研中也看到一些问题和不足。

一是在思想认识方面,将机关党建和司法行政业务深度融合的系统观念还不够强。长期以来“如何解决重业务轻党建思想问题、推动机关党建工作与司法行政业务深度融合”这个难题仍未得到根本解决。据调研,有11.8%的党组织书记存在“重业务、轻党建”思想,认为行政职务是实职、党内职务是虚职,把党建工作作用仅定位于“助推业务”层面;14.7%的党组织书记抓机关党建主责主业意识不强,在抓党建上投入时间精力不足;27.9%的党组织书记没有充分认识机关党建和司法行政业务深度融合的重要性,习惯于就党建抓党建、就业务抓业务,存在党建、业务“两头忙”“两头弱”的现象;38.2%的党组织书记将机关党建和司法行政业务深度融合的系统思维不够,缺乏前瞻性思考、战略性谋划、整体性布局。

二是在顶层设计方面,将“物理融合”转化为“化学融合”的全局设计还不够科学。据调

研,全省司法行政系统有19.1%的党组织只是简单的通过开会传达上级党建精神、学习党的先进理论等方式,在形式上体现“学党建思想、抓党建工作”;有16.2%的党组织没有真正思考研究如何找到机关党建与司法行政业务深度融合的着力点;有8.8%的党组织找不到二者融合的切入点,有效破解“两张皮”的能力不足;有42.6%的党组织没有深入研究如何将两者融合从产生“物理反应”转化为产生“化学反应”,如何将二者融合的效果转化到提升工作动力、培养机关人才、壮大工作力量、增强整体效能上来。整体看,将机关党建和司法行政业务深度融合的思路举措、载体力度、方法步骤等方面的综合考量还不够,还需进一步开展关于二者融合调查研究,准确把握二者融合的发展规律和趋势,形成更加精准的有针对性的融合理论,进一步指导党建与业务融合实践。

三是在整体推进方面,“四个一起”还没有真正落实到位。在具体工作实践中,党建与业务工作“两张皮”现象依然存在。据调研,在“一起谋划”阶段,全省司法行政系统有13.2%的党组织没有理顺党建和业务之间的关系,未从全局工作角度“一盘棋”谋划机关党建和业务工作融合发展;在“一起部署”阶段,10.3%的党组织在有些业务

工作部署时还存在着部署不同步、以及业务、党建“一手硬、一手软”的情况;在“一起落实”阶段,虽然很多工作要求体现党员先锋模范的带头作用,但有27.9%的党组织认为抓业务是“务实”、抓党建是“务虚”,导致有的党建引领作用在具体业务领域发挥不到位;在“一起检查”阶段,30.9%的党组织虽然通过党建、业务双述职等方式落实“一起检查”精神,但在一些具体业务“向下”进行督导检查时,还存在以业务工作“论英雄”“定高低”的情况,忽视了党建工作的综合评价作用。

四是在责任落实方面,“两个责任”传导落实不到位。据调研,8.8%的党组织书记从严管党治党主体责任落实不够,开展党建工作标准不够高、要求不够严;22.1%的党组织书记习惯性依赖上级党组织的决策,对党建工作谋划少、抓的少;7.4%的党组织书记把抓党建第一责任人的职责“下放”“下压”;14.7%的党组织书记对党内监督责任履行的不够,特别是对党员干部“8小时”以外的监督不够,“一岗双责”落实不到位;36.8%的党组织书记责任压力传导层级递减,存在“上热中温下冷”现象。

究其根源,主要有以下几方面原因:

一是对二者融合认识不到位。机关党建工作是确保司法



行政业务始终沿着正确政治方向的重要抓手,是为司法行政业务提供政治保证、思想保障、组织保障、人才保障的重要途径;司法行政业务开展成就是检验机关党建工作效果的重要标准,是在党的领导下司法行政队伍思想认识、工作作风、工作能力、工作质效的直接体现。若重业务、轻党建,则会出现司法行政工作方向偏航、内生动力不足、各方面保障不够等问题;若重党建、轻业务,则会出现工作作风漂浮、流于形式、脱离实际等问题。只有机关党建工作和司法行政业务有机融合、深度融合,才能切实发挥党建引领作用,提高司法行政业务水平,但有些司法行政部门(单位)却没有充分认识二者深度融合的重要意义,由于思想上的不重视而产生推进融合不力的各类问题。

二是二者融合力量不够强。一方面,专职党务干部从人数和任职方面还没有完全做到“应配尽配”,很多司法行政部门(单位)党务干部较少,且往往身兼多职,不能全身心投入到党建工作中去。另一方面,党务干部能力素质不能适应融合工作,有的党组织书记、党务干部对中心工作把握不准,对党建新情况新问题新要求研究不够,对业务工作了解有限,且人员流动性大,“传帮带”不到位;有的对于二者如何融合思路不

清晰、不会发力,导致在科学谋划、载体设计、党建工作具体推进过程中,找不准二者有效结合的切入点和着力点,以致于在党建活动中忽视了业务能力的培养、在业务工作中忽视了党建作用的发挥,以致党建、业务“自说自话”“自成一家”。

三是二者融合机制不健全。制度机制是管长远、管全局的,只有制度机制健全完善,才能从根源上实现长效长治。有的党组织在“一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查”方面机制不健全,二者节奏不一致,导致机关党建与司法行政业务不能同步、有效、整体推进;有的党建工作分工机制、责任落实机制不健全,导致党建工作责任落不到“人头”,或者工作推进无序无力,落实力度层层衰减;有的党建、业务人才双向培养机制不健全,导致有的业务骨干专注于干业务、不能被有效发展为党员,有的党务干部不在多岗位上锻炼、不熟悉单位业务,无法做好党建与业务融合工作;有的党建工作激励机制、考核结果综合运用机制不健全,一些党务干部和党员干部干多干少、干好干坏一个样,一些业务干部入不入党一个样,营造不了创先争优的工作环境;有的力量保障、容错纠错等机制不健全,对于加大党务干部编制调控支持力度、解决党务干部配备不足、打通

融合工作落地“最后一公里”、落实“三个区分开来”等方面体制机制还不够完善,推动二者融合的干事创业氛围不浓厚。

五、推动机关党建与司法行政业务深度融合的对策建议

一要在理解内涵、理顺关系上持续发力,在思想方面实现深度融合。从重要性方面来说,机关党建工作主要是做“人”的工作,业务工作主要是做“事”的工作,将“人”培养好了,才能把“事”做好;将“事”做好了,才能进一步锻炼“人”,两者相互依托、相互促进。从必要性方面来说,没有脱离“人”的“事”,也没有脱离“事”的“人”,特别对于司法行政工作来说,司法行政队伍作为政法队伍的重要组成部分,是党和人民手里的“刀把子”,建设吉林司法行政铁军是推动全面依法治省和司法行政工作高质量发展的基础工程,我们更要以党内集中性学习教育、“三会一课”制度落实等为有利契机和重要抓手,努力把建设队伍落实到机关党建工作全过程,将队伍建设成效转化为干事创业的生动实践,不断推动实现党建和业务两手抓、两促进,形成机关党建和司法行政业务相辅相成、同频共振的良性循环。

二要在围绕中心、服务大局上整体发力,在目标方面实现深度融合。围绕中心、服务大局是贯穿党建工作各方面的根

本要求,是司法行政工作提供法治保障的应有之义。就吉林省域发展实践来说,新时代推动吉林全面振兴是中央布局东北、影响深远的国之大计,全省司法行政系统必须深入贯彻习近平总书记关于东北全面振兴的重要讲话和一系列重要指示批示精神,深刻体悟党中央发展东北、振兴东北的立意之深、谋虑之远,深刻领会省委省政府发展吉林、振兴吉林的信念之坚、决心之大,始终以党的方向为方向、以党的意志为意志,充分发挥各方面的积极性、主动性、创造性,努力做到中心工作推进到哪里、党建工作就跟进到哪里、司法行政工作就落实到哪里,切实用实实在在的行动为推动吉林振兴发展贡献司法行政智慧和力量。

三要在整合资源、注重实践上同步发力,在载体方面实现深度融合。司法行政机关作为政治机关,更要始终把坚持党的领导作为司法行政工作的根本原则、最大保证。在学习方面,要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,巩固拓展主题教育成果,常态化开展党纪学习教育,不断深化“第一议题”制度,跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示精神,坚持和完善党委(党组)中心组学习制度,用活党课教育、业务培训、“新时代E支部”“学习强国”等线

上线下多种学习载体,不断强化学习型机关建设,做到党务、业务学习两不误。在实践方面,认真对照人民群众对司法行政工作的新期待新要求,以解决人民群众在法治领域急难愁盼问题为出发点和落脚点,以深化“基层建设年”成果、“我为群众办实事”实践活动、落实“双报到”机制等工作为抓手,以“四强”党支部评选、“双百共建”、“奋斗‘十四五’、建功新时代”、党员承诺践诺、窗口单位“三亮三比三评”等活动为载体,积极探索更多“党建+”工作模式,进一步将党建与刑罚执行、普法宣传、人民调解、公共法律服务管理等司法行政领域业务工作有机融合。

四要在双向培养、激发动力上精准发力,在力量方面实现深度融合。要全面深化习近平法治思想的学习宣传、研究阐释、贯彻落实,持续在全省司法行政系统开展理想信念教育、政治机关意识教育和经常性思想政治教育,通过健全政治轮训覆盖、业务工作培训、党务业务人才双向培养、岗位轮调轮换等机制,开展“四强”党支部评选、典型选树表彰、“送学下基层”等活动,切实增强全省司法行政系统“争先、创优、进位”的观念意识,提振司法行政干警干事创业的精气神,提高政法队伍运用法治思维和法治方式处理问题、开展工作的

能力,厚培“一岗多能”型司法行政干警,努力推动司法行政队伍在党建工作和业务工作上全面发展,实现党建工作力量和司法行政工作力量全面融合。

五要在统筹兼顾、长效长治上同向发力,在机制方面实现深度融合。要不断探索、深化对党建工作与司法行政工作有机融合的规律性认识,以完善“一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查”方面机制,党建工作分工和责任落实机制,党建工作激励和考核结果综合运用机制,二者融合力量保障和容错纠错等机制,法治督察与纪检监察、巡视监督、检察监督协作配合机制等制度机制建设为重点,紧密结合实际加强制度创新、机制创新,积极探索“机关党建+司法行政业务”有效融合的“吉林经验”,在发挥党建政治引领作用的基础上,更加充分地发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,深入推进全面依法治省,大力推动法治政府建设,健全完善法律服务体系,全面贯彻总体国家安全观,不断深化司法行政体制改革,奋力推动全面依法治省和司法行政工作高质量发展,积极为吉林全面振兴取得新突破提供更加有力有效的法治保障! □

(课题组组长:徐淑红 课题组成员:张奇峰 张明雪 杨秀杰)



关于全力推动审计机关党的建设 高质量发展的研究报告

省审计厅课题组

为深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神，全面落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，全面提高机关党建质量，补短板、强弱项、提质量，以高质量党建推动审计机关在吉林全面振兴取得新突破中展现新担当新作为。本课题组以省审计厅机关为范本，采取查看党建资料、召开座谈交流会、发放调查问卷、进行个别访谈等形式先后到32个基层党组织进行实地调研，详细了解党建工作情况，分析查找短板弱项，细化实化具体举措，形成调研报告。

一、基本情况

从调研情况看，近年来，吉林省审计厅在吉林省委省政府和审计署党组的坚强领导下，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕服务中心工作这个大局，以党章为根本遵循，以党的建设为统领，以坚定理想信念为宗旨，以调动审计干部的积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进审计机关党的政

治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，实现了党建工作和审计业务的“双提升、双促进”。

(一)坚持厚植根基，着力加强机关党的政治建设。始终把政治建设作为审计机关党的根本性建设，摆在首要位置。坚持认真落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》及省委《关于坚决拥护“两个确立”坚决做到“两个维护”全面加强党的政治建设的决定》，常态化长效化开展对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育、意识形态教育，保证了全厅党员干部始终做政治上的明白人、老实人。坚持严格落实中央和省委决策部署要求，深入推进审计管理体制改革，建立健全推动习近平总书记重要指示批示精神“施工图”和重大决策部署落实、重大事项请示报告、重大任务督查督办等制度，五年来出台落实措施260余条，以实际行动践行了“两个维护”。坚持严格执行党内政治生活制度规定，自觉扛起全面从严治党主体责任，先后制定出台定期

议党和专题议党制度及《吉林省审计厅机关基层党组织书记抓党建工作述职述责述廉考核实施办法》等13项制度机制，各党支部严格执行《新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，机关党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性不断增强。

(二)坚持凝心铸魂，不断深化党的创新理论武装。始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，不断用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。坚持严格落实“第一议题”制度，厅领导班子成员领学和支部集中学等学习制度。五年来共召开理论中心组学习会95次、组织专题学习研讨交流活动32次，党员领导干部累计讲党课600余次，支部集中开展学习1200余次，邀请专家教授辅导讲座15场次，累计组织培训党员干部3423人次。相继组织开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教

育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育等系列教育活动，通过深化理论武装帮助党员干部凝心铸魂。坚持深入开展理想信念教育，持续巩固深化党史学习教育成果，利用东北抗联、四战四平红色资源，常态化开展革命精神和优良传统教育，推动干部理想信念更加坚定、党性修养更加醇厚、政治忠诚更加纯粹。

(三)坚持夯基垒台，着力锻造坚强有力的基层战斗堡垒。认真贯彻落实新时代党的建设总要求，以增强基层党组织政治功能和组织功能为重点，推动机关基层党组织全面进步全面过硬。围绕建强机关基层党组织，对标《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》要求，指导全厅32个党支部按照规定程序完成了换届选举工作。围绕提升党支部规范化标准化建设水平，以开展“强责、提质、创标”活动为引领，连续3年组织开展基层党组织星级达标创建工作，全厅32个党支部均达到“五星”级标准。坚持大力推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设，基层党组织标准化规范化建设水平实现整体提升、全面进步。坚持以“双百共建”活动为载体，推动机关党建与社区党建融合促进，疫情期间组织开展了“战疫情我先行”等7个专项行动，动员全厅160名党员干部下沉到69个社区97个小区；组织开

展的省级疫情防控捐赠款物审计，得到省委省政府领导同志批示肯定。

(四)坚持从严管党治审，深入推进机关作风纪律建设。坚决贯彻落实习近平总书记关于作风建设永远在路上的重要指示精神，始终以严的基调、严的措施、严的氛围，持续推进机关党风廉政建设。厅党组自觉把管党治党主体责任扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，建立了落实全面从严治党主体责任清单和工作台账，健全完善了上级“一把手”约谈下级“一把手”工作机制，五年来累计开展领导干部廉政谈话320余人次。针对审计权力运行可能存在的风险隐患，每年划定16个重点审计项目予以重点关注，通过采取审前预警、审中跟进、审后回访等方式，督促审计干部依法履职、廉洁用权。五年来，累计开展专项监督检查59次，累计对154个审计项目开展廉政回访。围绕强化正风肃纪，始终以严的基调筑牢作风建设堤坝，坚持严格落实中央八项规定及其实施细则精神，深入排查风险隐患，并逐项逐条建立了风险管理清单。坚持抓经常与抓节点同步展开、一体推进，每逢重要节日都开展廉洁过节教育和监督检查活动，五年来累计开展纪律教育14批次，专门开展办公用房、“挂证取酬”等专项监督检查7次。坚持转作风树新风，以持续巩固深化“作风建设年”成果，

深入开展“基层建设年”活动为抓手，大力弘扬“严新细实”作风，督促审计干部说实话、办实事、出实招、求实效。

(五)坚持服务中心大局，全面推动党建和业务工作深度融合。始终把机关党建工作放到服务吉林振兴发展大局中来谋篇布局，坚持党建与业务贯通融合、一体推进。五年来，持续对“一主六双”、乡村振兴等重大战略、重大部署、重大任务开展跟踪审计，向省委省政府报告重要审计情况和信息124篇次，得到省领导批示115次。坚持聚焦促进经济高质量发展、打赢“三大攻坚战”、落实“六稳”“六保”等重大任务，共审计单位1.1万余个，促进增收节支和挽回损失402.84亿元。围绕增进民生福祉、兜牢基本民生底线，持续对就业、养老、医疗等重点民生领域政策、项目和资金进行审计，有力促进了惠民政策落实。聚焦群众急难愁盼问题，持续开展“我为群众办实事”活动，真心实意为群众办好事、解难题。五年来，厅机关完成民生实项目15个，党员干部认领“微心愿”1030个，帮助包保帮扶村解决产业发展资金80余万元。

二、存在的主要问题

近年来，审计机关各级党组织的凝聚力、战斗力和向心力明显增强，为新时代审计工作创新发展提供了坚强政治保证。但是对标省委省政府决策部署和新时代审计工作职责使



命,加强机关党的建设还存在一些差距和不足,主要表现在以下几个方面:

(一)在全面提高“政治三力”方面还需要再加强。主要是推动基层党组织深化审计机关是政治机关的认识还需要再加力。有的党支部在开展政治教育过程中,对审计机关的政治属性宣传解释不够到位,对加强政治建设的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑认识和把握得不够全面深刻,在开展审计工作过程中聚焦“国之大者”“省之要事”的政治站位还不够高,对党中央、国务院及省委省政府的决策部署、政策意图和规定要求的理解还不够深入。

(二)推动党的创新理论学懂弄通做实还需要再下功夫。主要是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在学懂弄通方面还有不足,对其中蕴含的思想精髓、核心要义理解还不够深透,特别是对提出的新理论、新观念、新战略,在学深吃透、融会贯通上还需要下功夫;在学以致用方面还存在一定差距和不足,党员干部在具体工作实践中存在学用衔接不紧密、成果转化运用不够明显等问题,在推动党的创新理论学习上还需持续聚焦用力。

(三)推动发挥党支部战斗堡垒作用还需要再加强。主要是党支部组织能力有待进一步提升,履行对党员的教育管理和监督责任还不够到位,落实基本党内组织生活制度的质效

有待进一步提高,运用“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等组织生活制度教育引导党员固本培元、正本清源的成效还不够显著,党支部争创“四强”党支部的标准还不够高。

(四)推动纠“四风”育新风还需要再发力。主要是在防范“四风”问题反弹回潮方面,在常和长上下的功夫还不够,在加强新时代廉洁文化建设、大力宣传党的光荣传统和优良作风方面还存在不够经常的问题,运用正反两个方面典型开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责教育还需要进一步深化提升。

(五)推动管党治党责任落实上还需要再加劲。主要是在党支部层面落实管党治党责任还不够有力,党支部书记在履行教育管理监督责任方面还没有完全做到敢管敢严、真管真严,对党员队伍中出现的一些苗头性、典型性问题还存在红脸出汗、咬耳扯袖不够的问题。

(六)推动机关党建创新发展还需要再发力。主要是党建工作入脑入心的效果还有待提升,提升党员干部党性修养多限于理论学习、专题辅导等传统方法,运用新思路帮助党员干部凝心铸魂的措施不够有力、方法不够灵活;对照新时代审计工作使命任务,在提升党建工作的思想引领力、组织凝聚力等方面还需要加大工作力度,在推动党建工作与审计业务双融合双进步双提升上还需

要再强化。

三、对策思考与工作建议

(一)坚守职能定位,确保审计机关政治底色更加鲜明。牢固树立政治机关意识,坚持以党的政治建设为统领,教育引导党员干部自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表,提高政治站位,把准政治方向,坚定政治立场,明确政治态度,严守政治纪律,经常校正偏差,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。坚持和加强党对审计工作的全面领导,坚决贯彻落实党中央决策部署及省委工作要求,把党的领导落实到审计工作全过程各环节,做到审计工作开展到哪里,党建工作就紧跟到哪里。坚持严肃党内政治生活,充分发扬党的优良传统和政治优势,严格执行新形势下党内政治生活若干准则,着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,确保机关党组织和党员干部在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。坚决拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,通过深入开展对党忠诚教育、理想信念教育引导党员进一步增强对党的思想认同、政治认同和情感认同。

(二)着眼学深悟透,持续运用党的创新理论武装头脑。聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线,采取划定学习内容、设立必

学书目、落实“第一议题”制度等方式，组织全体党员干部通读原著原文，深刻领悟原理原义。紧跟中央及省委和省直机关工委关于理论学习的新安排新部署，采取线上线下相结合的方式，第一时间组织学习传达、第一时间组织贯彻落实，做到学思用贯通、知信行统一。持续深入学习习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神和习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，紧密结合审计工作实际，把开展研究型审计作为学习的出发点和落脚点，积极推动学习成果向助力审计工作实践聚焦，向推动审计工作高质量发展转化。

(三)坚持综合施策，全面加强机关基层党组织建设。牢固树立大抓基层的鲜明导向，以提升组织力为重点，从严从实抓好党的基层组织体系建设，确保组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、发挥作用突出。严格执行党的组织生活制度，认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，严格落实党员领导干部讲党课、双重组织生活等制度，全面提升党内政治生活的质量和效果。以争创“四强”党支部为引领，加强机关基层党组织标准化规范化建设，不断提升党支部标准化、规范化、信息化水平。深入开展创先争优活动，持续开展机关党建“奋斗‘十四

五’、建功新时代”主题实践活动，积极开展“双百共建”、“双报到”和志愿服务工作，努力推动机关基层党组织实现整体进步、全面过硬。

(四)持续正风肃纪，大力营造风清气正的良好环境。坚持加强作风和纪律教育，把党章党规党纪作为厅党组理论学习中心组学习、党员日常学习教育的重要内容和举办各类培训班的主课和必修课。坚持常态化开展廉政警示教育，通过运用《忏悔录》、观看警示教育片、参观廉政教育展等形式广泛开以案示警、以案明纪、以案释法教育。坚持纠“四风”树新风，把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出位置，把整治享乐主义和奢靡之风列为重点任务，始终以严的标准、严的举措、严的氛围推进中央八项规定及其实施细则精神落地落地。大力培树“严新细实”的优良新风，大力弘扬优良作风，教育引导审计干部涵养正气，自觉抵制歪风邪气，坚持实事求是、客观公正作出审计评价，做到所有审计结果都要用政策说话、用数据说话、用问题说话，以“严新细实”作风，推动研究型审计往深里走、往实里做。

(五)强化责任担当，全链条压实机关党建工作责任。进一步压实主体责任、“一岗双责”责任，通过落实定期议党和专题议党、党员领导干部联系点、述职评议考核等制度，层层压紧压实管党治党责任，切实

把管党治党的政治责任担起来、落下去。进一步压实直接责任和具体责任，充分发挥党支部教育管理监督党员的战斗堡垒作用，通过严格落实“三会一课”、谈心谈话等党内基本组织生活制度，教育引导党员干部养成在监督和约束的环境中学习工作和生活的习惯。

(六)立足服务中心大局，不断提升机关党的建设质量和水平。紧紧围绕“服务中心、建设队伍、服务群众”这个核心职能，坚持把机关党建工作吉林省振兴发展大局、“一主六双”高质量发展战略中谋划和推进，紧紧围绕审计中心工作谋篇布局机关党建工作，充分发挥党建引领示范和带动作用，以高质量党建推动审计机关在吉林全面振兴取得新突破中展现新担当新作为。坚持深入基层联系服务群众，健全完善机关党员、干部直接联系服务群众工作制度，扎实推进“双百共建”“我为群众办实事”常态化长效化，积极组织党支部开展结对帮扶、联学联建等活动，鼓励党员干部到社区或居住地党组织报到，主动认领服务岗位，为群众办实事、解难题。坚持深入开展关心关爱行动，切实为党员学习工作创造良好环境和氛围。逐步健全党内激励、关怀、帮扶机制，加强人文关怀，不断满足全厅党员对美好生活的期待。□

(课题组组长：崔井波 课题组成员：谭越 于蓝 王宁)

强化执法队伍建设 提升交通运输综合行政执法质量效能

省交通运输厅直属机关党委

省交通运输综合行政执法局党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求,不断强化基层党组织和党员队伍建设。发挥党建引领作用,全面落实交通运输部执法队伍素质能力提升三年行动和执法质量效能提升三年行动,努力打造一支“政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效”的执法队伍,营造交通运输综合行政执法领域新局面。

强化党建引领作用,彰显综合执法新优势。通过创建“党旗引领,利剑先行”党建服务品牌,强化基层党组织建设,落实各项组织生活制度,做到党建和执法工作同步推进、同步落实。设立“党员先锋示范岗”、模范治超车、选树“党员先锋大队”,鼓励全体党员干部在一线执法中“戴党徽、亮身份”,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在各执法领域专项行动等活动中,交通运输执法队伍迅

速响应、听从指挥,充分展现了召之即来、来之能战、战之必胜的过硬作风。

深入推进依法行政,稳步提升法治化水平。坚持以为人民为中心,聚焦服务全省冰雪旅游产业发展、重大项目建设,以常态化执法为抓手,以“四基四化”建设为引领,以保安全保畅通为目标,以科技赋能为支撑,持续开展全省跨区域督导暗访,攥指成拳,全省上下一盘棋,有力打击交通运输领域违法乱象,市场秩序持续向好,交通执法护航经济发展作用不断凸显。

狠抓执法队伍建设,持续提高综合执法水平。坚持用思想铸魂、文化润心、活动聚力,狠抓实操练兵,以“两月一讲、一季一考”的“深耕细作式”培训机制为抓手,组织开展执法大讲堂、业务考试等系统全面、专业高效、形式多样的教育培训,累计参加人数超1万人次。在交通运输部组织的全国交通运输执法人员考试中,我省成绩排名全国第

6,位列东北三省一区首位,伊通分局被全国交通运输行政执法“四基四化”建设通报表扬。同时,扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,做到清积弊、防反弹、除新患、树新风,进一步凝聚了人心、提振了士气、鼓舞了干劲,遵规守纪、担当作为、真抓实干的风气深入人心,严格规范执法行为,着力提升法治思维、业务素质和执法水平,努力建设一支能打硬仗、精干高效的执法队伍。

紧盯重点任务目标,全力推动工作提质增效。聚焦服务保障全省冰雪旅游,累计出动执法人员4万余人次,执法车辆1.3万台次,立案处罚1392件。全力服务保障G331沿边开放旅游大通道建设,创新执法监管方式,变“末端处罚”为“前端服务”,深入现场实地督导28次,日常调度238次,检查施工作业面148处,销号整改问题79个。推进省市县三级联合执法常态化,开展联合执法343次,查处违法案件82件。优化法治化营商环境,深入货运源头企业、轿运车企业走访座谈96次。落实“三管三必须”制度机制,开展高速公路运营单位和在建项目督查暗访,督导整改问题隐患485处,处理违法涉路施工3起,指导企业3家。帮助运输企业、社会公众解决困难和问题,彰显人性化执法温度,让执法相对人感受温情服务,打造人民群众满意执法队伍。□



执法人员向道路运输从业者进行“合法装载,安全运输”专项宣传

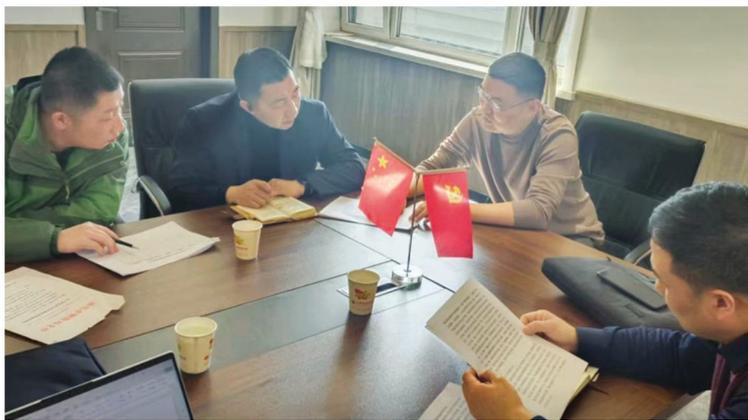
加强涉企违规收费整治 助力市场主体纾困减负

省市场监管厅直属机关党委

省市场监管厅价格监督检查和反不正当竞争处党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面贯彻落实习近平总书记视察吉林和在东北振兴座谈会上的重要讲话重要指示精神,充分发挥党建引领作用,立足涉企收费监管职能,深化党建业务融合,以高质量党建推动涉企违规收费整治工作高质量开展。

提高政治站位,以涉企违规收费整治服务经济社会发展大局。坚持将整治涉企违规收费作为助力经营主体降本减负,激发经营主体活力的重要举措。开展整治涉企违规收费专项行动,组织全省市场监管部门聚焦行政机关及其下属单位、公用事业、金融等重点行业领域,综合采取属地检查、地区交叉、省市联合等多种检查方式,全面系统清理涉企违规收费问题。注重发挥省级力量推动违规问题整改,成立省级工作组开展涉企收费抽查检查和督促指导,发现违规收费问题及时交属地市场监管部门依法处理,并以问题为导向,指导各地开展针对性监管。开展问题整改情况“回头看”,做好整改落实效果监督检查,对表面整改、敷衍整改、问题久拖不决的,依法严肃查处。

强化服务意识,指导推动涉企收费行为规范有序。涉企违规收费整治工作中,注重对涉企收



执法人员开展涉企收费检查,询问相关负责人了解涉企收费情况

费行为规范指导,确保务实有效推进。围绕行政机关及下属单位、商业银行、水电气暖等重点领域,组织开展政策法规宣传、约谈提醒、行政指导等工作,指出不可触碰的负面事项,为收费单位划红线、设路标,督促相关单位自觉规范收费行为。组织重点涉企收费单位开展收费情况自查自纠,做好问题督促整改,充分发挥包容审慎监管的正向引导作用,提升自查整改积极性和主动性。强化涉企收费监测联系,在全省选择各类经营主体建立涉企收费监测联系点,以此为依托开展常态化收费监测、政策宣传、咨询服务、问题核查处置等工作,了解收费、融资和水电气暖等重点部门、重要领域价格收费方面存在的问题,帮助经营主体解决价格权益受损问题。

坚持制度引领,持续完善长效监管工作机制。制定《关于进一步做好涉企违规收费整治工作的意见》,梳理重点行业领域

20类典型涉企违规收费问题,在全省范围内实施排查整治、问题整改和部门协作等措施,指导各地持续整治反映强烈的突出违规收费问题。加强信息化建设,在厅网站建设省级涉及行政审批中介服务监管公共服务专栏,已公示12项省级行政审批涉及的216家中介机构名录、服务项目、收费政策及标准等信息,为企业选择中介机构和依法维权提供便利。加强与相关行业主管部门、政策制定部门的协同联动,适时开展联合监管执法,形成“市场监管、政策制定、行业主管、业务指导”各部门共同参与的全方位治理体系。

2024年以来,通过从监管入手,从源头上抓起,从机制上创新,有效规范了涉企收费单位的收费行为,清理了一批增加经营主体负担的违规收费问题,查办了一批违法案件,切实为经营主体减负纾困,为优化我省营商环境、服务质量发展贡献了市监力量。□

探索构建“1+5+ 出口退税”工作机制 为吉林经济高质量发展作出贡献

省税务局机关党委

省税务局货物和劳务税处党支部聚焦贯彻习近平总书记关于“推动党建和业务深度融合”重要指示要求,探索建立“1+5+ 出口退税”工作机制,即“党建引领+‘快退、狠打、严查、外督、长宣’+ 出口退税政策落实”,形成“支部主抓、党员主领、协同联动”的工作格局,找到了党建与业务融合的契合点,有力推动了税务系统党的建设与五措并举工作策略和出口退税政策落实的有机融合、同向发力,为吉林经济高质量发展作出贡献。

支部主抓, 强化落实出口退税部署的组织保障。全省货物和劳务税条线始终坚持将党的建设摆在首位, 学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想, 严格落实“第一议题”制度, 明确党支部落实“1+5+N”工作机制的责任, 并落实到每名支部委员和每名党员, 实现党建与业务“两业一体、双责共担”。横向开展所在党支部主题联学、纵向开展条线支部联建, 形成上下贯通、左

右互动的网格化出口退税政策落实体系, 协同共治推动出口退税政策快、准、稳、好高质量落实。

党员主领, 强化落实出口退税政策的执行落地。以提升党员先进性、战斗性、示范性为目标, 通过学理论、强党性, 重实践、提素质, 推动出口退税管理质效提升。组织开展扬旗亮徽、承诺践诺活动, 设立出口退税党员示范岗, 组织青年干部开展“出口退税揭榜挂帅”活动, 在落实稳外贸政策中给党员加担子、立标杆, 增强落实重大决策部署的带动力, 进一步提振党员干部干事创业精气神。

协同联动, 强化落实出口退税政策的工作合力。加强与商务、海关、外汇、信保等部门党建联学联建, 畅通协调渠道, 突出协同共治。一是联合中国信用保险公司引进“中信保”助力外贸企业, 对500万美元以下的出口业务提供免费保险服务, 强化出口信用保险与出口退税政策衔接, 将保险赔款视同收汇予以办理退税。二

是协调金融机构推行出口退税企业“退税贷”, 为出口企业提供低息贷款业务, 助力解决企业融资难融资贵问题。三是与人民银行、国库完善“税库联动”机制, 对无疑点一类出口企业实行“闪退”模式。四是建立海关税务沟通机制, 与长春海关签订了《关税合作备忘录》, 深化拓展双方在数据共享领域的务实合作。五是发挥税务、公安、外汇等七部门常态化打击机制优势, 坚持以零容忍态度打击骗取出口退税违法犯罪行为。

通过“1+5+N”工作机制, 2024年, 为895户企业办理出口退税40.89亿元, 同比增14%, 以党建引领出口退税政策落实助力吉林外贸稳增长。一是“快退”再提速, 出口退税平均办理时间提速20%, 全省一、二类企业出口退税平均办理时间已压减至3个工作日内。二是“狠打”再发力, 严厉打击虚开骗税等违法犯罪行为, 打掉虚开骗税和虚开骗取出口退税犯罪团伙10个。三是“严查”再升级, 开展出口退税内部管理问题整改整治工作, 有力防范化解涉税风险、执法风险、廉政风险, 推动出口退税监管提质增效。四是“外督”再聚力, 主动走流程、听建议、解难题, 累计解决进料加工手册核销、保险赔款视同收汇、研发机构采购国产设备核查等出口退税疑难问题32个。五是“长宣”再提质, 组织线上线下出口税收政策培训50余场, 政策落实相关做法被各级主流媒体宣传报道30余篇次。□



与长春净月高新技术产业开发区税务局开展联学联建活动

强化忠诚意识 筑牢战斗堡垒

省工业和信息化厅汽车处党支部

一、基本情况

近年来，汽车处党支部深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持通过“三个着力”铸牢忠诚意识，通过“三个带头”建强战斗堡垒，通过“三个强化”锤炼先锋模范，通过“三个融入”打造干事品牌，支部党建水平不断提高，处室负责的汽车产业发展质量持续攀升。2020年以来，支部连续被评为厅直属机关先进基层党组织，1名同志被评为“吉林省攻坚克难担当作为好干部”、省劳动模范，1名同志被评为“吉林好人·援鄂战疫先锋”，3名同志分别被评为厅直属机关优秀共产党员、优秀党务工作者，1名同志荣立三等功，“公共领域换电模式新能源汽车推广应用”项目荣获2022年度省直机关“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动优秀成果奖。

二、主要成效

(一)聚焦“政治功能强”，通过“三个着力”铸牢“铁心向党”的忠诚意识。坚持把党的政治建设放在首位，通过内外兼修提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力，引导党员干部忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。一是着力坚定政治信仰。坚持自学、研学、

评学“三学递进”，建立了以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干常态化长效化学习机制，持续推进党的创新理论武装。采取收看《党史故事100讲》、观看革命题材电影、参观历史档案展览等方式，深入开展党史学习教育，弘扬伟大建党精神，传承红色基因，赓续红色血脉。二是着力强化政治引领。严格落实“第一议题”制度，跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。全面落实中央重大决策部署，第一时间学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，结合自身职能开展了“新能源汽车产业现状及发展趋势”“面向碳达峰碳中和目标的汽车产业实施路线图”等专题研究，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三是着力严肃党内生活。认真落实意识形态工作责任制，没有出现“低级红”“高级黑”现象。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终在重大考验在面前站稳立场。弘扬自我革命精神，在组织生活会上严肃开展批评和自我批评，达到了“红脸出汗”效果。

(二)聚焦“支部班子强”，通过“三个带头”建强“铁打铜铸”的战斗堡垒。支部书记奉行

“火车跑得快，全靠车头带”，在方方面面走在前列，以自身模范行为带动建设过硬支部。一是带头真抓实干。支部书记认真履行第一责任人责任，采取“清单+手册+计划”模式统筹年度党建工作，每年结合实际建立全面从严治党责任清单，完善《书记工作手册》，制定支部工作计划。坚持依规治党，跟进学习贯彻党内法规，规范落实“三会一课”等组织制度，坚持“六必讲、五必谈、三必访”，支部凝聚力、战斗力不断增强。支部书记抓党建述职评议综合评价连续三年为“好”。二是带头涉险攻坚。两任书记关键时刻冲得上去、紧要关头豁得出来，以实际行动为支部党员树立良好榜样。一任支部书记向险而行、参加吉林省支援武汉前线指挥部，承担综合、宣传、物资保障以及前线临时党委党建工作，圆满完成了抗击新冠疫情的“武汉保卫战”。一任支部书记主动请缨、参加包保帮扶，担任白城市镇赉县大岗村第一书记，带领该村进入“千村示范”行列、支部步入“五星”方阵、集体经济收入跨上百万台阶。三是带头廉洁从政。支部书记认真落实党风廉政建设规定，严格遵守廉洁自律准则，自觉加强家风建设，在干部群众



“四强”党支部建设

中拥有良好的口碑，年度述责述廉测评始终居于“好”等次。

(三)聚焦“党员队伍强”，通过“三个强化”培树“铁骨铮铮”的先锋模范。坚持从强初心、站排头、守规矩入手加强教育管理，引导党员自觉守住底线、远离红线、追求高线，切实发挥先锋模范作用。一是强化党员意识。坚持重大活动戴党徽，开展讲入党感言、牢记入党誓词、过“政治生日”等活动，建立主题党日轮值制度，通过增强组织生活的仪式感、神圣感，引导党员牢记“第一身份”、强化党性观念、践行初心使命。二是强化标兵意识。大力倡导争第一、创一流，建设奋发向上的支部文化。在业务上追求站潮头，通过每周研讨交流，跟踪科技发展，始终立足前沿指导推动产业发展。在工作上坚持高标准，通过按月盘点通报工作成果，激发工作热情、鼓励争先创优。近年来有11项工作在厅“晒功台”发布。三是强化纪律意识。采取原原本本学习条例、每周一章研讨交流、结合案例进行警示教育、利用主题党日组织答题竞赛等方式，扎实开展党纪学习教育，党员遵规守纪观念更加牢固。落实谈心谈话制度，延伸开展“八小时以外”监督管理，实时掌握党员思想动态，做到防微杜渐。支部党员从未发生违纪违规现象。

(四)聚焦“作用发挥强”，通过“三个融入”打造“铁肩担当”的干事品牌。将党建与业务工作同部署、同推进、同落实、同考核，持续推进两者融合互

促，做到业务工作推进到哪里，党建就跟进到哪里，业务工作开展到哪里，党旗就在哪里飘扬。一是融入“双百共建”。组织党员参加“净化社区环境、共创幸福小区”志愿服务主题党日活动，为青岛路社区清理居民楼小广告；开展“我为群众办实事”实践活动，认领“微心愿”，向社区困难群众捐赠学习用品和生活物资，“支部手牵手，共建心连心”经验做法在支部共建交流会上作了介绍。二是融入服务企业。开展“战疫情，我先行”专项行动，疫情期间累计踏访汽车及零部件企业近百户，深入一线协调解决困难，积极推进落实企业驻厂生产、点对点通勤生产，出色完成了支持一汽及零部件企业复工复产、协调畅通省内外供应链以及为行业企业保障抗疫物资等任务。三是融入产业发展。把推动新能源汽车产业发展作为处室推进工业高质量发展的主责主业，纳入支部“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动，建立“四个不折不扣”工作台账，按月督办落实。承担“公共领域换电模式新能源汽车推广应用”任务，累计推广应用14.2万辆，建成换电站164座，有力地促进了我省新能源汽车产业的发展，中国一汽红旗品牌销量由2017年5000辆发展至2024年41.8万辆，创下7年增长70倍的辉煌业绩。

三、几点启示

(一)思想铸魂才能凝聚党员队伍。习近平总书记强调，组织是“形”，思想是“魂”。在支部

建设中，思想引领是关键。加强思想引领就要强化理论武装，引导党员带着信仰学、带着使命学、带着责任学，切实把握和运用习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。只有这样，才能确保支部在正确的方向上稳步前进，才能确保党员对党绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

(二)全面从严才能建强战斗堡垒。习近平总书记强调，要坚持严的主基调不动摇，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。加强党支部标准化规范化建设是推动全面从严治党向基层延伸的有效举措。坚持全面从严就要严字当头，思想上“绷紧弦”、行动“拉满弓”、责任上“使足劲”，不折不扣执行党章党规党纪。只有这样，不断持续增强支部凝聚力和战斗力，才能使支部真正成为坚持和加强党的全面领导、推动各项任务落实的战斗堡垒。

(三)务实重行才能焕发党建活力。实践证明，没有脱离党建的业务，也没有脱离业务的党建。支部建设提质增效必须向务实、重行重效，牢固树立“抓党建不离中心工作，抓业务不离党建工作”的理念，紧扣中心工作开展“公转”，结合业务职能抓好“自转”，推动支部党建向中心聚力、为大局服务。只有做到结合实践、不务虚功，才能更好地发挥支部政治功能和组织功能，才能有效地促进党建与业务互融互促，才能真正实现以高质量党建引领高质量发展。□

固本强基夯基础 保税护航促发展

中共长春绿园海关保税核批科支部委员会

一、基本情况

长春绿园海关保税核批科党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强政治建设，运用长春海关“151”工作思路和方法，发挥“保税护航”党建品牌引领作用，丰富“保税监管时刻在线，惠企服务高效便捷”品牌内涵，着力增强支部政治功能与组织功能。深化“同心圆”工作法，初心铸魂、匠心做事，臻心惠企、廉心正行，紧盯党建与业务深度融合目标，坚持目标同心、发力同向，创新工作模式，进一步铸魂、固本、正风、聚力、担当、实干，为海关工作高质量发展提供政治和组织保障。

支部2023年4月被长春海关机关党委授予2022、2023年度“四强”支部及“四强”支部示范点称号；支部党建品牌2023年5月被长春绿园海关党委授予党建示范品牌；书记张鑫2024年4月被海关总署党委评为第二届全国海关“百名优秀执法一线科长”；2023年6月被长春海关机关党委授予“党务之星”称号，2023年9

月经长春海关批准获三等功。

二、主要成效

（一）守牢思想阵地，坚定理想信念做到政治功能强。坚决走好“两个维护”第一方阵。严格执行“第一议题”制度，深入学习贯彻落实党的二十大和党的二十届二中、二十届三中全会精神，坚持突出原文学、书记带头学、跟进重点学、联系实际的“四学”联动机制，深入学习习近平总书记重要批示精神、重要讲话和文章200余篇次，集中开展交流研讨，深刻领会“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”有感悟、有表达、有情感、有行动、有成效。认真践行习近平总书记重要回信精神。第一时间学习习近平总书记给红其拉甫海关全体关员的重要回信精神，积极参加“我们都是国门卫士”学习实践活动，组织开展“牢记嘱托践初心，奋楫同行启征程”等特色主题党日活动，不断汲取奋进力量，增强干事创业的意识和动力。严格落实意识形态责任制。从日常点滴着手，规范干部职工日常、网络言行，重要时点开

展监督提醒。做好支部党员、青年关员谈心谈话，及时掌握思想动态，筑牢守稳意识形态阵地。

（二）夯实支部建设，筑牢支部“战斗堡垒”做到支部班子强。强化政治引领，筑牢对党忠诚底色。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，学会运用贯穿其中的立场观点方法武装头脑、锤炼党性，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，将永葆政治本色要求贯彻到工作的方方面面。提升履职能力，压紧压实主体责任。坚持书记抓，深刻领会习近平总书记“7·9”重要讲话精神、“7·29”重要批示精神，细化全面从严治党任务分工，履行五级联动党建工作体系，规范组织换届选举，健全支部组织功能，持续有力推动管党治党向基层延伸、向纵深发展。强化支部创建，保质保量创新创优。以《长春海关党支部工作档案规范化指引》为抓手，严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，逐步提升支部党建记录、工作档案质量，推进党支部建设规范化、标准化。认真落



“四强”党支部建设

实基层党建“战斗堡垒项目”，实现形式和内容互相印证、高度统一，推动政治功能有效发挥。

(三)强化队伍建设，锻造合格“国门卫士”做到党员队伍强。深化品牌赋能，同心同向强基聚力。深化创建“保税护航”党建品牌，拓展完善“同心圆”工作法，持续提升品牌号召力，营造党员锐意进取、拼搏实干的浓厚氛围。支部成员中最年轻的书记，带领3位53岁以上的老党员，以高度的责任心和使命感，认真对待每一次政策咨询、每一个核批环节，压缩保税备案时长40%，每年核批各项业务近2000份。支部党员毫无保留地教授年轻同志，鼓励青年勇敢尝试、提升本领、快速成才。聚焦提质增效，用心用情助企纾困。深入推进“放管服”改革，提升政策供给质量，帮助企业精准理解、用足用好海关政策。常态化开展“我为群众办实事”活动，帮助51家企业成功办理加工贸易出口退税2.66亿元；帮助670套座椅复运进境并如期完成技术加改，避免企业近百万的违约赔偿；累计为企业解决实际问题32个，获赠锦旗3面。深化廉政建设，从严从实推动党纪学习教育。紧扣“学、育、效”开展党纪学习教育，认真学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，原原本本学《条例》，对照“六大纪律”分专题开展交流研讨。支部书记以《以〈条例〉为尺，勤修遵规守纪“终身课题”》为题讲

授纪律党课。开展警示教育月活动，组织观看警示教育片，VR云参观四平战役纪念馆，不断增强党员红线意识。推进廉政文化建设，坚决执行中央八项规定及其实施细则精神，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

(四)坚持服务大局，党建业务“互融共促”做到作用发挥强。找准“融合点”，落实重大决策部署见成效。认真落实加工贸易高质量发展改革举措，推动优化加工贸易成品退换管理、以企业为单元账册整合优化改革，释放“短溢区间”政策红利，取消非失信企业内销集中申报备案手续，惠及区外加工贸易企业百余家。找准“切入点”，执法把关见成效。深入推进“智慧海关”建设、智关强国行动，加大科技建模力度，提出加载风险规则建议3条，开展食品安全风险等专项排查12次。积极参与“巡审”联动、执法集中检查，政策研究等重点工作，形成关级课题、工作专报、调研报告13篇，不断提升把守国门的能力和水平。找准“着力点”，服务地方经济见成效。聚焦重点领域，指导轨道客车企业应用特殊行业保税监管模式，保障多个海外项目顺利执行，全力支持大型装备制造企业拓展海外市场。助力“专精特新”企业，量身定制保税加工政策，为其节约经营成本超200万元，推动形成新质生产力。支持企业借助境外高精尖技术开展出境加工，货物复进口关税

及进口环节代征税降幅达63.7%，帮助企业减负增效，破局发展。相关助企举措被国门时报、吉林日报、吉林新闻多次编报宣传。

三、经验启示

(一)基层党建工作必须牢记“国之大者”。“国之大者”是基层党建工作的出发点和落脚点，要深刻理解国家发展的战略方向、重要任务和长远布局，坚持从政治上谋划、部署和推动工作。始终站稳人民立场，秉持“人民至上”的理念，不断锤炼能力本领，履行好党和人民赋予的职责，为新时代海关发展，为中国式现代化建设提供有力支撑。

(二)基层党建工作必须坚持融入中心工作。加强基层党建工作，必须找准党建工作和中心工作的结合点，做到同研究、同规划、同布置、同推进。牢固树立“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的理念，把党建工作和海关工作深度融合、同频共振，以改革发展最终成果来检验党建工作的成效。

(三)基层党建工作必须坚持创新思维。牢固树立创新思维，立足实际，遵循规律，突破党建工作模式的局限性，用新视角审视新形势、用新思维研究新情况，用新举措应对新变化、用新媒介传播新思想，才能不断提高基层党建工作的针对性和实效性，保持先进性和增强创造力，为改革发展提供源源不断的动力。□

“见事见人”才能“见效”

基层治理是国家治理的“最后一公里”，是关系人民群众能否感受党和政府温暖的“神经末梢”。党的十八大以来，在大抓基层的鲜明导向下，各地基层治理工作不断走深走实。习近平总书记赴辽宁看望慰问基层干部群众时指出：“学习运用‘千万工程’经验，要联系实际细化实化抓手，坚持久久为功。要明确责任、到底到边、见事见人地抓好基层治理。”“见事见人”体现我国基层治理人民至上的价值追求和鲜明的问题导向，是加强基层工作的重要方法、评价基层治理效果的重要标准。

所谓“见事”，就是基层治理须以“事”为抓手，谋全局，抓具体。一方面，要因地制宜，将宏观政策转化落地为具体行动方案；另一方面，要立足实际需求，着力解决好人民群众急难愁盼问题，不能“口号震天响，行动轻飘飘”“台账擦成山，问题埋地下”。习近平同志在浙江工作期间，立足省情农情和发展阶段特征部署实施的“千万工程”，紧紧抓住生态这个农村最大优势，紧盯农村环境脏、乱、差突出问题，着力探索整体解决方案。各地因地制宜、精准施策，根据自身的自然禀赋、经济社会条件、文化风俗等制定方案，推动建成万千各具特色、各美其美的宜居乡村。可见，在基层治理中，以“事”细化抓手，精准识别治理靶点，科学设计“施工图”，尽力而为，真抓实干，才能把“一枝一叶总关情”的好事办好、实事办实，才能让老百姓感受到实实在在的变化。群众事情无小事。“见事”也意味着要管好“小事”。“小

事”是群众的“心头事”，不能“小视”，而要当“大事”来抓。真正以“小”成“大”、“小”中见“大”，着力推动解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题，想群众之所想、急群众之所急，在深入把握群众意愿的基础上办好民生实事，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

基层治理关键在人。所谓“见人”，主要涉及主责、主题、主角等方面。具体来看，各级党政主要负责人要切实承担领导责任，基层党组织要充分发挥战斗堡垒作用，广大党员干部要充分发挥先锋模范作用，做到责任到底到边、事事有人负责。例如，北京坚持民有所呼、我有所应，建立起市委统一领导，12345 市民服务热线为主渠道，各区、乡镇（街道）、村（社区）和各部门各单位闻风而动、接诉即办的为民服务体系，各级党员干部躬身实干、奉献为民，赢得了老百姓的口碑。“见人”的重点在于把为民造福作为最重要的政绩，持续增进民生福祉。民生无小事，涉及的点多、线长、面广，党员干部只有经常与群众同坐一条板凳，了解他们的所思所想、急难愁盼，“施工”才能有的放矢，“脚底不沾泥，心中没主意”是万万要不得的。此外，要尊重人民群众的主体地位，激发其内生动力。基层治理不是“独角戏”，而是“大合唱”。化解矛盾纠纷，要充分调动各方面力量，引导群众从“旁观者”变为“主人翁”，提高群众的参与度，建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。

见事见人地抓好基层治理，

贵在久久为功。基层治理要见到实效，绝非“一日之功”，必须持之以恒、久久为功。习近平总书记强调：“坚持一张蓝图绘到底，对已有的部署和规划，只要是科学的、切合新的实践要求的、符合人民群众愿望的，就要坚持，一茬接着一茬干，防止换届后容易出现的政绩冲动、盲目蛮干、大干快上以及‘换赛道’、‘留痕迹’等现象。”20 多年来，浙江通过持之以恒实施“八八战略”，成功破解了“成长的烦恼”；山西右玉，20 多任县委书记带领干部群众一任接着一任种树，昔日“不毛之地”如今成为“塞上绿洲”。实践表明，保持战略定力，不搞“政绩工程”“形象工程”，一任接着一任干，一年接着一年干，基层治理才能真正做好、做扎实。同时，要将制度建设摆在突出位置，为长效治理提供坚实保障。例如，上海接续实施城市管理精细化三年行动计划，出台《上海市城市管理精细化“十四五”规划》，以制度保障压茬推进城市基层治理精细化。

基层治理是一项“致广大而尽精微”的系统工程，需要下足一番“绣花功夫”。既需“致广大”的格局，坚持以人民为中心，强化战略思维、辩证思维，注重系统集成；又需“尽精微”的匠心，在“见事见人”中彰显精度、力度与温度。唯有树立为民造福的政绩观，始终葆有到底到边的责任担当和实干作为，方能绘好基层治理的“施工图”、建好“施工队”、共创“实景画”，为中国式现代化筑牢根基、注入活力。□

（来源：旗帜微平台）

领导干部的家风不是小事私事

十三届全国人大华侨委员会副主任委员罗保铭廉洁底线失守，纵容亲属利用本人职务影响谋取私利；十四届全国政协人口资源环境委员会原副主任李微微对家人失管失教，大搞“全家腐”；江西省人大常委会原委员、省人大环境与资源保护委员会原主任委员钟志生不重视家风建设，对家人失管失教……近期发布的党纪政务处分通报中，多人被指存在家风不正问题。领导干部的家风不是小事私事，不仅事关个人修养和家庭幸福，更事关党风政风、社风民风。要把党员领导干部家风建设作为新征程上深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的重要内容，持续涵养新时代良好家风。

回望党史，老一辈革命家和许多优秀共产党员的以身作则、严以治家，铸就了共产党人的红色家风，成为弥足珍贵的精神财富。进入新时代，习近平总书记高度重视领导干部的家风建设，强调“领导干部的家风，不是个人小事、家庭私事，而是领导干部作风的重要表现”，告诫领导干部要“树立良好家风，过好亲情关”，“以身作则管好配偶、子女，本分做人、干净做事”。《中国共产党廉洁自律准则》要求党员领导干部“廉洁齐家，自觉带头树立良好家风”，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求“领导

干部特别是高级干部必须注重家庭、家教、家风，教育管理好亲属和身边工作人员”，《中国共产党纪律处分条例》对“党员领导干部不重视家风建设，对配偶、子女及其配偶失管失教”的违纪行为作出处分规定……一系列重要党内法规，为家风建设立下了纪律规矩。

把家风建设作为党员领导干部的必修课，树牢廉洁齐家意识。习近平总书记关于家风建设重要论述是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，要督促党员领导干部在读原著、学原文、悟原理过程中，结合家庭实际，家风状况深学细悟，提高政治站位，增强严家教、正家风的责任感紧迫感。党员领导干部要以身作则，继承和弘扬中华优秀传统文化、革命前辈红色家风，以严以修身、严以用权的言传身教，潜移默化地给家庭成员传递正确的价值观和权力观，在家庭内部凝聚起“最是清风传家远”的共识，真正做到用党风培养家风、用家风促进党风，引领千千万万家庭涵养好家风，支撑起全社会的好风气。

坚决查处党员干部家风不正等问题，将家风建设融入党员干部教育管理监督全过程。加强日常监督，严格落实廉洁谈话、廉洁家访制度，特别是在党员领导干部提拔任用、换届选举、节日节庆等重要节点，开展

廉洁谈话，了解思想动态，督促其抓好家风建设。对党员领导干部家风建设方面存在的苗头性、倾向性问题，及时提醒谈话，抓早抓小，防微杜渐。在案件查办中注重深挖家风家教败坏典型，对纵容、默许亲属利用本人影响力谋取私利的严肃处理，并通报曝光。用好家风不正的典型案件，分批次、分层级、分领域开展警示教育，深入剖析原因及特点，促使党员领导干部以案为鉴，正确处理好公与私、情与法等关系，坚决防止亲属子女打着自己的旗号搞特权、谋私利，被“围猎”、被利用。

发挥廉洁文化的浸润熏陶作用，涵养新时代优良家风。中华民族历来重视家庭家教家风建设，要深入挖掘中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化中的家风故事，引导党员干部见贤思齐、立德行善，从中汲取思想养分，自觉传播清廉文化。家风建设是一个系统工程，需要全社会共同努力。要建立党委领导、纪委统筹，宣传部门、妇联、共青团等多部门参与的工作格局，加强典型宣传和规范指引，将家庭家教家风建设更好融入廉洁文化、制度规范、乡规民约等实践平台，增强传播力感染力，推动形成全社会共学、共建良好家风的局面，以好家风涵养好的党风政风、引领好的社会风气。□

（来源：旗帜微平台）

强化规范提升 服务中心大局 奋力谱写辽源机关党建高质量发展新篇章

辽源市直机关工委

近年来,辽源市直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记“7.9”重要讲话、“7.29”重要指示及习近平总书记在听取吉林省委、省政府工作汇报后发表的重要讲话精神,以当好“三个表率”、做到“四个带头”、建设模范机关为目标,以打造“四个机关”为重点,以深入实施“规范提升工程”为抓手,坚持引领市直机关各党组织走好第一方阵,做到履职尽责、守正创新、狠抓落实,以高质量的机关党建为经济社会高质量发展提供坚强的政治保障。

一、坚持强化政治引领,在打造讲政治、重品行、善学习的政治机关上走好第一方阵

始终把带头做到“两个维护”作为加强市直机关党的建设的首要政治任务,聚焦提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,科学谋划、系统施治,打出加强政治机关建设“组合拳”。一是创新开展抓基层党建工作的方式方法改革,健全完善对下督查指导工作机制,将市直部门划分成4个党建责任

区,成立了4个党建工作指导组和1个党建工作督导组,对市直机关71个部门党组织进行日常指导,实现督查指导全覆盖。二是压紧压实党建主体责任,制定下发《市直机关工委指导督促市直单位党组(党委)落实机关党建主体责任的工作措施》,明确党委(党组)机关党建主体责任的主要内容、责任主体的主要任务、督促指导的主要方式,将党组织书记抓基层党建述职评议纳入领导干部考核内容,提高机关党建在党的建设绩效考核中的权重,推动机关党建主体责任走深走实。三是深化党的创新理论武装。不断巩固深化主题教育成果,党态化落实“第一议题”和理论学习中心组学习制度,组织开展“做悦读党员 建书香机关”读书交流活动4期,在“辽源机关党建”公众号开设市直机关学习贯彻党的二十届三中全会精神宣传专栏,及时宣传推广各基层党组织学习贯彻的好经验好做法。四是严肃规范党内政治生活。认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,严格执行民主集中制,规范落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、组

织生活会、民主评议党员等制度,制定下发《推动市直机关各级党员领导干部以普通党员身份参加所在支部组织生活会的通知》,市直机关工委做到列席直属机关党支部组织生活会全覆盖,不断提高党内政治生活质量。

二、坚持强基固本,在打造标准化、规范化、制度化的规范机关上走好第一方阵

召开市委党建工作领导小组会议研究讨论并下发《关于在市直机关党组织中实施“规范提升工程”工作方案》的通知,从四方面14项内容39项重点工作入手,持之以恒抓基层、打基础,以提升组织力为重点,锻造坚强有力的机关基层党组织。一是夯实基层组织基础。紧跟市委市政府重点工作,积极参与机构改革工作,及时调整和指导涉改部门成立党组织、配备党务干部,不断优化基层组织设置,指导36个机关党委成立了机关纪委,20人以上党支部合理划分了党小组。推进党建示范基地建设,去年以来,完成了16个单位的党员活动阵地改造升级任务。定期开展“两优一先”评选活动,推动各党组织和广大党员干部在服



务辽源经济社会发展中争当先锋、提升本领、强化担当。二是严格党员教育管理。制定下发《辽源市市直机关党务干部管理办法(试行)》，进一步规范党务干部的选、育、管、用。认真落实党员教育培训规划，建立“工委示范、部门主办、党员覆盖”工作机制，举办“基层党员进党校”、党务干部专题培训班，去年以来开展示范培训和专题辅导40余期，参训党员6000余人次，实现了党员教育培训全覆盖。三是创新发展党员模式。探索建立市直机关发展党员工作“323”新模式。即健全“3”个完善(完善发展党员工作规范，做到“手册化”；完善发展党员工作流程，做到“图表化”；完善发展党员档案管理，做到“清单化”)，做到“2”个突出(突出后备力量储备，突出政治审查严格)，确保“3”个加强(加强以考促学、加强培养考察、加强业务指导)。通过“323”模式，严把发展党员“入口关”，确保新发展党员质量。“323”工作法被评为全市组织工作创新奖。

三、坚持聚焦中心服务大局，在打造红引擎、强融合、亮品牌的服务机关上走好第一方阵

坚持党建引领，突出抓好机关党建与中心工作同谋划、同部署、同落实、同检查，打造党建服务中心工作品牌。一是扎实推进党建与业务工作深度融合。制定下发推进机关党建和业务工作深度融合实施方案，抓实15项具体措施和14项重点工作任务，积极创新融合模式，实现党建和业务工作

同频共振。举办了“市直机关党建与‘三抓一服务’行动深度融合优秀案例展示会”，推出表现突出的5个单位进行了集中展示，发挥了引领示范和辐射带动作用。围绕乡村振兴、基层治理、文化旅游等重点工作深入开展“服务转型建新功”活动，目前，市直各部门立足岗位实际，共确定实项目112个，上报融合典型案例70篇，设计融合载体66个，打造融合品牌33个。二是健全完善党建服务基层治理机制。深入贯彻落实省直机关工委“双百共建”活动通知精神，制定下发了《关于在市直机关中开展“共驻共建”活动的通知》，加强对市直各党组织共驻共建工作的统筹协调、调度指导和督促推动，持续释放党建引领基层治理效能。制定下发《市直机关“汇聚机关力量 争当志愿先锋”志愿服务活动方案》，引导党员在服务群众的过程中，增强宗旨意识，展现机关干部的良好形象。创新开展的市直机关“创建文明城 机关要先行”志愿服务项目被省委宣传部等评为最佳志愿服务项目。三是充分发挥群团组织作用。坚持党建带群建，教育引导市直机关各党组织和广大干部职工紧紧围绕市委市政府中心工作，把智慧和力量凝聚到全市重点工作和重大决策部署上来，组织开展系列文体活动，举办了2024年辽源“乡BA”篮球超级联赛、辽源“首届排球季”、辽源市职工运动会、市民文化节颁奖典礼等活动。围绕辽源文体旅项目，号召机关干部参与主题为“悦

动盛夏 星空相荟”好歌大家唱活动40余场，进一步丰富干部职工工业余生活，不断激发广大干部职工关注文旅事业、参与文旅项目、感受辽源文旅产业发展变化的内生动力。与市委统战部联合举办“翰墨流香 共庆华诞”庆祝中华人民共和国成立75周年主题书画展，促进了市直机关党内外人士的文化交流，进一步激励广大干部职工在各自岗位上继续砥砺奋进，为辽源高质量发展贡献力量。

四、坚持正风肃纪，在打造作风正、纪律严、生态好的廉洁机关上走好第一方阵

扎实推进党纪学习教育常态化长效化，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，从严管理干部，从紧转变作风，进一步培树机关干部“严新细实”良好作风，持续推动党风政风焕然一新，社风民风持续向好。紧盯重点人员、重点问题、重点领域，着力查处一批侵害群众利益的违纪违法案件。广泛开展党风廉政建设宣传教育，综合运用以案说纪、廉政约谈、观看警示教育片、参观廉政教育基地等形式，对干部职工开展警示教育。

推动机关党建高质量发展是机关工委一项重要而光荣的任务，需要立足职能，久久为功。将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，不断推动机关党建高质量发展，为助力辽源全面振兴取得新突破作出新的更大贡献！□

党建领航启新程 擎旗奋进谱华章

——以党建为引领驱动经济社会高质量发展新跨越

辽源市发改委

一直以来，辽源市发改委牢牢把握党建工作的核心地位，充分激发党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范力量。紧紧围绕党中央的中心工作部署，将党建工作深度融入业务发展的全领域全过程，坚持推动规划文件出台、政策资金争取、项目建设储备、社会事业发展。通过高质量党建引领，有力促进全市经济社会的高质量发展。

一、强理论、重示范，筑牢高质量发展思想根基

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以党的创新理论武装头脑、指导实践，推动发展改革工作有序前行。一是深入学习强根基。严格落实“第一议题”制度。2024年开展“第一议题”学习41次、理论学习中心组学习34次。围绕党的二十大及二十届二中、三中全会精神和习近平总书记视察东北重要讲话重要指示精神组织专题学习20余次，引领党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。二是创新形式促交流。创新学习交流方式方法。以“业务大家讲”活动为载体，以习近平总书记关于本领域工作的重要指示批示为主线，结合中央和省经济工作会议精神和发展改革各项政策举措，通过集中讲授分享、PPT讲演、视频录制

展播等线上线下相结合的方式，开展全科室交叉培训。大力促进科室之间业务交流和经验共享，构建“学研讲听干”良性循环，提升党员干部履职能力，营造互学互鉴、比学赶超的浓厚氛围。三是骨干带头重示范。聚焦领导班子经验丰富、中层干部踏实稳健、硕博人才思维创新的特点优势，深入开展“领导班子讲党课”、“青年干部上讲台”等活动，充分发挥示范带动作用。以点带面，引导全体党员干部时刻以党的创新理论引领发展改革各个环节，确保发展改革工作始终与国家、省市决策同频共振，推动地区经济高质量发展。

二、注“四同”、聚动能，强化高质量发展有力支撑

坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查，确保党建工作紧跟中心工作步伐。将党建工作纳入年度工作要点，以党建引领推动发展改革工作取得新突破。一是高位布局抓政策。把党的领导落实到改革发展全程，狠抓国家和省政策落地落实，抢抓政策窗口期，统筹国家“两新”、“两重”和一揽子增量政策，编制《国家资金支持领域政策解读手册》，建立基层、企业政策“双直达”机制。制定我市高质量发展“1+N”行动意见，稳经济、扩投

资、助力服务业发展等若干政策，高频调度经济运行，量化管理高质量指标体系，推动辽源全面振兴。二是集中攻坚添动能。立足辽源实际、依托资源禀赋、优化产业结构、激发动力活力，促进多产业融合集聚。开展党建引领集中攻坚，紧扣国家东北振兴等政策导向，牵头推动辽源资源型地区高质量发展，锚定创新、协调、绿色发展，落实7个方面17项重点任务。坚持把做实做强做优实体经济作为主攻方向，牵头建立民营经济部门联席会议、常态化沟通交流、政企“直通车”服务和统计监测等机制，实现国家政策向服务对象“面对面”直达，连续两年在企业评议政府部门中居首。三是高效服务促发展。全天候、全链条服务项目建设。创新建立实施“一心三长”党建联动协调机制，组建项目建设审批服务专班，加快项目审批“绿色通道”落地见效，推动辽矿集团增量配电网、风光储氢氨醇项目快审落地，优化服务机制、简化审批流程。开启“绿电+消纳”模式，助力辽源由传统煤炭基地向现代零碳高地转变。凭借出色工作，我市在国家资源枯竭型城市转型绩效考评取得东北地区最佳成绩，被国家通报表扬，省政府绩效考核获优秀等次，政府性资金项目



督导检查中获全省通报表扬。

三、搭平台、强担当，释放高质量发展强大功能

坚持将党建优势转化为发展优势，将党建成果转化为发展成果，助力高质量发展。一是头雁领航破难题。委党组秉持“抓项目就是抓发展、谋项目就是谋未来”理念，以“项目为王、发展为要”为导向，将重大项目攻坚作为推动高质量发展的主引擎，围绕国家战略、政策导向和区域短板“三向发力”，构建全链条项目推进体系。班子成员顶格推进、靶向施策，运用改革思维深挖政策红利，发扬拼抢精神抢抓战略机遇，坚持问题导向聚焦短板攻坚。近三年，牵头谋划5000万元以上项目696个，申报国家和省重点项目300余个，总投资400余亿元。频繁跑省进京，争取中央预算内、专项债券、超长期特别国债等资金110.64亿元，创辽源争资历史新高。组织申报十二批次中长期贷款项目239个，101个通过国家审核，申报率、审核率位居全省前列。二是勇于担当谋实绩。积极推动广大党员在服务重大战略、重点项目中当先锋、作表率。党员领导干部带头深入企业走访调研，全程帮办、随时待命，帮助解决难题。设立党员责任区、党员先锋岗，引导党员干部在发改中心工作中发挥“尖兵”作用。编制《儿童友好城市建设方案》，助力辽源在2024年1月成为吉林省唯一入选的全国儿童友好城市。编制《消费帮扶重点产区建设方案》，2024年3月成功将辽源纳入全国消费帮扶重

点产区。三是协同联动聚合力。以党建为引领和桥梁，加强与部门、县区沟通协作，打破信息壁垒。牵头编制服务业、物流、生态经济等32个专项规划，构建多方联动格局。编写的《打造新引擎 培育新动能 走好资源枯竭城市高质量转型发展新路》在全国资源型地区转型发展交流会上作经验分享。牵头起草省委《关于支持辽源市高质量振兴突破发展的政策举措》，出台配套举措。定期召开经济运行联席会议，采取针对性措施补短板强弱项，推动全市GDP年均增长4.4%，保持经济稳中有进、向好提质的良好态势。

四、立导向、鼓干劲，牢守高质量发展初心使命

坚持党管干部原则，把政治标准置于选人用人首位，健全干部选育管用全链条机制，秉持德才兼备、事业为上、人岗相适理念，树立“谁能干用谁、谁能干成用谁、谁有业绩用谁”的鲜明导向。一是选贤配优强党建。注重党务干部与业务干部双向交流。委内15名专、兼职党务干部均为45周岁以下科室负责人或骨干，全日制本科学历占比86.7%，其中全日制硕士研究生3人，保障党建工作由政治、业务双优的中坚力量负责。近两年来，党组织为提升干部综合素养，围绕党建与业务协同发展目标，推动提拔、晋升、轮岗、挂职专兼职党务干部25人次。这些党员、干部充分发挥先锋模范作用，使市发改委荣获省级文明单位、省级优秀团支部等多项荣誉，多次获评市直机关、全市优秀

基层党组织。第二党支部书记凭借丰富的党务经验与突出业务能力，荣获全国价格监测工作先进个人，带动委内20余名同志分获省、市各类荣誉。二是为民服务守初心。坚持“以人民为中心”的发展理念，树牢群众观点，贯彻群众路线。党员领导干部带头认领并完成“微心愿”49个，34名在职党员在社区“双报到”。落实“四下基层”制度，定期走访包保村屯、社区困难党员与群众，捐赠日用品、过冬衣物和书籍等物资。全年组织各类志愿服务活动44次，329人次参与。持续巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴衔接，牵头组织开展消费帮扶，推动全市采购脱贫村农副产品871万元，11人次走访包保的南屯基镇永兴村，筹措物资近万元。三是正风肃纪造铁军。以党规党纪规范履职、干事、做人，确保廉洁从政、廉洁用权。树立红线意识、底线思维，深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省市党风廉政建设要求，扎实开展党纪学习教育，运用忏悔录、《倾斜的坐标》等资源，组织开展各类警示教育活动，不断提高一体推进“三不腐”能力水平，筑牢党员干部的思想防线，塑造风清气正、实干担当的发改队伍。

新征程是充满光荣和梦想的远征，展望前路，辽源市发改委将继续以党建为引领、以实干为旗帜，以政策落实为根基、以项目推进为展翼，向最难处攻坚，从实际出发谋篇布局，全力推动辽源市发展和改革事业乘风破浪，迈上新的更高台阶。□

党建铸魂强基赋能 税徽闪耀勇毅前行

——以党建引领税收服务促进地区经济发展的生动实践

辽源市税务局

在省局党委和市委市政府的坚强领导下,辽源市税务系统始终将习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动指南,紧紧围绕党的政治建设核心,以党的创新理论滋养队伍,全力推动全面从严治党与全面从严治税深度融合、同频共振。以党建作为推动税务工作的强大引擎,实现税收征管效能、纳税服务水平等多方面工作成效显著提升,2024年被省委省政府授予模范集体称号,被市委市政府授予辽源市“五放”“五化”“三抓一服务”行动营商环境建设先进集体。

一、坚持对标看齐把方向,政治机关“第一方阵”行稳致远

认真贯彻落实党中央重大决策部署,持续推动党员干部捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是充分发挥“关键少数”示范作用。市县两级党委严格执行“四个第一”制度,通过“第一议题”学习习近平总书记重要讲话,制定党委理论学习中心组学习计划。党委主要领导压实管党治党主体责任,党委委员认真履行“一岗双责”。带头学习、研讨,讲授专题党课,以普通党员身份参加所在支部学习。二是学习宣传贯彻全会精神。积极构建“线上+线下”多维立体学习格局,全系统通过书记领学、交流互学、研讨促学等方式开展学习传达党的二十届三中全会精神10次、重点学习深化税收体制改革6次,开展主题学习研讨120

余次。党委班子成员带头发言、谈体会20余次。三是抓好日常学习教育。扎实推进主题教育成果转化落地,党委委员列席指导县局专题民主生活会,积极推动问题整改落实。深入贯彻《党史学习教育工作条例》,开展党史宣讲系列活动,推动党史学习教育常态化长效化。将全面从严治党与党纪学习教育深度融合,精心制定党纪学习教育工作安排,召开专项会议深入研究、谋划重点、稳步推进。坚持抓好“一老一小”,组织离退休党员积极参与各类学习活动,举办青年政治能力提升班,各级团组织、青年理论学习小组开展学习研讨,在全局范围内营造浓厚的学习氛围。

二、坚持立柱架梁筑基础,党建工作高质量发展稳步推进

牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念,多管齐下推动党建工作迈向高质量发展。一是稳步提升党建工作水平。精心谋划全面从严治党工作,定期听取全面从严治党及党支部工作汇报。三年来,稳步推进“三抓三促”党建强基、“四化四落实”党建提升、“四强四打造”党建引领创优工程,不断强化垂管意识。深入实施机关党建“规范提升工程”,扎实开展党支部标准化建设,全方位促进基层党组织建设提质增效。二是深入推进党业融合。积极打造新时代“枫桥经验”党组织,设立“林静涉税纠纷调解室”与“明军工作室”团队,成

效显著。一般涉税问题处理时效从2天缩短至当场办结,争议较大问题处理成功率提升60%,有效将涉税矛盾化解在基层。深入开展调查研究,主动排查出建筑主体灭失、手续不完善、欠缴社保费等复杂问题,分类施策。通过证缴分离解决欠税企业开票难题,编制《社会保险费欠费管理流程指南》,在法规不完善的情况下大胆先行先试,成功提升征缴争议联合处置能力,实现争议“一次性”解决,为全省提供成功范例。三是大力开展青年培养。坚持以党建带群建,构建“党建+群团”模式。成立系统团工委,明确委员构成与责任分工。积极落实青年工作高质量发展三年行动计划,举办“星火税苑”青年政治与业务能力提升班、党史宣讲会、植树等系列青年教育实践活动,引导系统内青年干部在税务工作实践中展现自身价值。

三、坚持履职尽责显担当,税务职能服务发展大局有力有为

将“围绕中心、服务大局”成效作为衡量党支部战斗堡垒作用的重要指标,积极履行税务职能,助力地方发展。一是税费收入稳中有进。构建纵横协同的组织收入责任共担机制,压实工作责任,推动税收收入质与量双提升。2024年,全市税务部门成果斐然,组织各项税费收入82.75亿元,同比增长5.8亿元,增幅达7.6%。其中,一般预算全口径收入25.94亿元,增长7419万元,增幅2.9%;市以下地方级收入



11.16 亿元，增加 2010 万元，增长 1.8%；社会保险费收入 40.82 亿元，增长 5.38 亿元，增长率 15.2%。成功组织国有土地出让收入 15.88 亿元、工会经费收入 1168 万元。城乡居民基本医疗保险参保缴费率位居全省第二，风险应对收入贡献率全省第三，展现出高效执行力与卓越成效。二是政策红利充分释放。强化税费优惠政策落实机制，常态化调度政策执行进展。市县两级局党委班子成员积极开展包保直联服务，主动深入基层，及时总结并推广减税降费政策落实中的先进经验，全力确保各项税费优惠政策精准、高效惠及市场主体。全年实现新增减税降费 4.1 亿元，切实为企业减轻负担，激发市场活力。三是服务决策积极有为。围绕省市重大发展战略以及经济社会热点产业，深入开展税收经济分析工作。全年精心撰写全省税收经济分析报告 2 篇，完成市级分析报告 9 篇、县区级分析报告 20 篇。充分发挥税收在经济决策中的参谋助手作用，有力推动区域经济高质量发展。

四、坚持精研细管提质效，税费征管深化改革步伐扎实稳健

多维发力，推动税费征管改革向纵深迈进，全力提升工作质效。一是改革任务有序推进。全面落实 101 项改革提升行动举措，针对省局中期及常态化评估指出的问题，精准制定 19 项改进措施并严格整改到位。其中，欠税管理创新举措成果突出，获省局认可并在全省推广。二是风险管理有效兜底。成功构建并验证简易注销风险防控模型，对存在涉税风险的市场主体全面排查，精准识别潜在风险，有效杜绝风险纳税人借简易注销途径

逃避纳税义务，为税费征管安全稳定运行筑牢防线。三是征管基础持续夯实。在全省率先开展金银首饰消费税风险排查，查补税款 112.89 万元，额度位居全省前列。借落实《企业所得税汇算清缴工作规范》契机强化管理，企业所得税入库 4.01 亿元，同比增长 43.07%。扎实开展反避税工作，实现税收贡献 1520 万元。通过数据共享赋能资环税治理，耕地占用税、车船税分别同比增收 153 万元、447 万元，相关经验获省局认可并全省推广。完成水资源税税种认定与税源信息采集，稳固征收根基。巩固“统模式”成果，实施全流程风险防控，税费数据一体化管理取得新突破，基本建成便民社保费征管服务体系。强化个体工商户管理，筛查分析数据，查补收入超 5000 万元，补缴税费 126.14 万元。加强欠税管理，入库欠税 2 亿元。深入开展征管监控分析，排查疑点、风险点，5C、5R 评价考核结果从 D 级、C 级提升至双 A 级。加强税源监管，对经营性停车场等行业开展管理，入库税款 24.24 万元，以扎实举措推动税费征管改革取得丰硕成果。

五、坚持用心用情优环境，厚植税收营商沃土回应诉求期盼

多管齐下、精准发力，打造优质税收营商环境。一是服务水平持续提高。创新服务模式，开展征纳互动 1.59 万次，精准推送优惠政策至 11.37 万户次企业，发送信用修复提醒超 2 万条。结合便民春风行动，出台《服务规上企业发展 20 条措施》，举办“税费服务体验师”活动。组织党员志愿服务团队上门送政策，通过支部共建联合市场监管部门开设“个转企”绿色通道，利用一

对多可视化答疑解决 90 余个问题，积极化解大企业复杂涉税难题。纳税人满意度与获得感显著增强，在全市营商环境排名跃居第三。二是信用赋能正向激励。开展纳税信用评价，评定出 A 级企业 285 户、B 级企业 5336 户，A、B 级企业数量同比增长 7.74%，有力提升企业依法诚信纳税意识。加强对涉税专业服务机构监管，多轮次排查涉税服务疑点数据，开展“违规代理”专项整治，引导机构提升信用积分。在此推动下，涉税专业服务机构数量同比增长 48.27%，从业人员数量增长 117.19%，信用积分 400 以上的机构数量增长 466.66%，行业发展更加规范有序。三是税费诉求高效办理。借助党支部交流，积极开展外部协作，强化统筹协调，依托“e 事通”打破信息流转障碍，与社保、医保部门构建涉费争议即时处理机制。全力加快诉求响应速度，全年受理 820 件诉求，严格落实接诉即办，确保快速办结。通过组织现金收缴、跨区域业务办理等重点工作的经验交流与业务培训，增强业务水平，充实可视化答疑“税青稞”青年志愿团队，进一步提升窗口服务能力。积极研究、协调解决金都华郡等涉房涉税信访难题，切实维护群众利益，坚守为民服务立场。

新时代新征程，辽源市税务局将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以改革精神与严的标准深耕管党治党责任田，持续聚焦党建与业务深度融合，充分发挥党建引领效能，以党建为笔，不断书写税务事业新篇章，让税徽在服务辽源市地方经济高质量发展的征程中熠熠生辉。□

切实提高理论武装针对性和实效性

广东省直机关工委

党的二十大报告指出,用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。党的二十届三中全会强调,要抓好党的创新理论武装,提高全党马克思主义水平和现代化建设能力。以科学理论引领、用科学理论武装是我们党的政治优势,更是我们党成就伟大事业的根本保证。新征程上,我们必须赓续弘扬这一优良传统,着力提高理论武装针对性和实效性,更好发挥固本培元、凝心铸魂之效,接续赢得新的历史主动,为中国式现代化提供强大精神动力和坚强思想保障。

一、新时代强化理论武装的重要意义

坚持理论创新和理论武装相结合是我们党推进马克思主义中国化时代化的宝贵经验,是永葆党的先进性和纯洁性的重要法宝。坚持和加强党的理论武装,对实现全党团结统一、凝聚思想共识,深入推进新时代党的建设新的伟大工程具有重大意义。

(一)坚定理想信念,深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的政治要求。拥有科学理论指导是马克思主义政党的显著特征,也是中国共产党区别于其他政党的独特优势。习近平总书记指出,中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻理解之上,建立在对历史规律

的深刻把握之上。只有把马克思主义看家本领学到手,理想信念才不会如同“沙上建塔”顷刻倒塌。政治上的坚定来源于理论上的清醒,思想统一是政治统一、行动统一的基础。习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化时代化的最新理论成果,是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,是新时代党的理论探索 and 理论创新的集中体现。要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)坚持思想建党、理论强党,永葆党的先进性、纯洁性的关键所在。马克思主义政党的先进性和纯洁性,首先体现在思想理论上的先进性和纯洁性。坚持用马克思主义中国化时代化最新成果武装全党、指导实践、推动工作,是我们党创造历史、成就辉煌的重要经验;坚持思想建党、理论强党,是我们党一路走来战胜艰难困苦、走向成功的制胜法宝。回顾党的百年奋斗历程,无论是新民主主义革命时期的古田会议、延安整风,还是新中国成立后的历次党内集中教育活动,思

想教育、理论武装都贯穿其中,都带来了党的凝聚力、战斗力的大提升,都引领了党和人民事业的发展。历史和实践充分证明,我们党之所以能够在革命、建设、改革等各个历史时期取得重大成就,领导人民完成中国其他政治力量不可能完成的艰巨任务,根本在于坚持用马克思主义中国化时代化创新理论武装全党,并将其作为纯洁党性、提升能力本领的重要举措。

(三)强化思想引领,有效解决大党独有难题的必然路径。习近平总书记强调,我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。习近平新时代中国特色社会主义思想科学回答了新时代建设什么样的长期执政的马克思主义政党,怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题,是解决大党独有难题的强大思想武器和科学行动指南。随着全面从严治党的不断向纵深推进,党的各方面能力显著提升,但也要清醒认识到党面临的“四大考验”“四种危险”将长期存在,只有始终坚持把理论武装作为全面从严治党的自我革命的重要武器,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党,才能创造出经得起历史

和人民检验的实绩。

(四)淬炼思想武器,走好新时代赶考之路的战略举措。时代性是马克思主义的鲜明特征,与时俱进是马克思主义的理论品质。习近平新时代中国特色社会主义思想以全新的视野深化了对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,不断回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,充分彰显马克思主义中国化时代化的强大真理力量。新时代新征程上,面对错综复杂的国际国内形势、艰巨繁重的全面深化改革任务和各种难以预料的风险挑战,要实现以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的战略目标,必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性,能在各种风险考验中始终保持“不畏浮云遮望眼”的清醒和“乱云飞渡仍从容”的自信,才能在“两个大局”中始终做到观大局、明大势,把握历史主动、夺取新的胜利。

二、正确把握和处理理论武装中的五对基本关系

理论武装是一个需要持之以恒推进、不断深化完善的“从认识到实践、再从实践到认识”的递进探索过程。强化理论武装,关键在于提升实效性,提升实效性必须首先强化针对性,重点体现在把握和处理好五对基本关系。

(一)“想”和“要”同向发力,处理好内驱和外驱的关系。近年来,借助于不断健全完善

的理论武装制度机制,在党员领导干部的示范带动下,党员理论学习积极性和主动性显著提升。但理论武装既需要源源不断的内驱支撑,也需要坚定不移的外驱推动。当前,有的党组织主体责任意识不够强,“关键少数”示范引领作用发挥不明显,学习督促指导不够严,导致有制度不落实、有计划不考核、理论学习与干部考核晋升挂钩不紧,理论学习效果大打折扣;有的党员干部对理论武装重要性和紧迫性的认识不够,从“要我学”变成“我要学”的主观自觉性不高,导致学习无压力无动力无成效。

(二)“学”和“用”相互贯通,处理好入心和见行的关系。实践中,大部分单位能较好完成读书班、专题党课、个人自学等规定动作,做到不折不扣、不偏不移。但理论武装是一个学、思、用相结合的过程,从入心到见行,需要在学习过程中将科学理论内化为精神特质,并通过思考外化为自觉行动。当前,有的党员干部仅仅满足于完成任务,习惯于碎片式、浅层次学习,导致对党的创新理论内涵外延认识不够清晰、把握不够准确;有的理论学习联系实际不够密切,不能把解决现实问题作为学习的根本出发点和落脚点,出现学习“空对空”、学用“两张皮”等情况。

(三)“质”与“量”同步提升,处理好内容和形式的关系。随着各级党组织对理论武装越来越重视,党员参与理论学习的方式和途径越来越多,学习频次也逐渐增加。然而理论武

装是一个由量变到质变不断累积、循序渐进的发展过程。当前,有的党组织热衷于形式上出花样,理论学习缺乏深度和广度,割裂了学习内容和形式的有机统一,导致学习“花拳绣腿”“本末倒置”;有的抓理论学习存在多头要求、层层加码,以会套会、以数量代替质量等问题,导致资源重叠、学习负担加重,学习低效化甚至无效化。

(四)“常”与“长”一以贯之,处理好当下和长久的关系。当前,各级党组织坚持“当下改”与“长久立”相结合,积极探索理论武装常态化、长效化制度机制,把好做法好经验及时以制度形式固定下来,不断优化完善了理论武装规范化体系。制度是管根本、利长远的,持续深入学习党的创新理论,不仅要在形式上下功夫,更要在机制上见成效。要善于把党员干部喜闻乐见的理论武装形式凝练提升为机制性工作安排,建立健全一系列行得通、做得实、长期管用的制度机制,为抓好抓实理论武装提供切实有效的执行规范。

(五)“点”与“面”系统协同,处理好局部和整体的关系。实现理论武装“全覆盖”,是深化理论武装的内在要求。目前,各级党组织能够坚持以上率下、分级分类开展学习,基本形成上下联通、横向协同的工作格局。但也存在师资、阵地、平台等要素运用有限,理论武装向基层延伸不够;基层党组织战斗堡垒作用发挥不强,在统筹推进理论武装上缺乏连续性、系统性和全面性;学习主

体差异、行业领域差异、目的定位差异区分不明显,理论武装精准度和衔接度不够等问题,还需在打通理论武装的“最后一公里”上继续着力,推动形成步伐一致、齐头并进的良好态势。

三、提高理论武装针对性和实效性的对策思考

习近平总书记强调,中央和国家机关必须走在理论学习的前列,在学懂弄通做实上当好示范。这为各级机关持续深化理论武装指明了方向。各级党组织必须充分发挥思想引领作用,从内容、方法、目的、效果等方面切实提高理论武装针对性和实效性。

(一)“用什么武装”:准确把握内在需要,明确理论武装正确方向。习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代党的创新理论武装的基本主题。提高理论武装的针对性和实效性,各级机关党组织必须把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,在推动形成理论认知的基础上实现理论价值认同和理论实践自觉,确保思想、意志、行动上的统一。要突出理论武装的政治性,把讲政治作为理论武装的首要标准和根本要求,深入实施政治判断力、政治领悟力、政治执行力提升行动,强化对机关党员的理想信念教育、对党忠诚教育和政治机关意识教育,不断增强坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度自觉。要突出理论武装的科学性,各级机关要带头学懂弄通做实习近平新时代中国特色

社会主义思想,掌握蕴含其中的科学世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,始终做到方向明确、头脑清醒、应对有方、行动有力。要突出理论武装的时代性,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的时代价值,不断提高改革创新本领和现代化建设能力,以党的创新理论推动改革、引领发展。

(二)“怎么武装”:准确把握特点规律,创新理论武装方式方法。新时代理论武装具有新的特点和规律,要以创新思路、务实举措解决好学思用贯通、知信行统一的问题。要坚持突出主题与整体推进相结合,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线,认真落实领导班子读书班、“第一议题”、专题党课等具体制度,积极探索“主题党日+”模式,推动理论武装系统化、规范化、持续化。要坚持分类指导和精准灌溉相结合,紧紧抓住党组(党委)理论学习中心组和青年理论学习小组“两个重点”,用好“五学联动”机制,建立领导干部领学、带学、讲学、促学制度机制,深入开展青年理论学习提升计划,以“关键少数”带动“绝大多数”,推动学习贯彻层层递进、走深走实。要坚持丰富形式与创新载体相结合,用好线下阵地开展学习教育,发挥各级党校的独特优势,持续加强党员干部教育培训;依托线上阵地强化宣传推广,用足用好“两微一端”等宣传手段,把党的创新理论讲好、讲透、讲活;严守意识形态阵地安

全,落实意识形态工作责任制,坚持正面发声、敢于亮剑。

(三)“武装何用”:准确把握目标任务,破除理论武装转化壁垒。理论武装不能仅仅停留在思想认知层面,必须弘扬理论联系实际的马克思主义学风,在学懂弄通的基础上做到真学真用。要用好调查研究“传家宝”,健全大兴调查研究的工作机制,充分利用信息化、数据化等调研手段,不断研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律,推进理论武装成果转化。要用好问题清单“指向标”,擦亮批评和自我批评利器,建立“学查改”一体化推进制度机制,通过定期“过筛”,对账销号,切实推动“问题清单”转化为“成效清单”,促进党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。要用好建章立制“金钥匙”,通过联学共建机制,推动职能相近、业务相通的不同机关单位在“联片联学”和“走出去”“请进来”的过程中,共同提升掌握理论政策、落实重大决策部署的能力和水平;落实列席指导机制,提升民主生活、理论学习中心组等学习质量;探索理论武装激励约束机制,完善考核评价机制,建立评学、考学、督学、述学制度。

(四)“武装之效”:准确把握实践要求,推动理论武装见行见效。坚持理论和实践相结合,把党的创新理论武装成果转化为指导实践、引领发展的强劲动力。要立足岗位职责,履职尽责强本领,将党的创新理论融入到工作实践中,通过开展“先锋岗”“技能大赛”等亮晒

进一步加强机关党的纪律教育研究

安徽省直机关工委

纪律严明是党的优良传统和政治优势,是维护党的团结和集中统一的重要保证。党的纪律教育是党的纪律建设的一项基础性工作,更是推动全面从严治党向纵深发展的一项重要举措。本文立足把握加强机关党的纪律教育的重要意义,结合党纪学习教育实际,分析存在的突出问题,提出进一步加强机关党的纪律教育的对策建议。

一、深刻认识加强机关党的纪律教育的重要意义

(一)加强机关党的纪律教育是机关职能定位的实践要求。习近平总书记强调,带头做到“两个维护”,是加强中央和国家机关党的建设的首要任务。机关的政治属性决定了必须加强机关党的纪律教育,以严明党的政治纪律和政治规矩教育引导机关党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,坚决执行党的政治路线,确保全党目

标一致、团结一致、步调一致。

(二)加强机关党的纪律教育是贯彻新时代党的群众路线的迫切需要。党和国家机关是政治机关,也是执行机关,更是服务机关,体现党的宗旨、展示党的形象。机关党组织和机关党员凝聚力、组织力、战斗力不强,作风好不好,直接关系到党在人民群众中的威信,关系到党的执政地位。加强机关党的纪律教育,必须坚持以人民为中心的发展思想,教育引导机关党员干部树牢正确政绩观,着眼解决群众反映强烈的问题,着力提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

(三)加强机关党的纪律教育是建设模范机关的应有之义。习近平总书记强调要“把中央和国家机关建设成为讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关”。其中,守纪律是维护党的团结统一、完成党的任务的保证,也是建设模范机关的应有之义。加强机关党的纪

律教育,必须推进纪律教育常态化制度化,营造学纪、知纪、明纪、守纪浓厚氛围,教育引导机关党员干部始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

二、安徽省直机关工委推动党纪学习教育的工作举措

(一)在抓内容供给上用劲用力,强化服务保障。一是深化解读培训。开展党校青年教师讲理论、机关青年干部谈体会交流研讨,将党纪学习纳入省直机关工委党校主体班,把《中国共产党纪律处分条例》作为专职党务干部、团干部、理论宣传骨干培训班等专题班必修课,做到“长班有模块、短班有专题、班次全覆盖”。二是编印典型案例。以近年来机关党员干部违纪违法案件为原型,编印《安徽省直机关党支部纪法教育微课堂案例汇编》,发送至省直机关所有基层党支部。组织年轻干部谈体会,创编“清廉启航 年轻干部说”纪法教育微课堂,为各单位开展警示教育

比拼活动,引导党员干部在学习中补短板、强弱项、固底板、扬优势、促发展。要坚持群众路线,用心用情办实事,充分运用党的创新理论蕴含的群众工作方法,用好“我为群众办实事”“我是党员我带头”等载体,践行“四下基层”要求,引导党员干部主动走出机关、深入群众,

真诚倾听群众呼声、真实反映群众愿望、积极回应群众需要,着力解决群众急难愁盼问题。要围绕中心工作,固本强基促发展,紧紧围绕党和国家工作大局,以全面深化模范机关及“四强”党支部创建为抓手,织密建强组织体系,打造坚强战斗堡垒,以机关党支部的全面

进步、全面过硬为夯实理论武装打牢组织基础,引导机关党员干部充分发挥先锋模范作用,在学以致用、成果转化上下功夫,主动向中心聚焦、向大局聚力,在进一步全面深化改革中展现新担当新作为。□

(来源:《机关党建研究》2025年第2期)

育提供“生动教材”。三是做好师资服务。组建省直机关“举旗帜·送理论”党纪学习教育专题宣讲团，走进机关和基层累计开展宣讲63场，线上线下受众3万余人。用好“省直机关大讲堂”学习品牌，邀请知名专家学者作党史党纪学习辅导报告。四是营造浓厚氛围。开设党纪学习教育专题专栏，链接权威媒体解读文章，推送各单位工作动态，及时提供学习参考，营造浓厚学习氛围。

(二)在抓指导督促上用力用劲，推动任务落实。一是组建旁听小组，对省直单位党组(党委)理论学习中心组党纪专题学习进行列席旁听，推动交流研讨有质量。二是指导省直各单位落实基层党建“月提示、季督查、半年推进、年终考评”清单化闭环式工作机制，定期向本单位各基层党组织印发党纪学习教育工作任务提示单。三是搭建省直机关10个党建联系片交流平台，以联系片为单位专题交流党纪学习教育工作情况。四是深化“为民惠企争模范”行动党建工作品牌，指导1550个基层党支部结合党纪学习教育，立足岗位和职责，制定3200余项任务清单，评选优秀案例，激励党员干部勇于动真碰硬、攻坚克难、担当作为。

(三)在抓制度机制上用力用劲，压实责任链条。一是编印《党组(党委)书记履行抓党建第一责任人职责清单》，进一步压紧压实省直和中央驻皖单位党组(党委)书记抓党的建设和全面从严治党第一责任人职责。二是将《中国共产党纪律处

分条例》纳入省直机关党组(党委)理论学习中心组年度学习计划，开展中心组学习秘书培训，及时发布工作提示提醒。三是制定《2024年度省直机关基层党建工作重点任务清单》，要求各基层党组织扎实开展党纪学习教育。四是深化“互联网+效能管理”，优化效能投诉融平台和“办不成事”反映窗口功能，推动投诉处理工作标准化规范化，及时将党纪学习教育成果转化为工作效能。

三、机关党的纪律教育存在的突出问题

(一)重点不够突出。有的过于强调总体要求，目标任务比较宽泛，针对性不强。学习内容上，除党章是必学内容外，有针对性的学习资料少、重点不突出，没有做到原原本本学、逐章逐条学，导致党员干部学习内容比较分散、研讨交流不够聚焦。有的开展党纪知识测试，问题设计过于简单、宽泛，难以达到检验学习成效的目的，纪律教育效果评价简单停留在“痕迹管理”上。

(二)形式不够多样。有的习惯于学习研讨、讲座报告等方式，以集体学习、专题辅导为主，拘泥于“我说你听”的灌输教育，警示教育很少“用身边事教育身边人”，能让党员干部受警醒、起震慑的办法不多。有的没有发挥好党支部“管到人头”的作用，党员主动参与的积极性不高。

(三)对象不够聚焦。有的虽然做到了教育对象全覆盖，但是对不同群体的差异化需求考虑不够。比如对“关键少数”、

新提拔干部、关键岗位干部、年轻干部等重点群体没有“特别关注”，“关键少数”带头接受教育、带头执行纪律的示范作用发挥不力；任职谈话、廉政谈话“套路化”，针对不同谈话对象提出具体要求少；一些普通党员、年轻干部观看高级别干部案例的警示教育片津津有味，却很难入脑入心。

(四)教育不够常态。看重阶段性成效，对结果运用和长效机制缺少硬性要求和具体规定，没有做到融入日常、抓在经常。在抓好自学方面，制度化安排不够完善。有的党组织缺乏加强纪律教育的紧迫性和责任感，对党员干部要求时紧时松、时严时宽。在党性党风党纪一起抓上存在薄弱环节，没有形成知纪遵纪、执纪守纪的互动和合力。

四、进一步加强机关党的纪律教育的对策建议

(一)把严守政治纪律和政治规矩摆在首位。习近平总书记反复强调，政治纪律是最重要、最根本、最关键的纪律，遵守党的政治纪律是遵守党的全部纪律的重要基础。加强机关党的纪律教育，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把严守政治纪律和政治规矩摆在首位，把党章党规党纪要求内化于心、外化于行。

坚决做到“两个维护”。新修订的《中国共产党纪律处分条例》把“两个维护”作为根本的政治纪律，对管党治党中的突出问题，特别是“七个有之”问题作出了更有针对性的规



定,必须聚焦强化政治纪律,围绕党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示贯彻落实情况,切实增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,重点查纠在重大原则问题上不同党中央保持一致、妄议党中央大政方针等言行,以及违反党的政治规矩的行为,进而以政治纪律带动组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律全面从严。

提高政治能力。要完善党中央重大决策部署落实机制,具体化、精准化、常态化开展政治监督,坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维和忧患意识,持续开展强化政治理论学习、防范政治风险专题培训,提高党员干部做到“两个维护”的政治能力,在应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中培养斗争精神、增强斗争本领,增长政治智慧、积累政治经验,做到对党忠诚老实、永葆政治本色。

(二)探索创新纪律教育载体。加强机关党的纪律教育,既要用好传统载体,包括报纸、杂志、广播、电视、影视资料、教育读本等,还要用好现有活动载体,包括“三会一课”、警示教育、知识竞赛、演讲比赛、书画比赛等,更要结合时代发展和现实需要,不断创新方式方法、丰富教育内容。

用好新媒体传播手段。充分利用年轻党员干部熟悉的社交媒体,广泛深入宣传党纪党规,采取制作漫画、拍摄微视频、创编歌曲等形式,努力提升

吸引力和感染力。比如,安徽用地方特有的黄梅戏创排《共产党宣言》《不越雷池》等廉政党课,取得良好效果。

增强警示教育力度。通过“听”庭审实况、“看”警示教育片、“讲”反面典型、“编”教育案例等方式,将查办的典型案例“活教材”转化为“治未病”的教育资源。通过以案说纪、以案说法、以案说德、以案说责,把警示教育做深做透。针对本地区本部门本系统发生的违纪案件,开展身边事教育身边人,促使党员干部摒弃“看戏”心态,真正把自己摆进去,切实达到警示效果。同时,加大正面先进典型的选树宣传,涵养清正廉洁的新风正气。

(三)坚持分类指导精准施教。加强机关党的纪律教育,不能搞“大呼隆”“一锅煮”,要在落实普遍性要求的基础上,紧扣组织需求、岗位需求、干部需求,更加注重分层分类精准施教,根据不同类别党员干部的特点,量身定制差异化的纪律教育内容,提升纪律教育的针对性。

明确学习内容和教育重点。要对常态化学习党的纪律规矩作出制度化安排,把《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规作为必修课、常修课,纳入党员干部教育培训的重要内容,并作为党组(党委)理论学习中心组学习、基层党组织“三会一课”的规定动作,抓好集体学习和交流研讨。

关注重点群体。对党员领导干部“关键少数”,要重点强

调政治纪律和政治规矩,教育引导他们心怀“国之大者”,牢固树立正确政绩观,严于律己、谨慎用权,破除特权思想、杜绝特权行为,坚持以身作则,带头学纪知纪明纪守纪,发挥示范表率作用。对年轻党员干部,要教育引导他们增强党员意识,树立正确的世界观、人生观、价值观,扣好廉洁从政“第一粒扣子”,避免前脚踏入仕途、后脚误入歧途。对基层党员干部,要教育引导他们树牢宗旨意识,弘扬党的优良作风,坚持立党为公、执政为民,解决好人民群众急难愁盼问题,扎扎实实为人民群众办实事办好事,维护社会和谐稳定。

(四)坚持党性党风党纪一起抓。加强机关党的纪律教育,要把系统观念、系统思维落实到纪律教育的全过程各方面。坚持党性党风党纪一起抓是管党治党系统思维的具体体现,要从党的光荣传统中汲取纪律滋养,引导党员干部提升党性修养、赓续红色血脉。要促进党员干部锤炼道德品行,以优良党风引领社风民风。要精准运用监督执纪“四种形态”,让铁规发力、让禁令生威,确保党的纪律始终成为带电的高压线。

抓好检视整改。纪律教育的目的是促进党员干部提升纪律意识、真正做到遵规守纪。要坚持问题导向,克服“应付”思想,抓好党员干部检视自省,重视检视自身轻微违纪行为或违纪念头,认真对标整改。要常态化开展违纪问题专项整治,不搞花拳绣腿,不做表面文章,将违纪问题查处情况或苗头性倾

党建促业务 融合促发展 为德阳现代化建设凝聚机关党建力量

德阳市直机关工委

四川省德阳市直机关工委认真对标新时代党的建设总要求，聚焦以高质量机关党建促进高质量发展，全面增强基层党组织政治功能和组织功能，积极构建互融互通、互促互进的“大党建”工作格局，切实把党建效能转化为推动高质量发展的强劲动能，为谱写中国式现代化德阳新篇章提供坚强保证。

找准观念转变的“突破点”， 强化“融”的理念

聚焦思想教育，内化融合意识。从思想上“破冰”，消除认识误区，充分发挥党组（党委）

理论学习中心组领学、党支部规范学、党员自学“三学联动”机制作用，创新运用“初心课堂”“党组织书记晒党课”“微党课”等学习载体，引导党员干部深刻理解党建和业务融合发展的辩证关系，牢固树立“抓党建就是抓政治”“抓党建就是抓发展”“抓党建就是抓业务”的理念。

聚焦典型示范，强化融合自觉。注重以典型引领融合，坚持每月编印专刊，印发《把党建优势转化为发展优势，把党建活力转化为发展活力》经验做

法 19 期，挖掘推广党建引领业务工作高质量发展鲜活成果、典型经验 41 个，拍摄展播“党员开会了”“党课开讲了”19 期，进一步引导市直机关自觉立足部门特点优势，精准提出工作举措，精细一体统筹推进，推动党建工作与业务工作有机结合、深度融合。

聚焦课题研究，深化融合认识。把融合难题作为党建课题，围绕破解“两张皮”问题持续开展深入调研，形成《积极探索机关党建和业务工作深度融合路径》《找准结合点推动机关

向性问题作为巡视巡察的重点，定期开展相关问题专项整治。

注重家庭家教家风建设。党员干部特别是党员领导干部既要把好廉洁自律的“前门”，又要守好家庭防线的“后门”，从思想上正本清源、固本培元，带好头、作表率，修身律己、廉洁齐家，把家庭家教家风建设作为砥砺品行的“磨刀石”、抵御贪腐的“防火墙”，不断筑牢拒腐防变的家庭防线，努力形成党风、政风、家风、社风“四位一体”联动机制。

（五）健全主体明确、要求清晰的责任体系。加强机关党的纪律教育，要夯实各级党组织全面从严治党主体责任，分

层分类建立健全责任体系，推动各级党组织和广大党员干部敢抓敢管、严抓严管，知责、担责、履责。

省直单位部门党组（党委）要认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将纪律教育纳入机关党建工作总体部署，列入重要议事日程，细化纪律教育责任主体、目标、任务等，主要负责同志要亲自挂帅、亲自部署、亲自督办，推动党的纪律教育责任层层压紧、层层落实。机关纪委要落实好全面从严治党监督责任，在做好案件查办、强化纪律执行的“前半篇文章”的同时，做好案件剖析警示的“后半篇

文章”，更要做好贯穿始终的预防教育的“全篇文章”。党支部要切实担负起教育管理监督职责，把支部建设成纪律教育的主阵地，充分利用“三会一课”、主题党日、组织生活会等方式，进行党纪党规学习、交流研讨、党性分析、检视不足等，对支部党员进行经常提示提醒。党员干部要正确处理好公与私、义与利、廉与腐、俭与奢、苦与乐、亲与清的关系，自觉把增强党性、严守纪律、砥砺作风贯通起来，用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党忠诚、为党分忧、为党尽责、为民造福。□

（来源：《机关党建研究》2025 年第 2 期）



党建和业务工作深入融合研究》等调研成果,获评四川省机关党建研讨论文一等奖2次、二等奖1次。积极引导各基层党组织深入调研,研究融合、关注融合、推动融合。

压实责任落实的“关键点”,凝聚“融”的合力

发挥市委牵头抓总集中统一领导作用。着眼全局,把党建要求融入中心工作总目标,坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”,市委每年年初专题研究党建工作,提出明确要求。扎实抓好基层党建述职评议考核工作,通过真述、严评、细议、实考,进一步强化党组(党委)书记抓基层党建的政治责任,推动党建和中心工作深度融合,切实把党建优势转化为发展优势、把党建活力转化为发展活力。

压实市直机关各级党组织融合责任。落实党建与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核的融合责任,细化“三级五岗”责任清单,明确69项目标任务、工作标准和完成时限,以“清单制+责任制+时限制”推动落地落实。构建党支部书记“明责履责尽责考责”全链条管理机制,实施“三级联述联评联考”,设立8个方面35项考核指标,着力以“融”促“强”,实现党建和业务工作一体推动、深度融合。抓实巡视巡察、机关党建专项督查问题整改,整改问题200余个,确保机关党建制度机制有效落实、持续完善。

提升党务干部融合能力水平。以能融、会融、善融为标尺,建设一支精通党务、熟悉业务

的复合型机关党务干部队伍。立足“优”字抓选配,突出政治标准,注重选用善于融合党建和业务工作的党务干部,66个直属党组织书记均由各部门党员负责人担任。着眼“强”字抓培训,通过“专家教授+业务骨干”“传统讲授+沉浸教学”“赴外培训+市内课堂”等方式,分层分类开展党务干部教育培训17期,全力培育善谋会融的党务干部队伍。坚持“活”字抓交流,引导市直机关把党务岗位作为年轻干部锻炼、后备干部培养的平台,推动党务干部与业务干部双向交流。依托机关党建联建共建8个片区组,围绕“为什么抓融合”“怎么抓融合”等方面开展交流分享活动,促进经验共享、优势互补。

聚焦推进融合的“结合点”,提升“融”的效果

夯实基层基础促融合。围绕“打基础、见成效、大提升”,分步推进“党支部标准化规范化建设三年行动”和“四个一批”示范创建、项目化实施机关党建提质增效工程。以问题为导向,通过规范流程、改进方式、示范引领等方式,进一步规范主题党日、加强党员经常性教育,不断提升主题党日科学化规范化水平。进一步加强和规范党员领导干部双重组织生活管理,修订《基层党组织工作手册》,持续在抓基层、强基础、求实效上下功夫,推动融合在具体工作中走深走实。

搭建平台载体促融合。依托“薪火相传”“示范强基”“党徽闪耀”等项目载体,引导市直机关各级党组织和广大党员干

部在拼经济搞建设抓发展主战场当先锋、打头阵。探索“一线建堡垒、一线派铁军、一线送服务”工作模式,在重点项目和招商一线建立党支部10个,向工作专班和服务窗口选派优秀党员199名,以党建引领经济建设跑出加速度。常态开展“双报到”志愿服务,为群众办实事2000余件,以真情服务赢得群众口碑。开展“党员先锋示范岗”“党员示范窗口”等评选活动,激励党员发挥先锋模范作用,“照亮回家路”、缓解群众“就近如厕难”等民生实事得到有力有效推进,信访部门满意率达99%。

擦亮党建品牌促融合。将机关党建品牌建设作为推动融合的重要载体,大力开展“一机关一品牌、一支部一特色”创建活动,累计命名党建服务中心工作品牌236个,着力构建点面结合、纵横联动的德阳机关党建“示范群”。通过现场拉练会、观摩会等交流经验做法,依托微信公众号等平台进行宣传推广,推动“品牌理念”入脑入心入行。市直机关立足特色,精心打造“品牌叫得响、工作措施实、示范带动强”的机关名片,市委办公室聚力实施“铸魂、增智、赋能、强基、育才”党建工程,倾力打造“五型”模范机关;市市场监管局培育“党建引领·食美德安”等品牌,让党旗飘扬在监管一线;市中级人民法院创新“党建+审判”工作模式,为优化营商环境提供法治保障。□

(来源:《机关党建研究》2025年第2期)

中央纪委国家监委通报 2025年1月全国查处违反中央八项规定精神问题汇总情况

2月26日,中央纪委国家监委公布了2025年1月全国查处违反中央八项规定精神问题汇总情况。

当月,全国共查处违反中央八项规定精神问题16430起,批评教育和处理22008人,其中党纪政务处分16410人,这是连续第137个月公布月报数据。

从查处问题类型看,在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为,严重影响高质量发展方面,1月共查处问题6249起,占当月查处的形式主义、官僚主义问题总数的88.1%。1月查处的违规收送名贵特产和礼品礼金、违规吃喝、违规发放

津补贴或福利3类问题,分别占当月查处的享乐主义、奢靡之风问题的55.4%、18.9%、14.5%。

从查处级别看,1月,全国共查处省部级领导干部问题3起,查处地厅级领导干部问题117起,查处县处级领导干部问题1171起,查处乡科级及以下干部问题15139起。其中,乡科级及以下干部问题占查处问题总数的92.1%。

二十届中央纪委四次全会指出,健全不正之风和腐败问题同查同治机制,着力推动正风反腐一体深化。各级纪检监察机关要以钉钉子精神落实中央八项规定精神,聚焦顶

风违纪、隐形变异、严重影响市场秩序、加重基层负担等问题,强化监督、深化治理,一严到底纠治“四风”。要围绕问题线索发现、移交、处置和个案剖析、类案分析、问题治理等环节,规范程序流程,明确协作要求,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共性根源,实现“由风查腐”“由腐纠风”双向突破。要深化以案促改促治,坚持查改治贯通,推动有关地区、单位与时俱进完善制度机制、堵塞漏洞,以作风建设新成效为推进中国式现代化提供坚强保障。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(6)

32.对“光荣在党50年”纪念章的式样和购置有何规定?

(1)纪念章的式样:纪念章通径50毫米,图案由党徽、五角星、旗帜、丰碑、向日葵、光荣花、光芒等元素构成,材质为铜和锌合金,每枚纪念章外配一个珍藏盒。

(2)纪念章的购置:纪念章由各省、自治区、直辖市党委组织部,中央有关部门(系统)党委(工委、党组)组织人事部门从中共中央组织部选择的制作单位统一购置,有关费用从本级管理的党费中列支。

33.如何加强对“光荣在党50年”纪念章的管理?

(1)纪念章作为荣誉性纪念,重在精神鼓励,纪念章获得者不专门享有相关待遇。

(2)参加各级党组织、政府部门、人民团体、行业系统、企事业单位组织的重要活动、仪式或者出席其他正式场合,可以佩戴纪念章。

(3)纪念章获得者应当珍视荣誉,并妥善保管所获纪念章。获得者去世后,由其继承人或指定的人保管。纪念章不重复颁发。纪念章因不可抗力导致损坏或者遗失的,经县级党委(工委)组织部门审核批准,可以补发。因其他原因导致损坏或者遗失的,不予补发。

(4)任何单位或者个人不得将纪念章出售、出租或者用于从事营利性以及其他不适宜的活动。任何单位或者个人不得非法设计、制作,不得违规持有、佩戴,不得故意

损坏、变造纪念章。违反上述规定的,依规依纪依法予以查处。

(5)纪念章获得者有严重违纪违法行为、受到开除党籍处分或被除名处置的,或者隐瞒情况、弄虚作假骗取纪念章的,一经查实,由县级党委(工委)组织部门根据有关规定予以撤销,收回其纪念章,并在一定范围内通报。

(6)对在纪念章颁发工作中徇私舞弊、弄虚作假或者有其他违规违纪违法行为的,按照有关规定严肃查处。

34.“光荣在党50年”纪念章是否可以补发?

在实际工作中,由于这类党员入党时间较早,情况较为复杂,确实因个别党员档案资料不全,党龄认定较为困难的,以及对于发放时涉嫌违法违纪正在被调查处理,或正在被侦查、起诉和审判的党员,应在调查处理结束后,对符合发放条件的及时给予登记补发。对存在个别漏统漏发现象,基层党组织应及时查漏补缺,及时发放到位并做好解释工作。纪念章获得者应当珍视荣誉,并妥善保管所获纪念章。获得者去世后,由其继承人或指定的人保管。纪念章不重复颁发。纪念章因不可抗力导致损坏或者遗失的,经县级党委(工委)组织部门审核批准,可以补发,对因党员个人保管不善损毁丢失的,原则上不予补发。□(完)

(来源:共产党员网)