

坚定不移推动全面从严治党向纵深发展

特约评论员

省委书记黄强在省委常委会扩大会议上传达学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神,并强调,要坚持用改革精神和严的标准管党治党,保持一步不停歇、半步不退让的强大战略定力,有腐必反、有贪必肃,坚定不移把全面从严治党引向深入。省直机关各级党组织要深入学习领会,坚决抓好贯彻落实,切实增强以党的自我革命引领社会革命的自觉性坚定性,为推动吉林高质量发展明显进位贡献力量。

要突出思想建党,坚决把准政治方向。省直机关各级党组织要坚持不懈强化党的创新理论武装,加强思想淬炼,严格落实“第一议题”制度,第一时间学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,准确把握习近平总书记和党中央对吉林工作的目标定位、部署要求,确保思想统一、方向一致。要增强政治意识、提高政治能力,不断推进党委(党组)理论学习中心组学习制度化、规范化,引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,全面提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。要强化政治自觉、涵养政治担当,坚持党中央集中统一领导,严明政治纪律和政治规矩,坚定推动党中央大政方针和省委决策部署落地落实,见行见效。

要坚持组织建党,走好党建赋能之路。省直机关各级党组织要充分发挥党建工作独特优势,以党建为引领,推动高质量发展,切实把党

的组织优势转化为工作优势,以实际工作成果检验全面从严治党成效。要织密建强基层组织体系,持续强基壮骨,充分发挥“三会一课”、主题党日等载体作用,开展特色鲜明、内容丰富的爱国主义和革命传统教育,进一步传承红色基因、赓续红色血脉,不断把党组织锻造得更加坚强有力。要紧盯推动高质量发展,坚持将党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核,不断总结推广党建和业务工作深度融合的典型案例、工作做法,持续扩大建功品牌影响力。要着力增强基层治理效能,坚持用好“双百共建”等机制平台,常态化开展“我为群众办实事”等活动,引导广大党员干部不断提升专业素质,增强服务群众、防范化解风险的本领,真正把党的关怀和温暖送到群众心坎上。

要持续从严治党,永葆清正廉洁本色。省直机关各级党组织要以严的基调强化正风肃纪,深化为基层减负增能,持之以恒纠治“四风”,加固落实中央八项规定精神的堤坝,推动全面从严治党向基层延伸,不断巩固风清气正的政治生态。要把纪律建设摆在更加突出的位置,深入开展警示教育,综合运用交流研讨、以案说纪、廉政谈话等方式,推动党员干部深化认识,强化自觉,筑牢廉洁底线。要切实强化自我修炼、自我约束、自我塑造,坚决守住敬畏法纪、严守政治规矩的红线意识,树立正确的道德观念,养成健康的生活情趣,涵养良好家庭家教家风,进一步筑牢拒腐防变思想防线。□

CONTENTS 目录

2025 年第 1 期
(月·总第 249 期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委会主任 李 伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委会副主任 张玉文 张秀义

顾旭东 刘 春

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾 波 段海涛

杨国钰 胡振海 董 伟 赵景军

朴清海 宋钦义 苟伟光 王 昊

李 剑 王予修 安书琦 陈志军

何清泉 梁士平 褚 颖 余方硕

蒋振宇

总 编 张秀义

副总编 李 剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵 芳

杨 东

执行编辑 赵 芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地 址 吉林省长春市新发路 577 号

(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000 册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

坚定不移推动全面从严治党向纵深发展 特约评论员 1

要言要论

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业 4

坚持用改革精神和严的标准管党治党 坚决打好反腐败斗争

攻坚战持久战总体战 5

党建聚焦

坚持用改革精神和严的标准管党治党 坚决扛稳党中央赋予

的重大责任使命 7

省委常委班子召开 2024 年度民主生活会 8

坚持一步不停歇半步不退让 坚定不移把全面从严治党

引向深入 9

经验与探索

关于做好新形势下思想政治工作 推动机关党建工作高质量

发展的实践与思考 省纪委监委课题组 10

关于青年党员干部对机关党建工作的期盼和建议

..... 省委宣传部课题组 14

制约机关党建高质量发展因素及解决路径

..... 省委机构编制委员会办公室课题组 19

奋斗“十四五”建功新时代

“两新”政策加速落地 真金白银惠企利民 激发吉林经济

高质量发展新动能 省发改委直属机关党委 22

推进新型工业化 发展新质生产力 实施卫星及应用产业

高质量发展行动 省工信厅直属机关党委 23

坚持“八个一”强引领 优环境 助力吉林外贸高质量发展

..... 长春海关直属机关党委 24

“四强”党支部建设

坚持“四个聚焦” 确保“四个提升” 推动党建工作水平

高质量发展 省科技厅社会发展科技处党支部 25

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

全面打造“红色引擎”党建工作品牌

…………… 省市场监管厅消费者协会秘书处党支部 27

扎实推进党业深度融合 全面实施“纳服吉先锋”品牌建设

…………… 国家税务总局吉林省税务局纳税服务处党支部 29

理论探讨

在创造性转化和创新性发展中赓续中华文脉 …………… 商志晓 31

培养“自觉的纪律” …………… 完颜平 33

市县之声

牢记嘱托 感恩奋进 在推动长春高质量发展中展现机关

党建更大作为 …………… 长春市直机关工委 34

以先进典型为引领 以品牌创建为依托 推动新时代党建

与业务工作深度融合发展 …………… 长春市人民检察院 37

聚焦中心任务 强化使命担当 在推动长春高质量发展中

贡献力量 …………… 长春市人民政府办公厅 39

打造新时代“红医”党建新高地 引领卫生健康事业高质量

发展 …………… 长春市卫生健康委员会 41

他山之石

进一步健全“学查改”机制 推动机关党建高质量发展

…………… 广东省直机关工委 43

以高质量督查促进机关党建高质量发展

…………… 天津市委市级机关工委 44

举办应急实操轮训 提升服务群众能力

…………… 深圳市直机关工委 45

推动理论学习中心组学习持续走深走实

…………… 运城市直机关工委 46

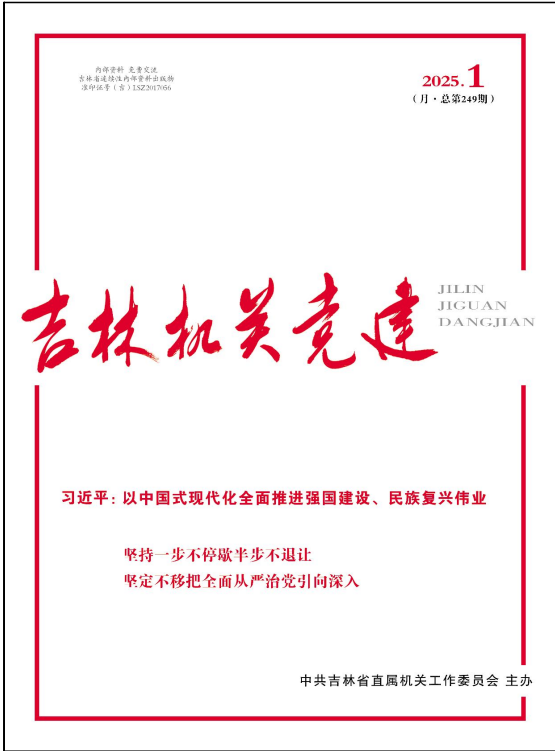
警钟长鸣

中央纪委国家监委公开通报七起违反中央八项规定精神

典型问题 …………… 47

机关党务百科

党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(5) …………… 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱: jgjsb@sina.com



以中国式现代化 全面推进强国建设、民族复兴伟业

2025年1月1日出版的第1期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业》。

文章强调,概括提出并深入阐述中国式现代化理论,是党的二十大的一个重大理论创新,是科学社会主义的最新重大成果。

文章指出,中国式现代化是我们党领导人民长期探索和实践的重大成果。党的十八大以来,我们党在已有基础上继续前进,坚持问题导向,围绕解决现代化建设中存在的突出矛盾和问题,全面深化改革,不断实现理论和实践上的创新突破,成功推进和拓展了中国式现代化。我们在认识上不断深化,在战略上不断完善,在实践上不断丰富,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,为中国式现代化提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。

文章指出,党的领导直接关系中国式现代化的根本方向、前途命运、最终成败。党的二十大报告明确指出:“中国式现代化,是中国共产党领导的社会主义现代化”。这是对中国式现代化定性的话,是管总、管根本的。党的领导决定中国式现代化的根本性质。党的领导确保中国式现代化锚定奋斗目标行稳致远。党的领导激发建设中国式现代化的强劲动力。党的领导凝聚建设中国式现代化的磅礴力量。

文章指出,中国式现代化是强国建设、民族复兴的康庄大道。中国式现代化既有各国现代化的共同特征,更有基于自己国情的鲜明特色。第一,人口规模巨大的现代化。第二,全体人民共同富裕的现代化。第三,物质文明和精神文明相协

调的现代化。第四,人与自然和谐共生的现代化。第五,走和平发展道路的现代化。实践证明,中国式现代化走得通、行得稳,是强国建设、民族复兴的唯一正确道路。

文章指出,中国式现代化创造了人类文明新形态。中国式现代化,深深植根于中华优秀传统文化,体现科学社会主义的先进本质,借鉴吸收一切人类优秀文明成果,代表人类文明进步的发展方向,展现了不同于西方现代化模式的新图景,是一种全新的人类文明形态。中国式现代化为全球提供了一种全新的现代化模式,是对西方式现代化理论和实践的重大超越,为广大发展中国家提供了全新选择。

文章指出,推进中国式现代化是一个系统工程,需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进,正确处理好一系列重大关系。一是顶层设计与实践探索的关系,二是战略与策略的关系,三是守正与创新的关系,四是效率与公平的关系,五是活力与秩序的关系,六是自立自强与对外开放的关系。

文章指出,推进中国式现代化必须进行伟大斗争。历史反复证明,以斗争求安全则安全存,以软弱退让求安全则安全亡;以斗争谋发展则发展兴,以软弱退让谋发展则发展衰。要保持战略清醒,对各种风险挑战做到胸中有数。要保持战略自信,增强斗争的底气。要保持战略主动,增强斗争本领。

文章强调,推进中国式现代化是一个长期任务,要进一步加强理论研究和实践探索,使我们的认识、政策、举措更加符合客观规律,从而逐步进入中国式现代化建设的“自由王国”。□

(来源:新华社)

习近平在二十届中央纪委四次全会上发表重要讲话强调

坚持用改革精神和严的标准管党治党 坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战总体战

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平6日上午在中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议上发表重要讲话。他强调,新时代以来,推进全面从严治党和反腐败斗争力度之大前所未有,成效有目共睹。要始终保持反腐败永远在路上的坚韧执着,保持战略定力和高压态势,一步不停歇、半步不退让,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,坚决打好这场攻坚战、持久战、总体战。

中共中央政治局常委李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥出席会议。中共中央政治局常委、中央纪律检查委员会书记李希主持会议。

习近平指出,2024年,党中央坚持以党的自我革命引领社会革命,一以贯之推进全面从严治党,取得新的进展和成效。全党在自我革命这一重大问题上认识更加清醒、行动更加坚定;扎实开展党纪学习教育,全党同志遵规守纪意识明显增强;持续加大反腐败力度,铲除腐败滋生的土壤和条件;深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,解决了一大批群众反映强烈的突出问题;深化制度治党、依规治党,进一步提高了党领导反腐败斗争、推进全面从严治党的能力。

习近平强调,腐败是我们党面临的最大威胁,反腐败是最彻底的自我革命。进入新时代,面对党内党风廉政建设和反腐败斗争的突出问题,我们坚持有腐必反、有贪必肃,不断纯洁干部队伍,维护了党的形象,巩固了红色江山,赢得了确

保党不变质、不变色、不变味的历史主动,赢得了党团结带领全体人民为强国建设、民族复兴伟业共同奋斗的历史主动。

习近平指出,当前反腐败斗争形势仍然严峻复杂。腐败存量尚未清除,增量还在持续发生,铲除腐败滋生土壤和条件任务仍然艰巨繁重。认识反腐败斗争,一定要有历史眼光、战略高度,着眼于实现党的使命任务。反腐败斗争必须坚定不移,任何犹豫动摇、松懈手软或半途而废,都将犯颠覆性错误。要坚决澄清各种错误认识,廓清思想迷雾,进一步坚定反腐败斗争的决心和信心。

习近平强调,新时代新征程,必须坚持用改革精神和严的标准管党治党,努力取得更大成效,确保党的二十大和二十届三中全会部署落地落实,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,推动中国式现代化行稳致远。

习近平指出,要推进政治监督具体化、精准化、常态化。同党中央保持高度一致必须说到做到。思想上,要坚持不懈强化党的创新理论武装,准确把握党中央对本地区本部门本领域改革发展的目标定位和部署要求,确保思想统一、方向一致。政治上,要坚持党中央集中统一领导,严明政治纪律和政治规矩,决不允许搞“七个有之”,确保言行一致、令行禁止。行动上,要坚持把党中央各项决策部署落实情况作为政治监督重点,合力推动改革攻坚、促进高质量发展。



习近平强调,加强党的纪律建设是一项经常性工作,要引导党员、干部把他律转化为自律,内化为日用而不觉的言行准则。建立常态化长效化的纪律教育机制,使纪律教育贯穿干部成长全周期、融入组织管理全过程。严格执行党的纪律,准确运用“四种形态”,实事求是、毋枉毋纵,抓早抓小、防微杜渐,把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,使干部在遵规守纪中改革创新、干事创业。

习近平指出,要深入推进风腐同查同治。始终坚持零容忍,把中央八项规定作为铁规矩、硬杠杠,严肃查处顶风违纪、隐形变异的“四风”问题,督促党员、干部坚决反对特权思想和特权现象,树牢正确权力观、政绩观、事业观。始终保持反腐败高压态势,对重点问题、重点领域、重点对象着重抓、着力查,深化受贿行贿一起查,坚决清除系统性腐败风险隐患。增强以案促改促治实效,推动完善权力配置运行的制约和监督机制,丰富防治新型腐败和隐性腐败有效办法。坚持正风肃纪反腐相贯通,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共性根源。

习近平强调,要强化全面从严治党主体责任和监督责任。党委要主动抓、主动管,纪委要把专责监督履行好,聚焦主责、干好主业,各责任主体都要知责、担责、履责。要优化责任落实考评机制,对失职失责精准科学问责。

习近平指出,要持续推动全面从严治党向基层延伸。各级党委特别是市县党委要把整治群众身边不正之风和腐败问题作为重要任务常态化地抓,让老百姓可感可及。要深化基层监督体制机制改革,把纪检监察同对基层巡察结合起来、同各方面监督统筹起来。落实整治形式主义为基层减负长效机制,让广大基层干部有更多精力抓落实。

习近平强调,纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量,党和人民对这支队伍充分信任、充满期待。要深化纪检监察体制改革,坚持授

权和控权相结合,把权力关进制度的笼子。要着力加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设,不断提高正风肃纪反腐能力。要巩固拓展主题教育和教育整顿成果,坚持打铁必须自身硬,强化严格管理监督,打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

李希在主持会议时指出,习近平总书记的重要讲话,充分肯定过去一年全面从严治党新进展新成效,以高远的历史眼光深刻把握反腐败斗争基本规律,深刻分析当前反腐败斗争形势,对坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战提出明确要求,对深入推进全面从严治党作出战略部署。讲话高瞻远瞩、思想深邃、直面问题、振聋发聩,为深入推进全面从严治党和反腐败斗争提供了重要遵循。要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定信心、敢于斗争,认真履行全面从严治党政治责任,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,坚定不移把反腐败斗争向纵深推进。

中共中央政治局委员、中央书记处书记,全国人大常委会有关领导同志,国务委员,最高人民法院院长,最高人民检察院检察长,全国政协有关领导同志以及中央军委委员出席会议。

中央纪律检查委员会委员,中央和国家机关各部门、各人民团体、军队有关单位主要负责同志等参加会议。会议以电视电话会议形式举行,各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团以及军队有关单位设分会场。

中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议于1月6日在北京开幕。中央纪律检查委员会常务委员会主持会议。6日下午李希代表中央纪律检查委员会常务委员会作题为《深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,以全面从严治党新成效为推进中国式现代化提供坚强保障》的工作报告。□

(来源:新华社)

黄强在省委理论学习中心组集体学习会上强调

坚持用改革精神和严的标准管党治党 坚决扛稳党中央赋予的重大责任使命

按照省委常委班子2024年度民主生活会安排,1月7日,省委书记黄强主持召开省委理论学习中心组集体学习会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神,一体学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,以及全面加强党的纪律建设等重要论述。黄强强调,要坚持用改革精神和严的标准管党治党,坚决扛稳党中央赋予的重大责任使命,努力推动吉林在新征程上重振雄风、再创佳绩。省委副书记、省长胡玉亭,省政协主席朱国贤出席会议。

1月7日,省委书记黄强主持召开省委理论学习中心组集体学习会。省委副书记、省长胡玉亭,省政协主席朱国贤出席会议。

会上,省委理论学习中心组成员分别进行现场交流和书面发言,紧密联系工作实际,讲纪律、谈体会,找差距、明方向,思想上再受洗礼,党性上再受淬炼,为开好民主生活会做好准备。

黄强指出,作为党员领导干部,必须始终保持对政治纪律和政治规矩的敬畏,时时刻刻讲政治、守规矩,做到对党绝对忠诚。要持续强化理论武装,

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,再学习、再对标、再落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作系列重要指示精神,真正学出坚定信仰、学出忠诚品格、学出使命担当。要牢牢把准政治方向,带头忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

黄强强调,党性、党风、党纪是有机整体,必须带头把增强党性、严守纪律、砥砺作风贯通起来、融入日常、化为习惯。要坚持以党性为原则修身律己,强化自我修炼、自我约束、自我改造,不断提高党性修养和道德水平。坚持以党章党规党纪正身立行,时刻检查反省,进一步校正思想和行动。坚持以过硬作风干事创业,做到言行一致、行胜于言,真正拿效果说话、以实绩交卷。要深入推进风腐同查同治,彻底斩断由风及腐的链条。

黄强要求,要坚决扛起吉林全面振兴取得新突破的使命担当,奋力推动高质量发展明显进位。坚持新发展理念这个“指挥棒”“红绿灯”,严守发展必须是、只能是高质量发展这一政治纪律,全力以赴、拼搏实

干,扎实做好经济社会发展各项工作,努力把质的有效提升和量的合理增长统一于高质量发展全过程。坚定不移把改革进行到底,带头攻坚克难、迎难而上,做到直面矛盾不回避、铲除顽疾不含糊、应对风险不退缩。更加注重保障和改善民生,努力办成一批群众可感可及的实事,在提高人民生活品质中不断培育和打造新的经济增长点。统筹好高质量发展和高水平安全,深入排查矛盾风险和安全隐患,早发现、早化解,坚决杜绝重特大安全事故和极端事件发生。

黄强强调,要严格履行管党治党政治责任,推动全面从严治党向纵深发展。带头担起监督管理之责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。推进党纪学习教育常态化长效化,促进党员干部廉而有为、勤勉敬业。严把选人用人关口,大力选拔忠诚干净担当和德才配位的优秀干部,严格落实“三个区分开来”,让干部大胆闯大胆试更有底气。规范网络空间言行,引导党员干部主动正确发声,营造健康向上、风清气正的网络环境。

省委理论学习中心组成员及省直有关部门负责同志参加会议。□

(来源:吉林日报)



省委常委班子召开 2024 年度民主生活会

按照党中央部署要求,1月9日,省委常委班子利用一天时间,召开2024年度民主生活会,以中共中央政治局民主生活会为标杆,围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固深化党纪学习教育成果,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用,为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供坚强纪律保证”这一主题,紧密结合工作实际,全面检视查摆问题,深刻进行党性分析,严肃开展批评和自我批评,有针对性地提出整改落实举措。省委书记黄强主持会议并讲话。2024年度省部级单位党员领导干部民主生活会第2督导组负责同志到会指导并进行点评。

1月9日,省委常委班子召开2024年度民主生活会。省委书记黄强主持会议并讲话。2024年度省部级单位党员领导干部民主生活会第2督导组负责同志到会指导并进行点评。

省委常委会高度重视开好民主生活会,做了细致充分的准备工作。会前,各位常委同志深入开展理论学习,广泛征求意见建议,坦诚开展谈心谈话,认真梳理查摆问题,精心撰写检查材料,深刻对照剖析,明确整改方向,为开好民主生活会打下坚实基础。

会议通报了省委常委班子

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会整改措施落实和2024年度民主生活会征求意见情况。黄强代表省委常委班子作对照检查,带头进行个人对照检查,其他常委同志逐一发言,并相互批评帮助。大家充分运用批评和自我批评这个武器,按照“团结—批评—团结”的原则,自我批评正视问题、揭短亮丑,相互批评直截了当、切中要害,做到了咬耳扯袖、红脸出汗,达到了相互提醒、相互促进的效果。

黄强在总结时指出,这次民主生活会,各位常委同志认真学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神,紧扣主题、联系实际,深入交流认识体会,结合反面典型案例进行对照检查,严肃开展批评和自我批评,查摆问题见人见事,原因剖析深刻到位,整改措施切实可行,充分展示了省委常委班子党纪学习教育成果,进一步凝聚共识、增进团结、改进工作、担当使命,达到了预期目的。下一步,要抓紧推进整改落实,能改的要立行立改,一时解决不了的要盯住不放、一改到底。

黄强强调,省委常委班子要进一步巩固深化党纪学习教育成果,在加强党的纪律建设上发挥示范引领作用。一要把严党纪与强党性贯通起来。把

政治修养摆在党性修养首位,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,带头做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。把学习遵守党章党规党纪作为党性修养的重要内容,任何时候任何情况下都要做到不放松、不越轨、不逾矩。二要把遵规守纪与干事创业贯通起来。带头冲锋陷阵,用铁肩膀挑硬担子,自觉在严守纪律前提下勤奋工作、放手干事,完整准确全面贯彻新发展理念,把质的有效提升和量的合理增长统一于高质量发展全过程。三要把纪律建设与反腐败斗争贯通起来。对分管领域、主政地方的腐败问题,要切实担起领导责任,一步不停歇、半步不退让,始终严于律己、严负其责、严管所辖。四要把主体责任与监督责任贯通起来。省委常委同志要坚决担负起加强党的纪律建设政治责任,扎实推进党纪学习教育常态化长效化。各级党委(党组)要承担好主体责任,党组织书记要履行好第一责任人职责,其他班子成员要履行好“一岗双责”。各级党组织要把党的纪律建设摆在更加突出位置,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。各级纪检监察机关要切实承担起监督责任,以铁的纪律净化政治生态。□

(来源:吉林日报)

省委常委会召开扩大会议传达学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神

坚持一步不停歇半步不退让 坚定不移把全面从严治党引向深入

1月10日,省委常委会召开扩大会议,传达学习习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神,研究我省贯彻落实举措。省委书记黄强主持会议并讲话。省委副书记、省长胡玉亭,省政协主席朱国贤出席会议。

会议指出,习近平总书记发表的重要讲话,充分肯定过去一年全面从严治党新进展新成效,深入分析当前反腐败斗争形势,对坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战作出战略部署。讲话高瞻远瞩、思想深邃,充分彰显了我们党勇于自我革命的鲜明政治品格,向全党全社会释放了全面从严治党永远在路上、反腐败永远在路上的强烈政治信号。我们要深入学习领会,坚决抓好贯彻落实。

会议强调,当前,我省反腐败斗争形势仍然严峻复杂,必须始终保持清醒头脑,进一步坚定信心决心,坚持用改革精神和严的标准管党治党,保持一步不停歇、半步不退让的强大战略定力,有腐必反、有贪必肃,坚定不移把全面从严治党引向深入。

会议指出,要推进政治监

督具体化、精准化、常态化,充分发挥“体检”“透视”功能,着力发现政治端倪、纠正政治偏差、消除政治隐患。要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,准确把握习近平总书记和党中央对吉林工作的目标定位、部署要求,紧盯推动高质量发展、进一步全面深化改革、扩大高水平开放、维护国家“五大安全”等重大任务,统筹安排好各类监督检查,精准发现和整改干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题,激励广大干部担当尽责、干事创业。

会议强调,要在加强党的纪律建设上持续发力。建立常态化长效化纪律教育机制,督促党员干部把他律转化为自律。牢记严管就是厚爱、就是对干部最好的保护,全方位加强对领导干部特别是“一把手”的监督管理。严格执行党的纪律,准确运用“四种形态”,坚决查处违纪违法问题。

会议指出,要深入推进风腐同查同治,坚决斩断风腐交织、风腐转化链条,彻底铲除腐败滋生的土壤和条件。聚焦校园餐、养老、医保、殡葬等重点领域,持续深化整治群众身边

不正之风和腐败问题,确保整治成果群众可感可及。

会议强调,要压紧压实管党治党政治责任。各级党委(党组)要树牢“抓好党建是最大的政绩”理念,毫不放松、毫不懈怠担起全面从严治党主体责任,“一把手”要守土有责、守土负责、守土尽责,班子成员、职能部门要知责、担责、履责,决不能当甩手掌柜、“好好先生”。纪检监察机关要全面加强思想政治和纪律作风建设,当“战士”不当“绅士”,敢于斗争、善于斗争,推动正风肃纪反腐取得更大成效。

会议要求,全省各级党组织要严肃认真开好民主生活会,坚持以习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神为根本遵循,不折不扣贯彻落实党中央部署要求,切实增强以党的自我革命引领社会革命的自觉性坚定性,为全力以赴完成全年经济社会发展目标任务、奋力推动吉林高质量发展明显进位提供坚强政治保证。

省级现职党员领导干部、省纪委监委班子成员参加会议。□

(来源:吉林日报)



关于做好新形势下思想政治工作 推动机关党建工作高质量发展的实践与思考

省纪委监委课题组

近年来,省纪委监委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习领会习近平总书记关于加强和改进思想政治工作的重要论述精神,坚决贯彻落实党中央和省委关于新时代加强和改进思想政治工作的决策部署,在省直机关工委、省纪委常委会的有力指导、正确领导下,以“四强化、四确保”提升思想政治工作质效,为推动纪检监察工作高质量发展奠定基础、提供动能。按照省直机关工委有关做好机关党建理论研究的有关要求,我们围绕做好新形势下思想政治工作进行了调研,对省委巡视机构部分党员干部,省纪委监委机关各部门、省直各派驻纪检监察组全体党员干部开展问卷调查,发放调查问卷486份,协调省统计局对调查问卷进行统计分析。根据统计分析结果,梳理党员干部思想状况,认真总结省纪委监委思想政治工作,形成本调研报告。

一、主要做法和成效

2024年以来,省纪委监委坚持以习近平新时代中国特色

社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党中央、省委的有关决策部署要求,统筹谋划、科学摆布、突出重点、扎实推进,不断加强和改进委机关思想政治工作,为推动纪检监察工作高质量发展提供有力政治和思想保障。

(一)夯实理论基础,做到“两个维护”。以坚持强化理论学习为抓手,引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻领悟“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是突出以上率下。省纪委会严格执行“第一议题”制度,召开常委会会议22次,组织委理论学习中心组集体学习7次,深入学习领会习近平总书记关于党的建设和自我革命重要思想,跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想和贯穿其中的马克思主义立场观点方法,对标自检纠偏,研究解决问题。二是注重全面系统。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论学习主题主

线,与学习党中央重大决策部署相结合,与学习中央纪委和省纪委全会精神相结合,与学习贯彻落实党的二十届三中全会、省委十二届五次全会精神相结合,科学统筹、系统安排学习内容,组织各党支部综合运用“周学习日”、三会一课等载体,开展集体学习1250余次。三是推动学用结合。党支部围绕学习主题开展研讨交流,党员干部发言4700余人次,既原原本本学习精神实质,又学习省纪委会提出的贯彻落实意见和相关要求,并研究探讨贯彻落实的具体途径,引导党员干部切实履行职能,不断强化忠诚干净担当的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

(二)广泛开展教育,筑牢思想根基。着眼机关党建工作重点,多措并举抓好党员干部思想教育,筑牢信仰之基、补足精神之钙,促进党员干部从思想上正本清源、立根固本。一是强化政治忠诚教育。统筹落实推进党史学习教育常态化长效化和巩固拓展主题教育成果部署要求,运用红色展馆、红色影

片等教育资源,开展“锤炼党性、凝心铸魂”主题观影、“葆本色、淬党性、铸忠诚”主题党日、“牢记嘱托学思想、砥砺奋进建新功”主题参观等党建活动;聚焦青年干部群体,举办“书香润初心、忠诚担使命”主题读书交流暨年轻干部理论学习读书班活动,征集体会文章 37 篇,9 名同志现场分享读书心得,引导激励党员干部进一步固本培元、凝心铸魂。二是开展党纪学习教育。依托委领导班子专题读书班、理论学习中心组学习会、“每月一课”干部讲堂、青年干部“动力微课堂”、各类培训班等载体形式,线上线下相结合,围绕习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述精神和《中国共产党纪律处分条例》,广泛开展学习,深入解读培训。各党支部运用“周学习日”“三会一课”、主题党日等,开展集体学习 710 余次、相关教育活动 150 余次,组织全体党员干部原原本本、逐章逐条、联系实际深学细悟。充分挖掘运用违纪违法典型案例,组织开展“警示案例周周学”活动,分批次观看 4 部警示教育片,参观“全面从严治党永远在路上”廉政教育展,召开党支部警示教育专题研讨交流会等,促使全体党员干部受警醒、明底线、知敬畏。三是弘扬优良作风。扎实做好典型示范引领,推荐吉林省妇女第十四次代表

大会代表以及省直机关工人先锋号、省直机关五一劳动奖章和省直机关三八红旗集体参评对象;通过在电子显示屏分期展播、在机关内网门户网站设立“光荣榜”专栏宣传优秀公务员和优秀党员,激励纪检监察干部学赶先进、履职尽责、担当作为。大力开展乡村振兴包保帮扶和“双百共建”工作,先后 8 次深入包保村和共建社区,调研了解情况,帮助解决难题,组织爱心义剪、义务植树、义诊赠药等帮扶共建活动 3 次,引导党员干部在为民服务中强化宗旨意识、保持政治本色。

(三)突出文化引领,营造环境氛围。充分发挥党建带群建作用,丰富机关文化生活,加强对干部的有关关爱,营造浓厚的机关文化氛围,以文化人、以文育人。一是加强宣传引导。充分发挥“一单一刊一栏一屏”作用,用好省纪委监委网站、“廉洁吉林”微信公众号和“浪淘沙”杂志等宣传载体,坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向,把思想政治工作融入到主题宣传、形势宣传、政策宣传、成果宣传、典型宣传当中,营造政治机关浓厚氛围。全年共发布《党建工作提示单》16 期、《机关党建》9 期,机关电子宣传屏 80 余期,在各类媒体媒介刊发稿件 3680 余篇。二是丰富文化生活。在春节、“三八”节日期间组织开展“新气象·趣运动”

乒乓球赛、台球赛、拔河等趣味活动、全家福征集活动、“巾帼力量勇担当、铿锵奋进绽芳华”主题观影活动等,积极参加省直机关干部职工足球比赛,增进同志情谊、凝聚精神合力;为干部职工购买图书,丰富“图书漂流角”,在机关大厅设立吉林省图书馆图书终端机,为干部职工阅读提供便利,大力营造书香机关氛围。三是做实关心关爱。元旦春节期间,对援藏援疆、驻村帮扶、借调在外干部及家属开展入户走访和谈心谈话,了解困难问题,积极帮助解决,传递组织温暖。对罹患重大疾病干部和家庭生活困难党员进行家访慰问和照顾帮扶,帮助其树立战胜疾病和苦难的信心,开拓奋进、勇毅前行、担当作为。举办医保改革政策宣讲会,帮助广大干部职工了解医保政策。为干部职工购买工会互助保险,丰富关心关爱举措。

(四)严格制度执行,强化工作保障。把思想政治工作贯穿机关党的建设始终,在健全完善、严格执行责任落实、动态分析、定期报告等工作制度机制上下功夫,为推动思想政治工作取得实效提供保障。一是抓好责任落实。认真落实省纪常委会定期议党和专题议党制度,坚持重要党建会议精神集体学习、阶段性党建任务集体研究、全局性党建举措集体决策。2024 年以来召开专题议



党会议 8 次，对机关党建工作要点、重点边境村包保帮扶、民主评议党员情况、机关党委书记职务任免、党纪学习教育等进行专题研究部署，对思想政治教育等工作提出要求。二是加强分析研究。面向委机关、派驻机构、巡视机构党员干部，开展思想作风状况调查问卷工作，从 6 个方面、分 42 个问题全面摸排了解党员干部思想动态，形成机关党员干部思想动态分析报告，报委领导和省直机关工委，增强思想政治工作的针对性和实效性，对党员干部反映集中、能够解决的困难或问题，高度重视、积极协调、认真解决。

二、存在的问题和不足

(一)理论武装不够全面深入。一是学习安排缺乏统筹。整体来看，理论学习能够突出重点，但一定程度上仍然不够全面系统，出现了上级布置一个、通知一个就学一个的现象。特别是基层党组织对学习习近平新时代中国特色社会主义思想计划统筹不够，随意性、碎片化问题较为普遍。二是学习方式较为传统。多年来惯用的学习方式依然是分发材料、通读文件，即使是当前的线上学习平台已然较为丰富，但基层党组织对信息化、多媒体方式运用依然很少。三是学习效果仍有差距。虽然党委对开展理论学习几乎是发通知必提交流研

讨，但基层党组织对交流研讨运用的依然不够深入、经常，一定程度上影响了学习效果。

(二)思想教育不够丰富多样。一方面是教育活动开展不足。从 2024 年来看，无论是机关层面还是各基层党组织，围绕党纪学习教育都开展了一些教育活动，但从加强思想政治教育的有关要求和现实需要出发，当前开展教育活动的力度稍显不足，并且越到基层活动力度越弱。另一方面是教育形式“乏味无趣”。一些基层党组织对开展思想政治教育的思路不够开阔，结合实际、创新性开展工作不多，教育活动感染力不够强，对集体观影、主题参观、情景感知、现场教学等方式运用较少。

(三)氛围营造不够积极有力。一是宣传引导仍需加强。基层党组织运用各类平台开展宣传的力度还不够，尤其是反映基层党组织强化政治功能和组织功能开展主题宣传、成果宣传等方面，内容较少、频次不足。二是文化氛围不够浓厚。机关图书角、党员活动室、职工阅览室等阵地利用率偏低，没有发挥应有作用。同时，干部职工对文体活动的参与热情仍然不高，一些常态开展的活动没有形成规模。三是人文关怀仍有欠缺。部分党员干部反映机关思想政治工作存在“谈心谈话少，人文关怀不到位”。部分党员干

部高度关注关心关爱工作，对得到党组织关心爱护、帮助支持的期望较为强烈。

(四)机制保障不够完善有效。一方面，责任落实需要强化。一些基层党组织对改进和加强思想政治工作的了解不够全面、认识不够深，从发挥基层党组织战斗堡垒作用、教育引导党员方面，思考谋划不足，一些工作的开展缺乏计划性，有的党支部在总结、计划党建工作时，对加强党员干部的思想政治工作的措施谋划还不够具体。另一方面，制度执行需要强化。在抓党的组织生活制度落实方面，仍需提升标准和质量，比如“三会一课”、主题党日等基本制度的落实仍需加大督促力度，谈心谈话、家访制度落实不够到位、组织生活会问题查摆不深不透等问题依然存在，党员干部思想动态分析工作仍需拓宽思路、不断改进。

三、破解问题的对策建议

(一)坚持强化理论武装。一是抓好统筹安排。统筹各方面理论学习部署要求，认真制定机关理论学习年度计划和年度机关党建工作要点，并指导督促各基层党组织制定党支部学习计划，合理安排党支部“周学习日”制度、主题党日、党课等载体，以及个人学习和集体学习，使党支部学习内容更加系统、学习主题更加明确、学习重点更加突出。二是抓方式优化。

在机关层面,用好读书班、培训班,以及理论学习中心组集体学习等载体,积极邀请专家辅导授课,确保学习方向不偏、促进深入思考领悟。在党支部层面,注重抓好“第一议题”制度的有效落实,通过下发《党建工作提示单》、定期开展监督检查等方式,指导督促各基层党组织在开展集体理论学习时,加强对信息化、多媒体的运用,不断优化学习方式、激发学习兴趣、增强学习效果。三是抓成果转化。办好“每月一课”讲堂和青年干部“动力微课堂”,推动领导干部、工作骨干上讲台,促进深化内化转化;督促各党支部在做实研讨交流上下功夫,推动真正发挥促进学用结合作用,切实把学习内容转化为推动工作的有效措施。

(二)坚持强化思想教育。一是统筹教育内容。把加强党员的思想政治教育放在重要位置,每年围绕加强党员思想政治教育设置教育专题,同时把对党忠诚教育、理想信念教育、党史学习教育、形势政策教育、政绩观教育等任务要求统筹起来,有计划、按步骤、分层级、有重点地开展教育活动。二是丰富教育形式。既要用好用活传统教育方式,又要解放思想、大胆创新,既要贯彻要求做好“规定动作”,又要结合实际积极探索“自选动作”,积极组织集中授课专题宣讲、视频教学和集

体观影、参观教育基地和主题展览、情景教学和体验式教学等活动,增强教育的吸引力和感染力,让党员干部真正做到精神受到洗礼、灵魂受到触动、心灵受到净化。三是注重融入日常。基本固定在“五四”“七一”“十一”等重要节日开展主题鲜明、内容丰富的教育活动,形成惯例、形成品牌。指导鼓励党支部依托“三会一课”、主题党日等,充分运用省内红色资源、线上多媒体资源等,自主开展形式多样的教育活动,推动教育活动经常化,不断延伸拓展教育效果。

(三)坚持强化人文关怀。一是树立良好导向。加大舆论宣传力度,运用各类宣传媒介,做好主题宣传、形势宣传、政策宣传、成果宣传、典型宣传。注重正面引导,关心干部成长,不断完善工作业绩考核和党员干部激励工作,激励党员干部强素质提能力、勇担当善作为,进一步激发党员干部积极工作的内生动力。二是丰富文体生活。充分运用党员活动室、图书漂流角、职工阅览室等活动阵地,以青年干部为参与主体,组织开展读书沙龙、好书分享等活动;把握元旦春节、“五四”“七一”“十一”等重要节日契机,开展户外徒步、趣味运动会、球类竞赛、联欢团建等文体活动,营造团结和谐、严肃活泼、积极向上的浓厚氛围。三是加强关心关

爱。抓好谈心谈话和家访工作,及时了解、全面掌握党员干部思想、工作、生活情况,积极帮助解决干部职工反映的困难和问题。丰富拓展形式内容,开展养生保健、心理疏导等健康讲座和咨询活动,做好福利保障、帮扶解困等工作,开展优秀职工疗休养,不断提升干部职工幸福感、认同感和归属感。

(四)坚持强化工作责任。一是压实主体责任。省纪委会坚决扛起政治责任和领导责任,坚持专题研究部署,定期分析报告;通过常委会会议、理论学习中心组,集体学习思想政治工作理论方针政策;班子成员按照“一岗双责”,抓好分管部门思想政治工作。二是发挥专责作用。机关党委充分发挥专责部门作用,将思想政治工作贯穿机关党建始终,落实到政治建设、思想建设、组织建设、纪律作风建设和制度建设全过程、各方面,了解掌握情况,及时调度督促,定期总结汇报。三是抓好督促指导。通过开展季度抽查、半年督查和年度考评,抓好基层党组织书记抓基层党建述职评议工作,指导督促各党支部认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会等制度,把思想政治工作做细做实,真正发挥直接教育监督管理党员的作用。□

(课题组组长:刘春 课题组成员:郝英杰)



关于青年党员干部对 机关党建工作的期盼和建议

省委宣传部课题组

机关党建工作是党的建设的重要组成部分,是党的基层组织建设的重要内容,在整个党的建设中,具有十分重要的地位和作用。为进一步加强机关党建工作的针对性、实效性,2024年,我们通过座谈交流和调查问卷等方式对机关青年党员干部进行了调研,深入了解青年党员干部对新时期机关党建工作的期盼和建议。

一、青年党员干部对机关党建工作的总体评价

座谈交流中,广大青年干部对所在单位机关党建的总体评价较好。广大青年干部普遍认为,所在的机关党委(党组)能够认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,积极适应新形势新任务新要求,不断强化机关党组织的政治功能和组织功能,为推进事业高质量发展提供有力保证。一是政治导向更加鲜明。在新的历史时期,能够坚持把党的政治要求贯穿基层组织建设全过程各方面,严格落实“第一议题”制度,始终以党的创新理论凝心铸魂,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,

坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,在坚持和加强党的全面领导上高举旗帜、步调一致、走在前列。二是组织体系更加严密。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,不断深化党支部标准化、规范化建设。三是组织生活更加规范。尤其是党的十八大以来,“三会一课”等各项制度更加健全,党的组织生活相关要求更加明确,党的组织管理更加严格,党员的“四个意识”不断增强。四是管党治党更加有力。切实抓实党员教育管理,严格执行党章党规党纪,严密防范党风廉政风险。但同时,也有部分同志认为党建工作任务较多,疲于应对。

二、机关党建工作的创新做法

调研发现,吉林省紧扣省委深化能力作风建设工作要求,注重各层面青年党员干部的多维度成长,在加强思想引领、优化活动载体、强化实践锻炼上下功夫,为青年党员干部搭建学习、交流、展示、共享的平台,延伸业务触角、激发干事热情、畅通帮学渠道、拓宽工作

思路,不断激励青年党员干部立足本职、拼搏奋进、比学赶超,为推动我省高质量发展注入青春活力。一是强化理论武装,坚定理想信念。常态化举办青年干部、选调生等专题培训班,开展宣讲报告会、现场教学研学等活动,通过不同层面的学习培训,加强青年党员干部业务工作熟悉度,增强学习主动性、提高锻炼思考能力,提升服务决策水平。机关各单位联合组织开展不同形式的青年理论小组学习。二是丰富教育形式,创新活动载体。开展主题实践活动,引导青年党员干部通过比学习成效、比服务质量、比创新突破、比作风形象,争创“四个一流”,形成比学赶超、赛龙夺锦的争先创优氛围。开展“吉青文化沙龙”活动,鼓励年轻干部登上讲台以自身工作为切入点,分享工作心得、交流规划发展、展现个人风采。三是激发党建活力,服务中心大局。积极推进机关精神文明建设,先后举办全民健身运动会、知识竞赛、合唱展演等大型机关文体活动,展示了机关广大党员特别是青年干部职工的良好精

神风貌。推动各单位结合各自业务特点打造“党建+”特色品牌,结合“双报到”工作,组织基层党组织累计开展了文明交通劝导、包保小区环境整治、植树造林等各类志愿服务活动,切实引导广大青年党员干部在落实急难险重任务、服务基层群众中担当作为、贡献力量。

三、青年党员干部对机关党建工作的期盼

调研中,广大青年干部对机关党建认可度总体上比较高,但是还存在以下期盼:

(一)希望支部书记切实增强抓党建的责任意识。通过座谈了解到,个别党支部书记身份淡化,说起业务工作头头是道,对支部具体工作深入了解不够;对党建工作投入精力不足,工作存在“两张皮”现象,工作中疲于应付上级安排。对所在部门党组织履行抓机关党建主体责任情况,认为责任明确,形成了层层抓落实的工作格局,但仍有人认为工作滞后,机关党建基本任务完成质量不高。究其原因,机关党建在一定程度上存在层层递减的情况,一些机关基层党组织书记还没有很好地认识到自己的政治身份和肩负的政治责任,抓基层党建工作的使命感还不够强,在扛主责、抓主业、当主角上不够积极主动。吉林市市场监督管理局干部表示,很多单位的党务工作者都有两重身份,即专业务务干部和兼职党务干部,想要像重视业务工作

一样重视党建,首先要提高党务工作者积极性和荣誉感,突出党内荣誉的含金量,例如在晋级晋升中的参考比重。

(二)希望支部在标准化规范化建设上进一步加强。通过座谈了解到,一些支部基础保障不到位,缺少必要的党建经费与活动场所;党支部工作千头万绪,任务杂、时间紧、要求高,往往人手不够,忙于应对。究其原因,是一些单位大抓基层的导向树得不够牢,思想上不够重视基层党组织建设,导致基层党组织政治功能和组织功能没有得到充分发挥。

(三)希望进一步提高抓党建工作的能力,在党务干部队伍建设上持续用力。部分青年党员干部反映,一些党支部书记对机关党务工作的程序、原则和方法不够熟悉,仅仅满足于工作干了、事情办了;党务知识储备少,应知应会知识掌握不全面、更新不及时,往往是凭老经验处理机关党建面临的新情况新问题。究其原因,一些基层党组织书记抓党务工作的标准、专业水平不够高,满足于当前工作状态,工作盲目被动;党务工作培训还不够精准,未能很好地满足机关党务干部能力提升的实际需求。吉林省延吉市退役军人事务局干部认为,正如习近平总书记所说,“打铁必须自身硬”。作为青年党员干部,我们必须不断提升自身素质,积极参与党建工作,推动党建与业务的深度融合。

只有这样,才能在新时代的征程中,不忘初心,牢记使命,为实现中华民族伟大复兴贡献自己的力量。通过不断学习和实践,强化自我的担当和使命感,用实际行动书写新时代的光辉篇章。

(四)希望在党建与业务工作融合上进一步加强,在服务党委(党组)高质量发展上下大功夫。座谈得知,一些机关党组织还不同程度存在机关党建与业务工作深度融合不够的问题,由于思想准备和组织保障不够而时常“动力不足”;把业务工作作为“硬任务”,把党建要求视为“软指标”,“抓好党建是最大政绩”的意识树得不牢。究其原因,是一些机关党务干部不精通业务,业务干部也不会抓党建。专职党务干部习惯于就党建抓党建,对本单位工作特点把握不准;业务处室的同志满足于埋头干好手头工作,不重视党建工作,未能把握好、落实好“抓党建、促业务”的要求。德惠市机关党委同志希望,建立高效的党建工作模式,机关党建工作应打破传统的束缚,采用更加高效、创新的模式,充分利用现代科技手段,持续深化对党的理论的学习,确保党员干部能够更加全面、准确、深入地理解党的路线、方针、政策,不断提高政治素养和理论水平,提升党建工作的效率和效果。

(五)希望主题党日的形式更加丰富多彩。座谈了解到,在



主题党日工作的开展过程中,存在形式比较单一问题,大多为室内活动,以学习为主,缺乏创新性和针对性,对青年人吸引力不够,导致作用不明显,活动氛围不浓厚;在开展主题党日活动时,注重布置工作任务,活动主题不够明确,对结果的运用、推广重视不够,没有真正达到活动目的。究其原因是,一些机关党务干部对主题党日活动的认识不够到位,时间、精力投入不足,缺乏党建系统谋划;针对青年人特质开展的主题党日活动较少,党建带团建、党建引领工会活动的融合度不高;创新意识不够强,破解难点问题的决心不够大,对基层党建的理念、思路和方法研究思考不深,有些还停留在凭经验、吃老本的阶段。长春市荣光街道干部认为,在当前工作中,机关党建工作呈现出多样化、特色化的趋势。例如,“党员先锋岗”活动,激励党员干部在工作中发挥模范带头作用;还有“云党课”“微党课”等线上学习活动,有效提升了学习效果。在今后的机关党建中,希望更加注重实践,将党建工作与业务工作深度融合,强化党性教育和思想政治教育,不断提高党员干部的思想政治素质;此外,希望创新机关党建工作的方式方法,采用更多符合青年党员干部特点的学习和活动形式,提高党建工作的吸引力和实效性。

(六)希望对青年干部的教育

育培训进一步加强。问卷结果显示,青年干部对参加教育培训的意愿强烈,基本都愿意接受培训。就内容而言,青年干部认为当前自己最需要加强的培训依次为:工作能力培训,知识培训,理论政策培训,理想信念教育。就最喜欢的培训方式而言,大家普遍喜欢现场教学、体验式教学和案例式教学。在对当前青年干部教育培训存在主要问题的调查中,排名前三的依次是:培训内容雷同、不了解培训对象需求和培训方式单一。究其原因是,一些机关党组织认为“抓发展是硬任务,抓学习是软任务”,青年干部教育培训是组织部门、党校的事情,搞不搞干部教育培训与自己无关,对如何组织本部门的青年干部教育培训工作,没有明确的近期或长远规划;在实际操作中过于注重实用主义,培训内容不全面,难以满足“综合需要”;没有把青年干部的教育培训与选拔任用有机结合起来,缺乏相关的考核、选拔机制,导致“学与不学一个样,学好学坏一个样”,青年干部参训的积极性严重受损。市检察院同志表示,希望能够通过开展相关培训解决机关党务干部一定程度上对于新办法不会用,老办法不管用,硬办法不敢用的问题,持续创新有效载体,努力改变党建工作党员参与度不高的问题。

四、党建工作建议

(一)强化政治引领,推动

青年干部带头做到“两个维护”。一是在政治生活中锤炼青年干部的政治品格。带头做到“两个维护”,从根本上来讲就是要做到对党忠诚。要引导青年干部经常对照习近平总书记提出的和平时期对党忠诚“四个能不能”检验标准进行检视剖析,自觉把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”融入精神血脉、扎根灵魂深处。可以面向青年干部组织开展优良传统作风教育、形势政策教育、制度自信教育等;可以邀请老党员老干部、先锋模范人物为青年干部讲党课;可以针对社会舆论热点问题,组织开展青年辩论赛、沙龙研讨、圆桌论坛等,引导年轻干部在观点交锋、思想碰撞中坚定“主心骨”、筑牢“压舱石”。要严肃党内政治生活,认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等党的组织生活制度。广泛开展重温入党誓词、过“政治生日”等主题党日活动。常态化开展谈心谈话,开展批评和自我批评,主动查找、勇于改正自身的缺点和不足。组织开展政治讲评会,教育引导年轻干部对照习近平新时代中国特色社会主义思想、对照党章党规党纪、对照正反面典型,检视思想言行,在开展深刻的党性分析中找差距、明方向,不断擦亮初心使命的底色。二是在一线攻关中提升青年干部的政治能力。政治能力是年轻干部干好工作首先要提高的能力。要把

政治能力作为青年干部教育培训、考察考核、评先评优的重要内容,有计划地安排青年干部在重大任务、重点攻关、专项工作、基层一线中经受政治历练。积极创造机会,选派青年干部参加巡视巡察、专项督查等政治性强的工作,帮助他们在实践实干中积累政治经验、涵养政治定力、提高政治能力。要动员广大青年干部勇敢跳出“舒适圈”,走到乡村振兴主战场、扫黑除恶专项斗争第一线、服务群众最前沿,在与群众密切联系中培养感情,汲取养分,在艰难困苦的条件下去娇气、接地气,在纷繁复杂的局面中观风云、见世面,在重大任务中挺膺担当、拼搏奉献。只有经历过一项攻关的磨砺和摔打,才能在基层“大熔炉”中锻炼出钢筋铁骨,积累起政治经验,按下提高政治能力的“快进键”。三是在严管厚爱中强化青年干部的政治纪律和政治规矩。习近平总书记谆谆教诲年轻干部要扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。机关党委(党组)要深入贯彻落实习近平总书记关于加强年轻干部教育管理监督的重要论述,聚焦“成长起步期”,从严从实抓好年轻干部全方位管理和经常性监督,强化人人都是自身廉洁“第一责任人”意识,以多种方式教育引导年轻干部做到忠诚干净担当。要突出抓好纪律规矩教育,面向年轻干部开展推进党的自我革命、正反典型案例等专题学习教育,组织观看警示

教育片,参观爱国主义教育基地、红色教育基地,举办廉政讲堂,召开专题组织生活会,常态化开展廉政谈话,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线,自觉绷紧纪律规矩之弦。持续加强日常监督管理,探索贯通八小时内外管理监督机制。

(二)突出思想教育,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。一是深化理论武装,筑牢青年干部思想根基。习近平总书记强调,“广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养”。机关党建中要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务,把加强青年干部理论武装作为“一把手”工程和创建模范机关的重要内容,要建立导学讲学机制,从本单位挑选政策理论水平高、经验丰富的干部作为主讲老师,发挥传帮带作用,为青年干部宣讲辅导、荐文荐书,深入学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神等,促使青年干部常观大势、常思大局;要对反映青年干部理论学习情况和成果材料进行整理分析,有针对性地加强学习引导,促使青年干部更加注重从全局谋划一域,更加自觉以一域服务全局;要建立述学评学机制,通过组织学习竞赛、评选学习成果等方式,检验青年干部理论学习效果,把考评结果作为评先评优、培养选拔青年干部的重要参考,激励青年干部比学赶超、奋勇

争先。二是拓展学习载体,擦亮青年干部学习品牌。要创新学习方式,灵活运用渠道平台,有效激发青年学习热情、筑牢忠诚信仰。紧紧把握青年干部结构特点,找准切入点,结合实际策划以红色教育基地为载体的培训班、开展党的二十大精神和二十届三中全会及省委第十二届五次全会专场宣讲会等注重思想性、体现时代性、富于创造性、青年党员喜闻乐见的学习教育活动品牌。针对青年党员干部思维活跃等特点,开展以加强理论学习、宣传家乡文化、提高身体素质为核心的健康打卡活动等创新学习活动品牌,进一步激发青年党员热爱家乡建设家乡的热情和动力。与爱国主义教育基地、廉政教育基地、思政教育基地、农村一线实训基地、城市规划馆等单位签订研学协议,建立青年干部研学实践教学基地,打造以“一场震撼心灵的爱国主义教育”“一节生动的思政课”“一次超越时空的对话”“一段欣喜的秋收体验”“一场家乡历史的深度邂逅”“一节坚定信念的廉政课程”等青年干部学习品牌,不断为机关青年干部学习教育搭建实操平台。三是创新成果转化,激发青年干部内生动力。要夯实教育学习目标,坚持干什么学什么、缺什么补什么、用什么讲什么,拓展专题教育培训内容,可以围绕本部门、本行业专业素养和业务技能等内容开展“业务大讲堂”;要抓住需求



导向,面对共性问题开展集中学习培训,面对专项问题采取分级分类指导,面对基层党组织的个性需求采用订单式培训,采取举办党务干部培训班,党支部书记示范培训班、机关党建现场观摩经验交流会等形式实现培训效果与干部成长双提升。夯实学用转换成果,开展每日微考、掌上微课堂、“岗位大练兵”“业务大比武”“我是体验官”等实践活动,推动青年干部设身处地体验政务服务和办理公共服务事项,查堵点、抓整改,切实提高青年干部学习成果转化,激发干事创业内生动力,助推机关党建工作水平提质增效。

(三)突出标准意识,推动机关党建高质量发展。一是夯实基础工作,深化党支部标准化规范化建设。必须牢牢树立党的一切工作到支部的鲜明导向,不断深化标准化规范化建设,提高整体效能。要突出政治统领,加强理论武装,坚持以党的政治建设为统领,强化对党忠诚教育和政治机关意识教育,切实把政治标准和政治要求贯穿于机关基层党组织建设的全过程、各方面,引导党员干部自觉把党中央部署转化为推动本单位本系统工作的具体安排、实践创新和实际成效。要落实规定要求,强化工作保障。抓好机关党委、纪委换届工作,选优配强各级机关党组织书记。按照便于党员参加活动和党组织发挥作用的原则,进一步规范和优化机关党支部设置,严

格执行基层党组织活动经费列入行政经费预算的规定,健全完善基层党组织党建工作经费保障机制,为机关基层党组织优化阵地建设、开展组织活动提供有力保障。要严格组织生活制度,认真落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度,建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、发挥作用强的“四强”党支部,选树政治素质好、岗位履责好、作风品行好、群众评价好的“四好”党员,不断提升基层党组织的凝聚力和号召力。建立完善工作台账,推动支部工作一项一项谋准抓实。二是提升工作能力,打造过硬的机关党务干部队伍。打好机关党建这块“铁”,机关党务干部自身能力素质必须全面过硬。要在选拔任用上严格把关,坚持德才兼备、以德为先的用人标准,对机关党组织干部的提任和选拔严把政治关、程序关、资格关。努力拓宽党务干部来源,注重选拔优秀青年干部,加强机关党务干部队伍梯队建设,抓好“后继有人”这个大计。要在教育培训上紧抓不放,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,坚持以需求为导向、以提升素质为重点,采取多种措施开展教育培训,不断提升机关党务干部抓党建的专业能力。要在关怀激励上持续用力,坚持严格管理和关心信任相统一,对工作实绩特别明显的党务干部,在同等条件下给予职务提

拔、职级晋升上优先考虑,在评先评优上给予必要的政策倾斜。及时发现、表彰、宣传机关党务干部中的先进典型,不断增强机关党务干部的荣誉感、归属感和获得感。三是找准工作定位,推动党建和业务工作深度融合。只有推动党建与业务从表层结合向深度融合转变,更好地服务于中心工作,机关党建才能找准定位、有所作为。要建立完善融合机制,谋划重点任务突出党建引领作用,部署党建工作强化服务中心导向,建立健全机关党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查的运行机制。要强化思想引领,将党组织的管理、教育、监督等基本职责渗透到业务工作的方方面面,把思想政治工作做到党员干部的心坎上,激发党员干部干事创业的精气神。严格落实意识形态工作责任制,结合当前难点、热点及党员、群众关注较多的问题,强化正面引导,坚决反对和抵制各种错误观点,有效防范处置风险隐患,使主旋律高昂、正能量响亮。要坚持典型示范,牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”的工作理念,统筹整合党建和业务工作资源,找准结合点,积极打造符合新时代要求、彰显工作特色的样板品牌,形成党建与业务共同提升的良性循环。□

(课题组组长:王颖 课题组成员:曹少华 赵春阳 刘禹铄)

制约机关党建高质量发展因素及解决路径

省委机构编制委员会办公室课题组

党中央高度重视机关党的建设。2019年7月9日,召开中央和国家机关党的建设工作会议,习近平总书记出席会议并发表重要讲话,科学总结了党的十八大以来机关党建的6条经验,为新时代加强和改进机关党的建设指明了前进方向、提供了根本遵循。省委编办机关党委坚持以习近平总书记“7.9”重要讲话精神为指引,以高质量机关党建服务机构编制高质量发展。近期,我们围绕“制约机关党建高质量发展因素及解决路径”课题进行了研究思考。

一、高质量机关党建引领高质量发展的探索和实践

近年来,省委编办深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想和机构编制工作重要论述精神,认真贯彻落实省委关于机关党建工作部署要求,聚精会神抓党建,压实责任强党建,以高质量党建引领推进机构编制工作高质量发展。

(一)强化党建引领,政治机关底色进一步擦亮。牢牢把握省委编办党的机关、政治机关定位,坚持“讲政治、严管理、促改革、保发展、强队伍”,服务保障全省经济社会发展大局意识和能力显著提升。全面落实

“第一议题”制度,推动理论学习、政策研究、谋划工作、推动落实有机融合,让理论学习的“机构编制味”更浓郁,党的创新理论更加入脑入心、见行见效。扎实开展主题教育,党纪学习教育,构建中心组领学,党支部促学,青年小组研学,干部培训助学,党员自学“五学联动”机制,组织开展“铸魂赋能”专题培训班、动力微课堂、机构编制大讲堂等“十项学习活动”,提升了运用党的创新理论深化机构改革、优化机构编制资源配置的能力。夯实主体责任,完善办领导班子及“一把手”主体责任,分层分级开展干部任前谈话、廉政谈话、家访,围绕重点岗位、重要环节梳理廉政风险点,常态化开展党风廉政教育和普法普规普纪学习,筑牢廉洁自律底线。

(二)强化党业融合,服务中心大局能力进一步提升。坚持党建业务两手抓、深度融合两手硬,形成围绕中心抓党建、抓好党建促业务的良好局面。始终把加强党的领导贯穿机构改革的全过程,科学把握改革发展稳定关系,坚持对表中央与因地制宜相结合,采取专题会商、点对点指导等方式,“三上三

下”严格审核省直涉改部门“三定”规定、调整方案和市县机构改革方案,较好地发挥了“主力军”和“施工队”作用。会同省委国安办、省应急厅深入研究政策措施,实现省直相关部门国家安全和安全生产职责全覆盖。始终把为党管编制作作为工作的根本遵循,将总量控制、严管高效理念贯穿受理、审批、监督等全过程,不断抬高“三个标尺”等制度把关措施,连续17年实现机构编制“零增长”,对降低行政成本、减轻财政负担发挥重要作用。始终把服务振兴发展作为工作的主攻方向,加强顶层设计,内部盘活资源,强化农业农村、工信、科技、文旅、政数、能源等部门机构职责和人员编制力量。深入实施万名人才专项编制保障工程,探索实施“省编市用、省市共管、事编企用”等创新管理方式,为重点产业引进急需人才提供编制保障。服务教育优质均衡发展,组织开展普通中小学教职工编制核定工作,保障全省“公参民”学校转制教职工用编需求,通过发挥编制杠杆撬动效应,为高质量发展提供有力支撑。

(三)强化自身建设,战斗堡垒作用进一步强化。贯彻落



实习近平总书记关于着力打造政治强、业务精、作风优的高素质专业化机构编制干部队伍的部署要求,全面加强自身建设。强化贯彻落实,运用“五化”闭环工作法,健全“清单+督办+考核”工作机制,周汇总、月研判、定期小结,以落实高质效实现工作上台阶。夯实组织基础,实施“四强”党支部和“政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高效率、廉政上高要求”的“五高”处室建设“双提升”工程,深入推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,实现基层党组织全面进步全面过硬。改进工作作风,着眼解决机构改革面临的难点问题,采取集中座谈、个别访谈、随机走访、实地察看等多种方式,深入省直涉改部门和外省开展调研,摸清情况,找准问题,切实帮助服务对象破解难题。加强材料报送工作统筹,减少全口径发文要数据。探索实行事业单位登记管理“不见面、网上办”模式,以务实举措推动转作风、树新风。会同省委办公厅、省政府办公厅制定《全省议事协调机构优化调整方案》,从根源上破除文多会多顽疾,以实际行动为基层减负。

总的看,省委编办机关党建工作在强化党建引领,强化党业融合,强化自身建设等方面有了新突破、取得了新成绩,机关党建工作质量得到一定提升,但在实践过程中,仍然存在一些问题和不足。

二、制约机关党建高质量发展的因素

通过问卷调查、座谈调研及谈话走访,分析当前我办制约机关党建高质量发展存在以下几方面因素:

(一)党建与业务融合还不够紧密。深入学习贯彻习近平总书记“打造政治强、业务精、作风优的高素质专业化机构编制干部队伍”重要讲话精神,我办实施机关党建与业务“双提升”工程,各党支部能够紧紧围绕中心抓党建、抓好党建促业务,做到党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。但是在日常工作中,有的党支部业务工作、事务性工作多,在党建工作和业务工作融合方面就显得精力不足。有的党务干部对业务工作了解不够,存在党建工作与业务工作结合上存在应付思想,抓不住党建工作推动业务工作的突破口,导致党建工作对业务工作的引领和推动作用发挥不够,制约了机关党建高质量发展。

(二)党建工作创新举措还不够丰富。在机关党的建设上,我办构建“五学联动”机制,创新谋划并组织实施了“十项学习活动”,通过不同层次集中发力,有效促进了理论学习走深走实。坚持党的一切工作到支部,全面落实标准化规范化建设要求,持续巩固星级达标成果,开展“强责提质创标”行动,打造“四强”党支部,并有效发挥典型引领作用,初步形成了编办的党建特色。但是如何将党建特色发展为党建品牌,还没有完全站在全面从严治党的背景下去思考党建品牌和创新

牌工作的政治价值、政治意义,还缺少明确清晰的、有规划性和针对性的方案,面对新形势、新情况、新问题,运用新思想、新方法、新举措研究解决的水平还不够,制约了机关党建高质量发展。

(三)各党支部党建水平发展还不够均衡。办机关党委牢固树立抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职的理念,充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,领导机关和所属单位党支部的党建工作。研究制定落实全面从严治党主体责任重点任务清单,逐项明确牵头领导、牵头处室、完成时限,做到任务到人、责任到人。机关党委书记履行“第一责任人”职责,抓实抓好党建工作任务,领导班子其他成员履行“一岗双责”,领导、检查、督促分管处室(单位)党建工作,做到坚持履责常态化,推动机关党建主体责任落地见效。但在层层分解、逐级落实管党治党责任上,个别党支部书记在推动机关党建决策部署、任务要求上不够用心,工作质量上高低不一,党建水平发展不均衡,在一定程度上制约了机关党建高质量发展。

三、促进机关党建高质量发展的思路举措

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想特别是机关党的建设重要论述,以政治建设

为统领,以全面提高机关党建质量为主题,运用“五化”闭环工作法,扎实推进落实新时代机关党建工作任务,着力建设政治机关、执行机关、服务机关、廉政机关,以高质量机关党建引领机构编制工作高质量发展。

(一)突出政治统领,着力加强机关党的政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想特别是机关党的建设重要论述精神,认真落实党中央关于机关党建工作的决策部署和省委的工作要求,教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。增强政治意识、强化政治担当,自觉把讲政治的要求全面融入机关党的建设和各项工作中。组织开展多种形式的对党忠诚教育主题党日活动,引导党员干部忠诚于党的信仰、党的组织、党的理论和路线方针政策。

(二)突出思想建设,着力用党的创新理论凝心铸魂。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持“第一议题”制度,及时学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,将习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想列入支部党员大会“第一议题”。通过邀请专家辅导、理论中心组分专题学习、青年理论学习小组交流研讨、支部书记讲党课、支部集体讨论、“1+1”“1+N”结对交流

等方式,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫。运用好“五学联动”机制,持续开展好机构编制大讲堂、动力微课堂、读书沙龙等十项活动。创新形式载体,丰富方法手段,强化结果运用,营造浓厚的学习氛围,推动理论学习走深走实、见行见效,切实把党的创新理论转化为推动工作、提升能力的有力武器。

(三)突出组织建设,着力夯实坚强有力的战斗堡垒。以提升党建工作质量为重点,突出打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部。以特色党建品牌创建为抓手,持续推动党建工作规范化标准化。扎实开展“双百共建”“我为群众办实事”“奋斗‘十四五’建功新时代”“双报到”主题实践活动,强化党支部的组织力和政治功能。加强监督指导,通过互检互评等方式,督促党支部党建工作上水平上台阶。抓好党支部书记述职评议考核、年度组织生活会和民主评议党员等工作,推动支部创新党建思路、形式载体,确保组织生活有实质内容、实际效果,全面打造坚强战斗堡垒。

(四)突出正风肃纪,着力建设风清气正的廉洁机关。认真落实中央八项规定及其实施细则精神,持续执行《省委编办出差同志纪律提醒》,贯彻出差不捎带、上下不送礼、基层不饮酒、相互不吃请、年节不走动的“五不”要求,形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级

关系,营造风清气正的良好政治生态。对标“组织口”标准和要求,深入基层联系服务群众,持续培树“严新细实”工作作风。精准运用监督执纪第一种形态,紧盯关键岗位,抓早抓小,抓常抓细,对苗头性问题提醒、对轻微问题约谈,切实强化日常监督,常抓不懈、久久为功。认真贯彻执行《省委编办机关纪委监督执纪问责实施办法(试行)》,对落实党建和党风廉政建设责任制不到位、教育管理监督履职不力的,严肃追责问责。

(五)突出组织领导,着力压紧压实管党治党政治责任。严格贯彻落实《省委编办落实全面从严治党主体责任实施办法》,持续制定省委编办落实全面从严治党主体责任重点任务清单,对落实全面从严治党主体责任具体任务进行细化分解。每半年至少召开1次室务会会议专题研究全面从严治党。年底前机关党委要向领导班子、各支部书记向分管办领导报告党建和党风廉政建设工作情况。强化支部书记抓党建和党风廉政建设工作的主责主业意识,切实履行“一岗双责”,切实把党建放在心上、担在肩上、抓在手上,做到守土有责、守土负责、守土尽责。支持驻省委组织部纪检监察组工作,共同把管党治党要求落实落细,切实推动全面从严治党、从严治办。□

(课题组组长:陈伟国 课题组成员:田立波 王睦欣 吴方正)



“两新”政策加速落地 真金白银惠企利民 激发吉林经济高质量发展新动能

省发改委直属机关党委

省发展改革委资源节约和环境保护处党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕以高质量党建引领高质量发展，筑牢坚强战斗堡垒、锻造过硬党员队伍，带领支部党员加快推进“两新”政策落细落实，在拉动投资增长、释放消费潜力、促进产业发展、支撑绿色转型等方面持续发力，不断激发吉林经济高质量发展新动能。

一、建立健全工作机制。建立我省推动大规模设备更新和消费品以旧换新工作联席会议机制，实施周调度制度，定期召开各地、各部门推进会议，分析研判全省形势，跟踪资金使用进度，优化资金拨付流程，研究

部署相关工作。

二、构建完善政策体系。会同相关部门制定印发《吉林省推动大规模设备更新和消费品以旧换新实施方案》《吉林省加力支持大规模设备更新和消费品以旧换新实施方案》及工业、交通、消费品以旧换新、标准提升等重点领域方案，发布汽车、家电、家装以旧换新等加力支持实施细则，落细落实国家政策。

三、推动大规模设备更新。加强设备更新项目谋划储备，建立“随时可申报、近期可实施、长期有储备、定期可滚动”的设备更新项目库，滚动实施、压茬推进，将符合条件的项目推至国家争取资金支持，以高

质量项目支撑保障“两新”工作顺利开展。2024年争取超长期特别国债资金用于支持工业、环境基础设施、教育、医疗、文旅、交通运输、用能设备、回收循环利用、老旧电梯改造等重点领域68个项目建设。

四、促进消费品以旧换新。会同相关部门不断扩大支持范围、提升补贴标准、简化审批程序、优化拨付流程，持续释放政策红利、深挖消费潜力。2024年争取超长期特别国债资金用于加力支持消费品以旧换新补贴政策，并根据后续工作进展情况及相关部门意见，调整消费品以旧换新各领域、各地区投资计划。

五、加强政策宣传引导。会同相关部门相继召开设备更新和回收循环利用工作推进会、工业领域设备更新动员会、金融机构支持工业企业设备更新座谈会、省属国企政策解读和项目谋划专题会等，全面宣传“两新”相关政策。同时，建立网络宣传专栏，持续通过政府网站、政务新媒体、政务服务平台及微信公众号、短信等，及时发布“两新”工作相关信息，大力营造广大企业和群众积极参与的良好社会氛围。□



家电以旧换新进社区

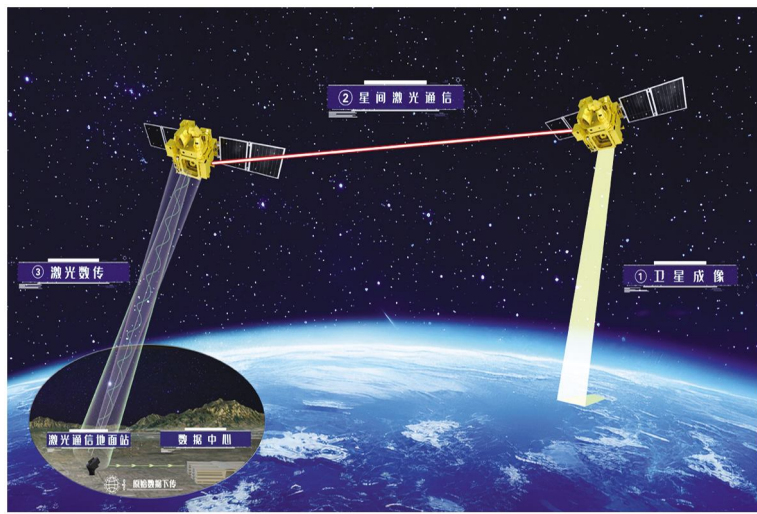
推进新型工业化 发展新质生产力 实施卫星及应用产业高质量发展行动

省工信厅直属机关党委

省工信厅重大技术装备处党支部在厅党组带领下，全面贯彻落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作的系列重要指示精神，坚持以党的政治建设为统领，强化政治机关建设，紧紧围绕推进新型工业化、发展新质生产力部署安排，推进党建和业务深度融合，实施卫星及应用产业高质量发展行动，交出了党建引领高质量发展优异答卷。

一、坚持政策引领，赋能产业高质量发展。贯彻落实国家推动商业航天产业高质量发展部署，推进我省卫星及应用产业高质量政策举措落实，从强化基础设施建设、提升自主创新能力、构建卫星及应用产业链、培育市场主体、推动企业开拓应用市场等方面服务产业发展。“吉林一号”卫星在轨运行117颗，可对全球任意地点实现每天37-39次重访，具备全球一年覆盖6次、全国半月覆盖1次的能力，全球最大亚米级商业遥感卫星星座地位进一步巩固。

二、坚持创新驱动，推动重大技术攻关。组织实施好重大技术装备攻关工程，聚焦商业航天整机装备、关键部件，统筹科研攻关、推广应用与产业化



“吉林一号”星地、星间激光通信示意图

提升。长光卫星依托“星载一体化”“机载一体化”等核心技术，建立了从卫星、无人机研发与生产到提供遥感信息服务的完整产业链，带动上下游600余家企业发展，在技术产品上迭代升级，2024年“吉林一号”星座增加9颗成员，其中宽幅02B系列卫星刷新国际最轻超大幅宽亚米级光学遥感卫星记录；SAR01A卫星提升星座全天时、全天候对地观测能力；高分05B卫星具备高分辨、高速传输、高稳定度等特点。成功完成我国首次星间、星地激光100Gbps超高速高分辨遥感影像传输试验，发布世界首个高清全球年度一张图及全国首个“遥感+AI”APP。

三、坚持项目为纲，促进产业优化升级。牢固树立“项目为王”理念，结合聚力攻坚、智改数转、大规模设备更新改造等工程，谋划实施一批引领产业未来发展及转型升级的重大项目。跟踪航天信息产业园（二期）、智能光学元件制造生产线等项目进展，及时调度掌握项目进度，明确项目需求，协调困难问题解决，卫星生产能力，产线智能化程度均得到提升。

“吉林省卫星及应用产业高质量发展行动”得到了国家和省委省政府的充分肯定。2024年长光卫星凭借光学遥感卫星产品获评国家级“制造业单项冠军”。省委省政府针对宽幅02B系列卫星成功发射发来贺电。□



坚持“八个一”强引领 优环境 助力吉林外贸高质量发展

长春海关直属机关党委

长春兴隆海关党委坚持党建引领，充分发挥基层党组织的政治优势、组织优势，以“书记项目”“双提升”行动为抓手，推进党建业务深度融合，全面履行守国门、促发展职责使命，当好让党放心、让人民满意的国门卫士。

一、“一推一树”，突出党建高质量。推进政治机关建设，全面落实“第一议题”制度，持续学习习近平总书记给红其拉甫海关全体关员重要回信精神，细化落实党的二十届三中全会精神，引导党员干部切实把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央重大决策部署的行动上和忠诚履职尽责的实效上。培树先进典型，探索建立“业务有困惑、党建找思路；业务有压力、党建找动力；业务有问题、党建找原因”的党建求解优解机制，持续培树“关徽闪耀映红旗”“助牧强农，国门尖兵”等特色品牌，通过“关地企”党建共建等活动，凝聚合力、互促提升、共促发展。

二、“一提一增”，提升企业竞争力。提升企业通关便利，深化“党员先锋岗”创建，“线上+线下”推广便利化改革措施，“汇总征税”“提前申报”率均达到90%。增强企业竞争力，组建“企业辅导员”队伍，开展RCEP政策宣讲会10余次，参会企业400家，签发原产地证书8457

份，助力企业享受关税政策红利，增强企业竞争力。

三、“一优一强”，培育外贸新动能。优化服务措施，践行“海关为民”理念，建立“三对接”机制，开展“关长送政策上门”“关务答疑日”29次，解决68家企业问题74个；成立AEO认证培育工作组，提供“一企一策”咨询服务30次，助力重点企业取得相关资质。强化创新赋能，升级改造综保区卡口，运用“保税+中欧班列”政策叠加优势，助力本土汽车品牌加速出口。

四、“一促一保”，全力以赴促发展。促进特色产品扩大进出口，以“管家式、问诊式、专班式”保障输日稻草生产出口。保障物流通道畅通，聚焦“关促振兴”，提供“预约通关”“便捷通道”等服务，TIR作业量位居全国第3，

“保税+TIR”纳入总署“支持新时代东北全面振兴”建设名单。

长春兴隆海关坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，基层党组织建设坚强有力，6个党支部先后获评全国海关党建示范(培育)品牌、省直机关“四强”支部，关区“四强”支部、“四强”支部示范点；1名同志获评全国海关“百名优秀执法一线科长”。守护国门安全取得新成效，各类查获68起，查发刑事、行政案件10起，实现关区快件渠道禁止进境濒危动植物产品和审像条线有指令机检智审查获“零”突破。促进高质量发展取得新进展，聚焦省内支柱产业，将智慧海关建设与促进吉林全面振兴及汽车产业集群“上台阶”相结合，推进高认汽车企业全链条数智化监管新模式，9个创新突破点落地见效。□



关员在属地查检环节现场监管进口模温机

坚持“四个聚焦” 确保“四个提升” 推动党建工作水平高质量发展

省科技厅社会发展科技处党支部

一、基本情况

近年来，在厅党组的正确领导下，支部建设坚持以党的政治建设为统领，紧紧围绕全厅中心工作，坚持“四个聚焦”，确保“四个提升”，创建“四强”标杆，以“融入中心，服务发展”为党建出发点，扎实推进党建工作和业务工作深度融合，党建工作质量得到显著提升，支部凝聚力和战斗力日渐凸显，党员干部党性修养明显提高，履职尽责能力显著提升，党支部战斗堡垒作用得到充分发挥。先后被人社部、科技部授予“全国科技管理系统先进集体”荣誉称号；被省科技厅评为脱贫攻坚与疫情防控先进党组织、先进基层党组织；支部书记被省直机关工委评为省直机关优秀共产党员。

二、主要成效

（一）聚焦凝心铸魂，彰显政治功能，提升思想引领力

一方面，强化落实“两个制度”，着力提升政治理论水平。一是坚持“固定学习日”制度。支部将每周五下午定为固定学习日，按照支部年度理论学习计划，由支部书记牵头，负责调度、汇总学习内容，有序开展定期学习；通过抓实抓细常态化学习，不断提高党员干部政治素养。二是严格落实“第一议题”制度。坚持学深悟透习近平新

时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神，积极研讨交流，制定切实可行的贯彻落实举措，将学习与业务工作有机融合。另一方面，坚持“一规范一创新”，统筹抓好组织生活的提质增效和守正创新。一是规范化落实“三会一课”制度，严肃党内政治生活。支部把严格落实“三会一课”制度作为支部工作的重点，在注重结合创新、强化动态管理、严格考核上下狠功夫，确保“三会一课”制度落到实处，实现党员教育工作规范化、实效化、长效化。二是“线上+线下”丰富党建工作新形式，“党建+互联”擦亮党建工作新品牌。“线上”充分利用“学习强国”等网络教育资源，积极开展网络平台“云上学”，不断增强组织生活的感染力、吸引力和凝聚力。“线下”开展党建共建联建活动，先后与吉林大学中日联谊医院、国网吉林省电力公司等单位开展了党建互联活动、与厅机关相关处室开展了跨支部党员结对帮扶活动、与单位所在地社区开展了点亮微心愿活动，努力构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局。

（二）聚焦强化领导，抓好支部班子，提升组织凝聚力

一是坚持团结协作，凝聚

班子力量。始终把坚持民主集中制原则作为加强支部班子建设的重要内容，支部书记以身作则、发挥表率作用，在推先评优、干部选用和项目遴选等关系干部个人切身利益及重大业务事项时坚持民主集中制，把民主讨论、集体决策与放权压责、明确分工结合起来，充分发挥领导班子整体合力，做到合心、合力、合拍，共同推进整体工作高质量协同发展。二是坚持头雁效应，发挥示范带动作用。疫情防控期间，班子成员始终坚守防控工作一线，24小时在指挥部值班值守，在全国率先启动疫情防控科研攻关专项，不断优化疫情防控细节，推动疫情防控工作全面、到位、落实、落细。三是坚持制度建设，强化战斗堡垒作用。积极推进学习教育常态化制度化，始终坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为推动支部党建工作的主线。结合工作实际，先后到省档案馆、吉林大学中日联谊医院、吉林省电力科学研究院有限公司等单位，联合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，进一步丰富学习内容，改进学习方法，创新学习载体，深化学习效果。

（三）聚焦作风建设，管好党员队伍，提升队伍战斗力



“四强”党支部建设

一是树牢廉政机关意识,争创先进模范支部。把党内政治生活作为党员淬炼党性、提升觉悟、完善修养的熔炉,切实起到对党性淬火加钢、去除杂质的作用。建立处务会、月总结会固定开展廉政教育,每逢重要节点进行廉政提醒制度,做到常念“紧箍咒”、早打“预防针”、浇注“防腐剂”,树立和增强了党员干部纪律规矩意识,时刻保持清醒头脑,筑牢思想防线,切实增强政治警觉性和政治鉴别力,打造一支清正廉洁的科技管理干部队伍。二是树牢宗旨意识,争当为民服务的排头兵。牢记全心全意为人民服务的根本宗旨,切实增强服务意识,坚持服务科研一线。结合工作实际,创新性开展“基层科技工作服务年”活动,系统开展新能源产业发展的科技需求调研,破解制约产业发展难题6个;开展临床医学研究中心建设调研,围绕保证人民生命健康的科研需求,建设中心10个。积极开展“我为群众办实事”活动,帮助长春生物制品研究所有限公司P3实验室通过科技部审批;为长春技特生物开启绿色通道,推动新冠抗原检测试剂盒快速完成审批流程。三是树牢严新细实的工作作风,争作履职尽责的能手。结合省委巡视工作,深入细致排查工作中存在的问题和不足,有针对性的制定整改方案,明确整改任务和时间表,采取8项有力措施,着重解决了“面向人民健康科技支撑能力不强、支持重大战略高技术领域力度不够”等3个问题。

(四)聚焦作用发挥,建强战斗堡垒,提升发展推动力

一是强化党员在政策宣传

引导中的作用,努力营造良好创新氛围。依托“党员宣讲先锋队”,深入基层一线开展政策问题调研宣讲,宣传创新政策、摸清科研实情、找准发展方向,科学制定《科技创新支撑生态强省建设行动方案》《吉林省碳达峰碳中和科技创新行动方案》《吉林省科学技术厅“科技兴警”三年行动计划》等政策举措,为加快推进创新型省份建设提供更加强有力的支撑。二是强化党员在提升创新链支撑产业链中的作用,努力优化布局科技研发项目。依托“党员攻坚先锋队”,一名党员一面旗帜,支部党员各司其职、群策群力,聚焦高质量发展战略的实施,深化产学研深度融合,谋划实施重大科技攻关专项与重点研发项目,先后组织实施辽河流域污染防治与生态修复、西部生态脆弱区功能提升与绿色发展、重大疾病防治、“陆上风光三峡”等重大科技专项4个,组织实施人口与健康、生态环保、公共安全等重点研发项目600项,努力破解产业发展的“卡脖子”技术难题,助推吉林经济社会高质量发展。三是强化支部在服务协同创新载体平台中的作用,努力促进科技成果转化。依托“党员服务先锋队”,发扬吃苦耐劳精神,围绕推进科技成果转化“双千工程”的实施,扎实推动能源电力、旅游、公共安全、资源利用领域企业与高校科研单位对接,开展科学家与企业家握手、科技成果展演、论坛等活动10余次,支部党员勤恳服务,有效推动科技创新资源在高校院所和企业之间双向流动,推进科技成果在省内落地转化。

三、几点启示

(一)强化基层支部组织建设是提升党员政治素质的保证。作为基层党组织,只有规范化落实好“三会一课”等制度,制定严格学习计划、精心设计学习内容,才能进一步提高对党员教育、管理、监督和服务的能力,才能进一步提高党员素质;只有不断创新组织生活的方式方法,积极培育党员的学习能力,提升工作本领,才能引导党员逐步实现从向书本学,走向向实践学,实现由“要我学”向“我要学”转变,进而打造学习型党支部。

(二)强化支部班子建设是促进支部发展的根本动力。领导班子作为“关键少数”,建设好领导班子、充分发挥领导班子“领头羊”作用,是夯实党执政组织基础的关键,也是抓好改革发展稳定各项工作的关键。只有以促进团结协作、压实责任目标、加强教育引导、强化监督管理为中心,才能促使党员干部产生共同的使命感、归属感和认同感,才能不断激发支部活力和党员内生动力,不断提高支部的战斗力、凝聚力和执行力。

(三)锻造一支党和人民满意的党员队伍是发挥堡垒作用的关键。基层党支部只有以创建“四强党支部”为引领,主动适应形势任务的发展变化,坚持问题导向和目标导向,才能不断激发广大党员干部的战斗精神,提升过硬战斗本领。只有结合单位实际情况,加强统筹设计、压实责任、明确分工、严格督察问责,才能逐步构建“支部创优、党员率先、全员奋进”的党建生态,进一步促进基层支部的锻炼队伍的能力。□

全面打造“红色引擎”党建工作品牌

省市场监管厅消费者协会秘书处党支部

一、基本情况

省消协党支部的工作思路为：始终坚持党对消费维权工作的全面领导，大力推进党建与业务深度融合，积极打造“红色引擎”党建工作品牌，突出政治信仰、强化业务能力、展现担当作为、狠抓作风建设，努力锻造一支让党信任、可堪大用的消费者权益保护铁军。省消协党支部近3年所获荣誉：2022年6月被省直属机关工作委员会评为2019-2021年度吉林省直机关文明单位。2023年被中消协评为“2022-2023年度消费维权先进集体”。2024年被省直机关工委评为2023年省直机关“四强”党支部。

二、主要成效

聚焦“政治功能强”，充分发挥政治领航作用。在时刻看齐上走前列。在严守规矩上作示范。持续加强党章党规党纪教育，始终把政治纪律政治规矩作为党员干部教育必谈内容、“三会一课”必备内容。开辟“筚路蓝缕·笃定前行”“革故鼎新·走向辉煌”“从严治党·重拳反腐”“不忘初心·警钟长鸣”四大廉政课堂，建立日常学廉、假日示廉、年度评廉、考核查廉、行为践廉的“五廉”机制。坚持党建业务双向考评。在贯彻执行上作表率。多年来，省消协紧

扣“党建领航消费维权”核心主题，谋划开展了一系列具有社会责任感和价值引领作用的“3·15”系列活动，被中消报、吉林日报、吉林电视台、学习强国等多家媒体报道，受到消费者的高度评价，提升了省消协“3·15”消费维权品牌知名度和消费者的满意度。吉林省消协继续开展吉林特色伴手礼优品宣荐人参专场活动，近300家企业参与，30家获评人参特色伴手礼。通过省消息微信公众号、抖音、快手等平台大力宣传“吉林特色伴手礼”，提高我省特色产品知名度，助力吉林省成为国内外消费者放心消费的首选地；组织伴手礼企业与TIKTOK东北区总部对接，由TIKTOK东北区总部提供电商开店扶持政策，开拓伴手礼海外市场，形成“乘电商之船，携吉林伴手礼出海”的新业态。省消协党支部形成全域布局、全员参与、全程融合的“一盘棋”党建工作格局。中消协在吉林调研时对省消协组织建设工作给予高度评价。

聚焦“支部班子强”，大力提升头雁领飞动能。一是把支委班子建“强”。严格落实“第一责任人”制度，支部书记注重抓班子、带队伍，定期同支委谈心谈话，加强传帮带，帮助党员干

部摆好站位、找准定位、发挥作用；及时补选支部委员、配强支部班子、明确职责分工，确保支委职责明晰、组织健康运转、工作持续不断；结合主题教育深入细致查找支委班子及成员存在的问题，列出问题清单、细化整改措施、全部整改完成，支委班子建设不断迈上新台阶。二是把管党责任压“实”。紧紧牵住主体责任这个“牛鼻子”，把落实全面从严治党主体责任作为最大政绩，完善形成支部书记主业主责、支部委员履职尽责、全体党员共同参与的工作格局，切实将党建工作责任落实到每名党员干部，形成齐抓共管的生动局面。三是把人员思想聚“齐”。结合主题教育创新政治生活新形式：运用线上线下相结合的方式严格落实“第一议题”，“三会一课”等制度；打破思想教育由支部书记唱“独角戏”的惯例，让党员干部从“课桌后”走向“讲台前”，变“念文件”为“趣味学”，变“单向灌输”为“双向互动”，开展重温入党誓词、学唱国际歌等主题党日活动，用生动、丰富的党内政治生活淬炼政治品格，确保党内组织生活的“炉火”旺起来，党员党性锤炼的“熔炉”热起来。在人员思想齐的感召下，党员们充分发挥主观能动性，



“四强”党支部建设

在资金不足的情况下,创新开展线下+线上消费“云体察”活动,力求从源头上为社会公众营造放心消费的环境。省消协微信视频号、抖音、快手等短视频平台累计观看人数达10万余次。省消协举办消费体察成果落地洽谈会,为企业和消费者搭建“双向奔赴”的桥梁,凸显消协组织在引导消费者科学消费,服务经济发展大局中的积极作用。

聚焦“党员队伍强”,有力发挥先锋模范作用。创新“党员先锋岗”激励机制:一是设立“党员先锋岗”。让党员干部在维权一线学习探索消费维权工作新情况、新问题,提升应对风险挑战的能力。在2024年举办“3.15金秋购物节”公益活动期间,面对前期企业参与数量少,积极性不高的局面,党员干部动员广大企业,让公益活动不单纯以折扣、满减等价格优惠为主要手段,而是以“诚信好、质量好、性价比好、购物体验好、售后服务好、投诉处理好”为特色,向广大消费者提供可信赖的产品和服务,由消协组织加强社会监督,实实在在地让消费者受益、得实惠。在党员们的努力下,42家省内重点企业参与到活动中来,千余个门店、万余个品牌通过线下门店及线上电商平台设立公益活动专区,持续提供惠民举措。活动惠及消费者约16.8万人,取得社会经济效果2850余万元。二是发挥党员模范作用。在开展吉林省冬季旅游民宿服务质量监督体察活动期间,支部4名党员第一时间积极下沉基

层,冒着零下30摄氏度的严寒,开展繁重的体察任务,做到关键时刻站得出来、危难关头豁得出去。三是注重培养年青党员干部。将支部40岁以下7名党员干部放在投诉受理、消费监督、新闻宣传等主要业务部门,历练党性,提升业务,营造重担当、重实干、重公论的政治生态环境。四是在主要业务部门开展“亮身份 亮职责 亮流程”的三亮活动。向全社会公开咨询投诉电话,主动接受群众监督。开展支部书记“走流程”活动,以消费维权一线人员的角色,开展消费投诉调解,切实发现投诉受理深层次问题,提升维权工作水平。

聚焦“作用发挥强”,忠诚履行消费维权职责使命。一是“协同谋划”,下好先手棋。认真履行“一岗双责”,做好党建与业务融合的顶层设计,每年年初召开“党建+业务”推进会,将党建和业务工作一起研究,制定年度计划、业务台账,在源头上做好设计部署。二是“协同落实”,唱好合奏曲。把创新支部活动与“我为群众办实事”实践活动结合起来。联合苏宁易购、长春海尔在全省深入社区开展“激发消费活力 乐享智能家居”系列公益活动。全省共计开展系列活动100余场,其中以旧换新专场35场,普惠人数49万余人,参与企业在以旧换新专场活动中共计核销4846张消费券,转化金额近2538万。推动支部党建从“单兵推进”向整体提升转变,实现党建和业务工作从“物理结合”向“化学反应”的转变。三是“协同考

评”,做到双提升。坚持党建业务双向考评,在干部业务考评标准中加入对落实政治任务、落实党建责任的考评,探索实践支部党建考核与业务评优评先挂钩的办法,极大调动了党员干部谋事创业的积极性。近两年来省消费者协会党支部8名党员先后记功、获评全国消协先进个人、系统先进工作者、优秀党员等各项荣誉13次。

三、几点启示

一是强化政治引领,校准工作航向。进一步提高政治站位,强化思想政治引领。坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,坚持党风廉政建设和业务工作同谋划、同部署、同考核,坚决防止“抓业务工作一手硬、抓党风廉政工作一手软”。二是精心组织学习,夯实思想堤坝。充分发挥支部的政治学习“大课堂”、锤炼党性“大熔炉”作用,持续推进“勤上廉政课、多打预防针、常敲警示钟”。三是规范内部管理,扎牢制度篱笆。以完善支部的“三重一大”、“三会一课”、“一岗双责”等制度为重点,发挥支部纪检委员监督执法作用,进一步严肃党内政治生活,严明政治纪律政治规矩,实现“事事有制度覆盖,人人受程序约束”。下一步,省消费者协会党支部将进一步推动支部党建创新,突出支部特色,打造支部品牌,将“红色力量”传递到“神经末梢”,以党建引领业务、带动工作,使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性,为实现新时代消费维权工作的历史使命提供坚强组织保障。□

扎实推进党业深度融合 全面实施“纳服吉先锋”品牌建设

国家税务总局吉林省税务局纳税服务处党支部

一、基本情况

纳服处党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持政治统领、党建引领,注重增强基层党组织的政治功能和组织功能,突出教育管理监督作用,深入开展“六坚持、六提升、六打造”专项行动,全面实施“纳服吉先锋”品牌建设,扎实推进党业深度融合。2023年7月被评为省局机关“先进基层党组织”,2024年1月被命名为省直机关“四强”党支部。

二、主要成效

(一)树牢政治意识,政治功能强。纳服处党支部始终用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂,深研党的二十大报告,落细税务总局和省委文件精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不折不扣贯彻落实党中央决策部署、习近平总书记重要指示批示精神以及税务总局、省委、省政府工作要求,努力将政治自觉转化为行动自觉。认真落实党中央《关于加强党的政治建设的意见》以及省委《具体措施》,细化责任、五化推进,抓深抓细支部政治建设。开展星级支部达标创建活动,开展“强责提质创标”行动,落实全面从严治党主体责任

任、党风廉政建设责任制和“一岗双责”。自觉加强模范机关建设,贯彻落实习近平总书记关于“走好第一方阵”的要求,自觉当好“三个表率”。依托“三会一课”、组织生活会等,推进理论武装,长期坚持“雷打不动”的组织生活制度,努力营造政治生活严肃、政治纪律严明、政治文化健康、政治生态良好的和谐工作局面,党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力显著提高。

(二)增强组织功能,支部班子强。纳服处党支部始终将团结进取、坚强有力的组织功能作为攻坚克难取得胜利的力量源泉和制胜法宝。机构改革以来,虽然人员几经调整,但支部班子从未出现领导“真空”和职责“空白”,始终坚持民主集中制原则,保持齐装满员和领导力强劲。党支部书记“一岗双责”意识强,始终把抓党建作为自己看家本领,支委向心力和创造性保持旺盛,集体领导决策和分兵把口科学有效,党支部“一班人”持续探索党业深度融合,带头落实责任、带头担当作为、带头增强本领、带头改进作风,先后总结提炼“点穴式谈话”“全过程组织生活”“订单式支部共建”“身边人教育身边人党课”“党员先进微党课”“六学式理论学习”“总分式工作法”。积极探索在

全省纳税服务条线开展“精细服务吉先锋”党建创新工作法。

(三)强化责任担当,党员队伍强。纳服处党支部全体党员牢记习近平总书记“三个务必”的谆谆教诲,理想信念十分坚定。自觉开展党支部理论学习,主动参与学习研讨交流,不断强化自学,积极投身纳税服务,始终挺身在急难险重最前沿,彰显共产党员的先锋模范作用,在政治机关建设和凝聚战斗力方面取得了突出成效,党员干部的党性素养和业务能力显著提升。全体党员积极投身“双百共建”活动,常态化结对子两个社区,充分展现了税务部门一心为民的初心本色。积极投身“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动,由纳税服务处管理的12366纳税服务热线荣获省直机关党史竞赛三等奖,2人获得个人第一名;先后被评为吉林省直机关“工人先锋号”“三八红旗集体”、全国“青年文明号”。

(四)注重党业融合,作用发挥强。一是税商联动品牌越擦越亮。有效发挥党建引领的带动作用,充分发挥税务部门直接服务民营企业的优势,以税商联动机制2.0为指引,优化提级“十项机制”“十项活动”,推出新20条具体举措,组织税企直连和“税商联动+六直通”



“四强”党支部建设

活动,开展“亲清有作为、发展我先行”企业家信心提振活动,税商企三方联合建立党建基地16个,组建87支“党员助企志愿服务队”,促进全省民营企业盈利户数同比增长10.1%。经验做法先后得到省委、税务总局领导肯定性批示6次。二是税收营商环境持续优化。作为落实党中央决策部署的“最先一公里”和政策直达纳税人的“最近一公里”,始终坚持“抓好党建促税收、干好税务保党建”的思想,致力税收主责主业、致力于为纳税人缴费人服务、致力于创优税收营商环境建设。把深入推进省政府推出的“四个工程”建设,开展优化营商环境提升专项行动,实施促进吉林经济高质量发展“八对接”,对接产业转型、招商引资、重大项目、创业就业、扩大消费、乡村振兴、社会保障、优化环境,积极运用税收政策助力和支持企业发展。目前已对接683户招商引资企业、187个重大项目,组织了50个“重大项目服务专班”,设立“助力大学生就业创业税费服务站”21个,为3686名高校毕业生提供就业创业涉税咨询服务,为905户粮食生产和肉牛养殖企业落实税收优惠政策,减免6842.08万元。连续四年被评为“全省营商环境建设标兵单位”。三是办税服务方便智能。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,引导党员干部立足纳税服务岗位实际,努力创先争优,勇于担当作为,把务实高效、服务为民的精神体现到位。全面落实“春风行动便民办税”,倾

力打造“四通”服务模式,开展“四精准服务”,指导全省有序推开、有效落实春风行动6类109条具体措施。整合全省纳税缴费服务资源,拓展自助终端进社区、进银行、进大型企业、进商业圈,建设“10分钟办税缴费服务圈”,设置111个税费自助服务驿站,配备自助办税终端设备589台,自助办理业务49.9万笔,10分钟办税缴费服务圈建设初见成效,实现纳税人“就近办、家门口办”。经验做法获得税务总局领导肯定性批示。四是税费服务诉求解决全面提速。始终坚持人民至上理念,注重发挥党支部的引领作用,引导党员干部坚持群众路线,站稳人民立场,落实大兴调查研究之风要求,把纳税人所急所需所盼的问题找准并高效化解。建立和完善纳税人诉求快速解决工作机制,把“民有所需、税有所应”作为最高落实标准调研走访企业1724户,收集诉求5337件,解决问题1003个,纳税人获得感和满意度进一步提升。在电子税务局、“吉税办”征纳互动平台显著位置开设网上“办不成事”反映窗口,受理纳税人在线上办税缴费时遇到的难点、堵点问题以及“办不成事”其他的诉求。全省建成“办不成事”反映窗口120个,受理的1055个事项顺利办成,得到广大纳税人缴费人的普遍认可。

三、几点启示

(一)有引领方向明。纳服处党支部基层党建工作取得的成绩,完全得益于党中央的顶层设计、省委和税务总局党委的全局统筹、省局党委的科学

规划实施。特别是在习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大指引下,税务部门基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得以充分发挥,更好地将党的路线方针政策转化为具体的实际行动,为党和人民的伟大事业贡献税务力量。

(二)有担当质效高。机关党建工作之所以科学规范、形式多样、有的放矢和卓有成效,离不开支部书记自觉践行“主体责任”和“监督责任”,离不开党支部“一班人”的同心同德、同求同欲,离不开支部全体党员坚定理想信念、凝聚思想共识,有了思想认识的自觉才能牢牢抓住党建责任的有效落实。纳服处党支部全体党员坚持知责于心、担责于身、履责于行,牢固树立垂管意识,全力打造效能税务,用实际行动践行初心使命,以履职尽责彰显税务担当。

(三)有真情感觉亲。党的建设和创新理论必须要由执行者用真学、真信、真实践来转化为春风化雨的实在营养,有了党务工作者笃信笃行和倾情投入,基层党建工作才能更有温度地生长和进步,才能真正发挥以党建促发展、以发展强党建的作用。纳服处党支部始终坚持党同人民群众的血肉联系,对群众有感情,真正把自己当作群众的一员,把群众的事当作自己的事,积极回应群众关切,切实解决群众最关心最直接最现实的利益问题,时刻把人民群众的利益放在首位、挂在心上,为服务决策、服务经济发展、服务广大人民群众作出了应有贡献。□

在创造性转化和创新性发展中 赓续中华文脉

商志晓

习近平总书记在中央政治局第十七次集体学习时强调,“要在创造性转化和创新性发展中赓续中华文脉”,指明了在新的历史条件下“赓续中华文脉”的历史使命,明晰了“在创造性转化和创新性发展中”传承弘扬的基本路径,我们务必深刻理解领会、切实抓好贯彻落实。

赓续中华文脉是强国建设、民族复兴的必然要求。赓续中华文脉,是由中华文脉对中华民族和中国人民的深刻影响和重大意义所决定的,是中国共产党团结带领全国各族人民进行革命、建设和改革伟大事业所需要的。立足当前,我们之所以要赓续中华文脉,归结到一个根本点上,就是强国建设、民族复兴的必然要求。

党的十九大明确提出开启全面建设社会主义现代化国家新征程,对到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国作出战略安排。党的二十大进一步指明“到本世纪中叶,把我国建设成为综合国力和国际影响力领先的社会主义现代化强国”的使命任务,强调“全面建设社会主义现代化国家,是一项伟大

而艰巨的事业,前途光明,任重道远”,将强国建设融会于推进中国式现代化实践中,着力以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。新时代新征程,我们党统揽强国建设与民族复兴,明确指出并告诫全党,“我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。

建设社会主义现代化强国,不是凭空而来、蓦然出现的。它是在新中国成立以来党和国家积极探索并大力推进社会主义建设、奋力开拓并勇于实行改革开放伟大实践、推动中国特色社会主义进入新时代的历史进程所奠定的坚实基础上启程的,是与中国共产党领导进行艰苦卓绝的新民主主义革命的伟大斗争、与近代以来中国人民奋起反抗列强侵略并探寻救亡图存道路的不懈努力、与中华民族在数千年间对大同社会美好理想的矢志追求,具有内在的历史联通,呈现一脉承袭的持续性。正如习近平总书记所说:“如果没有中华五千年文明,哪里有什么中国特色?如果不是中国特色,哪有

我们今天这么成功的中国特色社会主义道路?”唯有赓续中华文脉,我们的强国建设才有根基、才有文化上的深厚支撑;唯有赓续中华文脉,我们的民族复兴才有依托、才有走向未来的持久动能。新时代新征程赓续中华文脉,不只是民族情怀、根脉存续的需要,更是事业所需、实践所求。赓续中华文脉,合于从历史走来的当代中国的发展逻辑,是强国建设、民族复兴的深切呼唤。

创造性转化和创新性发展是赓续中华文脉的现实路径。在赓续中华文脉的问题上,我们不只要当好“保管员”“守护人”,更要用心、用情、用力履行好历史托付的重大责任,处理好继承与传递、接纳与转化、珍存与拓展的关系,自觉做礼敬历史传统并推进创造创新的“传承者”与“弘扬者”。这样一种赓续中华文脉的角色责任和使命担当,要求我们在新的历史条件下,务必做好创造性转化和创新性发展工作,遵循习近平总书记的重要指示,“按照时代的新进步,推动中华文明创造性转化和创新性发展,激活其生命力,把跨越时空、超越



国度、富有永恒魅力、具有当代价值的文化精神弘扬起来,让收藏在博物馆里的文物、陈列在广阔大地上的遗产、书写在古籍里的文字都活起来”。

做好创造性转化和创新性发展工作,着力点是传承弘扬中华优秀传统文化。中华优秀传统文化是中华文脉的“物化”成果和“实态”表现,是源出并流淌在数千年民族历史中一袭文脉的承载与依托。中华优秀传统文化渊源深厚,中华文脉也就根基坚固;中华优秀传统文化博大精深,中华文脉也就律动有力。赓续中华文脉,需要让中华优秀传统文化从远古走进现代并展现出应有的当代价值,需要对中华优秀传统文化进行创造性转化和创新性发展。这是时代要求,这是现实路径。

作为赓续中华文脉的现实路径,对中华优秀传统文化进行创造性转化,就是要按照时代特点和要求,对那些至今仍有借鉴价值的内涵和陈旧的表现形式加以改造,赋予其新的时代内涵和现代表达形式,激活其生命力;对中华优秀传统文化进行创新性发展,就是要按照时代的新进步新发展,对其内涵加以补充、拓展,使之进一步提升、完善,增强其影响力和感召力,发挥其立足现实并解决当今时代问题的功能。这样一个创造性转化和创新性发展的过程,实质是古为今用、推陈出新的过程,是一个摒弃消极因素、继承积极思想的过程,是一个“以古人之规矩,开自己之生面”的过程。赖有中华优秀

传统文化的创造性转化和创新性发展,赓续中华文脉才能扎实推进、走深走实。

推进创造性转化和创新性发展沿着正确道路深化开拓。推进中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展,并非一蹴而就、轻而易举,需要不断深化、不懈开拓。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央牢固确立马克思主义魂脉的思想基础和理论指导地位,高度重视中华优秀传统文化根脉的历史意义和当代价值,坚持把文化建设摆在治国理政的突出位置,推动文化建设在正本清源、守正创新中取得历史性成就,推动中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展取得历史性突破,不断拓展和深化中国式现代化,促进社会主义强国建设和中华民族伟大复兴事业迈出坚实步伐。

立足当前,着眼长远,我们在创造性转化和创新性发展中赓续中华文脉,必须全面总结历史成就和基本经验,锚定目标任务和努力方向,沿着正确道路不断深化开拓。一是坚持走中国特色社会主义文化发展道路,牢固确立和坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,以社会主义核心价值观为引领,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,满足人民日益增长的精神文化需求,巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础,不断提升国家文化软实力和中华文化影响力。二是坚持物质文明和精神

文明协调发展基本路径,以经济高质量发展筑牢国家繁荣富强、人民幸福安康、社会和谐稳定的物质基础,以精神文明发展为国家强盛、社会进步提供精神支撑,凝聚民族精神和人民力量,实现物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明全面提升。三是坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,推进“两个结合”特别是“第二个结合”在新时代新征程深化发展。通过深化推进“第二个结合”,让马克思主义成为中国的、中华优秀传统文化成为现代的,让马克思主义同中华优秀传统文化在彼此契合基础上达到互相成就,推动中华文明的生命更新和现代转型,推动马克思主义不断实现中国化时代化的新飞跃。

路正前程阔,道通万里行。赓续中华文脉是为了铸就中华文化新辉煌,赓续中华文脉是党和人民始终如一的使命与追求。我们要持续推进中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展,为赓续中华文脉打牢根基、提供动能,为铸就中华文化新辉煌注入生机、铺平道路。只要我们坚持不懈、久久为功,中华文化、中华文明、中华文脉必将永葆青春力量和精神魅力,支撑强国建设、民族复兴伟业行稳致远,为世界文化繁荣和人类文明进步作出更大贡献。□

(作者系山东师范大学教授,山东省高校当代中国马克思主义研究院院长)(来源:学习时报)

培养“自觉的纪律”

完颜平

“加强党的纪律建设是一项经常性工作,要引导党员、干部把他律转化为自律,内化为日用而不觉的言行准则。”近日,习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上再次对加强党的纪律建设提出明确要求。

我们党历来强调培养“自觉的纪律”,一贯重视发挥纪律的教育功能。去年全党开展的党纪学习教育,是党的历史上首次开展的以党纪为主题的集中性学习教育,着力解决了一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题,广大党员、干部的纪律规矩意识、廉洁自律意识切实增强。但纪律建设不是一朝一夕、一蹴而就、一次教育就可以完成的事,必须把党的纪律建设作为经常性工作来抓,建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制,把纪律教育融入日常教育管理监督、贯穿干部成长全周期。很多党员、干部的经历证明,一个人守纪一天并不难,难的是一辈子遵守纪律而不违反纪律。引导党员、干部把他律转化为自律,内化为日用而不觉的言行准则,必须动真碰硬强化纪律执行,准确运用“四种形态”,“实事求是、毋枉毋纵,抓早抓小、防微杜渐”。

党的纪律是党员、干部保持清正廉洁的安全防护栏,是为党员、干部划出的底线、设置

的禁区。“防护栏”,既是管束,也是保护,党员、干部加入了组织,就要自觉自愿地在“防护栏”内,与一切相违党性的思想行为作斗争,摒弃私心杂念,抵御“围猎”诱惑。毛泽东说:“党的纪律是带着强制性的;但同时,它又必须是建立在党员与干部的自觉性上面。”党员、干部一旦选择了为人民服务,就要一生坚守理想信念,遵守党员、干部的道德法则,并内化到灵魂深处,心甘情愿地听党话、跟党走,去完成党交给自己的使命任务,养成在纪律监督下工作生活的习惯,把他律转化为自律,而不能不守纪律,不受管束。尤其是党员领导干部,决不能设“防护栏”只是为了管束别人,更不能把党纪条规当“手电筒”,只照别人,不照自己。纪律面前人人平等,谁都没有例外。

“自律即自由”,身边的现实告诉我们,仕途上走得正走得远的无一不是理解和接受“防护栏”的,而掉进万丈深渊的无一不是自行翻越“防护栏”的。“不想”才会“不做”,倘若“想做”,那么即便刀架在脖子上也会铤而走险。若问“什么手”才能真正管住自己“不伸手”,关键还是要靠自己心中那只看不见的“不想”的手。只有把他律转化为自律,心中有护栏,行为有准则,习惯成自然,

日用而不觉,方能不越雷池半步。要把学习遵守贯彻党章党规党纪作为党性修养的重要内容,把锤炼党性、提高思想觉悟作为终身课题,活到老、学到老、修养到老。全周期锤炼党性,提高政治觉悟和道德修养,不断增强党员的身份认同、价值认同、使命认同,把纪律要求转化为内在追求,养成遵规守纪的自觉。

党的纪律既有教育约束功能,又有保障激励作用。“把纪律挺在前面”,进而设定安全防护栏,不是要把人管死,而是要管好用活,营造积极健康、干事创业的良好环境。党的纪律和干事创业是内在统一的,纪律既明确了不能触碰的底线和边界,也为党员、干部干净干事、大胆干事提供了行动准绳。遵规守纪,就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间。把党的纪律建设作为经常性工作来抓,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用,促进党员、干部“他律转自律,日用而不觉”,落脚点就是“把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,使干部在遵规守纪中改革创新、干事创业”。通过严纪律、立规矩、正风气、强免疫,使党员、干部在遵规守纪前提下,勤奋工作、放手干事、锐意进取、积极作为、廉而有为。□

(来源:中国纪检监察报)

牢记嘱托 感恩奋进 在推动长春高质量发展中展现 机关党建更大作为

长春市直机关工委

在新时代东北振兴的关键节点,习近平总书记亲临长春,听取吉林省委和省政府工作汇报并发表重要讲话,为吉林、长春发展注入了强大动力,指明了前进方向。长春市直机关党的建设对标对表总书记重要讲话精神和党中央决策部署,把学习宣传习近平总书记重要指示精神贯彻到机关党建工作全过程,引导机关广大党员干部牢记嘱托、感恩奋进,切实将习近平总书记亲切关怀和殷切期望转化为推动长春高质量发展的强大动力。

一、坚持政治统领,把对“两个确立”决定性意义的深刻领悟转化为推动高质量发展的实际行动

习近平总书记指出,党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。长春市直机关党的建设坚持把旗帜鲜明讲政治作为机关党建的首要任务,教育引导机关党组织和广大党员干部牢固树立政治机关意识,深刻领悟“两个确立”决定性意义,坚定不移沿着习近平总书记为吉林指引

的方向奋勇前行。

一是始终把牢政治方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”贯穿到机关党建工作的全过程各方面。健全习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署闭环落实机制,建立贯彻落实工作台账,逐条逐项细化分解重要任务、重大举措,确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署逐项逐件落实到位。举办市直机关贯彻落实习近平总书记

“7·9”重要讲话精神经验交流会,总结5年来机关党建推动中心工作落实的实践经验和成效启示。深入开展对党忠诚教育、理想信念教育、政治机关意识教育,严格落实意识形态工作责任制,定期开展思想政治工作研究,广泛开展道德模范等先进典型选树活动,激励机关党员意气风发奋进新征程、建功新时代。

二是不断厚植思想根基。突出习近平新时代中国特色社会主义思想首课、主课地位,聚焦主题教育主线,引导市直机



举办“筑梦青春 建功有我”长春市直机关青春分享会

关充分运用“第一议题”、理论学习中心组、“三会一课”等载体,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。实施青年理论学习提升工程,指导成立434个青年理论学习小组,开设“青学青思”和“机关青年说”公众号专栏,每月发布“青年理论学习小组学习指南”,定期推送优秀文章,开展“阅经典 悦青春”“筑梦青春 建功有我”“青苗护航 青春廉动”“聚力前行勇担当 筑梦杨帆谱新篇”等系列活动,全面提升青年干部政治修养和理论水平。

三是持续强化知行合一。以习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神为指引,结合主题教育要求,聚焦市委确定的12个方面重点内容,组织市直机关党员干部以解决问题为根本目的,紧盯制约长春全面振兴实现新突破需要集中破解的难题、群众反映强烈长期没有解决的问题、干部思想作风方面的突出问题等,科学确定调研选题,市直机关各部门采取解剖麻雀、“四不两直”等方式,深入基层一线和服务对象察实情、找问题、谋对策,形成问题清单、责任清单和任务清单,提出对策措施,积极推进调研成果转化成为制度成果、实践成果。

二、着力固本强基,以更严标准筑牢推动高质量发展的坚实基础

习近平总书记强调,基层是党的执政之基、力量之源,只有基层党组织坚强有力,党员发挥应有作用,党的根基才能牢固,党才能有战斗力。长春市

直机关党的建设持之以恒抓基层、强基础、固基本,全面提升抓党建、促发展、助振兴的能力,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

一是压实机关党建责任制。围绕市委第十四届七次全会提出的长春发展目标定位,坚持“书记抓、抓书记”的鲜明导向,引导机关部门党委(党组)书记当好第一责任人,自觉扛起率先突破重任的同时,履行好抓基层党建责任。在全面推行部门“一把手”担任机关党组织书记的基础上,细化3个层级、5个岗位抓党建职责,构建领导、管理、组织、责任、监督“五位一体”的党建工作格局,制定指导督促部门党组(党委)落实机关党建主体责任的实施办法,完善机关党建述职评议考核机制,逐级传导压力,一级抓一级,层层抓落实,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

二是提升基层党组织建设质量。围绕发挥基层党组织服务中心大局的功能作用,高标准推动基层党组织建设,促进基层党建从夯基垒台向全面过硬迈进。完善市直机关发展党员、换届选举、党籍认定、党费使用等工作,引领机关党支部全部通过标准化规范化建设验收。制定《长春市直机关各部门(单位)机关党组织专职副书记和机关党委副书记、机关纪委书记任用管理办法》,从任职条件、推荐报备、考察方式、任职程序等方面提出了明确要求,进一步规范管理,严把入口关。着眼“强培训、增能力、提素质、

促业务”目标,完善机关党务干部培训体系,分层分类举办专职书记、党务干部、机关纪检干部培训班,重点开展党务实用业务辅导和党性教育,着力建强机关党务干部队伍。

三是打造机关党建特色品牌。坚持把品牌创建作为机关党建创新创优的重要抓手,纳入机关党建工作总体规划,积极构建上下联动、常态互动、示范带动的工作体系,全力抓好品牌培育孵化工作,激发党建新活力。自2019年开始,分批次、有重点地打造了“两锋(风)行动”“党建+”“争当建功先锋、创建模范机关”等主题鲜明的机关党建工作品牌,以点带面、形成辐射链,全市形成市直机关“红雁”品牌、医疗系统“红医”品牌、国有企业“红匠”品牌、教育系统“红烛”品牌的党建工作新格局,整体提升全市党建水平,进一步增强党建围绕中心、服务大局功能,发挥“走在前、作表率”作用,把围绕中心抓党建落到实处。

三、突出融合赋能,以更强保障凝聚推动高质量发展的强大合力

习近平总书记强调,加强党的领导和党的建设,是东北全面振兴的根本保证。长春市直机关坚持发挥党建引领作用,努力做好“结合”文章,切实以高质量机关党建工作服务保障、助力推动长春高质量发展。

一是全力以赴推动发展。紧紧围绕省委“一主六双”高质量发展战略和市委“长春全面振兴实现新突破”的中心任务,主动融入长春全面振兴新突破



三年攻坚行动,出台《长春市直机关党的建设高质量发展三年行动计划》,着力打造凝心铸魂工程、青年理论学习提升工程、夯基固本工程、党建品牌创建工程、“百千万”工程、机关文化建设提升工程等6大系列工程,全面系统部署机关党建未来三年工作任务,以强烈的发展意识和务实的工作举措,推动长春经济社会发展取得积极成效。

二是深度参与基层治理。深入抓实党建引领基层治理,推动机关基层党组织和党员干部广泛参与“示范引领”“强基提质”“双报到”“双百共建”等基层治理行动,带领机关党组织常态包保全市283个社区,通过“理论共学”“组织共建”“活动共办”“资源共享”等举措办法,持续强化街道社区党组织建设,提升基层治理综合效能。推动1600余个在职党支部开展“千个支部”下基层调研活动,排查群众关注的“关键小事”,宣传惠民惠企政策,发现解决服务对象急难愁盼问题。积极建设“春城驿家”和“幸福小区”,开展独居空巢老人关心关爱、“两代表一委员”进小区清网、还绿、点亮等专项行动,配合解决了一批基层治理中的顽瘴痼疾。

三是持续增进民生福祉。牢固树立“以人民为中心”的导向,深入落实幸福长春计划,扎实办好各项民生实事。依托“万人评议机关”征集民生实事意见建议,组织机关党员深入基层联系点,扎实推动“我为群众办实事”常态化长效化,仅2024

年完成实事项目231个,兑现群众微心愿3200余个,解决社区难题75个。推动企业发展提质增效,大力推行“一线工作法”,积极选调机关党员开展“万人驻(助)万企”工作,组织优化营商环境典型事例评选,着力优化营商环境,我市受邀参加全国优化营商环境现场会并作经验介绍。

四、聚焦提神振气,以更优作风营造推动高质量发展的良好生态

认真落实习近平总书记提出的“大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风”的指示要求,坚定不移抓好机关党员队伍建设,弘扬严实作风,不断塑造新形象、展现新气象,提振干部群众对推动长春全面振兴实现新突破的信心。

一是树立和践行正确的政绩观。树立以业绩论英雄、靠实干赢口碑、按贡献排位次的鲜明导向,围绕市委“八个表率”要求,推动落实《关于加强干部队伍作风建设为全力打好打赢长春振兴突破攻坚战提供坚强保证的实施意见》,组织机关各部门广泛开展大动员、大学习、大培训,积极参与“干部的政绩为谁,树立什么样的政绩、怎样树立政绩”交流研讨,教育广大机关党员干部自觉破除“躺平”思维,摒弃私心杂念,力戒短期行为,以“时时放心不下”的责任感、积极作为的精气神履好职、尽好责。

二是强化主动担当作为的精神。充分运用长春机关党建公众号,大力宣传作风建设的部署要求、进展成效和经验做

法,深化比学赶超、加压奋进的氛围。对141个窗口(处室)和处长进行跟踪测评,发掘一批敢于担当、争做先锋的窗口(处室)和处长,并通过公众号专栏宣传推广。推动机关各部门举办业务培训、岗位练兵和实战比武,促进党员干部充电蓄能、锤炼本领、履职担当。强化顶层设计、优化考评结构、加大作风建设赋分比重,充分体现作风建设在机关党建考评中的“分量”,以良好的目标导向引领作风建设,提振干事创业精气神、汇聚高质量发展合力。

三是营造风清气正的政治环境。推动党纪学习教育扎实开展,深入15个市直部门及所属基层单位开展抽查,总结经验做法,找出存在问题,提出意见建议。制定《长春市直属机关党建督查工作制度》,明确工作职责、督查内容、督查方式及结果运用,以“四不两直”方式深入20家单位进行督导检查,推动各级党组织切实强化政治担当、扛起政治责任。深入开展机关作风专项调研,督导市直部门开展“四风”问题督查60余次,对拟提拔任用干部、拟评先选优对象进行“廉政体检”,排查廉政风险点,出台防控举措,切实筑牢机关纪检干部廉洁自律防线,营造风清气正的良好政治生态,不断凝聚奋进新征程、实现新突破的强大力量。着力整治形式主义、官僚主义,带头建设节约型、高效型机关,向市直机关下发倡议书,提倡简约适度、绿色低碳办公方式,精简办文办会,提高办事效率,切实为基层减负。□

以先进典型为引领 以品牌创建为依托 推动新时代党建与业务工作深度融合发展

长春市人民检察院

近年来，长春市检察院以全国模范检察官吴慧清为引领，依托“吴慧清工作室”党建业务融合品牌，始终坚持为民服务，真正为群众解决实际问题，精准助力“四大检察”协调发展，切实把解决群众诉求、化解社会矛盾纳入法治化轨道。长春市检察院连续十七年被最高检授予“文明接待室”，第十检察部被全国妇联评为“维护妇女儿童权益”先进集体。

一、推动党建和业务深度融合的主要做法

(一)搭建多元化信访平台，畅通群众诉求表达渠道。坚持“最多跑一次”“最多跑一地”工作理念，立足 12309 检察服务中心检察职能，搭建起“访、信、网、电”一体化受理平台。通过持续优化实体和线上 12309 检察服务接待功能，整合时间、空间和上下层级资源，为群众提供便捷高效的“一站式”综合检察服务。除普通接待窗口外，市检察院 12309 检察服务中心还专门设立了未成年人司法保护、服务保障民营企业、律师接待三个专门窗口，尽可能的便民利民。同时，始终坚持“真心、耐心、细心、责任心”“四心”工作法办好百姓“关键小事”。2024 全年，化解纳入检察环节的群众

各类信访矛盾纠纷 1256 件。此外，市检察院专门设立“办不成事窗口”，以为民办实事为出发点，打通服务群众“最后一公里”。依托此窗口，围绕妇女、残疾人、退役军人等特定群体权益保护，有效化解社会矛盾 168 件次。

(二)夯实领导包案制度，解决群众急难愁盼问题。严格落实首次刑事申诉案件领导全包案和检察长接待制度。明确每周五为检察长接待日，由检察长及其班子成员轮流接访。对于重大疑难信访案件，实行院领导接待、包案、带案下访“一跟到底”，面对面听取群众诉求，推动矛盾实质性化解。2024 年 1 月，某市属国企原职工因职务侵占获刑。企业认为法院适用法律错误、量刑畸轻，先后向德惠市检察院、市检察院提出申诉。市检察院由史大琦副检察长包案，并开展带案下访工作。接访中，史大琦检察长在耐心释法说理基础上，介绍了检察机关监督履职、安商助企等情况，最终赢得了申诉人的理解与信任，同意息访。

(三)深化检察听证机制，助推监督办案提质增效。依托 12309 检察服务大厅的实体功能，对来访群众常态化开展简

易公开听证，积极扩大公开听证工作应用的范围和深度。同时，全面细化公开听证会的适用范围、参会对象、听证程序等内容，在每一起听证前，都认真研判风险，做好处置预案；听证中明确听、辩、析、答等四个环节，确保法律事实正确、权益保障到位；听证后及时总结经验，收集整理听证员的意见建议，以人民群众可感可触可信的方式，把矛盾化解在控申窗口。2024 年全年，根据案件性质和需要，长春市检察院随机抽调人大代表、政协委员、人民监督员、律师代表专家 145 人次，召开简易听证、公开听证、上门听证 50 余件。

(四)做实国家司法救助，传递检察机关温情担当。坚持控申为民理念，用好用足政策，做到应救尽救。2023 年初两会期间，刑事案件被害人家属李某某到市检察院上访，要求严惩犯罪分子，情绪非常激动。长春市检察院在接访后调查了解到，案件被害人系未成年人，身体和精神受到了双重伤害。同时，被害人家庭比较贫困，符合司法救助条件。因此，长春市检察院为其申请了司法救助，并落实了一系列人文关怀措施，让当事人切实感受到了社会的



温暖。2024 年全年,围绕“助力乡村振兴”“农村困难妇女儿童司法救助”等专项活动,长春市检察院共办理司法救助 26 件,发放救助金 23 万元,为救助对象家庭点亮了希望之光。

(五)抓好党员队伍建设,传承检察为民优良传统。2023 年 8 月,长春市检察院成立了以党员干部为主体的“吴慧清工作室”,着力将如我在诉、全心为民的精神和传统一以贯之、不断传承。2024 年 6 月,最高检党组书记、检察长应勇在长春调研时表示:“要把吴慧清工作室的好传统、好作风、好形象持续传承好、发展好,努力培养更多‘吴慧清式’的检察人。”为此,长春市检察院深刻把握新时代“枫桥经验”的丰富内涵,在党建工作与检察业务有机结合、深度融合上取得了新成效、新进展,创建出一批“青年文明号”“党员先锋岗”。其中,“吴慧清工作室”被最高检评为“为民办实事”优秀团队,全地区 9 个基层院被最高检授予“文明接待室”。

二、党建和业务深度融合的对策思考

(一)在认知理念上找准结合点,夯实思想根基。一是树立“融合就是全局”的理念。把业务工作放在党和国家工作大局中去思考,主动把上级部署转化为机关党建推动业务工作的路径和措施。二是树立“融合就是责任”的理念。强化责任意识,在谋划业务工作时不忘部署党建工作,在落实各项任务时不忘发挥党建工作的政治保障作用,在工作遇到困难时不忘发

挥党员的先锋模范作用。三是树立“融合就是服务”的理念。坚持“服务基层、服务党员、服务群众”的价值取向,把党建与服务融入“一盘棋”中,为广大党员干部群众提供思想、生活等方面的人文关怀。四是要树立“融合就是开放”的理念。打破闭门搞党建理念,以开放的思维、开放的视野、开放的形式推进党建工作,大力推进“数字党建”“智慧党建”等现代党建体系建设,实现标准化规范化建设新提升。

(二)在统筹谋划上找准结合点,统一步调节奏。一是在组织设置上一体统筹。严格落实“一岗双责”制度,真正把党组织的政治优势、组织优势和密切联系群众优势转化为推动业务工作的有力武器。二是在工作谋划上一体统筹。围绕业务工作的重点、难点、焦点、节点来确定工作目标,制定党建引领业务工作的实施方案和具体措施,确保党建工作与业务工作有机结合、深度融合、高度契合。三是在协同推进上一体统筹。将机关党建重点任务清单、重点事项提醒清单、整改事项推进清单结合起来,坚持高位推动,把党建工作贯穿业务工作的全过程、各环节,促进党建与业务同步提质增效。

(三)在制度机制上找准结合点,激发内生动力。一是建立务实管用的责任机制。按照“可量化、可操作、可考核”要求,制定党建工作责任清单,把党建和业务工作责任内嵌到党组织体系的结构之中。二是完善目标清晰的考评机制。探索完善

党建和业务联动式评价、一体化考核的机制,强化督促检查,将落实“一岗双责”、推动党建与业务融合纳入年度工作综合考评、党员干部述职评议的重要内容。三是出台导向正确的激励机制。完善党务干部和业务干部双向交流机制,全面培养既懂业务又懂党务、既懂专业又懂管理的干部队伍,推进党务工作经历纳入工作履历的机制,并切实在干部提拔重用、职级晋升时同等条件下优先考虑党务干部。

(四)在内涵外延上找准结合点,培育特色品牌。一是树立敢于创建的争先意识。把创建工作作为党建与业务工作融合发展的一个突破口,努力在机关选树一批具有较强特色的可复制的党建特色品牌,彰显机关党建工作的组织力、吸引力和感召力。二是掌握归纳提升的科学方法。梳理整合党建与业务融合发展的成效,对已有成效进行亮点提取和理论提升,有重点、分阶段地逐步打造党建特色品牌。三是构建自成体系的整体效应。建设以机关整体品牌形象为主体架构、党组织为特色分支的机关党建品牌体系。强化机关部门间的协调联动,在促进中心工作的基础上不断发挥整体示范效应。四是塑造和谐生动的党建文化。结合自身业务特性,积极探索机关党建文化的新形式、新内容和新方法。坚持用特色品牌来指导工作、扩大影响、创造价值,不断丰富党建工作内涵和外延,让党建文化转化为强大生产力。□

聚焦中心任务 强化使命担当 在推动长春高质量发展中贡献力量

长春市人民政府办公厅

2025年是“十四五”收官之年,习近平总书记亲临长春,听取吉林省委和省政府工作汇报并发表重要讲话,深刻阐述吉林全面振兴的一系列重大理论和实践问题,是做好长春一切工作的根本遵循和行动指南。长春市人民政府办公厅坚持以党的政治建设为统领,聚焦中心任务,服务发展大局,实施“政治铸魂”“组织塑形”工程,持续打造实干担当、服务为民先锋队队伍,在推动长春高质量发展中贡献办公厅力量。

一、坚持不懈实施“凝心铸魂”工程,走好践行“两个维护”第一方阵

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十届二中、三中全会精神,深刻领悟习近平总书记“7·9”重要讲话和“7·29”重要指示精神,认真落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作系列重要指示精神。实行“四学联动”学习模式,多形式、多举措、分层次抓好党员

干部理论学习,通过领导干部引领学、读书班专题学、学习论坛交流学、党员干部全员学,引导广大党员干部坚定理想信念,筑牢思想根基。聚焦“三结合”学习内容,坚持把学习党的创新理论与学习中央及省市重要文件和会议精神结合起来,把学习新部署新要求新任务与研究落实当前重点工作结合起来,把学习理论与学习业务结合起来。建立“早谋划早部署”机制,时刻关注党中央关心什么、强调什么,省市委要求什么、增强工作的前瞻性、引领性和全局性,确保办公厅工作始终沿着党中央决策部署推动展开,努力做到政治上对标、思想上同心、行动上紧随。

二、坚持不懈实施“组织塑形”工程,不断增强基层党组织战斗力和凝聚力

落实机关党建主体责任,进一步明确“三级五岗”职责,以高质量机关党建促进办公厅事业高质量发展。选优配强支部书记,支部书记50%以上为

研究生学历,支委平均年龄30岁。充分发挥支部书记示范带头作用,注重在“三服务”工作中锻造党务干部队伍,持续向急难险重一线、基层一线、乡村振兴一线输送党务干部。开展能力素质提升行动,邀请各领域专家专题授课,重点学习党和国家大政方针政策、产业发展、科技创新等前沿知识,以及文稿撰写方法等内容,不断提高党员干部系统思维、大局意识、统筹协调和服务经济社会发展能力。加强干部廉政教育,高质量开展党纪学习教育,制定办公厅《党纪学习教育实施方案》《党组班子党纪学习教育工作安排》,召开理论学习中心组学习会议5次、读书班2期、专题研讨2次、专题讲座1次,组织20名支部书记讲党课,驻厅纪检组与35名副处级以上党员干部谈心谈话,组织新晋升、新入职党员干部及家属30余人参观廉政教育基地,充分利用警示教育片和85个反面典型案例,强化警示震慑,筑牢



廉洁防线。办公厅在市机关党建公众号上刊发党纪学习教育做法信息 4 篇,得到《长春日报》《长春新闻》报道 3 次。举办“青年学习汇”讲座,组织各支部业务骨干上讲台,分享办文办会、督查督办、文字综合等工作体会,交流长春市情、农业战线发展、街道助企行动、延安精神、梁家河精神等学习思考心得,促进党员干部提笔能写、开口能讲,不断提升参谋助手和服务保障能力。近年来,举办青年培训 17 次、青年学习汇 5 期,有效推动党员干部学理论、悟思想、提能力、争先锋。“青年学习汇”讲座活动情况被“中国吉林网”“今日头条”转发。

三、坚持不懈打造“党建+”品牌,推动党的组织优势转化为服务发展的执行优势

坚持“支部建在业务链上”,坚决贯彻落实党中央决策部署,充分调动广大党员干部群众积极性,向着共同目标奋进。强化办公厅“三服务”职能,聚焦长春经济发展大局,当好参谋助手,助推我市全面振兴取得新突破。严把文稿质量关,牢固树立精品意识,努力吃透上情、把握内情、了解外情,高标准做好以文辅政工作,2024 年累计起草政府工作报告、政府全体会、经济工作会等各类会议文稿 2000 余篇,总文字量超 500 万字。严把新闻报道关,认

真修改审定媒体对市政府主要领导政务活动的宣传报道,做到提交文稿及时、保障服务精准、新闻播报规范。狠抓市政府部署要求和领导交办事项跟踪落实,及时督办科技创新、营商环境、城乡发展、生态环保等重点问题,撰写《督查专报》34 期。创办“遇见”综合支部交流机制,综合支部书记牵头,组织支部党员运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律,统筹开展战略性、前瞻性研究,为市领导高质量决策提供参考,高标准农田建设方面两条建议被民建中央吸收采纳。发挥“党员冲锋队”作用,大力弘扬特别能吃苦、特别能战斗精神,面临疫情、汛情等急难险重任务,党员干部迎难而上、冲锋在前,展现市政府办公厅敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗的优良作风。

四、坚持不懈升级“服务群众”民心工程,切实解决人民群众急难愁盼问题

牢固树立以人民为中心的发展思想,持续探索更多有效服务模式,从群众最关心、要求最迫切的问题抓起,认真办好每一件民生实事。充分发挥党建引领基层治理领导协调机制作用,严格落实“四下基层”制度,持续开展支部下基层、“双报到”、“我为群众办实事”等活动,2024 年为群众解决供热、高树

修剪、道路挖掘等问题 306 件,认领兑现困难群体微心愿 112 个。落实抓党建促乡村振兴要求,协调争取资金为包保的双阳区西顺村新建排水沟并进行清淤,及时发放各类防汛物资,通过发动全厅干部个人购买、协调企事业单位采购等方式解决包保户蔬菜、玉米销售问题,有效增加农民收入。升级“民呼我应”服务系统,优化“一打就通”“即接即办”政务热线受理机制,确保热线回复百姓咨询时“答得准、办得快、有回音”,截至目前,“12345”热线电话已累计受办理群众诉求 1700 余万件,办结率、反馈率达到 100%,市民满意度保持在 90%以上,有力推动解决一大批群众最关心、最直接、最现实利益问题,有力促进民生改善,得到广大人民群众一致好评,连续 15 年受到人民网表彰。

长春市人民政府办公厅坚持以党建引领发展,以实干彰显担当,在大战大考中砥砺忠诚,在为民服务上用心用情用力,不断推动“三服务”事业迈上新台阶,持续建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。近年来,市长公开电话党支部分别荣获全国“先进基层党组织”、全国“巾帼文明岗”、吉林省“模范集体”、长春市“青年文明号”等荣誉称号,办公厅被评为吉林省“精神文明”单位。□

打造新时代“红医”党建新高地 引领卫生健康事业高质量发展

长春市卫生健康委员会

近年来,长春市卫健委全面贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神和“7·29”重要指示精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实新时代党的建设总要求,紧紧围绕“人民至上,健康至上”的工作目标,牢固树立“高质量党建引领卫生健康行业高质量发展”的核心理念,传承发扬“红医”精神,大力实施“红雁领航、红垒赋能、红星培育、红心行动”四大工程,不断促进党建与卫生健康事业相互融合,逐步形成各具特色、领域齐全、示范明显的党建品牌集群,推动党建工作全面提质增效,让新时代卫生健康服务更加暖心、更有温度,为全市卫生健康事业高质量发展提供坚强保证。

一、突出政治引领,实施“红雁领航”项目,打造“有高度”的党建品牌

加强党的政治建设,通过“第一议题”、理论学习中心组学习等方式,系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,第一时间跟进学习中央、省委、市委重要会议精神,引领领导干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,

筑牢“红医”理想信念。贯彻落实党的二十大及历次全会精神,充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,以“红医”党建为引领,以实施“健康长春”行动为主线,纵深推进“一体提升、两翼驱动、六项突破”,积极推动“强腰”工程,落位公立医院改革与高质量发展项目,强力推进国家区域医疗中心建设。加快推进国家紧密型城市医疗集团试点工作和县域医共体建设,持续优化网格化布局,引导优质资源下沉、医疗服务重心下移,形成以市带区、区市一体的新模式。始终坚持“人民至上”,强化“一切以患者为中心”的理念,全面落实好医疗质量服务能力再提升20条

措施,持续优化就医感受和患者体验,扎实推进转诊连续服务和检查检验结果互认,开展“一次就诊只挂一次号”服务,推出“小夜门诊”“黄昏门诊”等一系列惠民举措,真正从根本上解决群众看病就医“急、难、愁、慢、繁”问题。

二、突出组织引领,实施“红垒赋能”项目,打造“有力度”的党建品牌

加强党建“三域”指导,坚持抓机关带公立医院帮民办医疗机构工作思路,构建科学高效的基层党组织架构。机关围绕深化模范机关建设,通过开展处长讲堂、每周阅读、主题党日活动等活动,着力增强机关党组织政治功能和组织功能;公立



常态化开展“健康惠民生”义诊行动,擦亮“红医”党建品牌



医院全面加强党的领导,完成党政分设、推进党建入章、落实党的基本制度,进一步夯实公立医院党建工作基础;民办医疗机构持续巩固“两个覆盖”成果,组建派驻党支部,定期指导开展党建工作,实现党的工作全覆盖。全面推进落实“支部建在处室(科室)上”,开展党支部规范年、提升年活动,制定《发展党员工作实用操作手册》《党支部组织生活制度规范指南》《党支部组织生活务实参考》等实操手册,形成“1+N”工作标准体系。实施素质能力提升工程,开展党务干部“大学习、大培训、大练兵”活动,分层分类举办党委书记、专职副书记、党务干部、党支部书记、党员发展对象等培训班,每年直接培训千余人次。推动党建与业务工作融合,带领各基层单位打造“红医”党建品牌集群,创建党委品牌 16 个,切实把品牌创建作为激发党建工作的内生动力、提高工作效率、推动工作落实的重要手段。深化党建联建共建,以医联体、行业链、专业化、地域型党建联建为基础,引导各基层单位与企业、社区等建立党建共同体 83 个,开展理论联学、资源联享、队伍联建、工作联促活动,不断扩大卫生健康服务覆盖面,增强党建促业务提效的合力。

三、突出思想引领,实施“红星培育”项目,打造“有厚度”的党建品牌

结合全市卫生健康工作实际,将新时代“红医”精神,具体

转化为党员的“七事争先”,既认真完成组织事,争当政治坚定的先锋者;全力干好本职事,争当红医精神的践行者;不断精进专业事,争当医学进步的领跑者;努力做好身边事,争当事业发展的推动者;积极参与公益事,争当互助友爱的志愿者;用心管好家庭事,争当良好家风的传承者;坚决扛好攻坚事,争当长春振兴的贡献者,引导党员干部当先锋、做表率。举办“红医映春城”主题党日、“红医心向党 实践建新功”微党课大赛、“争做卫健新青年 青春献礼新时代”演讲比赛、“习语用典”品读会等活动,激发党员意识和先锋意识,引领广大党员听党话、跟党走,积极投身党的卫生健康事业。创新开展“三培养三带头三促进”专项行动,建立动态可调的“四类人才库”,储备党外业务骨干 222 人、党员业务骨干 325 人、优秀党员业务骨干 224 人,重点关注干部培养人才库 159 人,着力把业务骨干培养成党员,把党员培养成专家骨干,把党员专家培养成管理人才,把优秀党员业务骨干培养成为党务带头人、业务带头人、管理带头人。扎实开展医院文化建设,通过建立党建长廊、廉政主题长廊、文化墙、党员活动室、党建宣传栏等多种形式,营造浓厚党建文化氛围,传播崇廉尚廉的良好社会风气。

四、突出服务引领,实施“红心行动”项目,打造“有广度”的党建品牌

坚持传承“红医”光荣传统,在全域组建志愿服务团队 51 支,志愿者 8148 名,常态化开展“健康惠民生”义诊行动、“中医中药”文化推进行动、健康长春建设提升行动、青少年身心健康赋能行动、“智慧助老”行动、“守护生命‘救’在你身边”行动等“六大志愿服务行动”,进一步满足广大群众在医疗、康复、用药、保健等方面的需求,增强广大群众的获得感、幸福感。积极参与幸福小区建设,选派 249 名党员下沉小区开展“六联”活动,实施公共卫生、疾病预防、健康生活、疫苗接种等“十大健康服务项目”,为社区、小区提供力所能及的人力、物力等方面支持,大力营造“共创、共建、共享”浓厚氛围,《精准“把脉开方” 联创“幸福小区”》党建案例,被评为长春市党建引领基层治理创新实践案例。与市委组织部联合印发《“幸福医馆”建设工作方案》,打造 108 个“幸福医馆”试点,打通服务群众“最后一米”。

长春市卫健委将持续以继承和发扬“红医”精神为主线,深入推动“一地一品”“一院一品”“一支部一特色”,进一步充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,积极引导党员干部践行“首创”“奋斗”“奉献”精神,争当医疗技术引领者、改革攻坚排头兵,人民健康守护人,画好党建业务“同心圆”,为推动卫生健康事业高质量发展提供坚强保障。□

进一步健全“学查改”机制 推动机关党建高质量发展

广东省直机关工委

广东省直机关工委认真学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记“7·29”重要指示精神,进一步健全“学查改”机制,引导省直机关各级党组织和党员干部坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,以改革精神推动机关党建高质量发展,为进一步全面深化改革、推进中国式现代化广东实践提供坚强保障。

在全面学上下功夫。聚焦健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,创新学习方式,提升学习质效,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

分级联动学。突出以上率下,健全“五学联动”机制,发挥党组(党委)领学、机关党委督学、党支部研学、青年理论学习小组精学、党员干部自学积极作用,深入学习习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,准确把握党中央关于进一步全面深化改革的战略部署,推动理论学习入脑入心、走深走实。

分类互动学。突出以学促干,健全“联学共建”机制,推动发改、科技、工信、生态、农业、商务等职能相近或业务相关的

省直、中直驻粤单位基层党组织开展联学共建,开展“助力高质量发展 机关党建先行”“走好新时代群众路线 提振干事创业精气神”等主题党日,聚焦工作中的共性问题进行交流研讨,在共同完成习近平总书记赋予广东的使命任务中同题共答、同向发力。

分片推动学。突出分类指导,抓好“关键少数”这个重头,会同宣传部门分片区列席指导省直单位党组(党委)理论学习中心组学习,召开省直机关党组(党委)理论学习中心组学习秘书座谈会,深入了解各单位聚焦全面深化改革开展学习研讨、谋划工作落实情况,引导“关键少数”为“绝大多数”当好表率;突出“年轻干部”这个大头,实施青年理论学习提升工程,开展“青年学习汇”活动,举办省直机关青年学习贯彻党的二十届三中全会精神及省委十三届六次全会精神座谈会,擦亮“助力实现新突破 省直青年在行动”青年理论学习品牌,推动年轻干部把学习成效转化为进一步全面深化改革的动力。

在重点查上见真章。聚焦全面深化改革目标任务,全面查找改革落实中的难点、堵点、痛点问题,努力在查摆问题中提升能力本领。

对标对表查。聚焦转变思

想观念,组织党员干部围绕是否存在本位主义、缺乏大局观念,是否学用脱节、缺乏专业知识,是否按部就班、缺乏创新意识,是否流于形式、为基层增加负担等内容进行对照检查,列出短板弱项,开展承诺践诺,将整改落实融入制定文件、部署任务、推进工作的具体实践中。聚焦提升能力素质,围绕时政知识、政策法规、业务实操等内容分片区组织省直机关青年干部开展业务技能比赛,以赛促教、以赛促学、以赛促改,全面增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领。

实地调研查。聚焦落实《中共广东省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革、在推进中国式现代化建设中走在前列的意见》,开展“我为改革献一策”微调研活动,用好“四不两直”方式,组织党员干部深入基层一线,看实情、听真话、出点子。聚焦省委具体部署,开展“关键小事”调研攻关活动,将140家省直、中直驻粤单位青年理论学习小组分为10个组别,围绕新阶段粤港澳大湾区建设、制造业当家、“百千万工程”、科技创新强省、绿美广东生态建设等“十大新突破”的重点领域开展调研攻关,在闻泥土味、听百姓声、走基层路、解群众忧中展现

以高质量督查促进机关党建高质量发展

天津市委市级机关工委

天津市委市级机关工委深入学习贯彻习近平总书记“7·29”重要指示精神,聚焦经济建设中心工作和高质量发展首要任务,认真履职尽责,不断提高党建督查工作质效,努力以高质量督查促进全面提高机关党建质量。

压实“三级责任”,提高督查针对性。市级机关各部门党

组(党委)具体领导和管理机关党建工作,机关党委是机关党建工作专责机构,党支部是党组织开展工作的基本单元。工委认真梳理党内有关法规制度和规范性文件,列出以上三级机关党建责任主体的任务清单,制定督查工作台账,以督查压紧压实三级主体党建责任,特别是部门党组(党委)的主体

责任。

聚焦“三项重点”,提高督查精准性。机关党建涉及方方面面,督查工作必须紧密结合形势任务,抓住关键、突出重点。2024年的机关党建专项督查,聚焦深入学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神和“7·29”重要指示精神情况,聚焦学习贯彻习近平总书记考察

使命情怀和责任担当。

广纳民意查。聚焦展现良好形象,用好广东“民声热线”窗口,组织省直、中直驻粤单位及相关地市负责同志在线回应政策性问题、解决群众关切问题,督促各单位切实把社会期盼、群众智慧、专家意见、基层经验充分吸收到改革发展大局中来,不断调整优化措施,提升改革的精准性针对性实效性。聚焦提振精气神,开展“以下看上、基层评机关”活动,联合开展省直机关政治思想、作风纪律调研,坚持以下看上、以评促改,引导党员干部树立和践行正确政绩观。

在主动改上求实效。聚焦深化党的建设制度改革,推进理念思路、制度机制、方式载体创新,激发机关党建生机活力,以实际行动走好新的赶考之路。

品牌引领改。牢记广东作为改革开放排头兵、先行地、试

验区的定位,落实省委提出的“强化正向激励,进一步激发党员干部干事创业精气神,在抓改革促发展中挑大梁、担重任、善作为”的工作要求,联合省直有关部门以“党建引领促发展、创新聚力谋突破”为主题举行第十二届广东省“先锋杯”工作创新大赛,坚持机关带系统、机关带基层,充分发挥机关党建重要风向标作用。

创建示范改。落实省委提出的“抓典型、树标杆、正风气”要求,深化“四强”党支部创建,命名首批“四强”党支部750个,编印《省直机关“四强”党支部风采录》,发挥党支部战斗堡垒作用,推动省直各部门与重点产业链企业、协会加强党建共建,通过基层党组织建在链上、先锋力量聚在链上、服务保障抓在链上,为进一步全面深化改革注入活力。常态化开展“我是党员我带头、我的岗位我负责”实践活动,建好用好党员先

锋岗、责任区、突击队,发挥党员先锋模范作用,示范带动广大党员在改革一线、防汛救灾、扶危帮困中主动担当、走在前作表率当先锋。

考评推动改。用好党建绩效考核和述职评议考核抓手,优化完善考核评价机制,在“实”上下功夫,紧扣党中央决策部署及省委工作安排,引导各单位将抓党建促改革、助发展的成效体现在完成好年度重点工作任务上;在“简”上下功夫,实现考评内容上精简、方式上优化、信息上共享;在“励”上下功夫,大力选树宣传改革创新先进典型,以党员干部在关键事、关键时的工作态度、担当精神、作用发挥等实际表现作为“两优一先”等评选表彰的重要依据,充分激发党员干部改革热忱,让“敢想敢试、敢为人先”成为继续前行的强大动力。□

(来源:旗帜网)

举办应急实操轮训 提升服务群众能力

深圳市直机关工委

为进一步提高深圳市直机关党员应急处突和服务群众能力,推动机关党员关键时刻站得出来、管得了用,市直机关工委举办应急实操轮训。自2024年4月26日至今已经举办93期,累计培训4500名市直机关党员,受到机关党员的广泛好评。

精心设置培训课程,突出课程实操和实用性。聚焦培训实效性,市直机关工委与市应急管理局精心商定课程安排,每期培训包括线上理论学习和线下实操,以线下实操为重点。课程主要包括初起火灾扑救、防踩踏、基础绳结技术、触电烫伤等急救处置、心肺复苏AED操作、海姆立克急救、暴雨天气行车安全等,学员完成实操考核方可结业。

参与轮训的市住建局党员

(第28期学员)表示,原以为是一次按部就班、枯燥无趣的培训,没想到有意义且实用。培训中,老师们一遍遍指导动作要领,确保全员掌握。课程涵盖了生活中常见的各种突发情况,具有非常强的现实意义。

提升机关党员应急处突能力,助力“关键时刻站得出来”。党的二十届三中全会提出“完善党员教育管理、作用发挥机制”,全国组织工作会议要求“探索建立党员应急动员发挥作用机制”,机关党员平时忙于工作,遇到突发事件容易手足无措,只有掌握必备的应急处突技能,方能在应急处突时冲锋在前,发挥先锋模范作用。

参与轮训的市中级法院党员(第11期学员)说:“培训结束后,每到公共场所停留,我都

会注意对楼层逃生通道、AED装置配备、消防设施性能,以备及时响应紧急救灾需求。”

增强服务群众能力,推动机关党员在社区发挥作用。完成培训后,机关党员在落实市直单位“一对一”直接联系街道、到居住地社区报到等制度时,能够为社区群众开展更多的针对性服务,使“为群众办实事”更接地气。

参与轮训的市口岸办党员(第46期学员)表示,培训不仅提高了个人应急处突能力,也增强了服务群众的意识和本领。今后将以培训为契机,不断提升自己的综合素质和应急处突能力,以更好地履行职责、服务群众,为实现社会的和谐稳定贡献力量。□

(来源:旗帜网)

天津重要讲话精神情况,聚焦贯彻落实党内相关重要法规制度和规范性文件情况,抓住三方面工作中的基础基本和重点关键,推动各级党组织履职尽责,把习近平总书记的重要指示和市委的工作部署一项项一件件落到实处。

坚持“三个导向”,提高督查实效性。坚持目标导向,把推进落实机关党建主体责任,强化政治机关建设,当好“三个表率”、以“五个机关”建设为重要抓手的模范机关创建作为党建督查的首要目标;坚持问题导向,

在督查中着重检查各级责任主体落实党建责任的问题不足,着重发现制约党建高质量发展的难点和瓶颈;坚持结果导向,推动市级机关各级党组织强化高质量意识,围绕中心抓党建、抓好党建促发展,努力以促进高质量发展的扎实成效展现机关党建新担当新作为。

做到“三个结合”,提高督查科学性。努力做到督查与指导相结合,强化服务意识,戒除形式主义,落实为基层减负要求,通过督查帮助基层发现问题、补齐短板、优化方法、破解

难题、提升质量,当好基层党组织书记、党务干部的“娘家人”;做到负面查问题与正面找亮点相结合,及时总结经验做法,加强正向引领,充分发挥督查工作指挥棒作用;做到督查与调查研究相结合,树立党建大格局,拓宽视野、提高站位,通过每年一次的直属党组织全覆盖党建督查,发现机关党建普遍性、规律性、制度性等方面问题,促进加强研究、推动改进解决,为机关党的建设制度改革贡献力量。□

(来源:旗帜网)



推动理论学习中心组学习持续走深走实

运城市直机关工委

2024 年以来,运城市直机关工委始终坚持把深化理论武装作为机关党建工作的重中之重,持续抓严抓实市直机关党组(党委)理论学习中心组学习,推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

抓站位,把牢学习方向。下发落实“第一议题”制度工作提醒,要求各党组(党委)坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记最新重要指示批示精神作为第一议题,及时传达学习。市发改委每月将党中央国务院重要会议精神编制成册反复学习,市水务局召开理论学习中心组学习《习近平关于治水论述摘编》专题研讨会。

抓规范,严格学习制度。对照有关文件要求,科学制定学习计划及专题学习重点内容,并开展党组(党委)理论学习中心组学习规范年建设工程。市中级人民法院持续落实好“学习有计划、工作有制度、运行有流程、头雁有引领、学习有记录”的“五有”制度,切实把理论学习成果转化为抓工作、解难题的能力。市公安局、市信访局等单位理论学习中心组学习坚持做到有组织、有重点、有计划、有清单,努力将政治理论学习成效转化为推动各项工作高质量发展的强大动能。

抓创新,丰富学习形式。组建市直机关领导干部宣讲团和青年宣讲队,分赴市直单位对党的二十届三中全会精神进行宣讲,共宣讲 80 余场,受众 5 万余人。市直各单位灵活运用座谈交流、行业联学、讲座辅导

等方式,丰富学习形式。市委宣传部举办全市理论宣讲骨干能力提升交流会,推动理论学习创新。市交通运输局与相关企业在项目一线联合开展“以学奋进 联组共学”党组理论学习中心组(扩大)学习,达到以学促干的良好效果。市市场监管局、市科技局邀请专家学者作专题辅导报告。

抓落实,提升学习质效。制定下发《2024 年市直机关党建工作要点》,压实党组(党委)主体责任,把理论学习中心组学习纳入党建工作责任制、纳入意识形态工作责任制,把党组(党委)理论学习中心组学习情况作为机关党建考核的一项重要内容。落实列席旁听工作责任,组建 5 个列席旁听工作组,明确组长和联络员工作职责,充分运用现场点评、查阅资料、意见反馈等方式,重点对学习内容、集体研讨质量等进行督促指导,不断提升学习效果。

抓结合,转化学习成果。组织召开座谈会,总结展示 16 家机关(单位)的特色亮点,切实将学习成果转化为促进各项工作落实的强大推力。市农业农村局坚持“书本学”与“实践学”相结合,深入践行“四下基层”工作制度,将学习课堂设置在田间地头、农业生产一线,用党的创新理论指导实践、推动工作。市委党校(行政学院)健全完善习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系、打造廉政警示典型案例课和专业化能力培训等,以促进党校高质量发展为目的深化学习成效。□

(来源:旗帜网)

中央纪委国家监委

公开通报七起违反中央八项规定精神典型问题

元旦、春节将至,必须坚守节点,以严的标准深入落实中央八项规定精神。日前,中央纪委国家监委对7起违反中央八项规定精神典型问题进行公开通报。具体如下:

四川省政协原党组成员、副主席杨克宁接受可能影响公正执行公务的宴请和旅游活动安排,违规收受礼品、礼金,违规操办其子婚宴问题。杨克宁多次接受私营企业主安排的高档宴请,饮用高档白酒、食用高档菜肴;杨克宁及其家人接受私营企业主安排的旅游活动,相关费用由私营企业主支付;先后收受多名私营企业主所送礼金和高档白酒;2019年5月,为其子举办婚宴期间,邀请私营企业主等人参加,并收受大额财物。杨克宁还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

甘肃省政府原党组成员、副省长杨子兴违规接受宴请和旅游活动安排,违规公款吃喝等问题。杨子兴多次接受私营企业主安排的宴请,饮用高档白酒,相关费用由私营企业主支付;杨子兴及其亲属多次接受私营企业主安排的旅游活动,相关费用由私营企业主支付;2023年,杨子兴及其亲属在旅游期间,接受原下属提供的宴请和住宿安排,相关费用公款报销。杨子兴还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

黑龙江省齐齐哈尔市人大常委会原党组成员、副主任刘锋违规收受礼金,违规出入私人会所,接受可能影响公正执行公务的宴请和旅游活动安排等问题。刘锋多次

收受管理和服务对象所送礼金;多次出入私人会所,接受私营企业主安排的宴请,食用高档食材,饮用高档白酒;刘锋及其家人接受私营企业主安排的旅游活动,相关费用由私营企业主支付。刘锋还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

国家林业和草原局林草调查规划院原副院长唐小平长期违规收受礼品、礼金问题。唐小平长期收受多名下属所送礼金;对某工程项目进行评估过程中,收受管理和服务对象以“评估费”名义所送礼金;多次收受私营企业主所送大额礼金和高档酒水、茶叶等礼品。唐小平受到留党察看一年、政务撤职处分。

湖北省仙桃市委原常委、原副市长吴熙垚违规组织公款吃喝,违规出入私人会所等问题。2023年11月,吴熙垚在仙桃市政府驻武汉办事处组织私人聚餐,费用由驻武汉办事处承担;在公务活动中,接受超标准、超范围接待;违规出入私人会所,接受私营企业主宴请;多次将应由个人支付的餐费,交由私营企业主支付。吴熙垚受到党内严重警告处分、免职处理。

中国移动广西公司原党委委员、副总经理陈涛接受可能影响公正执行公务的宴请,违规收受礼品问题。2019年至2022年,陈涛多次接受私营企业主在企业内部食堂安排的宴请;多次收受管理和服务对象所送的高档白酒、贵重药品、高档服饰等礼品。陈涛受到撤销党内职务、撤职处分。

中国农业发展银行辽宁省分行营业部原党委委员、副总经理颜

鹏违规操办婚丧喜庆问题。2020年7月,时任中国农业发展银行辽宁省营口市分行党委书记、行长颜鹏在操办其父丧事期间,违规收受下属所送礼金;2023年8月,颜鹏在操办其女儿婚宴期间,未按规定向组织报备,违规收受下属等人所送礼金。颜鹏受到党内严重警告、降级处分,免职处理。

中央纪委国家监委指出,中央八项规定是铁规矩、硬杠杠,必须一刻不松、寸步不让,零容忍纠治“四风”,坚决反对特权思想和特权现象,不断培土加固中央八项规定堤坝。各级党组织和领导干部要时刻保持清醒坚定,深刻认识不正之风的严重危害,高度警惕风腐交织的现实风险,毫不松懈抓好干部教育管理监督,坚决打掉一些人降调变调的错误期待,坚决斩断由风及腐的链条,不断以作风建设新成效赢得群众支持、促进事业发展。各级纪检监察机关要把严的基调一贯到底,聚焦领导干部、新提拔干部、年轻干部等关键群体,紧盯违规吃喝、违规收送礼品礼金等突出问题,对顶风违纪行为严查快处,形成强大震慑。要坚持风腐同查同治,以同查破解不正之风隐形变异发现难点问题,以同治铲除风腐问题滋生的土壤和条件,一体推进整作风、惩治腐败。元旦、春节将至,要盯牢节日期间易发多发的老问题,瞄准隐形变异的新苗头,拓宽畅通举报渠道,用好大数据手段,加强监督检查、明察暗访,及时发现、严肃查处违规违纪行为,通报曝光典型案例,激浊扬清、扶正祛邪,切实让干部群众感受到新气象。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(5)

27.“光荣在党 50 年”纪念章颁发的对象是哪些人?

“光荣在党 50 年”纪念章颁发给党龄达到 50 周年、一贯表现良好的党员。对有严重违纪违法行为被认为确实不适合颁发的,以及有其他被认为不适合颁发情形的,不予颁发。纪念章一般不予追授。

28.“光荣在党 50 年”纪念章一般在什么时间颁发?

“光荣在党 50 年”纪念章于 2021 年中国共产党成立 100 周年“七一”首次颁发。此后,一般每年“七一”集中颁发一次。遇到党员有特殊情况时,经县级以上党委(工委)组织部门同意,也可及时颁发。

29.“光荣在党 50 年”纪念章发放一般应按什么程序进行?

“光荣在党 50 年”纪念章发放一般按以下程序进行:

(1)各省、自治区、直辖市党委组织部,中央有关部门(系统)党委(工委、党组)组织人事部门通过下级党组织逐级上报和党员管理信息系统查证相结合的方式,每年对本地区本部门本单位截至下一年“七一”党龄达到 50 周年的党员进行统计。

(2)各省、自治区、直辖市党委组织部,中央有关部门(系统)党委(工委、党组)组织人事部门按统计数据购置并下发纪念章,一般发至县级党委(工委)组织部门。

(3)具有审批预备党员权限的基层党委(工委)对本地本单位符合条件的党员表现情况进行核实,并在党员所在基层党组织公示 5 个工作日,经基层党委(工委)集体研究并报上一级党委(工委)组织部门审核后,决定是否予以颁发纪念章。

(4)具有审批预备党员权限的基层党委(工委)据实向上一级党委(工委)组织部门申领所需的纪念章。

(5)颁发纪念章。一般由具有审批预备党员权限的基层党委(工委)召开有关会议,举行庄重简朴的仪式,党组织负责人向党员颁发纪念章;也可由县级党委(工委)召开有关会议,向党员代表颁发纪念章。颁发仪式作为庆祝

“七一”活动的重要组成部分,颁发人和获得者应当着装干净整洁,增强仪式感。对因身体健康等原因不便参加仪式的,可由其党员直系亲属或其指定的其他党员代为出席仪式领取,或由党组织派人上门颁发。

领取和颁发纪念章,应建立工作台账。纪念章颁发数量纳入年度党内统计。

30.对党的组织关系属地管理、业务工作垂直管理的基层单位如何发放?

对党的组织关系属地管理、业务工作垂直管理的基层单位如何发放“光荣在党 50 年”纪念章:

根据有关规定,纪念章颁发的有关工作,按照党组织隶属关系开展。党的组织关系属地管理、业务工作垂直管理的基层单位,由基层单位党组织所隶属的地方党委组织实施。有关业务主管部门党委(党组)组织人事部门要指导基层单位主动与所隶属的地方党委对接,确保每名符合条件的党员获颁纪念章。

31.“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作中,遇到一些特殊情形应如何把握?

总的原则是鼓舞人心、凝聚力量、应发尽发。根据有关规定,对那些曾经犯过错误,本人有正确认识并且已经改正、后续表现良好的,可以颁发。但是,对那些严重违纪违法,或坚持错误言行拒不悔改,在党员群众中影响恶劣,被认为确实不适合颁发的,不予颁发。具体实践中,可由县级党委组织部门进一步征求纪检监察机关、宣传、统战、政法、信访、法院、检察院、公安等部门单位意见,并由具有审批预备党员权限的基层党委(工委)根据党员实际情况,集体研究并报上一级党委(工委)组织部门审核把关后,由基层党委(工委)决定是否予以颁发。组织部门在审核把关时,应注意听取作出处分、处理决定单位的意见。

一般来讲,党员存在以下情形的不宜颁发:涉嫌违纪违法正在被调查处理,或正在被侦查、起诉和审判的;受到留党察看处分、尚在处分影响期内的;长期不按要求交纳党费、不参加组织活动的;经具有审批预备党员权限的基层党委研究认定的其他不适合颁发情形的。□

(来源:共产党员网)